



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการ (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๘๔๒๔ หรือ โทร. ๒๗๑๑ โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๘๔๒๔)

ที่ กท ๐๗๐๑/๓๕๖๖ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักอนามัย
กลุ่มกรุงเทพกลาง กรุงเทพใต้ กรุงเทพเหนือ กรุงเทพตะวันออก กรุงเทพมหานครเหนือ กรุงเทพมหานครใต้ ผู้อำนวยการ-
ศูนย์บริการสาธารณสุข

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานเลขาธิการ สำนักอนามัย ขอส่งสำเนาประกาศกรุงเทพมหานคร
ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศสำนักอนามัย ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง ผลการ-
คัดเลือกบุคคล จำนวน ๒ ราย สรุปข้อมูลของผู้ขอรับคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) และเอกสารแสดงผลงานที่
จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากบุคคลใดประสงค์ทักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้
จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักอนามัย ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

(นางสายน้ำผึ้ง ศรีนางแย้ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งเลขาธิการสำนักอนามัย



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นางปัทมา ชินคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๐)๑๕)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๐)๑๕)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๐ บางแค สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางปัทมา ชื่นคำ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (40)15)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 30 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 30 มี.ค. 2533 - 3 ก.ค. 2563)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- 22 ปี 4 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 6ว - 7วช. ตั้งแต่วันที่ 27 ก.พ. 2541 - 14 ส.ค. 2554 นับได้ 13 ปี 5 เดือน 19 วัน) (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 15 ส.ค. 2554 - 3 ก.ค. 2563 นับได้ 8 ปี 10 เดือน 19 วัน)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- 30 ปี 3 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ตั้งแต่วันที่ 30 มี.ค. 2533 - 3 ก.ค. 2563)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511001375
2. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 78
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางปัทมา ชื่นคำ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (40)15)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การดูแลบำบัดผู้สูบบุหรี่ที่มาบำบัดยาเสพติดในศูนย์บริการสาธารณสุข 40 บางแค
: ประยุกต์ใช้ทฤษฎีการพยาบาล

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2562 – 31 ตุลาคม พ.ศ. 2562

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) สังกัดกลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข 40 บางแค สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

การดำเนินการศึกษา การดูแลบำบัดผู้สูบบุหรี่ในกลุ่มผู้มารับการบำบัดยาเสพติด ศูนย์บริการสาธารณสุข 40 บางแค ประยุกต์ใช้ทฤษฎีการพยาบาล โดยใช้สัมพันธภาพเพื่อการบำบัด ของเพปพลาว ร่วมกับกลยุทธ์ 5 A รูปแบบการศึกษาเป็นการวิจัยกึ่งการทดลอง (Quasi-Experimental Research) แบบกลุ่มเดียว วัดผลก่อน-หลังการทดลอง กลุ่มตัวอย่างเป็นผู้ที่มาบำบัดรักษา ยาเสพติดและสูบบุหรี่ร่วมด้วยรายใหม่ใน ศูนย์บริการสาธารณสุข 40 บางแค ตั้งแต่วันที่ 10 มิ.ย. 2562 – 31 ก.ค. 2562 จำนวน 30 ราย โดยคัดเลือกตัวอย่าง แบบเฉพาะเจาะจง (purposive sampling) ตามเกณฑ์คัดเข้า ได้มีการจัดกิจกรรม 7 ครั้ง ระยะเวลาดำเนินการ 8 สัปดาห์

ผลการศึกษาพบว่า ภายหลังเข้าร่วมกิจกรรม จากการนำแนวคิดทฤษฎีการพยาบาล โดยใช้สัมพันธภาพเพื่อการบำบัดของเพปพลาว ร่วมกับกลยุทธ์ 5 A กลุ่มตัวอย่างมีค่าเฉลี่ยคะแนน ความรู้ และทัศนคติเกี่ยวกับพิษภัย และโทษของบุหรี่ สูงกว่าก่อนเข้าร่วมกิจกรรมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 ส่งผลให้กลุ่มตัวอย่างมีพฤติกรรมการสูบบุหรี่ ลดลง 25 ราย คิดเป็นร้อยละ 83.33 และสามารถเลิกสูบบุหรี่ได้ 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 6.67

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ช่วยให้ผู้มารับการบำบัดยาเสพติดได้รับ โอกาสในการเลิกบุหรี่ร่วมด้วย เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการมารับการบริการ

2. มีแนวทางการดูแลบำบัดบุหรี่ที่มีคุณภาพ และความเหมาะสมของคลินิกบำบัดบุหรี่ ศูนย์บริการสาธารณสุข 40 บางแค

3. มีแนวทางในการนำไปประยุกต์ใช้ในการดูแลบำบัดผู้สูบบุหรี่ในคลินิกโรคไม่ติดต่อเรื้อรังและงานด้านอื่น

4. นำแนวทางการดูแลที่ได้ไปใช้ในการจัดทำโครงการในกลุ่มผู้ที่ติดยาหรืออื่นต่อไป

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการพัฒนาแนวทางการดูแลบำบัดรักษาเยาวชนที่ติดเฮโรอีน ในศูนย์บริการสาธารณสุข 40 บางแค โดยการมีส่วนร่วมของครอบครัว

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้เยาวชนได้รับการดูแลบำบัดรักษาอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ ปลอดภัย
2. เพื่อให้เยาวชนสามารถเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ลด ละเลิก การเสพยาเฮโรอีนได้
3. เพื่อให้ครอบครัวเข้าใจและมีส่วนร่วม ในขั้นตอนแผนการดูแลบำบัด
4. เพื่อลดอันตรายจากการเสพยาเฮโรอีนและสารเสพติดชนิดอื่น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เยาวชนสามารถเลิกเสพยาเฮโรอีนได้ ไม่กลับมาเสพยาซ้ำ และสามารถดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างปกติ
2. สร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างเยาวชนและครอบครัวในการสนับสนุน การเลิกยาเสพติด
3. มีแนวทางการบำบัดรักษาผู้ติดเฮโรอีนในกลุ่มบุคคลอื่น
4. สามารถป้องกันอันตรายจากการเสพยาเฮโรอีนและสารเสพติดชนิดอื่น



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานคร/หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นายวิชรนนท์ วุฒิม่วงศ์พัฒนา	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สพธ. ๑๑)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สพธ. ๑๑)	กลุ่มแผนยุทธศาสตร์- สาธารณสุข สำนักงานพัฒนาระบบ- สาธารณสุข สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชวินทร์ ศิรินาค)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายวัชรนนท์ วุฒิวังศ์พัฒนา
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สพธ.๑๑)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนียบัตรบริหารธุรกิจและการจัดการ - ปริญญา Administration Economique Et Sociale - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - อายุราชการ ๗ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ก.ย. ๒๕๕๕ - ๑๔ ก.ค. ๒๕๖๓)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	<ul style="list-style-type: none"> - ๖ ปี ๕ เดือน (ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์สัมพันธปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๕๗ - ๒๓ ต.ค. ๒๕๕๗ นับได้ ๘ เดือน ๑๗ วัน) (ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๗ ธ.ค. ๒๕๕๙ นับได้ ๒ ปี ๑ เดือน ๑๔ วัน) (ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๕๙ - ๑๔ ก.ค. ๒๕๖๓ นับได้ ๓ ปี ๗ เดือน ๗ วัน)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	<ul style="list-style-type: none"> - ๖ ปี ๕ เดือน (ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์สัมพันธปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๕๗ - ๒๓ ต.ค. ๒๕๕๗ นับได้ ๘ เดือน ๑๗ วัน) (ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๗ ธ.ค. ๒๕๕๙ นับได้ ๒ ปี ๑ เดือน ๑๔ วัน) (ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๕๙ - ๑๔ ก.ค. ๒๕๖๓ นับได้ ๓ ปี ๗ เดือน ๗ วัน)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มี
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	<ul style="list-style-type: none"> - ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๓
๓. อื่นๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายวัชรนนท์ วุฒิวงศ์พัฒนา

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สพธ. ๑๑)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การศึกษา และวิเคราะห์การประเมินผลการจัดบริการสาธารณสุขตามเกณฑ์ชี้วัดมาตรฐานการจัดบริการสาธารณสุขของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ สำนักอนามัย

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตุลาคม ๒๕๖๐ - มิถุนายน ๒๕๖๓

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มแผนยุทธศาสตร์-สาธารณสุข สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข สำนักอนามัย

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอ

ประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

๑. สำนักอนามัย มีกระบวนการติดตาม รวบรวม และรายงานการประเมินผลการจัดบริการสาธารณสุขตามเกณฑ์ชี้วัดมาตรฐานการจัดบริการสาธารณสุขของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ สำนักอนามัย

๒. สำนักอนามัย มีการรายงานผลการดำเนินงานการจัดบริการสาธารณสุขตามเกณฑ์ชี้วัดมาตรฐานการจัดบริการสาธารณสุขของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ สำนักอนามัย ภายใต้กรอบแนวทางและระยะเวลาที่สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลกำหนด

๓. สำนักอนามัย มีรายงานการประเมินผลการจัดบริการสาธารณสุขตามเกณฑ์ชี้วัดมาตรฐานการจัดบริการสาธารณสุขของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ สำนักอนามัย ใช้ประกอบการอ้างอิงในการลงข้อมูลในโปรแกรมระบบประมวลผลฯ และเป็นแหล่งข้อมูลทางวิชาการ

๔. ผู้บริหารของสำนักอนามัย สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการจัดบริการสาธารณสุขแก่ประชาชน

๕. เป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหาร เพื่อใช้ในการกำหนดทิศทาง มาตรการสนับสนุนการจัดบริการสาธารณสุขของกรุงเทพมหานครด้านสาธารณสุข ให้มีความครอบคลุมสำหรับประชากรทุกกลุ่ม (เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ)

๖. เป็นเครื่องมือที่ช่วยกระตุ้นส่วนราชการของสำนักอนามัย พัฒนาการดำเนินงานในการจัดบริการสาธารณสุข เพื่อตอบสนองต่อความจำเป็นพื้นฐานของประชาชน

๗. เป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย เพื่อการยกระดับประสิทธิภาพและประสิทธิผลของแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นประโยชน์ที่เกิดกับประชาชน

๘. เป็นเครื่องบ่งชี้ความสำเร็จขององค์กร และนำไปสู่การประกันคุณภาพผลงาน

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาการจัดการความรู้ (KM) ด้านแผน ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักอนามัย

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อศึกษาและรวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดการความรู้ (KM) ด้านแผน ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักอนามัย

๒. เพื่อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาการจัดการความรู้ (KM) ด้านแผน ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักอนามัย

๓. เพื่อรวบรวมชุดข้อมูลเพื่อผู้บริหารสำนักอนามัย ใช้ตัดสินใจในการกำหนดทิศทางการวางแผนนโยบายการให้บริการด้านสาธารณสุขอย่างครอบคลุม ทัวถึง และเหมาะสมกับสถานการณ์

๔. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักอนามัยเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนชาวกรุงเทพมหานคร

๕. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานด้านแผน ผ่านการเผยแพร่และถ่ายทอดกระบวนการจัดการความรู้ (KM) ด้านแผน ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักอนามัย

เป้าหมาย สำนักอนามัย มีแนวทางการพัฒนาการจัดการความรู้ (KM) ด้านแผน ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักอนามัย และบุคลากรของหน่วยงานมีความเข้าใจในการจัดทำแผนเพิ่มขึ้น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักอนามัย มีแนวทางการพัฒนาการจัดการความรู้ (KM) ด้านแผน ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักอนามัย

๒. ผู้บริหารของสำนักอนามัย มีข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการกำหนดทิศทางการวางแผนนโยบายการให้บริการด้านสาธารณสุขอย่างครอบคลุม และทัวถึง เหมาะสมกับสถานการณ์

๓. บุคลากรของหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนเพิ่มขึ้น ผ่านกระบวนการเผยแพร่และถ่ายทอดการจัดการความรู้ (KM) ด้านแผน

๔. กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักอนามัยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและแก้ไขปัญหาในพื้นที่ ส่งผลให้ชาวกรุงเทพมหานครมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๕. สำนักอนามัย มีเครื่องมือในการสื่อสารในด้านการจัดทำแผน เกิดความร่วมมือและการบูรณาการระหว่างส่วนราชการในการพัฒนางานภารกิจเพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของสำนักอนามัย