



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการ (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๒๖๑๕ หรือ โทร. ๒๓๑๑ โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๒๖๑๕)

ที่ กท.๐๗๐๑/๑๗๑๕ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานเลขาธิการ สำนักอนามัย ขอส่งสำเนาประกาศสำนักอนามัย ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล รายนางสาวสุวิจนา คงคล้าย สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) และเอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากบุคคลใดประสงค์ทักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักอนามัย ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

(นางสายน้ำผึ้ง ศรีนางแย้ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งเลขาธิการสำนักอนามัย



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวสุวิจนา คงคล้าย	นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๖)๕)	นักสังคมสงเคราะห์ ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๖)๕)	กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑๖ ลุมพินี สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางปานฤดี มโนมัยทิบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสุวิจนา คงคล้าย
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๖)๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- สังคมสงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต เกียรตินิยมอันดับสอง</p> <p>- สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม)</p> <p>- อายุราชการ ๔ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>- เป็นเวลา ๔ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>- เป็นเวลา ๔ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ ใบอนุญาตเลขที่ ๐๘๘๖</p> <p>- วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑</p> <p>- วันที่หมดอายุ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>
<p>๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๓</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุวิจนา คงคล้าย

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๑๖) ๕)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การบำบัดแก้ไขพัฒนาศักยภาพผู้สูบบุหรี่ในชุมชน : กรณีศึกษาชุมชนพระเจด

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนกันยายน ๒๕๖๓

ขณะดำรงตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑๖ ลุมพินี สำนักอนามัย

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

๑. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการคัดกรองการสูบบุหรี่ ระดับการติดสารนิโคติน และทราบสาเหตุของการสูบบุหรี่ของตนเองในการนำผู้เข้ารับการบำบัดเข้าสู่กระบวนการต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม
๒. ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการบำบัดแก้ไขพัฒนาศักยภาพมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลด ละ เลิกการสูบบุหรี่
๓. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้ ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบุหรี่

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาเครือข่ายการดำเนินงานการบำบัดแก้ไขพัฒนาศักยภาพผู้สูบบุหรี่ในชุมชน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อสร้างเครือข่ายการดำเนินงานการบำบัดแก้ไขพัฒนาศักยภาพผู้สูบบุหรี่ในชุมชน
๒. เพื่อพัฒนาต่อยอดการดำเนินงานการบำบัดแก้ไขพัฒนาศักยภาพผู้สูบบุหรี่ในชุมชน ให้แก่ชุมชนอื่นๆ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เกิดเครือข่ายการดำเนินงานการบำบัดแก้ไขพัฒนาศักยภาพผู้สูบบุหรี่ในชุมชน
๒. เกิดการพัฒนาต่อยอดการดำเนินงานการบำบัดแก้ไขพัฒนาศักยภาพผู้สูบบุหรี่ในชุมชน ในชุมชนอื่นๆ