



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการ (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๒๒๔๕ ๘๔๒๔ หรือ โทร. ๒๗๑๑ โทรสาร ๐๒๒๔๕ ๘๔๒๔)

ที่ กท ๐๗๐๑/ นพ๘๓

วันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักอนามัย
กลุ่มกรุงเทพกลาง กรุงเทพใต้ กรุงเทพเหนือ กรุงเทพตะวันออก กรุงเทพมหานครเหนือ กรุงเทพมหานครใต้ ผู้อำนวยการ-
ศูนย์บริการสาธารณสุข

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานเลขานุการ สำนักอนามัย ขอส่งสำเนาประกาศสำนักอนามัย ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล จำนวน ๒ ราย สรุปข้อมูลของผู้ขอรับคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) และเอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากบุคคลใดประสงค์ทักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักอนามัย ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

(นางสายน้ำผึ้ง ศรีนางแย้ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งเลขานุการสำนักอนามัย



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นางสุภาพร แก้วคุณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔)๒๓)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔)๒๓)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔ ดินแดง สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสุภาพร แก้วคุณ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(4)23)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 30 ปี (ตั้งแต่วันที่ 30 มีนาคม 2533 - 8 เมษายน 2563)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- 8 ปี 7 เดือน ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 - 8 เมษายน 2563)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก	- 30 ปี ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ตั้งแต่วันที่ 30 มีนาคม 2533 - 8 เมษายน 2563)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ที่ 4511031034 - วันที่ออกใบอนุญาต 24 ธันวาคม 2560 - วันหมดอายุ 23 ธันวาคม 2565
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	- ได้รับคะแนนประเมิน ร้อยละ 96
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสุภาพร แก้วคุณ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(4)23)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ลดอันตรายจากการใช้ยาและสารเสพติดเกินขนาด ในกลุ่มผู้มารับการบำบัดเฮโรอีน (ชนิดฉีด)

คลินิกยาเสพติด ศูนย์บริการสาธารณสุข 4 ดินแดง สำนักอนามัย

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนเมษายน - กันยายน 2562

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) สังกัดกลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 4 ดินแดง สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

การดำเนินการศึกษา ลดอันตรายจากการใช้ยาและสารเสพติดเกินขนาด ในกลุ่มผู้มารับการบำบัดเฮโรอีน (ชนิดฉีด) คลินิกยาเสพติด ศูนย์บริการสาธารณสุข 4 ดินแดง โดยการนำแนวคิดทฤษฎีการพยาบาลความสำเร็จตามเป้าหมายของคิงมาประยุกต์ใช้ในการวางเป้าหมายและทำข้อตกลงร่วมกันร่วมกับการให้ความรู้เป็นรายบุคคลกับผู้มารับการบำบัด ในเรื่องกลไกการออกฤทธิ์ของยาเมทาโดนและสารเสพติดชนิดต่างๆ อันตรายจากการใช้ยาและสารเสพติดเกินขนาด การป้องกันตนเองจากการได้รับยาเกินขนาดและการฝึกทักษะการจัดการกับอาการอยากยาด้วยตนเอง เพื่อเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการลด ละ เลิก การใช้สารเสพติดเฮโรอีน (ชนิดฉีด) รูปแบบการศึกษาเป็นการวิจัยกึ่งทดลอง (Quasi - Experimental Research) แบบกลุ่มเดียว วัดผลก่อน - หลังการทดลองและระยะติดตาม (one group pre-post and follow up test) กลุ่มตัวอย่างเป็นผู้มารับการบำบัดเฮโรอีน (ชนิดฉีด) คลินิกยาเสพติด ศูนย์บริการสาธารณสุข 4 ดินแดง จำนวน 15 คน คัดเลือกโดยการสุ่มตัวอย่างแบบเฉพาะเจาะจง (purposive sampling) โดยใช้เกณฑ์การคัดเข้าและวัดผลโดยใช้เครื่องมือแบบวัดความรู้ พฤติกรรม การสังเกตการฝึกทักษะ และติดตามประเมินผลพฤติกรรมต่อเนื่องตลอดระยะเวลาที่มารับการบำบัด โดยใช้ผลการตรวจหาสารเสพติดในปัสสาวะและผลการตรวจวัดขนาดรูม่านตา ทุก 2 สัปดาห์ จำนวน 4 ครั้ง เป็นระยะเวลา 8 สัปดาห์

ผลการศึกษาพบว่า คะแนนเฉลี่ยความรู้ของผู้มารับการบำบัดเฮโรอีน (ชนิดฉีด) หลังการสอนอยู่ในเกณฑ์ดีขึ้น พฤติกรรมผู้มารับการบำบัดเฮโรอีน (ชนิดฉีด) หลังการสอนและการทำกระบวนการพยาบาลทั้งพฤติกรรมเชิงบวก และพฤติกรรมเชิงลบอยู่ในเกณฑ์ดีขึ้น ผลการตรวจหาสารเสพติดในปัสสาวะ มีการเปลี่ยนแปลงจาก 2 สัปดาห์แรกในทิศทางที่ดีขึ้น ส่วนผลการตรวจวัดขนาดรูม่านตา อยู่ในเกณฑ์ปกติคงที่ตั้งแต่ 2 สัปดาห์แรก สอดคล้องกับการทำแบบประเมินพฤติกรรม มีการเว้นระยะห่างของการใช้สารเสพติด

ใช้สารเสพติดน้อยลง เปลี่ยนวิธีการเสพยาเสพติด และเลิกใช้สารเสพติดได้ การศึกษาครั้งนี้ทำให้ได้เรียนรู้ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของผู้รับการบำบัดเฮโรอีน (ชนิดฉีด) และสามารถเป็นแนวทางในการพัฒนา การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของผู้รับการบำบัดเฮโรอีน (ชนิดฉีด) แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาแนวทางการบำบัดรักษาผู้บริโภ�แอลกอฮอล์โดยการมีส่วนร่วมของครอบครัว
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้การบำบัดรักษาผู้บริโภ�แอลกอฮอล์มีประสิทธิภาพและบรรลุผล
2. เพื่อให้ผู้บริโภ�แอลกอฮอล์สามารถลด ละ เลิก การบริโภ�แอลกอฮอล์ได้
3. เพื่อให้ครอบครัวมีส่วนร่วมในแผนการดูแลผู้บริโภ�แอลกอฮอล์

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้บริโภ�แอลกอฮอล์เลิกการบริโภ�แอลกอฮอล์ได้อย่างยั่งยืน ไม่กลับไปบริโภ�แอลกอฮอล์ซ้ำ
2. ผู้บริโภ�แอลกอฮอล์มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
3. เกิดเครือข่ายการทำงานร่วมกันในชุมชนและคลินิกยาเสพติด
4. เป็นกลุ่มตัวอย่างทำให้ผู้บริโภ�แอลกอฮอล์รายใหม่ได้เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ มาใช้กับการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน	ได้รับการคัดเลือก ให้ประเมินเพื่อรับ เงินประจำตำแหน่ง จำนวน (บาท)
๑.	นางนัจกร ปัญญาธารกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔)๒๙)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔ ดินแดง สำนักอนามัย	๓,๕๐๐ บาท

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายฉัตร สิริภาค)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางนัจกร ปัญจธารากุล

เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(4)29)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต - พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 12 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2551 – 17 เมษายน 2563)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- 3 ปี 2 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 21 มกราคม 2560 – 17 เมษายน 2563)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- 12 ปี 2 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่ 15 กุมภาพันธ์ 2551 – 17 เมษายน 2563)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ที่ 4911195123 - วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 20 มีนาคม 2559 - วันหมดอายุ วันที่ 19 มีนาคม 2564
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 96
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา	
ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	
3. อื่น ๆ	
(ระบุ).....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางนังกร บัญจธรรากุล

เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ(ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(4) 29)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน แผนการสอนเสริมพลังเพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนจากโรคความดันโลหิตสูง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 มกราคม - 31 สิงหาคม 2562

ขณะดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 4 ดินแดง สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงาน

ที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เรื่องการลดภาวะแทรกซ้อนโรคความดันโลหิตสูง ดีกว่าก่อนเข้ากิจกรรม โดยมีผู้ได้คะแนนระดับสูงจำนวน 18 คนคิดเป็นร้อยละ 90

2. ผลการประเมินด้านการรับรู้โอกาสเสี่ยงต่อภาวะแทรกซ้อนโรคความดันโลหิตสูง การรับรู้ความรู้ความรุนแรงของโรคความดันโลหิตสูง และ การรับรู้ถึงประโยชน์ในการป้องกันภาวะแทรกซ้อนโรคความดันโลหิตสูง อยู่ในระดับสูงเพิ่มขึ้นจากก่อนได้รับการสอนให้ความรู้ ก่อนเข้าร่วมกิจกรรมก่อนการสอนมีค่าเฉลี่ยคะแนน = 2.24 หลังการสอนค่าเฉลี่ยคะแนนเพิ่มขึ้น = 2.98

3. จากการตรวจคัดกรองสุขภาพเบื้องต้นทุกเดือนต่อเนื่อง เป็นเวลา 3 เดือนที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่พบผู้มีความผิดปกติเสี่ยงต่อโรคความดันโลหิตสูงเพิ่มมากขึ้น

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แผนการสอนส่งเสริมการดูแลเท้าของผู้ป่วยเบาหวาน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อส่งเสริมกิจกรรมการดูแลเท้าของผู้ป่วยเบาหวาน

2. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานมีการดูแลตนเองให้ห่างไกลภาวะแทรกซ้อน โดยเฉพาะที่เท้าได้อย่าง

เหมาะสมและถูกวิธี

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยเบาหวานที่เข้าร่วมกิจกรรมมีการดูแลเท้าที่ถูกต้องเหมาะสม
2. ลดภาวะแทรกซ้อนที่เท้าในกลุ่มผู้ป่วยเบาหวาน
3. ช่วยเพิ่มสมรรถภาพทางกายให้ผู้ป่วยเบาหวานมีสุขภาพแข็งแรงขึ้น