



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการ (ฝ่ายกรเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๘๔๒๔ หรือ โทร. ๒๗๑๑ โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๘๔๒๔)

ที่ กท.๐๗๐๑/๙๙๙๓ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานเลขานุการ สำนักอนามัย ขอส่งสำเนาประกาศสำนักอนามัย ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล รวมจำนวน ๒ ราย สรุปข้อมูลของผู้ขอรับคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) และเอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากบุคคลใดประสงค์ทักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักอนามัย ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

(นายสุวิช ทนประเสริฐ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งเลขานุการสำนักอนามัย




ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นายธนพนธ์ นนทมา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนอ.๓๗)	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนอ.๓๗)	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายธนพนธ์ นนทมา

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนอ.๓๗)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตรและเทคโนโลยีการอาหาร) - รัฐศาสตรบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๖ ปี - เดือน (ตั้งแต่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ๖ ปี - เดือน (ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๖ ปี - เดือน (ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ตั้งตั้งแต่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ไม่มี
๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๐
๓. อื่นๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายธนพนธ์ นนทมา

ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนอ.๓๗)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ สังกัดสำนักอนามัย

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓

ขณะดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการ สำนักงานอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน

สามารถบรรลุเป้าหมายการดำเนินการ ดังนี้

๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักอนามัย ที่มีคุณสมบัติตามคู่มือการพิจารณาคัดเลือก ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับหน่วยงานตามจำนวนที่กำหนด

๒. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับหน่วยงาน เข้ารับการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ระดับกรุงเทพมหานคร ครบถ้วน

๓. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ สังกัดสำนักอนามัย ได้รับมอบรางวัล ประกาศเกียรติคุณ และเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาฐานข้อมูลเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของข้าราชการสังกัดสำนักอนามัย
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้การค้นหาข้อมูลเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของเจ้าหน้าที่ที่มีความสะดวกรวดเร็ว ถูกต้อง และแม่นยำ

๒. เพื่อให้การเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปีถูกต้องและครบถ้วน

๓. เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลเครื่องราชอิสริยาภรณ์ได้อย่างเป็นระบบ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สามารถนำข้อมูลมาใช้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องและรวดเร็วมากขึ้น

๒. ผู้ร่วมงานสามารถใช้ข้อมูลจากฐานข้อมูลให้เกิดประโยชน์ในการทำงาน

๓. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญสังกัดสำนักอนามัย สามารถตรวจสอบการได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ได้ด้วยตนเอง



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวณัฐนันท์ ไชยเมือก	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๓)๒๔)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๓)๒๔)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๓ สีพระยา สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวณัฐนันท์ ไชยเผือก

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(23)24)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณสมบัติการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 6 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 26 ตุลาคม 2563)
1.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- เป็นเวลา 6 ปี (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 26 ตุลาคม 2563)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- เป็นเวลา 6 ปี (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 26 ตุลาคม 2563)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 5411230165 วันออกใบอนุญาต 1 สิงหาคม 2559 วันหมดอายุ 31 กรกฎาคม 2564
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 94
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวณัฐนันท์ ไชยเชือก

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(23)24)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยวัณโรคกระดูกสันหลัง (Tuberculosis Spine) ที่ได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 9 มิถุนายน 2562 - 19 ธันวาคม 2562

ขณะดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 23 สีพระยา สำนักกอนามัย

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีที่ดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้ป่วยวัณโรคกระดูกสันหลัง (Tuberculosis Spine) ปลอดภัย ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน
2. ครอบครัวและผู้ดูแลมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถดูแลผู้ป่วยวัณโรคกระดูกสันหลัง (Tuberculosis Spine) ที่บ้านได้อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ
3. ครอบครัวและผู้ดูแลลดความวิตกกังวลเกี่ยวกับการเจ็บป่วย สามารถดำเนินกิจวัตรประจำวัน ได้อย่างมีความสุข

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการ พัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้ป่วยที่ได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน

วัตถุประสงค์และ หรือเป้าหมาย

1. ผู้ดูแลสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้านได้
2. ผู้ดูแลสามารถให้คำแนะนำญาติในการดูแลผู้ป่วยที่บ้านได้อย่างถูกต้อง
3. ผู้ดูแลมีทักษะในการช่วยเหลือผู้ป่วยได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่องที่บ้าน
2. ผู้ดูแลผู้ป่วยหรือญาติผู้ป่วย มีความมั่นใจในการดูแล และสามารถเฝ้าระวังภาวะแทรกซ้อนที่ป้องกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. มีเครือข่ายด้านสุขภาพในการดูแลผู้ป่วยในชุมชน