

# สรุปผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการประจำปี พ.ศ.2564 (มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ)

## \*\* สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ
1  ตัวชี้วัด เจรจา	1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มี สมรรถนะพึงประสงค์ (BMAPro 21st Competency Model)  ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 5.00 (ระดับ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). 1. หลักสูตรการฝึกอบรมสมรรถนะของ ข้าราชการในศตวรรษที่ 21(โครงการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มี สมรรถนะพึงประสงค์)  (ผลงานล่าสุด :25%)	1,315,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
2  ตัวชี้วัด เจรจา	2. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา Coach,Mentoring  ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 5.00 (ระดับ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). 2. หลักสูตรการฝึกอบรม Coaching & Mentoring เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์)  (ผลงานล่าสุด :30%)	1,640,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
3  ตัวชี้วัด เจรจา	3. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเพื่อ เตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติ ภารกิจของเมืองในอนาคต  ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 5.00 (ระดับ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). 3. หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานคร ระดับกลางรุ่นที่ 27 (โครงการพัฒนาศักยภาพ ของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็น ผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต)  (ผลงานล่าสุด :15%)	7,154,100.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
4	๑. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา สมรรถนะตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM)  ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 70.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๑. หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะตามเส้น ทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM) (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์)  (ผลงานล่าสุด :15%)	610,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
5	๒. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (70 : 20 : 10)  ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 70.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๓. หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร(โครงการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มี สมรรถนะพึงประสงค์)  (ผลงานล่าสุด :45%)	11,194,400.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(2). ๕. หลักสูตรการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาภาวะผู้นำ : นำตนเอง (Self Leading) (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์)  (ผลงานล่าสุด :15%)	2,179,200.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(3). ๖. หลักสูตรพัฒนาทักษะการใช้ภาษาในการ ปฏิบัติงาน (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ กรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์)  (ผลงานล่าสุด :10%)	2,236,600.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(4). ๒. หลักสูตรการพัฒนาความสามารถในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ พึงประสงค์)  (ผลงานล่าสุด :12%)	605,650.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(5). ๔. หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากร กรุงเทพมหานคร (โครงการพัฒนาทรัพยากร บุคคล ของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึง ประสงค์)  (ผลงานล่าสุด :40%)	3,685,800.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
6	๓. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา ข้าราชการกรุงเทพมหานครด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลโดยการฝึกอบรม  ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๗. หลักสูตรฝึกอบรมโปรแกรมคอมพิวเตอร์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (โครงการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มี สมรรถนะพึงประสงค์)  (ผลงานล่าสุด :30%)	3,926,500.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
7	๔. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและขับเคลื่อน คุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล  ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 85.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๘. หลักสูตรสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน(โครงการพัฒนาทรัพยากร บุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึง ประสงค์)  (ผลงานล่าสุด :15%)	1,092,300.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ
8	๕. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศและต่างประเทศ  ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๕.๑ การส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศ(โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและ ดูงานในประเทศ และต่างประเทศ)  (ผลงานล่าสุด :30%)	40,590,710.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(2). ๕.๒การส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุมและดูงาน ณ ต่างประเทศ(โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและ ดูงานในประเทศ และต่างประเทศ)  (ผลงานล่าสุด :10%)	24,388,400.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
9	๖. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพผู้นำทุกระดับสู่มาตรฐานแห่งเอเชีย  ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๑๐. หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหาร มหานครระดับสูง รุ่นที่ ๑๖ (โครงการพัฒนา ศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อม การเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมือง ในอนาคต)  (ผลงานล่าสุด :15%)	6,258,900.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
10	๗. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากร  ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๑๑. หลักสูตรเทคนิคทางการบริหาร (โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและ เตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติ ภารกิจของเมืองในอนาคต)  (ผลงานล่าสุด :20%)	2,362,400.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(2). ๑๒. หลักสูตรการบริหารงานเขต (โครงการ พัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความ พร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมือง ในอนาคต)  (ผลงานล่าสุด :15%)	7,184,800.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(3). ๑๓. หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพงาน สนับสนุนการบริหารหน่วยงาน(โครงการพัฒนา ศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อม การเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองใน อนาคต)  (ผลงานล่าสุด :10%)	586,600.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(4). ๑๔. หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหาร มหานครระดับต้น รุ่นที่ ๓๔ และรุ่นที่ ๓๕(โครงการพัฒนา ศักยภาพของนักบริหารและ เตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติ ภารกิจของเมืองในอนาคต)  (ผลงานล่าสุด :30%)	16,237,600.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
11	๘. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร ผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development)  ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 70.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๑๕. หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรผู้มี ศักยภาพสูง (Talent Development)(โครงการ พัฒนา ศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความ พร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมือง ในอนาคต)  (ผลงานล่าสุด :9%)	577,900.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
12	๙. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการจัด ทำแผนบริหารความรู้ในรูปแบบดิจิทัล  ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๑๖. หลักสูตรการส่งเสริมการใช้นวัตกรรม เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล(โครงการเสริมสร้าง การพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร)  (ผลงานล่าสุด :15%)	391,800.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
13	๑๐. ร้อยละความสำเร็จของการสร้างระบบ ฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานคร  ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๑๗. หลักสูตรการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การจัดการฐานข้อมูลของหน่วยงาน (โครงการเสริม สร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร)  (ผลงานล่าสุด :8%)	211,600.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
14	๑๑. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการ ใช้เครื่องมือทางการบริหารเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน  ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๑๘. หลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพ การใช้เครื่องมือในการพัฒนางาน (โครงการเสริม สร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร)  (ผลงานล่าสุด :35%)	645,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ
15	๑๒. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กร (Innovation Organization)  ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๒๑. กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาวิจัยแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร  (ผลงานล่าสุด :18%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(2). ๒๐. หลักสูตรกระบวนการพัฒนานวัตกรรม การเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ(โครงการเสริมสร้าง การพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร)  (ผลงานล่าสุด :15%)	146,400.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(3). ๑๙. หลักสูตรการวิจัยและพัฒนาคุณภาพงาน (โครงการเสริมสร้างการพัฒนางานและ วัฒนธรรมองค์กร)  (ผลงานล่าสุด :25%)	855,720.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
16	๑๓. ร้อยละความสำเร็จของการสร้างองค์การ แห่งการเรียนรู้(Learning Organization)  ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๒๒. หลักสูตรการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) (โครงการเสริมสร้าง การพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร)  (ผลงานล่าสุด :20%)	855,200.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(2). ๒๓. หลักสูตรการบริหาร Social Media ขององค์กรอย่างเป็นระบบ(โครงการเสริมสร้าง การพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร)  (ผลงานล่าสุด :40%)	183,400.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(3). ๒๔. กิจกรรมจัดทำสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบOnline  (ผลงานล่าสุด :40%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
17	๑๔. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อน ตามแนวคิดองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace)  ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๒๕. หลักสูตรการเสริมสร้างทักษะการขับ เคลื่อนกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ(โครงการเสริม สร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร)  (ผลงานล่าสุด :15%)	1,453,300.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(2). ๒๖. หลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะของ บุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการเสริมสร้าง การพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร)  (ผลงานล่าสุด :20%)	1,258,630.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
18	๑๕. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา คุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากร กรุงเทพมหานคร  ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๒๗. หลักสูตรการสัมมนาก่อนเกษียณอายุ ราชการ (โครงการเสริมสร้างการพัฒนางานและ วัฒนธรรมองค์กร)  (ผลงานล่าสุด :18%)	13,516,400.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
19  ตัวชี้วัด เจริญ	4. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ข้าราชการในสังกัดสถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานครตามรูปแบบการเรียนรู้และ พัฒนา Model 70 : 20 : 10  ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 5.00 (ระดับ) มิติที่ 2 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). 4. กิจกรรมการพัฒนาข้าราชการในสังกัด สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครตามรูปแบบ การเรียนรู้และพัฒนา Model 70:20:10  (ผลงานล่าสุด :20%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
20  ตัวชี้วัด เจริญ	5. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผน พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานครเพื่อปรับเปลี่ยนเป็น รัฐบาลดิจิทัล ระยะเริ่มแรก (Early)  ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 5.00 (ระดับ) มิติที่ 2 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). 5. กิจกรรมการจัดทำและพัฒนาด้านแผน พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ระยะเริ่ม แรก (Early)  (ผลงานล่าสุด :0%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
21	ความสำเร็จในการเสนอนวัตกรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน  ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 10.00 (คะแนน) มิติที่ 4 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). กิจกรรมความสำเร็จในการเสนอนวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วย งาน  (ผลงานล่าสุด :45%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
22	5.1 ความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ ในภาพรวม (ร้อยละความสำเร็จในการดา เนินการตามศักยภาพของหน่วยงาน)  ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 10.00 (ร้อยละ) มิติที่ 5 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). 5.1 กิจกรรมเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ในภาพรวม  (ผลงานล่าสุด :15%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ
23	5.2 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและจัดเก็บฐานข้อมูลที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ  ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 10.00 (คะแนน) มิติที่ 5 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). 5.2 กิจกรรมการพัฒนาฐานข้อมูลของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  (ผลงานล่าสุด :30%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
สรุป : จำนวนตัวชี้วัด 23 ตัวชี้วัด // จำนวนโครงการ 36 โครงการ/กิจกรรม				



(ดู..รายงานล่าสุด)

กรุงเทพมหานคร