

สรุปผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2563 (มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ)

** สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ
1	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำเส้นทางพัฒนาในสายอาชีพ (Training Road Map) และการสร้างกรอบหลักสูตรตามเส้นทางพัฒนา ผลงาน : 35.00 / เป้าหมาย : 90.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). หลักสูตรการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อ ทบทวนและพัฒนาหลักสูตรตามเส้นทาง การพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM) (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มี สมรรถนะพึงประสงค์) (ผลงานล่าสุด :35.00%)	2,455,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
2	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากร บุคคลของกรุงเทพมหานคร (๗๐:๒๐:๑๐) ผลงาน : 51.00 / เป้าหมาย : 70.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะตามเส้น ทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM) (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มี สมรรถนะพึงประสงค์) (ผลงานล่าสุด :30.00%)	1,640,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(2). หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ กรุงเทพมหานคร (โครงการค่าใช้จ่ายในการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มี สมรรถนะพึงประสงค์) (ผลงานล่าสุด :38.00%)	10,386,800.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(3). หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากร กรุงเทพมหานคร (โครงการค่าใช้จ่ายในการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มี สมรรถนะพึงประสงค์) (ผลงานล่าสุด :85.00%)	3,261,900.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(4). หลักสูตรฝึกอบรมทักษะการใช้ภาษา ในการ ปฏิบัติงาน (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มี สมรรถนะพึงประสงค์) (ผลงานล่าสุด :30.00%)	2,898,200.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(5). หลักสูตรการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการเพิ่ม ศักยภาพด้านการพัฒนาวัตกรรมการเรียนรู้ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) (ผลงานล่าสุด :80.00%)	2,481,900.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
3	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ผลงาน : 65.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). หลักสูตรการสัมมนาก่อนเกษียณอายุราชการ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากร บุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึง ประสงค์) (ผลงานล่าสุด :70.00%)	12,889,600.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
4	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ผลงาน : 60.00 / เป้าหมาย : 85.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). หลักสูตรสร้างเสริมคุณธรรมเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากร บุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึง ประสงค์) (ผลงานล่าสุด :65.00%)	1,883,900.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
5	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพ ผู้นำทุกระดับสู่มหานครแห่งเอเชีย ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). หลักสูตรการฝึกอบรมกับบริหารมหานคร ระดับสูง รุ่นที่ ๑๕ (โครงการค่าใช้จ่ายในการ พัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติการกิจของเมือง ในอนาคต) (ผลงานล่าสุด :22.00%)	6,259,600.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(2). หลักสูตรการฝึกอบรมกับบริหารมหานคร ระดับกลาง รุ่นที่ ๒๕ และรุ่นที่ ๒๖ (โครงการค่า ใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและ เตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติ การกิจของเมืองในอนาคต) (ผลงานล่าสุด :52.00%)	13,909,600.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ
6	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้าง ความก้าวหน้าในสายงานบุคลากร ผลงาน : 32.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). หลักสูตรเตรียมความพร้อมการบริหารงาน เขต (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพ ของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็น ผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต) (ผลงานล่าสุด :18.00%)	4,842,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(2). หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานคร ระดับต้น รุ่นที่ ๓๖ และรุ่นที่ ๓๗ (โครงการค่าใช้จ่าย ในการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและ เตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติ ภารกิจของเมืองในอนาคต) (ผลงานล่าสุด :50.00%)	15,013,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
7	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรผู้มี ศักยภาพสูง (Talent Development) ผลงาน : 20.00 / เป้าหมาย : 70.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สู่การเป็นบุคลากรผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development) (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนา ศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อม การเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองใน อนาคต) (ผลงานล่าสุด :20.00%)	215,700.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
8	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการจัด ทำแผนบริหารความรู้ในรูปแบบดิจิทัล ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). หลักสูตรการใช้นวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างการ พัฒนารายบุคคล (โครงการค่าใช้จ่ายในการเสริม สร้างการพัฒนาพนักงานและวัฒนธรรมองค์กร) (ผลงานล่าสุด :28.00%)	391,800.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
9	ร้อยละความสำเร็จของการสร้างระบบฐาน ข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานคร ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). หลักสูตรการเสริมสร้างความรู้การจัดทำฐาน ข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (โครงการค่าใช้จ่าย ในการเสริมสร้างการพัฒนาพนักงานและ วัฒนธรรมองค์กร) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	159,400.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
10	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรมเพื่อการพัฒนางานองค์กร (Innovation Organization) ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). หลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้มี ทักษะด้านการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการ (โครงการค่าใช้จ่ายใน การเสริมสร้างการพัฒนาพนักงานและวัฒนธรรมองค์กร) (ผลงานล่าสุด :35.00%)	1,570,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(2). กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาวิจัยแนวทางการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (ผลงานล่าสุด :16.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
11	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการใช้ เครื่องมือทางการบริหารเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ผลงาน : 10.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). หลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพการใช้ เครื่องมือในการพัฒนางาน (โครงการค่าใช้จ่ายใน การเสริมสร้างการพัฒนาพนักงานและวัฒนธรรมองค์กร) (ผลงานล่าสุด :17.00%)	778,700.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
12	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนตาม แนวคิดองค์กรสุขภาวะ ผลงาน : 10.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). หลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร องค์กรสุขภาวะ (โครงการค่าใช้จ่ายในการเสริม สร้างการพัฒนาพนักงานและวัฒนธรรมองค์กร) (ผลงานล่าสุด :28.00%)	1,487,600.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
13	ร้อยละความสำเร็จของการสร้างองค์กรแห่ง การเรียนรู้ (Learning Organization) ผลงาน : 15.00 / เป้าหมาย : 70.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). กิจกรรมการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ของสถาบันพัฒนา ข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ผลงานล่าสุด :25.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(2). กิจกรรมทบทวนและจัดทำหลักสูตรการ เรียนรู้ Online (ผลงานล่าสุด :50.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ
14	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศและต่างประเทศ ผลงาน : 43.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศและต่างประเทศ (๒๒.๑ การส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศ) (ผลงานล่าสุด :25.00%) (2). โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศและต่างประเทศ (๒๒.๒ การส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุมและดูงาน ณ ต่างประเทศ) (ผลงานล่าสุด :48.00%)	39,839,900.00 31,350,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
15	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา Coach, Mentor ตัวชี้วัด เจริญ ผลงาน : 94.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). หลักสูตรการฝึกอบรม Coaching & Mentoring เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) (ผลงานล่าสุด :95.00%)	1,640,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
16	ร้อยละของจำนวนข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ได้รับการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ตัวชี้วัด เจริญ ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). หลักสูตรการฝึกอบรมโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) (ผลงานล่าสุด :98.00%)	3,789,800.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
17	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะพึงประสงค์ (BMAPro21stCompetency Model) ตัวชี้วัด เจริญ ผลงาน : 70.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นของข้าราชการในศตวรรษที่ ๒๑ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) (ผลงานล่าสุด :72.00%)	1,702,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
18	ร้อยละความสำเร็จของการเตรียมทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้บริหารในอนาคต ตัวชี้วัด เจริญ ผลงาน : 60.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). หลักสูตรเทคนิคทางการบริหาร (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพของนักบริหาร และเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต) (ผลงานล่าสุด :65.00%)	4,531,200.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
19	ร้อยละความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ตัวชี้วัด เจริญ ผลงาน : 80.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). กิจกรรมการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ผลงานล่าสุด :85.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
20	2.1 ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายงบประมาณในภาพรวม (น้ำหนักร้อยละ 7) ผลงาน : 12.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). 2.1 ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายงบประมาณในภาพรวม (ผลงานล่าสุด :17.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
21	2.2.1 การจัดหางบการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (น้ำหนักร้อยละ 1.5) ผลงาน : 25.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). 2.2.1 การจัดหางบการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ผลงานล่าสุด :90.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
22	2.2.2 คะแนนของความสำเร็จของการจัดทำรายงานสรุปรายงานประจำปี (งบประมาณ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (แบบฟอร์มของกองทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ) (น้ำหนักร้อยละ 1.5) ผลงาน : 25.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). 2.2.2 คะแนนของความสำเร็จของการจัดทำรายงานสรุปรายงานประจำปี (งบประมาณ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (แบบฟอร์มของกองทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ) (ผลงานล่าสุด :50.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
23	3.1(ข) การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (น้ำหนักร้อยละ 7) ผลงาน : 42.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 3 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). 3.1 โครงการสพข.เพื่อนคู่คิดด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Buddy) (ผลงานล่าสุด :50.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ
24	3.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการให้บริการที่ดีที่สุด (Best Service) (น้ำหนักร้อยละ 7) ผลงาน : 10.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 3 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). 3.2.1 กิจกรรมการรักษารหรือคงไว้หรือพัฒนาโครงการให้บริการที่ดีที่สุด (โครงการพัฒนารูปแบบการให้บริการความรู้เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล) (ผลงานล่าสุด :30.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(2). 3.2.2 โครงการให้บริการที่ดีที่สุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (โครงการลดใช้พลังงานไฟฟ้าภายในศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร (เสาชิงช้า)ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร) (ผลงานล่าสุด :30.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
25	3.3 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (น้ำหนักร้อยละ 6) ผลงาน : 45.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 3 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). 3.3 กิจกรรมการสำรวจระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ผลงานล่าสุด :48.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
26	4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูล (น้ำหนักร้อยละ 6) ผลงาน : 40.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 4 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). 4.1 กิจกรรมจัดทำฐานข้อมูลการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ผลงานล่าสุด :50.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
27	4.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงาน (น้ำหนักร้อยละ 4) ผลงาน : 30.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 4 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). 4.2 กิจกรรมการดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงาน (ผลงานล่าสุด :60.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
สรุป : จำนวนตัวชี้วัด 27 ตัวชี้วัด // จำนวนโครงการ 37 โครงการ/กิจกรรม				



(ดู..รายงานล่าสุด)