



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๘๔๒๔ หรือ โทร. ๒๗๑๑ โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๒๖๑๕)

ที่ กท ๐๗๐๑/๑๘๘๘ วันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานเลขานุการ สำนักอนามัย ขอส่งสำเนาประกาศกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศสำนักอนามัย ลงวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล รวมจำนวน ๓ ราย สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) และเอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากบุคคลใดประสงค์ทักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักอนามัย ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

(นางสายน้ำผึ้ง ศรีนางแย้ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

วิชาการในตำแหน่งเลขานุการสำนักอนามัย



ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวกนกทิพย์ ศรีสวัสดิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กคร.๓)	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กคร.๓)	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางปานฤดี มโนรัยทิบูลย์)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวกนกทิพย์ ศรีสวัสดิ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กคร. 3)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- บัญชีบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 8 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่ 17 กันยายน 2555 - 29 มีนาคม 2564)</p> <p>- 7 ปี 5 เดือน</p> <p>ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ (ตั้งแต่ 4 ตุลาคม 2556 – 29 มีนาคม 2564)</p> <p>- 7 ปี 5 เดือน</p> <p>ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ (ตั้งแต่ 4 ตุลาคม 2556 - 29 มีนาคม 2564)</p> <p>- “ ไม่มี ”</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวกนกทิพย์ ศรีสวัสดิ์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กคร. 3)

### 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2563 ของกองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ปีงบประมาณ 2563

ขณะดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป

กองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. สามารถเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมทุกหมวดรายจ่าย ณ สิ้นเดือนกันยายน 2563 เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เป้าหมายร้อยละ 90
2. สามารถบริหารงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2563

### 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณของกองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. ก่อหนี้ผูกพันงบลงทุนได้ร้อยละ 100 ก่อนสิ้นเดือนมีนาคม
2. มีรายการขอเงินไว้เบิกจ่ายเหลือปีไม่เกินร้อยละ 5 ของงบประมาณที่ได้รับ
3. เบิกจ่ายเงินงบประมาณในภาพรวมทุกหมวดรายจ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. สามารถลดปัญหาการก่อหนี้ผูกพันและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณล่าช้า
2. เพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายตามเป้าหมาย โดยลดขั้นตอนและระยะเวลา
3. ทำให้ผู้บริหารกองควบคุมโรคติดต่อสามารถติดตาม เร่งรัด การดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ



ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางนฤมล เรืองศรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๖๔)๑๓)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๖๔)๑๓)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๔ คลองสามวา สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๕  
(นางปานฤดี มโนมัยทิบูลย์)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางนฤมล เรืองศรี

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(64)13)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 6 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 17 พฤศจิกายน 2557 – 19 เมษายน 2564)</p> <p>- 6 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 17 พฤศจิกายน 2557 – 19 เมษายน 2564)</p> <p>- เป็นเวลา 6 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 17 พฤศจิกายน 2557 – 19 เมษายน 2564)</p> <p>- ชื่อใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 5011202260 วันออกใบอนุญาต วันที่ 23 กรกฎาคม 2560 วันหมดอายุ วันที่ 22 กรกฎาคม 2565</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p>3. อื่น ๆ (ระบุ) .....</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 95</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางนฤมล เรืองศรี

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(64)13)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน แผนการสอน เรื่อง โรคเอดส์และการติดเชื้อเอชไอวีในหญิงตั้งครรภ์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม - 30 กันยายน 2563

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ศูนย์บริการสาธารณสุข 64 คลองสามวา สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. หญิงตั้งครรภ์มีความรู้เกี่ยวกับ โรคเอดส์และการติดเชื้อเอชไอวี
2. หญิงตั้งครรภ์ที่ทัศนคติที่ดีในการตรวจเลือดหาเชื้อเอชไอวี
3. หญิงตั้งครรภ์ที่มีผลเลือดเป็นบวกได้รับการติดตามการรักษา

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การส่งเสริมการดูแลแผลเย็บเพื่อป้องกันการติดเชื้อที่บ้าน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้ผู้ป่วยที่มารับบริการเย็บแผลได้รับการเฝ้าระวังการติดเชื้อทุกราย
2. เพื่อให้ผู้ป่วยมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลแผลเย็บที่ถูกต้อง
3. จำนวนผู้ป่วยที่มีแผลเย็บไม่เกิดการติดเชื้อหรือมีการติดเชื้อลดลง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เป็นแนวทางการเฝ้าระวังการติดเชื้อแผลเย็บ
2. ผู้ป่วยมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลและสังเกตแผลเย็บที่บ้าน
3. ผู้ป่วยไม่เกิดการติดเชื้อที่แผลเย็บ

คำรับรองการดำเนินการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

(เฉพาะกรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน)

ชื่อผลงาน แผนการสอน เรื่อง โรคเอดส์และการติดเชื้อเอชไอวีในหญิงตั้งครรภ์

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบ ของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
1.นางนฤมล เรืองศรี	-ศึกษาแนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับโรคเอดส์และการติดเชื้อเอชไอวีในหญิงตั้งครรภ์ -วางแผนการดำเนินงาน/กิจกรรม -ประสานงานผู้ร่วมดำเนินการ -จัดเตรียมอุปกรณ์ เอกสารความรู้ แบบสอบถาม -จัดเตรียมสถานที่ -ตรวจสอบเพื่อหาเชื้อเอชไอวี -สรุปวิเคราะห์ข้อมูลและประเมินผล	90
2.นางมลลดา ชื่นชอบ	-ให้คำปรึกษาแนะนำก่อนการตรวจสอบ	10

ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและลักษณะงานที่รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้องตรงความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....นางนฤมล เรืองศรี.....ผู้ขอรับการประเมิน

(.....นางนฤมล เรืองศรี.....)

ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ.....

วันที่..... ๑๐ / ๒๕๖๔ / ๒๕๖๔.....

ลงชื่อ.....นางมลลดา ชื่นชอบ.....ผู้ร่วมดำเนินการ

(.....นางมลลดา ชื่นชอบ.....)

ตำแหน่ง.....นักส่งเสริมสุขภาพ.....

วันที่..... ๑๐ / ๒๕๖๔ / ๒๕๖๔.....





ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักการ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักการ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นายพิษณุ โถมงาม	นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๓๔)๒) หัวหน้ากลุ่มงาน	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๓๔)๒) หัวหน้ากลุ่มงาน	กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๔ โพธิ์ศรี สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายพิชญ โฉมงาม

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(34)2) หัวหน้ากลุ่มงาน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<b>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b>	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต เกียรตินิยมอันดับสอง - แพทยศาสตรบัณฑิต - หนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงสุขภาพจิตชุมชน
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 8 ปี (ตั้งแต่วันที่ 18 มีนาคม 2556 – 23 มีนาคม 2564)
1.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจากก.ก.แล้ว	- เป็นเวลา 4 ปี (ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการตั้งแต่วันที่ 18 มีนาคม 2560 – 23 มีนาคม 2564)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- เป็นเวลา 8 ปี (ตั้งแต่วันที่ 18 มีนาคม 2556 – 23 มีนาคม 2564)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม ใบอนุญาตที่ 36505 วันออกใบอนุญาต 1 เมษายน 2551
<b>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b>	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 98
<b>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</b> .....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายพิษณุ โฉมงาม

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเลขที่ ศบศ.(34)2) หัวหน้ากลุ่มงาน

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การศึกษาผลการคัดกรองภาวะพร่องไทรอยด์ฮอร์โมนชนิดไม่มีอาการ(subclinical hypothyroidism) ของผู้สูงอายุในชมรมผู้สูงอายุในเขตรับผิดชอบของศูนย์บริการสาธารณสุข 34 โปธิ์ศรี ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน วันที่ 5 มกราคม พ.ศ.2562 ถึง 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2562

ขณะดำรงตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข 34 โปธิ์ศรี สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน ผลงานของงาน(ระบุความสำเร็จหรือเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

1. สมาชิกของชมรมผู้สูงอายุได้รับการตรวจคัดกรองภาวะพร่องไทรอยด์ฮอร์โมนชนิดไม่มีอาการ

2. สมาชิกของชมรมผู้สูงอายุได้ตระหนักรู้ถึงปัญหาภาวะพร่องไทรอยด์ฮอร์โมนชนิดไม่มีอาการของตนเองและสมาชิกอื่นๆในชมรม

3. สมาชิกของชมรมผู้สูงอายุที่พบปัญหาภาวะพร่องไทรอยด์ฮอร์โมนชนิดไม่มีอาการได้รับการแนะนำเกี่ยวกับปัญหาที่พบการปฏิบัติตนเบื้องต้นและคำแนะนำในการส่งต่อในการรักษา

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเพิ่มพูนทักษะด้านการคัดกรองและดูแลโรคซึมเศร้าแก่บุคลากรและสมาชิกของชมรมผู้สูงอายุในพื้นที่ความรับผิดชอบของศูนย์บริการสาธารณสุข 34 โปธิ์ศรี

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อประเมินวินิจฉัยและแก้ไขปัญหาภาวะซึมเศร้าของผู้สูงอายุในชมรมผู้สูงอายุ

2. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับภาวะซึมเศร้าแก่บุคลากรและสมาชิกของชมรมผู้สูงอายุในพื้นที่ความรับผิดชอบของศูนย์บริการสาธารณสุข 34 โปธิ์ศรี

3. เพื่อจัดทำแนวทางร่วมกันระหว่างทีมสหวิชาชีพของศูนย์บริการสาธารณสุข 34 โปธิ์ศรี ในการวินิจฉัยรักษาฟื้นฟูและส่งต่อผู้ป่วยภาวะซึมเศร้า

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้สูงอายุที่มีภาวะซึมเศร้าและผู้ดูแลได้รับการดูแลรักษาตามระดับความรุนแรงของโรค
2. แกนนำเครือข่ายในชุมชนสามารถให้การดูแลเบื้องต้นและส่งต่อผู้ป่วยภาวะซึมเศร้าได้