



ประกาศสำนักพัฒนาสังคม
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและ
ประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักพัฒนาสังคมพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

สำนักพัฒนาสังคม ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก
พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่า
มีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวปภินวิช ลีลาราวห์วัฒน์	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กสข.๓๖)	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กสข.๓๖)	กลุ่มงานการศึกษาอาชีพ กองส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

— ๗ — ๗ .

(นายกิตตินันท์ ขาวสุทธิ)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวปภินวิช ลีลาวราห์วัฒน์
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กสข. ๓๖)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> <p>๒. การพิจารณาคณะลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p>	<p>- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)</p> <p>- อายุราชการ ๑๔ ปี ๑๐ เดือน</p> <p>- ๔ ปี ๕ เดือน</p> <p>- ๔ ปี ๕ เดือน</p> <p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๗</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวปณิตวิช ลีลาวราห์วัฒน์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการศึกษาศึกษาชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กสข. ๓๖)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การจัดอบรมภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานขับรถแท็กซี่

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๖

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานการศึกษาอาชีพ กองส่งเสริมอาชีพ
สำนักพัฒนาสังคม

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

ผลสำเร็จของงาน

ผู้เข้ารับการอบรมซึ่งเป็นพนักงานขับรถแท็กซี่ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ได้ศึกษาเกี่ยวกับการใช้ภาษาอังกฤษ
ในการสื่อสารกับผู้โดยสารซึ่งเป็นชาวต่างชาติ และเป็นการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี
พ.ศ.๒๕๕๘ โดยมีภาษาอังกฤษเป็นภาษาหลักของประชาคมฯ การจัดโครงการในครั้งนี้บรรลุวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. พนักงานขับรถแท็กซี่สามารถสนทนากับชาวต่างชาติได้

๒. พนักงานขับรถแท็กซี่มีรายได้เพิ่มขึ้น เนื่องจากลูกค้าที่จะรับผู้โดยสารที่เป็นชาวต่างชาติ

๓. เป็นการประชาสัมพันธ์กรุงเทพมหานครอีกทางหนึ่ง เนื่องจากพนักงานขับรถแท็กซี่เปรียบเสมือนพนักงาน
ต้อนรับที่ให้การต้อนรับชาวต่างชาติเป็นด่านแรก เมื่อพนักงานขับรถแท็กซี่สามารถสนทนากับชาวต่างชาติได้
ก็นำมาสู่การประชาสัมพันธ์สถานที่ท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานคร

๔. ยกระดับอาชีพพนักงานขับรถแท็กซี่ให้มีมาตรฐานสู่ระดับสากล และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อ

กรุงเทพมหานครได้ในระดับหนึ่ง

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาศักยภาพพนักงานขับรถแท็กซี่ในการแนะนำสถานที่ท่องเที่ยวรอบเกาะรัตนโกสินทร์
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับสถานที่ท่องเที่ยวบริเวณรอบเกาะรัตนโกสินทร์แก่พนักงานขับรถแท็กซี่ที่ผ่าน
การอบรมตามโครงการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานขับรถแท็กซี่

๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษเกี่ยวกับสถานที่ท่องเที่ยวบริเวณรอบเกาะรัตนโกสินทร์ให้แก่
พนักงานขับรถแท็กซี่ที่ผ่านการอบรมตามโครงการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานขับรถแท็กซี่

๓. เพื่อประชาสัมพันธ์สถานที่ท่องเที่ยวบริเวณรอบเกาะรัตนโกสินทร์ให้เป็นที่รู้จักแก่ชาวต่างชาติ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานขับรถแท็กซี่สามารถแนะนำสถานที่ท่องเที่ยวบริเวณรอบเกาะรัตนโกสินทร์ให้แก่ผู้โดยสาร
ชาวต่างชาติได้

๒. พนักงานขับรถแท็กซี่ได้ฝึกฝนการใช้ภาษาอังกฤษกับผู้โดยสารชาวต่างชาติ

๓. พนักงานขับรถแท็กซี่ที่ผ่านการอบรมได้รับสติ๊กเกอร์ติดข้างรถ และเมื่อชาวต่างชาติเห็นจะเข้าไปใช้
บริการ เพราะมีสัญลักษณ์รับรองว่าเป็นพนักงานขับรถแท็กซี่ที่สามารถสนทนาภาษาอังกฤษและแนะนำสถานที่
ท่องเที่ยวบริเวณรอบเกาะรัตนโกสินทร์ได้ ทำให้เป็นการเพิ่มรายได้ให้กับพนักงานขับรถแท็กซี่

๔. กรุงเทพมหานครเป็นที่รู้จักของชาวต่างชาติ และมีนักท่องเที่ยวเข้ามาท่องเที่ยวมากขึ้น ก่อให้เกิดรายได้ เกิดการหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจ และการจ้างงาน
๕. สร้างความประทับใจให้แก่นักท่องเที่ยวต่างชาติ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและเป็นการประชาสัมพันธ์ กรุงเทพมหานครให้เป็นที่รู้จักแก่นานาอารยประเทศ