(ตัวอย่าง)

ครุฑ

คำสั่งสำนักงานเขต

ที่ ..................../..................

เรื่อง เลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขต

 ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับที่เกษียณอายุราชการ

ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (งบประมาณ............................)

 อาศัยอำนาจตามความในข้อ 10 แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ 3 แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ 10 ทวิ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ 3 แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. ๒๕40 ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดและสูงสุดของลูกจ้าง พ.ศ. 2558 ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ พ.ศ. 2560 ประกอบกับข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2562 จึงให้เลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานครึ่งปีที่แล้วมา (วันที่ 1 เมษายน 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563) สังกัดสำนักงานเขต................................................ จำนวน..............................ราย ซึ่งพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อประกอบการคำนวณบำเหน็จ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2563 เป็นต้นไป

 สั่ง ณ วันที่ ........................................ พ.ศ. …....

 (ลงชื่อ)..............................................

 (..............................................)

 ผู้อำนวยการเขต.....................................

 (ตัวอย่าง)

ครุฑ

คำสั่งสำนักงานเขต

ที่ ..................../2563

เรื่อง เลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขต

 ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

 (งบประมาณ...................................................)

 อาศัยอำนาจตามความในข้อ 10 แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ 3 แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ 10 ทวิ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ 3 แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. ๒๕40 ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดและสูงสุดของลูกจ้าง พ.ศ. 2558 ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ พ.ศ. 2560 ประกอบกับข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2562 จึงให้เลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับตาม

ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างกรุงเทพมหานครครึ่งปีที่แล้วมา (วันที่ 1 เมษายน 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563) สังกัดสำนักงานเขต.............................................. จำนวน...................ราย และรับรองว่ามีการเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้น และได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ 4 ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 ดังบัญชีรายละเอียด แนบท้ายคำสั่งนี้

 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 เป็นต้นไป

 สั่ง ณ วันที่ ........................................ พ.ศ. ....

 (ลงชื่อ)..............................................

 (..............................................)

 ผู้อำนวยการเขต.....................................

(ตัวอย่าง)

ครุฑ

คำสั่งสำนักงานเขต

ที่ ..................../2563

เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขต

 ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ในวันที่ 1 ตุลาคม 2563 (งบประมาณ...............................)

 อาศัยอำนาจตามความในข้อ 10 แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ 3 แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ 10 ทวิ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ 3 แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. ๒๕40 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดและสูงสุดของลูกจ้าง พ.ศ. 2558 ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ พ.ศ. 2560 ประกอบกับข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2562 จึงให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตได้รับอัตราค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ครึ่งปีที่แล้วมา (วันที่ 1 เมษายน 2562 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563) สังกัดสำนักงานเขต........................ จำนวน.....................ราย และรับรองว่ามีการเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้นและได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ 4 ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 เป็นต้นไป

 สั่ง ณ วันที่ ........................................ พ.ศ. ....

 (ลงชื่อ)..............................................

 (..............................................)

 ผู้อำนวยการเขต.....................................

(ตัวอย่าง)

ครุฑ

คำสั่งสำนักงานเขต

ที่ ..................../2563

เรื่อง แก้ไขคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขต

 ในวันที่ 1 ตุลาคม 2563 (งบประมาณ..............................) (เฉพาะราย)

 ตามคำสั่งสำนักงานเขต........................................ ที่............/2563 ลงวันที่...........................

ให้เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขต ในวันที่ 1 ตุลาคม 2563 ไปแล้ว นั้น

 อาศัยอำนาจตามความในข้อ 10 แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ 3 แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ 10 ทวิ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ 3 แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. ๒๕40 ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดและสูงสุดของลูกจ้าง พ.ศ. 2558 ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ พ.ศ. 2560 ประกอบกับข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2562 จึงให้แก้ไขคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขต (เฉพาะราย) ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างกรุงเทพมหานครครึ่งปีที่แล้วมา (วันที่ 1 เมษายน 2562 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563) สังกัดสำนักงานเขต.............................. จำนวน...........ราย และรับรองว่ามีการเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้นและได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ 4 ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 เป็นต้นไป

 สั่ง ณ วันที่ ........................................ พ.ศ. ....

 (ลงชื่อ)..............................................

 (..............................................)

 ผู้อำนวยการเขต.....................................

หมายเหตุ บัญชีแนบท้ายคำสั่งแก้ไขให้ใช้เช่นเดียวกับบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างฯ

(ตัวอย่าง)

ครุฑ

คำสั่งสำนักงานเขต

ที่ ..................../..................

เรื่อง ยกเลิกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน

 สังกัดสำนักงานเขต ในวันที่ 1 ตุลาคม 2563 (งบประมาณ....................) (เฉพาะราย)

 ตามคำสั่งสำนักงานเขต........................................ ที่............/2563 ลงวันที่...........................

ให้เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขต ในวันที่ 1 ตุลาคม 2563 ไปแล้ว นั้น

 โดยที่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า (นาย/นาง/นางสาว) .......................................................................

ตำแหน่ง............................................. ตำแหน่งเลขที่...................... สังกัด...........................................................

(เหตุผลที่ต้องยกเลิก)............................................................................................................................................

โดยอำนาจเป็นของหัวหน้าหน่วยงาน ตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2562 ข้อ 57 จึงให้ยกเลิกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง ราย (นาย/นาง/นางสาว) .........................................................คำสั่งสำนักงานเขต........................................ ที่.............../2563 ลงวันที่...........................เป็นการเฉพาะราย

 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 เป็นต้นไป

 สั่ง ณ วันที่ ........................................ พ.ศ. ....

 (ลงชื่อ)..............................................

 (..............................................)

 ผู้อำนวยการเขต.....................................

หมายเหตุ - ให้อ้างเหตุผลที่ต้องยกเลิก เช่น ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ ฯลฯ

 - สำหรับคำสั่งยกเลิกการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ไม่ต้องจัดทำบัญชีรายละเอียดฯ แนบท้าย