



ประกาศสำนักพัฒนาสังคม
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักพัฒนาสังคมพิจารณา คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

สำนักพัฒนาสังคม ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาววิมลมาศ อุ้นปูลุทริก	นักวิชาการสถิติ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กน.สพส.๒๑)	นักวิชาการสถิติ ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กน.สพส.๒๑)	กลุ่มงานสารสนเทศ กองนโยบายและแผนงาน สำนักพัฒนาสังคม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

วิภา-น.
(นางวิภารัตน์ ไชยานุกิจ)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาววิมลมาศ อุ้นปัญจริก

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสถิติชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กน สพส ๒๑)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณสมบัติการศึกษา	- วิทยาศาสตรบัณฑิต (สถิติประยุกต์) - วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สถิติประยุกต์)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๑๐ ปี ๗ เดือน
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ๔ ปี ๙ เดือน (ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสถิติปฏิบัติการตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๑๐ ปี ๗ เดือน
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ชื่อใบอนุญาต - เลขที่ -
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๓
๓. อื่นๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาววิมลมาศ อุ่นปุ่นชริก

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการสถิติชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กน.สพส.๒๑)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การจัดทำข้อมูลสถิติเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการสังคมด้านเบี้ยยังชีพสำหรับผู้สูงอายุของ กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึง พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสถิติ ระดับปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มงานสารสนเทศ กองนโยบายและแผนงาน สำนักพัฒนาสังคม

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน

๑. มีการนำเสนอจำนวนผู้สูงอายุที่มีสิทธิรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ และผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพใน กรุงเทพมหานคร อย่างเป็นระบบ แบบฟอร์มและการรายงานที่เป็นรูปธรรม เพื่อนำไปวิเคราะห์สถานการณ์ของการจัดสวัสดิการสังคมด้านเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุให้แก่ผู้สูงอายุในเขตกรุงเทพมหานครและจำนวนผู้สูงอายุที่สมควรได้รับการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพในแต่ละเขต รวม ๕๐ สำนักงานเขต

๒. มีการนำเสนอข้อมูลสถิติเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการสังคมด้านเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ โดยนำเสนอในรูปแบบ ตารางและกราฟ และเผยแพร่ทาง Website ของสำนักพัฒนาสังคม เป็นประจำทุกปี เพื่อให้ทราบผลการจ่ายเบี้ยยังชีพให้แก่ผู้สูงอายุในเขตกรุงเทพมหานคร

๓. มีฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ โดยการจัดเก็บในรูปแบบเอกสารและในระบบคอมพิวเตอร์ เพื่อสะดวกต่อการนำไปใช้ประโยชน์ร่วมกันได้ทั้งระดับหน่วยงาน และสำนักงานเขต

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แนวทางในการพัฒนาคุณภาพสถิติ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้มีแนวทางในการพัฒนาคุณภาพสถิติและมั่นใจในการนำสถิติไปใช้ประโยชน์

๒. เพื่อวิเคราะห์และมีการรอบการดำเนินงานในการจัดการคุณภาพสถิติ

๓. เพื่อพัฒนาข้อมูลสถิติให้ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจและเห็นความสำคัญของการจัดการคุณภาพสถิติ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ส่วนราชการในหน่วยงาน หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องมีการจัดการคุณภาพสถิติสำหรับเป็นแนวทางในการจัดทำข้อมูลสถิติที่เป็นระบบ และสามารถเชื่อมโยงกันได้

๒. การผลิตข้อมูลสถิติมีเอกภาพและประสิทธิภาพ นำไปสู่การบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้เกิดผลในทางสร้างความน่าเชื่อถือของผลงานจากรายงานที่เป็นสถิติที่มีคุณภาพได้

๓. การจัดทำข้อมูลสถิติเป็นไปตามหลักวิชาการสถิติและมีมาตรฐานเดียวกัน มีแบบฟอร์มการเขียนและรายงาน มีบุคลากรในการดำเนินการแบบมืออาชีพ

๔. การจัดทำข้อมูลสถิติในแต่ละเรื่องไม่ซ้ำซ้อนกัน และง่ายต่อการสืบค้น

๕. ปรับทัศนคติและปรับปรุงการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับให้เห็นความสำคัญของสถิติที่มีคุณภาพ และส่งเสริมให้มีการปรับปรุงคุณภาพสถิติอย่างต่อเนื่อง