

รายงานส่วนบุคคล
(Individual Study)

เรื่อง การสร้าง อปพร.จิต เป็นกองหนุนในการป้องกัน
และบรรเทาสาธารณภัย

จัดทำโดย นายฉัตรชัย อังสุเชษฐานนท์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ

สังกัด ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตสาทร

รายงานชิ้นนี้เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ ๓๗

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. หัวข้อรายงานการศึกษาส่วนบุคคล

การสร้าง อปพร.จิ๋ว เป็นกองหนุนในการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย

๒. ความสำคัญของการศึกษา / ที่มาของการนำเสนอ

พื้นที่เขตสาทรเคยเกิดเหตุอัคคีภัยครั้งใหญ่ ณ ชุมชนหมู่บ้านสวนพลูพัฒนา เมื่อปี พ.ศ.๒๕๔๗ ในครั้งนั้น มีผู้ได้รับความเดือดร้อนกว่า ๑,๘๐๐ คนเรือน พื้นที่ที่เสียหายโดยประมาณ ๓ ไร่ ทั้งที่ต้นเพลิงเกิดจากการลัดวงจรของกาต้มน้ำร้อนไฟฟ้าขนาดเล็ก เพียง ๑ กา แต่เนื่องจากผู้พักอาศัยในบริเวณชุมชนหมู่บ้านสวนพลูพัฒนา ขาดองค์ความรู้ในด้านการดับเพลิงเบื้องต้น จึงไม่สามารถเข้าระงับเหตุเพลิงไหม้ ในขณะที่เพลิงยังไม่ได้ลุกลามใหญ่โตได้ ประกอบกับพื้นที่ดังกล่าวเป็นชุมชนแออัด เจ้าหน้าที่ดับเพลิงซึ่งเป็นบุคคลภายนอกชุมชน ไม่ชำนาญเส้นทางภายในชุมชน จึงต้องใช้เวลากว่า ๕ ชั่วโมง ในการดำเนินการควบคุมเพลิง อีกทั้งในปัจจุบันนี้ ปัญหาการจราจรในพื้นที่เขตสาทร ซึ่งเป็นแหล่งธุรกิจการค้า มีอาคารสำนักงานระดับ ๓๐ ชั้นขึ้นไป เป็นจำนวนมาก อาคารเหล่านี้ในแต่ละวันจะมีพนักงานและผู้มาติดต่อในอัตราสูง เป็นหนึ่งในสาเหตุที่ทำให้การจราจรติดขัดเป็นอย่างมาก เมื่อผู้ขับขี่ยานพาหนะเกิดความเครียด จึงเกิดอุบัติเหตุทางถนนบ่อยครั้ง การจราจรติดขัดยังเป็นปัญหาเมื่อเกิดเหตุสาธารณภัย ไม่ว่าจะเป็นอัคคีภัย วาตภัย หรืออุบัติเหตุทางถนน เจ้าหน้าที่ดับเพลิงหรือเจ้าหน้าที่ทางการแพทย์อาจจะเข้าถึงที่เกิดเหตุได้ไม่ทันการณ์ เป็นเหตุให้ส่งผลเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และของภาครัฐในวงกว้าง

ดังนั้น อาสาสมัครในพื้นที่จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะสามารถช่วยระงับเหตุในเบื้องต้นได้ ซึ่งในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา สำนักงานเขตสาทรได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) หลักสูตรหลัก มาแล้ว จำนวน ๑๘ รุ่น ตั้งแต่รุ่นที่ ๑ ในปีพุทธศักราช ๒๕๓๓ จนถึงรุ่นที่ ๑๘ ในปีพุทธศักราช ๒๕๖๒ ปัจจุบันมีสมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนเขตสาทร (อปพร.เขตสาทร) ที่มีรายชื่อตามทะเบียนทั้งหมด ๑,๓๖๒ คน แต่เหลือปฏิบัติงานได้จริงราว ๑๕๐ คน เนื่องจากมีอาสาสมัครฯ บางส่วนถึงแก่กรรมหรือชราภาพหรือย้ายภูมิลำเนาออกไปจากพื้นที่เขตสาทร สำนักงานเขตสาทรได้ตระหนักถึงปัญหาในประเด็นนี้ จึงได้มีการจัดฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) หลักสูตรหลักเป็นประจำทุกปี เพื่อทดแทนอาสาสมัครฯ เดิม แต่เนื่องจากอาสาสมัครฯ มักจะอยู่ในวัยทำงาน มีภารกิจต้องหาเลี้ยงชีพตนเองและครอบครัว อาจจะต้องไปประกอบอาชีพนอกพื้นที่ ในช่วงเวลากลางวันของวันปกติ ซึ่งหากเกิดเหตุสาธารณภัยในวันและเวลาดังกล่าว อาสาสมัครฯ ไม่สามารถจะกลับมาช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ได้ทันเวลา ประกอบกับในการจัดฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) หลักสูตรหลัก ยังมีเยาวชนที่อายุไม่ถึง ๑๘ ปีบริบูรณ์ เป็นจำนวนมากที่มีความสนใจเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนในละแวกชุมชนที่ตนพักอาศัย แต่เนื่องจากคุณสมบัติด้านอายุไม่ถึงเกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนด (๑๘ ปีบริบูรณ์) จึงไม่มีสิทธิ์เข้ารับการฝึกอบรมฯ ทั้งที่เยาวชนเหล่านั้นมีความสามารถและสมรรถภาพมิได้ด้อยกว่าแต่ประการใด อีกทั้งเยาวชนยังเป็นบุคลากร

ที่จะมีบทบาทสำคัญในการดูแลและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชุมชนของตนเองในอนาคต สำนักงานเขตสาทรได้เล็งเห็นถึงประโยชน์ที่จะพัฒนาเยาวชนเหล่านั้นควบคู่กันไปอีกด้านหนึ่ง จึงเห็นควรส่งเสริมให้เยาวชนให้ได้มีความรู้ ความเข้าใจ พร้อมทั้งทักษะในการรับมือกับสาธารณสุขอย่างเหมาะสม และทัน่วงที่ รวมทั้งส่งเสริมให้เยาวชนได้นำความรู้และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในชุมชนและโรงเรียนของตนเองต่อไป

ในการนี้ สำนักงานเขตสาทร จึงเห็นควรจัดให้มีการสร้าง อปพร.จิ๋ว เป็นกองหนุนในการป้องกันและบรรเทาสาธารณสุข รุ่นที่ ๑ โดยการให้ความรู้และฝึกภาคปฏิบัติให้แก่เยาวชนในพื้นที่เขตสาทร ซึ่งหลักสูตรจะประกอบด้วย การฝึกใช้เครื่องมือดับเพลิงเบื้องต้น การปฐมพยาบาล การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นต้น (BLS) จากวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์ในสถานการณ์จริงมาแล้ว ไม่ว่าจะ เป็นสถานีดับเพลิงและกู้ภัยในพื้นที่เขตสาทร โรงพยาบาลเลิดสิน ศูนย์บริการสาธารณสุขในพื้นที่เขตสาทร ทั้งนี้ เพื่อต้องการสร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจและทักษะให้แก่เยาวชน ให้สามารถนำไปใช้ในสถานการณ์จริงได้ และยังเป็นเครือข่ายกองหนุนในการป้องกันและบรรเทาสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพของเขตสาทร อีกทั้งโครงการดังกล่าวยังสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานครประจำปี ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ มหานครปลอดภัย มิติที่ ๑.๔ ปลอดภัยพิบัติ เป้าหมายที่ ๑.๔.๑ กรุงเทพมหานครสามารถลดความเสี่ยงและฟื้นคืนจากภัยพิบัติ เป้าประสงค์ที่ ๑.๔.๑.๓ เสริมสร้างศักยภาพและความสามารถด้านบุคลากรและเครื่องมือในการจัดการสาธารณสุข โดยเฉพาะอัคคีภัย มาตรการที่ ๑ ฝึกภาคสนามร่วมกับหน่วยงานในประเทศ ภายใต้อำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร หน่วยงานอื่นๆ ในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ สร้างเสริมประสบการณ์ และทักษะในด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณสุขให้กับเยาวชนในพื้นที่เขตสาทร

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนได้นำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรม ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในชุมชนและโรงเรียนต่อไป

๓.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการการป้องกันภัยและบรรเทาสาธารณสุขในพื้นที่เขตสาทร

๔. เป้าหมาย

๔.๑ การฝึกอบรมให้ความรู้และฝึกภาคปฏิบัติให้แก่เยาวชนในพื้นที่เขตสาทรที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน ในเดือนเมษายน ๒๕๖๔

๔.๒ มีเครือข่าย อปพร.จิ๋ว ของเขตสาทร จำนวน ๑ รุ่น เป็นกองหนุนในการป้องกัน และบรรเทาสาธารณสุข ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๕. แนวคิด/หลักการที่ใช้ในการศึกษา

๕.๑ ความรู้ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๕.๑.๑ พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้ให้นิยามของคำว่า “สาธารณภัย” คือ อัคคีภัย วาตภัย อุทกภัย ภัยแล้ง โรคระบาดในมนุษย์ โรคระบาดสัตว์ โรคระบาดสัตว์ การระบาดของศัตรูพืช ตลอดจนภัยอื่นๆ อันมีผลกระทบต่อสาธารณสุขไม่ว่าเกิดจากธรรมชาติ หรือมีผู้ทำให้เกิดขึ้น อุบัติเหตุหรือเหตุอื่นใด ซึ่งก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิต ร่างกายของประชาชน หรือความเสียหายแก่ทรัพย์สินของประชาชน หรือของรัฐ และให้หมายความรวมถึงภัยทางอากาศ และการก่อวินาศกรรมด้วย

ในมาตรา ๓๒ กำหนดให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้บัญชาการกรุงเทพมหานครรับผิดชอบในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตกรุงเทพมหานคร และมีอำนาจหน้าที่

(๒) กำกับดูแลการฝึกอบรมอาสาสมัครของกรุงเทพมหานคร

ในมาตรา ๓๖ กำหนดให้ผู้บัญชาการเขตในแต่ละเขตของกรุงเทพมหานคร เป็นผู้ช่วยผู้บัญชาการกรุงเทพมหานคร รับผิดชอบและปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่เขตของตน และมีหน้าที่ช่วยเหลือผู้บัญชาการกรุงเทพมหานครตามที่ได้รับมอบหมาย ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ช่วยผู้บัญชาการกรุงเทพมหานคร ให้ผู้ช่วยผู้บัญชาการกรุงเทพมหานคร มีอำนาจสั่งการส่วนราชการ และหน่วยงานของกรุงเทพมหานครที่อยู่ในเขตพื้นที่ให้ช่วยเหลือหรือร่วมมือในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตามแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกรุงเทพมหานคร และมีอำนาจสั่งการ ควบคุม และกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานและอาสาสมัครของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ ความรับผิดชอบ และอำนาจหน้าที่ของผู้บัญชาการเขตในฐานะผู้ช่วยผู้บัญชาการกรุงเทพมหานครตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ผู้บัญชาการเขตจะมอบหมายให้ผู้ช่วยผู้บัญชาการเขตเป็นผู้ช่วยปฏิบัติด้วยก็ได้

๕.๑.๒ พระราชบัญญัติป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน พ.ศ. ๒๕๒๒

ในมาตรา ๔ ได้ให้นิยามต่างๆ ดังนี้

"การป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน" หมายความว่า การดำเนินการ โดยเจ้าหน้าที่ป้องกันฝ่ายพลเรือน ในการป้องกันและบรรเทาอันตรายหรือความเสียหายอันเนื่องมาจากสาธารณภัย ภัยทางอากาศ หรือการก่อวินาศกรรม ไม่ว่าจะการดำเนินการนั้นจะได้กระทำก่อนเกิดภัย ขณะเกิดภัยหรือภายหลัง ที่ภัยได้ผ่านพ้นไปแล้ว และหมายความรวมถึงการอพยพประชาชนและส่วน ราชการเพื่อการนั้น

"สาธารณภัย" หมายความว่า อัคคีภัย วาตภัย อุทกภัย ตลอดจนภัย อื่นๆ อันมีมาเป็นการ สาธารณะไม่ว่าเกิดจากธรรมชาติ หรือมีผู้ทำให้เกิดขึ้น ซึ่งก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิตร่างกายของประชาชน หรือความเสียหายแก่ ทรัพย์สินของประชาชนหรือของรัฐ

"หน่วยอาสาสมัคร" หมายความว่า หน่วยอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

"เจ้าหน้าที่ป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน" หมายความว่า ผู้บัญชาการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน และบุคคลซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้

ในมาตรา ๒๖ กำหนดให้จัดตั้งหน่วยอาสาสมัครขึ้นทุกเขตในกรุงเทพมหานคร และทุกอำเภอ ทหาราชาอาณาจักร เพื่อช่วยเหลือในการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

๕.๑.๓ แผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติพ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นการนำแนวคิดหลักในการพัฒนาระบบการป้องกัน การเตรียมความพร้อม และการสร้างภูมิคุ้มกันโดยพัฒนาภูมิ ความรู้ และเสริมสร้างความเข้มแข็งระดับชุมชน ในการเฝ้าระวังและรับมือกับสาธารณภัย การอยู่ร่วมกับธรรมชาติ และการสร้างภูมิต้านทานให้แก่ชุมชนตามแนวทาง "ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" รวมทั้งการนำแนวคิดการลดความเสี่ยงจากสาธารณภัยเพื่อป้องกันภัยตามหลักสากลคือ "รู้รับ - ปรับตัว - พึ่งเร็วทั่ว - อย่างยั่งยืน" (Resilience) โดยเสริมสร้างความตระหนักในการลดความเสี่ยง ตั้งแต่ก่อนเกิดภัย ขณะเกิดภัย และหลังเกิดภัย และกำกับการดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามกรอบพระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้แบ่งกระบวนการออกเป็น ๓ ระยะของการจัดการสาธารณภัย คือ

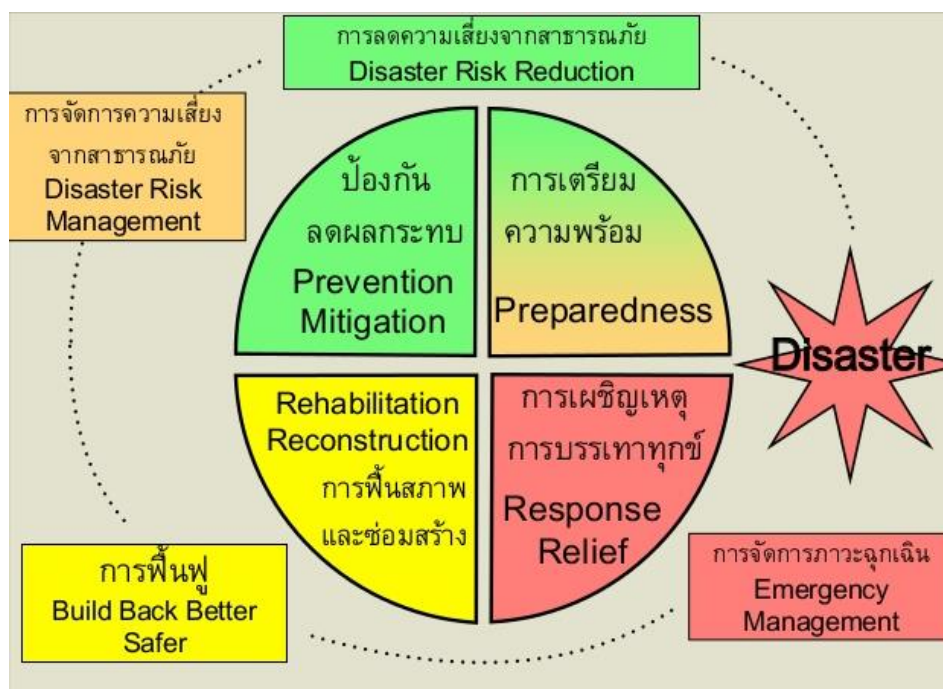
ระยะก่อนเกิดสาธารณภัย ได้แก่ การฝึกซ้อมแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ทุกระดับ การเตรียมบุคลากรเพื่อการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การเสริมสร้างความพร้อมของ ท้องถิ่นในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ระยะระหว่างเกิดสาธารณภัย เป็นการเตรียมการที่จำเป็น ให้สามารถเผชิญและจัดการ สาธารณภัยที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเพื่อให้การปฏิบัติการในภาวะฉุกเฉินเป็นไปอย่าง มีระบบ ชัดเจนไม่สับสน และลดความสูญเสียจากสาธารณภัยให้น้อยที่สุด ได้แก่ การจัดตั้งศูนย์อำนวยการ เฉพาะกิจ การสนธิกำลังเข้าช่วยเหลือและควบคุมสถานการณ์ โดยเน้นการปฏิบัติการค้นหาและช่วยชีวิต และการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลผู้ประสบภัย รวมทั้งการซ่อมแซมฉุกเฉิน การรักษาพยาบาลผู้ประสบภัย โดยการ จัดระบบการแพทย์และการ สาธารณสุขฉุกเฉินอย่างมีประสิทธิภาพ การประชาสัมพันธ์โดยการจัดตั้ง ศูนย์ประชาสัมพันธ์ และจัดทำข่าว สถานการณ์ภัยพิบัติที่ถูกต้อง เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบทุกระยะ เพื่อลดความตื่นตระหนก

ระยะหลังจากเกิดสาธารณภัย ได้แก่ การให้ความช่วยเหลือและสงเคราะห์ผู้ประสบภัย การฟื้นฟูสภาพจิตใจผู้ประสบภัย การบูรณะสิ่งสาธารณูปโภคและสาธารณูปการที่เสียหาย การฟื้นฟู โครงสร้างพื้นฐานที่เสียหาย การจัดการสภาพแวดล้อมในพื้นที่ประสบภัยให้กลับคืนสู่สภาพปกติ ปลอดภัย และน่าอยู่ การรายงานและติดตามประเมินผล โดยการจัดทำรายงานความเสียหายจากสาธารณภัย และติดตามประเมินผลการสงเคราะห์ผู้ประสบภัยและการฟื้นฟูบูรณะพื้นที่ประสบภัย

๕.๑.๔ วงจรการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย ปัจจุบันทั่วโลกยอมรับว่าสาธารณภัย เป็นเรื่องที่เกิดได้โดยไม่จำเป็นต้องรอให้ภัยเกิดขึ้นก่อน จากแนวคิดในอดีตที่เคยมุ่งเน้น “การจัดการ สาธารณภัย (Disaster Management : DM)” เมื่อภัยเกิดขึ้นแล้ว กล่าวคือ การจัดการในภาวะฉุกเฉิน การให้ความช่วยเหลือบรรเทาทุกข์ผู้ประสบภัย หรือการฟื้นฟูสภาพ หลังจากภัยผ่านพ้น มาเป็นการให้ ความสำคัญมากขึ้นกับการดำเนินการอย่างยั่งยืนโดยให้ความสำคัญกับ “การจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย (Disaster Risk Management : DRM)” ประกอบด้วย การลดความเสี่ยงจากสาธารณภัย (Disaster Risk Reduction : DRR) ได้แก่ การป้องกัน (Prevention) การลดผลกระทบ (Mitigation) และการเตรียมความพร้อม

(Preparedness) ควบคู่กับการจัดการ ในภาวะฉุกเฉิน (Emergency Management) ได้แก่ การเผชิญเหตุ (Response) และการบรรเทาทุกข์ (Relief) รวมถึงการฟื้นฟู(Recovery) ได้แก่ การฟื้นฟูสภาพและการซ่อมสร้าง (Rehabilitation and Reconstruction) การสร้างให้ดีกว่าและปลอดภัยกว่าเดิม (Build Back Better and Safer)



จากการศึกษาความรู้ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจะเห็นได้ว่า การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีความสำคัญอย่างยิ่ง จึงได้ถูกกำหนดไว้ในกฎหมายจำนวนหลายฉบับ และจากการศึกษาวงจรการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย ได้พบว่าปัจจุบันทั่วโลกยอมรับว่าสาธารณภัยเป็นสิ่งที่จัดการได้ โดยไม่จำเป็นต้องรอให้ภัยเกิดขึ้นก่อน จึงได้นำแนวความรู้ี้มาจัดทำกรณีศึกษา การสร้าง อปพร.จิ๋ว เป็นกองทุนในการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย

๕.๒ การวิเคราะห์ SWOT (SWOT Analysis) คือกระบวนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกและภายในขององค์กร ณ เวลาปัจจุบัน ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ผู้บริหารระดับสูงหรือนักบริหารสามารถกำหนดจุดแข็งและจุดอ่อนจากสภาพแวดล้อมภายใน โอกาสและอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอก ที่มีผลต่อการดำเนินงานขององค์กร เพื่อนำมากำหนดเป็นกลยุทธ์ที่เหมาะสมที่จะใช้ในการพัฒนาองค์กรต่อไปได้

SWOT ได้ถูกใช้งานอย่างแพร่หลายครั้งแรกที่มหาวิทยาลัย Harvard ในประเทศสหรัฐอเมริกา ในช่วงทศวรรษที่ ๑๙๖๐ เมื่อมีผู้บริหารนำเทคนิค SWOT มาประยุกต์ใช้เพื่อใช้เพิ่มประสิทธิภาพ ให้กับ

บริษัท โดย SWOT ได้แสดงผลทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานของบริษัทนั้นเพิ่มขึ้น จึงได้มีการนำ SWOT มาใช้อย่างแพร่หลายทั่วโลก

SWOT analysis คือการวิเคราะห์สถานะ หาข้อดี ข้อเสีย ขององค์กร จากมุมมองปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก โดยการหาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค เข้ามาใช้พิจารณาและวิเคราะห์ สถานภาพขององค์กร เพื่อประโยชน์ในการใช้วางแผนงาน ตลอดจนการสร้างกลยุทธ์ต่างๆ เพื่อใช้ในการ ดำเนินการบริหารกิจการขององค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับสภาพความเป็นจริง ขององค์กรนั้นๆ อย่างที่สุด

SWOT analysis ช่วยให้เราสามารถคาดการณ์ถึงปัญหาที่จะเกิดในอนาคต ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลง หรือการตัดสินใจได้อย่างสมารถ

หลักการสำคัญของ SWOT ก็คือการวิเคราะห์โดยการสำรวจจากสภาพการณ์ ๒ ด้าน คือ สภาพการณ์ภายในและสภาพการณ์ภายนอก ดังนั้นการวิเคราะห์ SWOT จึงเรียกได้ว่าเป็นการ วิเคราะห์สภาพการณ์ (situation analysis) ซึ่งเป็นการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน เพื่อให้รู้ตนเอง (รู้เรา) รู้จักสภาพแวดล้อม (รู้เขา) ชัดเจน และวิเคราะห์โอกาส-อุปสรรค การวิเคราะห์ปัจจัยต่าง ๆ ทั้งภายนอก และภายในองค์กร ซึ่งจะช่วยให้ผู้บริหารขององค์กรทราบถึงการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นภายนอก องค์กร ทั้งสิ่งที่ได้เกิดขึ้นแล้วและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในอนาคต รวมทั้งผลกระทบของการ เปลี่ยนแปลงเหล่านี้ที่มีต่อองค์กรธุรกิจ และจุดแข็ง จุดอ่อน และความสามารถด้านต่าง ๆ ที่องค์กรมีอยู่ ซึ่งข้อมูลเหล่านี้จะเป็นประโยชน์อย่างมากต่อการกำหนดวิสัยทัศน์ การกำหนดกลยุทธ์และการดำเนินตาม กลยุทธ์ขององค์กรระดับองค์กรที่เหมาะสมต่อไป

SWOT analysis แบ่งออกเป็น ปัจจัยภายใน (Internal factors) และปัจจัยภายนอก (External factors) ดังนี้

ปัจจัยภายใน (Internal factors)

S: Strength จุดแข็ง คือจุดแข็งหรือข้อได้เปรียบที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร ลักษณะ พิเศษหรือลักษณะเด่นขององค์กรที่เอื้อต่อการประสบความสำเร็จ

W: Weakness จุดอ่อน คือจุดอ่อน ข้อเสียเปรียบ หรือปัญหาข้อบกพร่องที่เกิดมาจาก สภาพแวดล้อมภายในองค์กร ที่ส่งผลกระทบต่อด้านลบต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร ซึ่งเป็นสิ่งที่องค์กร จะต้องหาวิธีแนวทางการแก้ไข

ปัจจัยภายนอก (External factors)

O: Opportunity โอกาส คือโอกาสความเป็นไปได้ที่จะดำเนินการขององค์กร ซึ่งก็คือ สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กรที่เอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินงานขององค์กร โดยโอกาสต่างจากจุดแข็ง ตรงที่ เป็นปัจจัยที่เกิดจากภายนอกองค์กรแต่ส่งผลในทางที่ดีกับองค์กร

T: Threats อุปสรรค คือความเสี่ยง ภัยคุกคาม ข้อจำกัด หรืออุปสรรคต่างๆ ขององค์กร ซึ่งก็คือ สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กรที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร ซึ่งเราไม่สามารถเปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขได้

สำหรับการวิเคราะห์ SWOT analysis เพื่อดำเนินการสร้าง อปพร.จิ๋ว เป็นกองทุนในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนักบริหารระดับต้น รุ่นที่ ๓๗ สามารถดำเนินการอธิบายได้ดังต่อไปนี้

ตาราง SWOT analysis

ปัจจัยภายใน (Internal factors)

S: Strength จุดแข็ง	W: Weakness จุดอ่อน
<ol style="list-style-type: none"> ผู้บริหารของกรุงเทพมหานครให้ความสำคัญกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เจ้าหน้าที่ของกรุงเทพมหานครมีศักยภาพในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีอุปกรณ์และเครื่องมือในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่มีคุณภาพทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน มีฐานย่อย อปพร.เขตสาทร จำนวน ๗ ฐาน แต่ละฐานมีสมาชิกฯ และอุปกรณ์พร้อมสำหรับปฏิบัติงาน 	<ol style="list-style-type: none"> อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีการหมุนเวียนเปลี่ยนแปลงบ่อย การดำเนินการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ยังไม่ทั่วถึงทั้งพื้นที่ เจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยไม่ใช่ประชาชนในพื้นที่ จึงไม่ชำนาญพื้นที่ โดยเฉพาะเส้นทางภายในชุมชนแออัด

ปัจจัยภายนอก (External factors)

O: Opportunity โอกาส	T: Threats อุปสรรค
<ol style="list-style-type: none"> เยาวชนจำนวนมากมีความสนใจในการเป็นอาสาสมัครเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนในละแวกชุมชนที่ตนเองพักอาศัย ผู้บริหารหน่วยงานภาคเอกชนในพื้นที่เห็นความสำคัญของงานอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) และพร้อมที่จะให้การสนับสนุน ประชาชนในพื้นที่ที่มีความสนใจในการช่วยเหลือสังคมท้องถิ่นที่มากขึ้น 	<ol style="list-style-type: none"> ข้อกำหนดกำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะเป็นอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ประชาชนในวัยทำงานที่ผ่านการฝึกอบรม อปพร. หลักสูตรหลักไปแล้ว มีความจำเป็นต้องไปประกอบอาชีพนอกพื้นที่หรือย้ายภูมิลำเนา ปัญหาการจราจรติดขัดทำให้การเข้าถึงพื้นที่เกิดเหตุสาธารณภัยของเจ้าหน้าที่ไม่ทันการณ์ เยาวชนยังขาดความรู้และทักษะในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขั้นต้น

จากตาราง SWOT analysis วิเคราะห์แล้ว ควรใช้กลยุทธ์ ST คือ เป็นการนำข้อได้เปรียบที่เกิดจากปัจจัยด้านจุดแข็งมากำหนดเป็นกลยุทธ์เชิงป้องกัน เพื่อบริหารจัดการข้อจำกัดจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่องค์กรควบคุมไม่ได้ โดยการให้เจ้าหน้าที่ของกรุงเทพมหานครซึ่งมีศักยภาพในด้านการป้องกัน

และบรรเทาสาธารณภัย ประกอบกับอุปกรณ์และเครื่องมือในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ที่มีคุณภาพ ถ่ายทอดทักษะและประสบการณ์ ผ่านวิธีการฝึกปฏิบัติที่ถูกต้องให้เยาวชนในพื้นที่ได้นำไปประยุกต์ใช้ในชุมชนและโรงเรียนโดยเป็นกองทุนในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้ โดยมีฐานย่อย อปพร.เขตสาทร จำนวน ๗ ฐาน เป็นพี่เลี้ยงอีกชั้นหนึ่ง และเมื่อเยาวชนเหล่านั้นมีอายุครบ ตามเกณฑ์ที่ กฎหมายกำหนด เยาวชนเหล่านั้นจะสามารถเข้ารับการฝึกอบรม อปพร.หลักสูตรหลัก และเป็นกำลังสำคัญของชุมชนต่อไป

๕.๓ แนวความคิดเกี่ยวกับเครือข่าย

ในทางสังคมวิทยา เครือข่ายเป็นรูปแบบความสัมพันธ์ทางสังคมอย่างหนึ่ง ที่ไม่มีขอบเขต การเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกเครือข่ายอาจจะมองเห็นและมองไม่เห็นเป็นรูปธรรมก็ได้ เครือข่าย ไม่มีโครงสร้างที่แน่นอนตายตัว อาจจะมีการออกแบบโครงสร้างขึ้น เพื่อมาทำหน้าที่สานความสัมพันธ์ ระหว่างคน/กลุ่มองค์กรให้ต่อเนื่อง แต่ในเครือข่ายนั้น ไม่มีใครบังคับให้ใครทำอะไรได้ แต่ละคน/กลุ่ม องค์กร ต่างก็เป็นศูนย์กลางของเครือข่ายได้พอ ๆ กัน ดังนั้น ในรูปแบบความสัมพันธ์ทางสังคมของ เครือข่าย จึงมีความซับซ้อนกว่ากลุ่ม/องค์กรมากนัก (Boissevain and Mitchell, ๑๙๗๓)

Paul Starkey (๑๙๙๗) ให้ความหมายของ"เครือข่าย" ว่า คือ กลุ่มของคนหรือองค์กรที่ สมัคใจแลกเปลี่ยนข่าวสารข้อมูลระหว่างกัน หรือทำกิจกรรมร่วมกันในลักษณะที่บุคคล หรือองค์กรสมาชิก ยังคงมีความเป็นอิสระในการดำเนินกิจกรรมของตน การสร้างเครือข่ายเป็นการทำให้บุคคลและองค์กรที่ กระจัดกระจายได้ติดต่อและแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร และการร่วมมือกันด้วยความสมัครใจ อีกทั้งให้ สมาชิกในเครือข่ายมีความสัมพันธ์กันฉันท์เพื่อนที่ต่างก็มีความเป็นอิสระ มากกว่าสร้างการคบค้าสมาคม แบบพืงพืง

จากการสังเคราะห์เครือข่ายในหลายประเทศ Starkey พบว่า เครือข่ายอาจจะถูก จัดตั้งขึ้นอย่างเป็นทางการจากหน่วยของราชการหรือหน่วยงานพัฒนาองค์กรของเอกชน หรืออาจจะเกิดขึ้น แบบไม่เป็นทางการก็ได้ ด้วยการวางแผนและการทำงานกิจกรรมร่วมกัน ของบุคคลหรือองค์กรต่างๆ ที่สมัคใจ จะกระทำ โครงสร้างของเครือข่ายอาจจะมีได้หลายรูปแบบ แต่ก็มีความสำคัญน้อยกว่ากระบวนการ ติดต่อกันหลายทิศทางของสมาชิกภายในเครือข่าย

จากประสบการณ์ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ ๓๗ พบว่า สิ่งสำคัญในการสร้างเครือข่าย อปพร.จิว คือ การสร้างจิตสำนึกให้เยาวชนได้มีส่วนร่วมการปกป้องถิ่นที่อยู่ อาศัยจากสาธารณภัยต่างๆ การถ่ายทอดความรู้และฝึกฝนทักษะในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้ เยาวชนเป็นกองทุนให้แก่ภาครัฐอีกทางหนึ่ง

๕.๔ วงจรบริหารงานคุณภาพ (PDCA) เมื่อวิเคราะห์ SWOT analysis แล้ว จึงนำวงจร บริหารงานคุณภาพ (PDCA) มาใช้ในการวางแผนและปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ซึ่งวงจรบริหารงานคุณภาพ (PDCA) ประกอบด้วย ๔ ขั้นตอน คือ

(๑) PLAN เป็นการวางแผนงาน ขั้นตอนนี้ต้องนำงานทั้งหมดที่รับผิดชอบอยู่ มาจัดเรียงลำดับ ความสำคัญ กำหนดวัตถุประสงค์ของงาน และเป้าหมายในการทำงาน ซึ่งควรจะจัดเตรียมเป็นเอกสารไว้ มี วิธีการและขั้นตอนการทำงาน อาจจะมีระยะเวลาที่ใช้ในการทำงาน ผู้รับผิดชอบ ผู้ตรวจสอบ ถ้าการทำงาน นั้นมีผู้ร่วมทำงานหลายคน แต่ในกรณีที่เราเตรียมแผนงานของตนเองส่วนตัวไว้สำหรับการทำงานและ

ขั้นตอนการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๖๓	๖๓	๖๓	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔
๑. การเตรียมงาน (ต่อ)												
๑.๓ จัดเตรียมข้อมูลประปาหัวแดง ในพื้นที่เขตสาทร			←			→						
๑.๔ จัดทำโครงการ						↔						
๑.๕ จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินงาน						↔						
๑.๖ ติดต่อขอรับการสนับสนุน วิทยากร จาก						↔						
- สถานีดับเพลิงและกู้ภัย ในพื้นที่เขตสาทร												
- โรงพยาบาลเลิดสิน												
- ศูนย์บริการสาธารณสุขในพื้นที่												
๒. แผนปฏิบัติ												
๒.๑ รับสมัครเยาวชนในพื้นที่เขต สาทร เข้าร่วมเป็น อปพร.จิว รุ่นที่ ๑ จำนวน ๕๐ คน						↔						
๒.๒ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ สำหรับ การดำเนินการฝึกอบรม						←		→				
๒.๓ ดำเนินการฝึกอบรมภาคปฏิบัติ ณ อาคารสำนักงานเขตสาทร และบริเวณสวนหย่อมลานกีฬา ใต้ทางด่วนซอยอยู่ดี							↔					
๒.๔ สร้างเครือข่าย อปพร.จิว รุ่นที่ ๑							↔					
๓ การรายงานผล												
๓.๑ รายงานผลการวัดความรู้ ความเข้าใจของ อปพร.จิว ผู้เข้าร่วมโครงการ							↔					
๓.๒ รายงานผลการจัดตั้งเครือข่าย อปพร.จิว							↔					

ขั้นตอนการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔											
	ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๔. การประเมินผล ๔.๑ แบบทดสอบ ๔.๔ ติดตามผลการปฏิบัติงาน ของเครือข่าย อปพร.จิว ผ่าน ไลน์กลุ่ม												

รายละเอียดการดำเนินการแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	เรื่องดำเนินการ	สถานที่	วิธีการ	ระยะเวลา
๑. การเตรียมงาน ๑.๑ ปรับปรุงทะเบียน สมาชิก อปพร.เขตสาทร	ฝ่ายปกครอง	ทะเบียนสมาชิก อปพร.	สำนักงาน เขตสาทร	ฉบับที่ ๑ มีข้อมูลสมาชิก อปพร. เขตสาทรทุกคน เรียงตามรุ่น ฉบับที่ ๒ มีข้อมูลเฉพาะ สมาชิก อปพร.เขตสาทร ที่ปัจจุบันยังปฏิบัติหน้าที่ อยู่จริง จัดเรียงตามพื้นที่แขวง	๓ เดือน
๑.๒ วิเคราะห์หาอัตรากำลัง ของของอาสาสมัครฯ ที่ ควรจะมีในแต่ละแขวง	ฝ่ายปกครอง ฝ่ายพัฒนา -ชุมชนฯ	อัตรากำลังของ อาสาสมัครฯ ที่ ควรจะมี	สำนักงาน เขตสาทร	นำข้อมูลชุมชนและโรงเรียน ในพื้นที่เขตสาทรมาจัดเรียง ตามแขวงมาวิเคราะห์	๓ เดือน
๑.๓ จัดเตรียมข้อมูลประปา หัวแดงในพื้นที่เขตสาทร	ฝ่ายปกครอง	ข้อมูลประปา หัวแดงใน	พื้นที่เขต สาทร	ทำข้อมูลประปาหัวแดงในพื้นที่ เขตสาทร ในรูปแบบแผนที่จริง	๓ เดือน
๑.๔ จัดทำโครงการเสนอ ผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ	ฝ่ายปกครอง	โครงการสร้าง อปพร.จิว เป็น กองทุนในการ ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑	สำนักงาน เขตสาทร	ฝ่ายปกครองจัดทำ โครงการสร้าง อปพร.จิว เป็นกองทุนในการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑ เสนอผู้มีอำนาจพิจารณา อนุมัติโครงการ	๑ เดือน

ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	เรื่องดำเนินการ	สถานที่	วิธีการ	ระยะเวลา
๑.๕ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	ฝ่ายปกครอง	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	สำนักงานเขตสาทร	ฝ่ายปกครองจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	๑ เดือน
๑.๖ ติดต่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร	ฝ่ายปกครอง	ขอรับการสนับสนุนวิทยากร	สถานีดับเพลิงและกู้ภัยในพื้นที่เขตสาทร โรงพยาบาล เลิดสิน ศูนย์บริการสาธารณสุขในพื้นที่เขตสาทร	จัดทำหนังสือขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑ เดือน
๒. แผนปฏิบัติ					
๒.๑ รับสมัครเยาวชนเข้าร่วมเป็น อปพร.จิว รุ่นที่ ๑ จำนวน ๕๐ คน	ฝ่ายปกครอง	รับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ	ชุมชนและโรงเรียนในพื้นที่เขตสาทร	ดำเนินการรับสมัครเยาวชนจากชุมชนและโรงเรียนในพื้นที่เขตสาทร เข้าร่วมโครงการ	๑ เดือน
๒.๒ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์สำหรับการฝึกอบรม	ฝ่ายปกครอง ฝ่ายการคลัง	วัสดุอุปกรณ์สำหรับการฝึกอบรม	สำนักงานเขตสาทร	ดำเนินการจัดซื้อเครื่องเขียนแบบพิมพ์ วัสดุที่เกี่ยวข้อง การสาธิตการดับเพลิง และการปฐมพยาบาล	๑ เดือน
๒.๓ ดำเนินการฝึกอบรมภาคปฏิบัติ	ฝ่ายปกครอง สถานีดับเพลิงและกู้ภัย ในพื้นที่เขตสาทร โรงพยาบาล เลิดสิน ศูนย์บริการสาธารณสุข ในพื้นที่เขตสาทร	การฝึกอบรมภาคปฏิบัติ	อาคารสำนักงานเขตสาทร และบริเวณสวนหย่อมลานกีฬาใต้ทางด่วน ซอยอยู่ดี	ฝึกอบรมภาคปฏิบัติให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยหลักสูตรจะประกอบด้วย การฝึกใช้เครื่องมือดับเพลิงเบื้องต้น การปฐมพยาบาล การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นต้น(BLS)	๒ วัน

ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	เรื่องดำเนินการ	สถานที่	วิธีการ	ระยะเวลา
๒.๔ สร้างเครือข่าย อปพร.จิตว์ รุ่นที่ ๑	ฝ่ายปกครอง	เครือข่าย อปพร.จิตว์ รุ่นที่ ๑	สำนักงานเขต สาทร	จัดตั้งเครือข่าย อปพร.จิตว์ รุ่นที่ ๑ และประสานงาน ผ่านทางกลุ่มไลน์	๒ วัน
๓ การรายงานผล ๓.๑ รายงานผลการวัดความรู้ ความเข้าใจของ อปพร.จิตว์ ผู้เข้าร่วมโครงการ	ฝ่ายปกครอง	ผลคะแนนของ ผู้เข้าร่วม โครงการ	สำนักงานเขต สาทร	จัดรายงานผลการวัดความรู้ ความเข้าใจของ อปพร.จิตว์ ผู้เข้าร่วมโครงการ	๒ วัน
๓.๒ รายงานผลการจัดตั้ง เครือข่าย อปพร.จิตว์	ฝ่ายปกครอง	เครือข่าย อปพร.จิตว์	สำนักงานเขต สาทร	สามารถจัดตั้งเครือข่าย อปพร.จิตว์ จำนวน ๑ รุ่น	๒ วัน
๔. การประเมินผล ๔.๑ แบบทดสอบ	ฝ่ายปกครอง	แบบทดสอบ วัดความรู้ ความเข้าใจ	สำนักงานเขต สาทร	แบบทดสอบวัดความรู้ ความเข้าใจ Pre-Test และ Post-Test	๒ วัน
๔.๔ ติดตามผลการ ปฏิบัติงานของเครือข่าย อปพร.จิตว์ ผ่านไลน์กลุ่ม	ฝ่ายปกครอง	ผลการปฏิบัติงาน ของเครือข่าย อปพร.จิตว์	พื้นที่เขต สาทร	ฝ่ายปกครองใช้ไลน์กลุ่มใน การประสานงานและติดตาม ผลการปฏิบัติงานของ เครือข่าย อปพร.จิตว์	๖ เดือน

๗. ประโยชน์จากการศึกษา

๗.๑ เครือข่าย อปพร.จิตว์ ที่ได้รับการฝึกอบรมไปแล้ว มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถช่วยเหลือตนเอง ครอบครัวและชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๒ เครือข่าย อปพร.จิตว์ มีส่วนช่วยป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและอุบัติเหตุต่างๆ โดยเฉพาะอัคคีภัยและอุบัติเหตุทางถนนที่ไม่ร้ายแรงนัก ซึ่งมีโอกาสเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาในพื้นที่เขตสาทร โดย อปพร.จิตว์ ที่ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ไปปรับใช้และเผยแพร่ต่อสมาชิกในครอบครัว เพื่อนบ้านในชุมชน และเพื่อนนักเรียนในโรงเรียนได้

๗.๓ เครือข่าย อปพร.จิตว์ สามารถให้ความช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ได้รวดเร็ว เช่น การประสานแจ้งเหตุต่างๆ หาก อปพร.จิตว์ อยู่ในที่เกิดเหตุสามารถช่วยประเมินสถานการณ์เบื้องต้นได้ ในกรณีเหตุที่ไม่ร้ายแรงนัก อปพร.จิตว์ สามารถช่วยเหลือผู้ประสบเหตุได้ เพราะผ่านการฝึกอบรมจากผู้เชี่ยวชาญ และมีทักษะเบื้องต้น

๘. งบประมาณ

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายระเบียบที่ เกี่ยวข้อง
การสร้าง อบรม.จิ๋ว เป็นกองทุนใน การป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑	เยาวชนในพื้นที่ จำนวน ๕๐ คน และเจ้าหน้าที่ ดำเนินงาน จำนวน ๑๐ คน	ค่าสมนาคคุณวิทยากร (สาธิต) (๒ คน X ๑๒ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท/คน = ๒X๑๒x๖๐๐=๑๔,๔๐๐)	๑๔,๔๐๐.-	ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม พ.ศ.๒๕๔๑
		ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม ของผู้เข้ารับการ อบรม และเจ้าหน้าที่ รวม ๖๐ คนๆ ละ ๒๐๐ บาท/วัน เป็นเวลา ๒ วัน (๖๐X๒๐๐X๒=๒๔,๐๐๐)	๒๔,๐๐๐.-	
		ค่าเครื่องเขียน แบบพิมพ์ เกี่ยวกับการฝึกอบรม	๘,๐๐๐.-	
		ค่าวัสดุที่เกี่ยวข้อง การสาธิตการดับเพลิง และการปฐมพยาบาล	๙,๙๐๐.-	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น			๕๖,๓๐๐.-	

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ แผนงานบริหารงานปกครองและทะเบียนงานปกครอง หมวดรายจ่ายอื่น รายการโครงการสร้าง อบรม.จิ๋ว เป็นกองทุนในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑ เป็นเงิน ๕๖,๓๐๐ บาท (ห้าหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน) โดยทุกรายการสามารถจ่ายได้ และเบิกจ่ายตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ.๒๕๔๑ หลักเกณฑ์และคู่มือวิเคราะห์โครงการ คำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์การจัดโครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน หนังสือที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง คู่มือวิเคราะห์โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

๙.แนวทางการติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือที่ใช้ในการวัด
ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ผ่านการอบรม และมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ร้อยละ ๙๐	ผลผลิต	$\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ}}$
มีเครือข่าย อปพร.จิว	๑ เครือข่าย	ผลผลิต	ช่องทางการรายงาน ผลการนำความรู้ และทักษะไปประยุกต์ใช้ในชุมชน และโรงเรียน ผ่านไลน์กลุ่ม
อปพร.จิว ได้นำความรู้และทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	$\frac{\text{จำนวนแบบสอบถามที่ส่งไปถึงผู้ปกครองของ อปพร.จิว} \times 100}{\text{จำนวน อปพร.จิว รุ่นที่ ๑}}$

๙.๒ การติดตามความก้าวหน้า

ฝ่ายปกครอง รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการฯ เป็นประจำทุกเดือน

๙.๓ การประเมินผลโครงการ

๙.๓.๑ ประเมินผลโดยการวัดความรู้ Pre-Test และ Post-Test

๙.๓.๒ ประเมินผลต่อเนื่องโดยการติดตามผลการนำไปประยุกต์ใช้ในชุมชนและโรงเรียน จากกลุ่มไลน์ อปพร.จิว

๑๐. ข้อเสนอแนะ

๑๐.๑ การนำแนวทางไปสู่การปฏิบัติ จำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนและความร่วมมือจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นด้านงบประมาณ ด้านบุคลากร ด้านการประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

๑๐.๒ การสร้าง อปพร.จิว เป็นกองหนุนในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มิได้มุ่งเน้นให้อปพร.จิว เข้าไปดำเนินการจัดการเหตุสาธารณภัยในที่เกิดเหตุ ในทุกเหตุการณ์ แต่มุ่งเน้นในการสร้างทักษะในการป้องกันและอาจมีส่วนในการระงับเหตุเบื้องต้นเฉพาะที่ไม่ร้ายแรง และเกิดเหตุในละแวกชุมชนที่ตนพักอาศัยหรือในโรงเรียนขณะที่ตนกำลังศึกษา

๑๐.๓ ควรมีการต่อยอด อปพร.จิว ให้เติบโตเป็น สมาชิก อปพร.เขตสาทร ในอนาคต