



ประกาศสำนักพัฒนาสังคม  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักพัฒนาสังคมพิจารณา คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

สำนักพัฒนาสังคม ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวจิตราภา สว่างเดือน	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กน.สพส.๙)	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กน.สพส.๙)	กลุ่มงานแผนงานและ ประเมินผล กองนโยบายและแผนงาน สำนักพัฒนาสังคม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

วิ - น.

(นางวิภารัตน์ ไชยานุกิจ)  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวจิตราภา สว่างเดือน  
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กน.สพส.๙)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๑๐ ปี ๕ เดือน</p> <p>- ๔ ปี ๙ เดือน ๑๐ วัน (ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึง ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙)</p> <p>- ๕ ปี ๗ เดือน ๒๐ วัน (๕ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙)</p> <p>- ชื่อใบอนุญาต.....-.....เลขที่.....-.....</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ.....๙๕.....</p>
<p>๓. อื่นๆ (ระบุ).....                  .....                  .....</p>	



## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวจิตราภา สว่างเดือน

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กน.สพส.๙)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การติดตามและควบคุมกำกับดูแล การปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ของสำนักพัฒนาสังคม

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล กองนโยบายและแผนงาน สำนักพัฒนาสังคม

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงาน  
ที่เสนอขอประเมิน

## ผลสำเร็จของงาน

๑. ผลผลิต (Output) คือ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ผ่านการตรวจประเมินตามหลักเกณฑ์ โดยมีผลการประเมินในภาพรวมประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๘

๒. ผลลัพธ์ (Outcome) คือ ประชาชนผู้รับบริการจากสำนักพัฒนาสังคมมีความพึงพอใจจากการรับบริการในระดับดีมาก (คะแนน ๔.๑๘)

๓. ผลกระทบ (Impact) คือ ผู้ปฏิบัติงานในสำนักพัฒนาสังคมให้ความร่วมมือและสนับสนุนในการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการเป็นอย่างดี ผลการดำเนินงานของหน่วยงานเกิดผลสัมฤทธิ์ ทำให้ ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ที่วางไว้

## ๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การจัดการความรู้ด้านแผนปฏิบัติการของสำนักพัฒนาสังคม

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรวบรวม จัดเก็บองค์ความรู้ด้านแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เป็นระบบสำหรับให้ผู้บริหารมีข้อมูลหน่วยงานประกอบการตัดสินใจและสำหรับบุคลากรและบุคคลอื่นสามารถศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองได้สะดวก รวดเร็ว ทำให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านแผนมากขึ้น นำไปประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงและพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน

## ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักพัฒนาสังคมมีแหล่งความรู้ที่สามารถเรียกใช้ประโยชน์ได้อย่างรวดเร็ว และเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่นได้รับรู้และศึกษาค้นคว้าได้

๒. บุคลากรภายในหน่วยงานมีการเรียนรู้ แสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนความรู้ ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรมีคุณภาพเพิ่มขึ้นและสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ในการปฏิบัติงานอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน