



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการ (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๒๒๔๕ ๘๔๒๔ หรือโทร. ๒๓๑๑ โทรสาร ๐๒๒๔๕ ๘๔๒๔)

ที่ กท.๐๗๐๑/๕๓

วันที่ ๕

มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักอนามัย กลุ่มกรุงเทพกลาง กรุงเทพใต้ กรุงเทพเหนือ กรุงเทพตะวันออก กรุงเทพมหานครเหนือ กรุงเทพมหานครใต้ ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานเลขานุการ สำนักอนามัย ขอส่งสำเนาประกาศสำนักอนามัย ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล รวมจำนวน ๓ ราย สรุปข้อมูลของผู้ขอรับคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) และเอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากบุคคลใดประสงค์ทักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักอนามัย ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

(นางสายน้ำผึ้ง ศรีนางแย้ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
รักษาการในตำแหน่งเลขานุการสำนักอนามัย




ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวทัศนีย์ เดชบุบผา	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กคร.๒๔)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ กคร.๒๔)	กลุ่มงานโรคติดต่อทั่วไป กองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

  
(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวทัศนีย์ เศษบุบผา

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ กคร.๒๔)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต - สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๑๗ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๔๖ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ๙ ปี ๔ เดือน ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๙ ปี ๔ เดือน ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาต สธช. เลขที่ ๑๕๘๘๘๐
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๗
๓. อื่น ๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวทัศนีย์ เศษบุบผา

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ กคร.๒๔

### ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินผลความสำเร็จของการได้รับวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ มกราคม – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

ขณะที่ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานโรคติดต่อทั่วไป

กองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การประเมินผลความสำเร็จตามตัวชี้วัดการได้รับวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ปี พ.ศ.๒๕๖๒ พบว่า

ผลความสำเร็จตามตัวชี้วัดผลผลิต ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้สัมผัสโรคพิษสุนัขบ้าได้รับวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ซึ่งบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดร้อยละของผู้สัมผัสโรคพิษสุนัขบ้าได้รับวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าตามแผนยุทธศาสตร์การกำจัดโรคพิษสุนัขบ้าในกรุงเทพมหานครให้หมดไปภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ผลความสำเร็จตามตัวชี้วัดผลลัพธ์ ร้อยละ ๕๑.๐๗ ของผู้สัมผัสโรคพิษสุนัขบ้าที่ได้รับวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าครบชุดตามแนวทางเวชปฏิบัติโรคพิษสุนัขบ้า ซึ่งไม่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดร้อยละของผู้สัมผัสโรคพิษสุนัขบ้าที่ได้รับวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าครบชุดตามแนวทางเวชปฏิบัติโรคพิษสุนัขบ้าตามแผนยุทธศาสตร์การกำจัดโรคพิษสุนัขบ้าในกรุงเทพมหานครให้หมดไปภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ศูนย์บริการสาธารณสุขมีข้อมูลการได้รับวัคซีนของผู้สัมผัสโรคเพื่อประกอบการพิจารณาให้วัคซีนแก่ผู้สัมผัสโรคในครั้งต่อไป

๒. เป็นข้อมูลประกอบการเสนอผู้บริหารในการตัดสินใจรับแผนงานป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าในคน เพื่อให้ผลการได้รับวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าบรรลุเป้าหมาย

### ๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แอปพลิเคชันแจ้งเตือนนัดฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางใหม่ในการนัดหมายให้มาฉีดวัคซีนครั้งต่อไป

๒. เพื่อแก้ไขปัญหาการลืมวันนัดฉีดวัคซีนหรือบัตรนัดหาย

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้สัมผัสโรคมีช่องทางนัดหมายวันฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าเพิ่มขึ้น

๒. ผู้สัมผัสโรคมีเครื่องมือแจ้งเตือนนัดฉีดวัคซีนออนไลน์ ป้องกันการลืมวันนัดฉีดวัคซีน



ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางรัตตินันท์ สายสมคุณ	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กคร.๒๓)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ กคร.๒๓)	กลุ่มงานโรคติดต่อทั่วไป กองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางรัตตินันท์ สายสมคุณ  
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ กคร.๒๓)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- ศึกษาศาสตรบัณฑิต (สุขศึกษา) - สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๒๙ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๓๔ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก แล้ว	- ๙ ปี ๔ เดือน นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๙ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ.....
๓. อื่น ๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางรัตตินันท์ สายสมคุณ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ กคร.๒๓)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินผลการพัฒนาทักษะการดำเนินงานให้รู้เท่าทันโรคเรื้อนของบุคลากรสาธารณสุข  
ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนมกราคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๐

ขณะที่ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานโรคติดต่อทั่วไป  
กองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑. ผู้ป่วยโรคเรื้อนรายใหม่ทุกคนมีค่าเฉลี่ยระยะเวลาตั้งแต่เริ่มมีอาการของโรคเรื้อนจนได้รับการวินิจฉัย  
และรักษาโรคเรื้อนตามมาตรฐาน (Since of onset : SOS) ไม่เกิน ๑๒ เดือน พบว่า

๑.๑ ก่อนดำเนินโครงการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ มีผู้ป่วยรายใหม่ จำนวน ๒๖ คน  
พบว่ามีผู้ป่วยติดเชื้อน้อย จำนวน ๒ คน ติดเชื้อมาก จำนวน ๒๔ คน เข้ารับการรักษาที่  
โรงพยาบาลทุกคน

๑.๒ ระหว่างการดำเนินโครงการ มีผู้ป่วยรายใหม่ จำนวน ๒๖ คน พบว่ามีผู้ป่วยติดเชื้อน้อย  
จำนวน ๒ คน ติดเชื้อมาก จำนวน ๒๔ คน เข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลทุกคน

๑.๓ หลังการดำเนินโครงการได้มีการกระตุ้น และติดตามผลการเข้าร่วมโครงการ มีผู้ป่วย  
รายใหม่ จำนวน ๒๖ คน พบว่ามีผู้ป่วยติดเชื้อน้อย จำนวน ๖ คน ติดเชื้อมาก จำนวน ๒๐ คน  
เข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลทุกคน

รวมถึงได้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้พิการจากโรค  
เรื้อนให้ได้รับการฟื้นฟูครบทั้ง ๔ มิติ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ เศรษฐกิจ สังคม เพื่อให้ผู้ป่วยโรค  
เรื้อนสามารถอยู่ในชุมชนได้อย่างมีความสุข จำนวนทั้งสิ้น ๒๖ คน

๒. จำนวนผู้ป่วยโรคเรื้อนรายใหม่ จำนวน ๒๖ คน มีความพิการระดับ ๒ ลดลง จำนวน ๖ คน คิดเป็น  
ร้อยละ ๒๓.๐๘

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ เรื่อง พัฒนารูปแบบระบบการบริการสาธารณสุขในการฟื้นฟูสุขภาพผู้ป่วยโรคเรื้อนในกรุงเทพมหานคร

### วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อรวบรวม ข้อมูล และวิเคราะห์สภาพโรคเรื้อนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร มาวางแผน พัฒนารูปแบบระบบการบริการสาธารณสุขในการฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยโรคเรื้อนในกรุงเทพมหานคร
๒. เพื่อพัฒนารูปแบบระบบการบริการสาธารณสุขในการฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยโรคเรื้อนในกรุงเทพมหานคร

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พัฒนารูปแบบการบริการสาธารณสุขเพื่อการฟื้นฟูสภาพและการเข้าถึงระบบบริการสาธารณสุขผู้ป่วยโรคเรื้อนในเขตเมือง
๒. ผู้ป่วยได้รับการดูแล ส่งต่อการรักษาที่มีประสิทธิภาพ ลดการถูกตีตราและได้รับการดูแลสวัสดิการที่พึงได้รับเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. หน่วยบริการสาธารณสุขมีแนวทางการดำเนินงานเมื่อพบผู้ป่วย หรือผู้พิการโรคเรื้อนรายใหม่ หรือรายเก่าที่ย้ายภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์บริการสาธารณสุข มีมาตรฐาน มีระบบบริการสุขภาพที่ครอบคลุมการส่งต่อการรักษาและการฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยโรคเรื้อน
๔. ลดภาระค่าใช้จ่ายที่ช่วยเหลือแต่ละปี
๕. หน่วยบริการสาธารณสุขสามารถเก็บรวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์สภาพโรคเรื้อนในพื้นที่ของตนเองได้





ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักการ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักการ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางชนิษฐา ศุภศรี	นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๔)๕)	นักสังคมสงเคราะห์ ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๔)๕)	กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑๔ แก้ว สีบุญเรือง สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๕

(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางชนิษฐา ศุภศรี

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(14)5)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> <p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p>3.อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	<p>- สังคมสงเคราะห์ศาสตร์บัณฑิต เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง</p> <p>- สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม)</p> <p>- อายุราชการ 11 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 – 17 ธันวาคม 2563)</p> <p>- 9 ปี 4 เดือน (ดำรงตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 – 17 ธันวาคม 2563)</p> <p>- 12 ปี (ดำรงตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ 3 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 - 14 สิงหาคม 2554 เป็นเวลา 1 ปี 10 เดือน ) (ดำรงตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 – 17 ธันวาคม 2563 เป็นเวลา 9 ปี 4 เดือน)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ รับอนุญาตแล้ว วันออกใบอนุญาต วันที่ 10 กรกฎาคม 2562 วันหมดอายุ วันที่ 9 กรกฎาคม 2567</p> <p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 97</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นาง ชนิษฐา ศุภศรี

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(14)5)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การจัดการบริการสังคมสำหรับผู้สูงอายุชุมชนเมืองในชุมชนบ้านเอื้ออาทรสวนพลู แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาทำงาน เดือนเมษายน 2563 – เดือนกันยายน 2563

ขณะดำรงตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด ศูนย์บริการสาธารณสุข 14 แก้ว สี่บุญเรือง

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

1. ได้ทราบถึงปัญหาและความต้องการของผู้สูงอายุในชุมชนเมือง เขตสาทร กรุงเทพมหานคร
2. มีการจัดการบริการสังคมที่ตรงตามความต้องการของผู้สูงอายุในชุมชน

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การสร้างแกนนำผู้สูงอายุเพื่อดูแลผู้สูงอายุในชุมชนบ้านเอื้ออาทรสวนพลู

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

เพื่อให้การดำเนินงานการดูแลผู้สูงอายุมีความสะดวกรวดเร็ว

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เกิดแกนนำผู้สูงอายุในการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนบ้านเอื้ออาทรสวนพลู
2. การดำเนินการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนบ้านเอื้ออาทรสวนพลูมีความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น