



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการ (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๘๔๒๔ หรือ โทร. ๒๗๑๑ โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๘๔๒๔)

ที่ กท.๐๗๐๑/ ๓๖๐๐

วันที่ ๒๕

มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักอนามัย  
กลุ่มกรุงเทพกลาง กรุงเทพใต้ กรุงเทพเหนือ กรุงเทพตะวันออก กรุงเทพมหานครเหนือ กรุงเทพมหานครใต้ ผู้อำนวยการ-  
ศูนย์บริการสาธารณสุข

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานเลขานุการ สำนักอนามัย ขอส่งสำเนาประกาศสำนักอนามัย ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล รวมจำนวน ๓ ราย  
สรุปข้อมูลของผู้ขอรับคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) และเอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑)  
มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากบุคคลใดประสงค์ทักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึงผู้อำนวยการ-  
สำนักอนามัย ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

(นางสาวน้ำผึ้ง ศรีนางเยี่ยม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
รักษาการในตำแหน่งเลขานุการสำนักอนามัย



ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานคร/หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวภัทราภรณ์ บุญชัยเลิศ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๑)๑๔)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๑)๑๔)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๑ คลองเตย สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชวินทร์ ศิรินาค)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวภัทรภรณ์ บุญชัยเลิศ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(41)14)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<b>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b>	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 7 ปี (ตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2556 – 8 มิถุนายน 2563)
1.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- เป็นเวลา 7 ปี (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2556 – 8 มิถุนายน 2563)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- เป็นเวลา 7 ปี (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2556 – 8 มิถุนายน 2563)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 5311217912 วันออกใบอนุญาต 22 มีนาคม 2563 วันหมดอายุ 21 มีนาคม 2568
<b>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b>	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 96
<b>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</b> .....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวภัทรภรณ์ บุญชัยเลิศ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (41) 14)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน โครงการ family can do

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือน ตุลาคม 2560 – เดือน กันยายน 2561

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 41คลองเตย สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่  
เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

1. ร้อยละ 100 ของบุคคลในครอบครัวผู้ดูแล ได้รับความรู้ตาม โครงการ family can do
2. ร้อยละ 100 ของผู้ป่วยติดเตียงได้รับการประเมินอย่างละเอียด ในเรื่องของการประเมิน  
ภาวะแทรกซ้อนจากการนอนนานๆ และได้รับความรู้ คำแนะนำ ในการป้องกันการเกิด  
ภาวะแทรกซ้อน
3. ร้อยละ 100 ของบุคคลในครอบครัวผู้ดูแลสามารถดูแลผู้ป่วยติดเตียงได้อย่างมีคุณภาพ ทำให้  
มีคุณภาพชีวิตที่ดี ลดผลกระทบต่อเศรษฐกิจของครอบครัว
4. บุคคลในครอบครัวผู้ดูแลเป้าหมายสามารถนำแบบอย่างในการดูแลผู้ป่วยติดเตียง ผู้ครอบครัว  
อื่นที่ต้องการความรู้ด้านการดูแลผู้ป่วยติดเตียง เพิ่มขึ้น จำนวน 3 ครอบครัว
5. บุคคลในครอบครัวผู้ดูแลเกิดการพัฒนาความรู้ กระบวนการวางแผนงาน และปรับเปลี่ยน  
กลยุทธ์ในการทำงานให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา ทำให้เกิดประสพการณ์ในการดูแลผู้ป่วย  
ติดเตียง

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ป่วยความดันโลหิตสูงในการเฝ้าระวังป้องกัน

ภาวะแทรกซ้อน โรคความดันโลหิตสูงระดับชุมชน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงในชุมชนมีความตระหนัก รับรู้ในการสังเกตภาวะแทรกซ้อน  
ของโรคความดันโลหิตสูงได้ด้วยตนเอง

2. เพื่อให้ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงได้รับการคัดกรองภาวะแทรกซ้อนเบื้องต้น
3. เพื่อให้ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงเอาใจใส่เรื่องสุขภาพตนเองมากขึ้น

**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

1. ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงมีความตระหนัก รับรู้ถึงภาวะแทรกซ้อนของโรคความดันโลหิตสูงได้ด้วยตนเอง
2. ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงได้รับการคัดกรองภาวะแทรกซ้อนเบื้องต้น
3. ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงเอาใจใส่เรื่องสุขภาพตนเองมากขึ้น



ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานคร/หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการ ประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวธีร์นุตรา เนตรโพธิ์แก้ว	เภสัชกรปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๖๗)๓)	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๖๗)๓)	กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๗ ทวีวัฒนา สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายขวัญทร์ ศิริภาค)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวธีรนุตรา เนตรโพธิ์แก้ว  
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๖๗) ๓)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- เกสัชศาสตรบัณฑิต</p> <p>- เกสัชศาสตรมหาบัณฑิต(เภสัชกรรมชุมชน)</p> <p>- อายุราชการ ๕ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.พ. ๒๕๕๘ - ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๓)</p> <p>- ๕ ปี ๔ เดือน (ดำรงตำแหน่งเกสัชกรปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.พ. ๒๕๕๘ - ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๓)</p> <p>- ๕ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.พ. ๒๕๕๘ - ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๓)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ภ.๒๒๘๕๒ วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ วันหมดอายุ -</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ.....๘๗.....</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ) .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวธีรนุตรา เนตรโพธิ์แก้ว

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๖๗) ๓)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การดำเนินการคลินิกเดมยาสำหรับผู้ป่วยโรคเรื้อรังในศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๗ ทวีวัฒนา

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนเมษายน ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๑

ขณะดำรงตำแหน่ง เกสัชกรปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๗ ทวีวัฒนา  
สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

๑. สามารถลดระยะเวลารอคอยการรับบริการของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่คลินิกเดมยาได้

๒. ผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่มาใช้บริการมีความพึงพอใจในการรับบริการคลินิกเดมยา

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบการเฝ้าระวังและจัดการการสั่งใช้ยาที่มีอันตรกิริยาของศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๗ ทวีวัฒนา

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อป้องกันการเกิดอันตรกิริยาระหว่างยา ในผู้ป่วยที่ได้รับยาตั้งแต่ ๒ ชนิดขึ้นไป

๒. เพื่อให้สามารถติดตามการใช้ยาที่มีอันตรกิริยาระหว่างยาร่วมกันได้อย่างต่อเนื่อง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เป็นแนวทางป้องกันการเกิดอันตรกิริยาระหว่างยา

๒. สามารถติดตามการใช้ยาที่มีอันตรกิริยาระหว่างยาร่วมกันได้อย่างต่อเนื่อง ช่วยให้ผู้ป่วยมีความปลอดภัยจากการใช้ยา

๓. เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาบทบาทงานเภสัชกรรม ศูนย์บริการสาธารณสุข สำนักอนามัย ในการดูแลผู้ป่วยเรื่องการใช้อย่างปลอดภัย





ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ มาใช้กับการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน	ได้รับการคัดเลือก ให้ประเมินเพื่อรับ เงินประจำตำแหน่ง จำนวน (บาท)
๑.	นางมนชิสา แดงทองดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๖)๑๑)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๖ กันตารัตติกุทิศ สำนักอนามัย	๓,๕๐๐ บาท

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชินทร์ สิริภาค)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางมนชิสิตา แดงทองดี

เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (46)11)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 14 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2549 - 4 มิถุนายน 2563)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- 7 ปี 5 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2556 - 4 มิถุนายน 2563)
1.4 มีระยะเวลาขั้นค่าในการดำรง ตำแหน่งหรือเลขดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก	- 14 ปี 3 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2549 - 4 มิถุนายน 2563)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4811189370 วันออกใบอนุญาตวันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2563 วันหมดอายุวันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2568
2. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล	
- ต้อง ได้คะแนนรวมทั้งผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 94
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

### เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางมนชิสมา แดงทองดี

ขอประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ(ด้านการพยาบาล)(ตำแหน่งเลขที่ศบส.(46)11

#### 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม 3 อ.ในผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ 2

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน กุมภาพันธ์ 2562 – พฤษภาคม 2562

ขณะดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข 46 กันตารัตูทิศ

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง โรคเบาหวานและการดูแลตนเอง

2. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปดูแลตนเองได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและสามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข

3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพไปในทางที่ดีขึ้น สามารถดูแลตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ

4. เพื่อเป็นแนวทางในการดูแลผู้ป่วยเบาหวานสำหรับผู้สนใจ สามารถนำรูปแบบ และแนวทางไปประยุกต์ใช้และศึกษาค้นคว้าต่อไปได้

#### 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนารูปแบบการส่งเสริมการดูแลตนเองเพื่อป้องกันโรคหลอดเลือดสมองในผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วยความดันโลหิตสูงส่งเสริมพฤติกรรมดูแลตนเองเพื่อป้องกันโรคหลอดเลือดสมอง และเพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น

2. เพื่อให้ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมตามมาตรฐาน

3. เพื่อลดอัตราการเสียชีวิตและทุพพลภาพจากโรคหลอดเลือดสมองในผู้ป่วยความดันโลหิตสูง

เป้าหมาย

ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงของศูนย์บริการสาธารณสุข 46 กันตารัตูทิศ