



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการ (ฝ่ายกรงเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๒๖๑๕ หรือ โทร. ๒๗๑๑ โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๘๔๒๔)

ที่ กท.๐๗๐๑/ ๖๐๘๑ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานเลขาธิการ สำนักอนามัย ขอส่งสำเนาประกาศสำนักอนามัย ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล รายงานงสวามยุรา ใจกาวิน สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) และเอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากบุคคลใดประสงค์ทักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักอนามัย ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

(นางสาขานำผึ้ง ศรีนางแย้ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งเลขาธิการสำนักอนามัย



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวมยุรา ใจกาวิณ	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สพธ.๓๒)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ สพธ.๓๒)	กลุ่มพัฒนาสุขศึกษาและ พฤติกรรมสุขภาพ สำนักงานพัฒนาระบบ สาธารณสุข สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวมยุรา ใจกาวิ
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)
 (ตำแหน่งเลขที่ สพธ.๓๒)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณสมบัติการศึกษา	- สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต - วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๒๐ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๔ เม.ย. ๒๕๔๓ - ๓ ธ.ค. ๒๕๖๓)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ๙ ปี ๔ เดือน (ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๔ - ๑๔ ส.ค. ๒๕๕๔) (ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ - ๓ ธ.ค. ๒๕๖๓)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นดําในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๙ ปี ๔ เดือน (ดำรงตำแหน่งดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๔ - ๓ ธ.ค. ๒๕๖๓)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ไม่มี
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๕
๓. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวมยุรา ใจกาวิณ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ สพธ.๓๒)
กลุ่มพัฒนาสุศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข สำนักงานมัย

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินผลโครงการการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพลดอ้วน ลดพุง ลดโรคของข้าราชการ
สังกัดสำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข สำนักงานมัย

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนมีนาคม - เดือนมิถุนายน ๒๕๖๑

ขณะที่ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มพัฒนาสุศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ
สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข สำนักงานมัย

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิตหรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑. ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้เรื่องโรคอ้วน การบริโภคอาหาร การออกกำลังกาย
และการจัดการความเครียดเพิ่มขึ้น

๒. ร้อยละ ๔๐ ของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพดีขึ้น

๓. ร้อยละ ๔๐ ของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการมีค่าดัชนีมวลกาย (BMI) ลดลง

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การประเมินตนเองตามมาตรฐานงานสุศึกษาของศูนย์บริการสาธารณสุข สำนักงานมัย
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้ทราบสภาพและผลการดำเนินงานตามมาตรฐานงานสุศึกษาของศูนย์บริการสาธารณสุข

๒. เพื่อให้ศูนย์บริการสาธารณสุขมีการดำเนินงานตามมาตรฐานงานสุศึกษาอย่างเป็นระบบ

๓. เพื่อให้ศูนย์บริการสาธารณสุขมีฐานข้อมูลนำไปพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานตามมาตรฐานงานสุศึกษา

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการดำเนินงานสุศึกษาของศูนย์บริการสาธารณสุข
สามารถพัฒนาการดำเนินงานสุศึกษาตามมาตรฐานงานสุศึกษา ได้อย่างครอบคลุมทุกกลุ่มวัย

๒. บุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการดำเนินงานสุศึกษาของศูนย์บริการสาธารณสุข
มีแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานตามมาตรฐานงานสุศึกษา ให้มีประสิทธิภาพ

๓. ประชาชนได้รับบริการสร้างเสริมสุขภาพตามมาตรฐานงานสุศึกษาที่มีคุณภาพและมีพฤติกรรม
สุขภาพที่พึงประสงค์อย่างต่อเนื่อง