



ประกาศสำนักพัฒนาสังคม
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและ
ประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักพัฒนาสังคมพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

สำนักพัฒนาสังคม ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน
การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวรุ่งทิพย์ ศิริกุลยานนท์	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กน.สพส.๑๔)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กน.สพส.๑๔)	กลุ่มงานส่งเสริมวิชาการ และฝึกอบรม กองนโยบายและแผนงาน สำนักพัฒนาสังคม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

วิ-น.
(นางวิภารัตน์ ไชยานุกิจ)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวรุ่งทิพย์ ศิริกุลยานนท์
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กน.สพส.๑๔)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา ๑.๒ ประวัติการรับราชการ ๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว ๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก ๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต - อายุราชการ ๖ ปี ๒ เดือน - ๖ ปี ๒ เดือน - ๖ ปี ๒ เดือน - ชื่อใบอนุญาต.....-.....เลขที่.....-.....
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๘
๓. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่ส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวรุ่งทิพย์ ศิริกุลยานนท์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กน.สพส. 14)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานในวิชาชีพด้านการบริการสังคม

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนเมษายน – พฤษภาคม 2558

ขณะดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มงานส่งเสริมวิชาการและฝึกอบรม

กองนโยบายและแผนงาน สำนักพัฒนาสังคม

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. เกิดผลผลิต (Output) คือ ข้าราชการสังกัดสำนักพัฒนาสังคม เข้าร่วมโครงการทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 94
2. เกิดผลลัพธ์ (Outcome) คือ ข้าราชการสังกัดสำนักพัฒนาสังคมที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ และประสบการณ์ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ 96.66
3. เกิดผลกระทบ (Impact) คือ ข้าราชการสังกัดสำนักพัฒนาสังคม ได้รับการเสริมสร้างความรู้และทักษะ รวมถึงประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เทคนิควิธีการทำงานจากองค์กรต่าง ๆ ซึ่งเป็นประโยชน์ในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การฝึกอบรมตามทฤษฎีการวิเคราะห์สัมพันธ์ภาพ (Transactional Analysis)

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประสานงานของบุคลากรสำนักพัฒนาสังคม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในเรื่องบุคลิกภาพและพฤติกรรมของตนเองและผู้อื่นให้แก่บุคลากร สำนักพัฒนาสังคม
2. เพื่อเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพและทัศนคติที่ดีระหว่างบุคลากรสำนักพัฒนาสังคม
3. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการประสานงานของบุคลากรสำนักพัฒนาสังคม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรของสำนักพัฒนาสังคมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องบุคลิกภาพและพฤติกรรมของตนเอง และผู้อื่น นำมาซึ่งการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมหรือบุคลิกภาพให้เป็นไปในเชิงบวก
2. บุคลากรของสำนักพัฒนาสังคมมีสัมพันธ์ภาพและทัศนคติที่ดีต่อกัน ทำให้เกิดความราบรื่นในการปฏิบัติงาน
3. บุคลากรของสำนักพัฒนาสังคมมีประสิทธิภาพในการประสานงานมากขึ้น ทั้งระหว่างบุคลากร และประชาชนผู้มารับบริการ