



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการ (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๘๘๒๔ หรือ โทร. ๒๗๑๑ โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๘๘๒๔)

ที่ กท ๐๗๐๑/ ๑๗๕๘ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักอนามัย กลุ่มกรุงเทพมหานคร กลุ่มกรุงเทพใต้ กรุงเทพเหนือ กรุงเทพตะวันออก กรุงเทพมหานครเหนือ กรุงเทพมหานครใต้ ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานเลขานุการ สำนักอนามัย ขอส่งสำเนาประกาศกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล รายนางสาวปัญชลิษฐ์ กิรติภักตร์วัฒนา สรุปข้อมูลของผู้ขอรับคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) และเอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากบุคคลใดประสงค์ทักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักอนามัย ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

(นางสาวน้ำผึ้ง ศรีนางแย้ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
รักษาการในตำแหน่งเลขานุการสำนักอนามัย



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นางสาวปัญญาชลิย์ กิริติภัสร์วัฒนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๖๕)๑๑)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๖๕)๑๑)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๕ รักษาสุข บางบอน สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวปัญญาสิทธิ์ กิรติภัสร์วัฒนา

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (65)11)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<b>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b>	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต - ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 19 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 เม.ย. 2543 - 11 มี.ค. 2563)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- 13 ปี 11 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 6ว - 7วช. ตั้งแต่วันที่ 3 เม.ย. 2549 - 14 ส.ค. 2554 นับได้ 5 ปี 4 เดือน 12 วัน) (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 15 ส.ค. 2554 - 11 มี.ค. 2563 นับได้ 8 ปี 6 เดือน 26 วัน)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- 19 ปี 11 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ 3 เม.ย. 2543 - 11 มี.ค. 2563)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4311153289
<b>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b>	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 98
<b>3. อื่นๆ (ระบุ).....</b> .....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวปัญชลีย์ กิรติภัทร์วัฒนา

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)(ตำแหน่งเลขที่ (65)11)

### 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลงานของโปรแกรมเสริมสร้างศักยภาพพัฒนาการ 5 ด้านเด็กปฐมวัยในโรงเรียนสังกัด

กรุงเทพมหานคร เขตบางบอน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 มีนาคม 2562 – 10 ธันวาคม 2562

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข 65 รัชสาสุข บางบอน สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

#### ผลสำเร็จของงาน

ผลสำเร็จของงานเชิงปริมาณ สามารถนำโปรแกรมเสริมสร้างศักยภาพพัฒนาการ 5 ด้านเด็กปฐมวัยไปใช้ได้จริงในโรงเรียนที่มีเด็กปฐมวัยที่สงสัยพัฒนาการล่าช้าทำให้เด็กปฐมวัยได้รับการกระตุ้นพัฒนาอย่างรวดเร็ว

ผลสำเร็จด้านประสิทธิผล โปรแกรมเสริมสร้างศักยภาพพัฒนาการ 5 ด้านเด็กปฐมวัยสามารถใช้เป็นเครื่องมือสำหรับบุคลากรด้านสาธารณสุข เพื่อใช้ในการกระตุ้นพัฒนาการเด็กปฐมวัยได้ที่โรงเรียน

ผลสำเร็จด้านประสิทธิภาพ การนำโปรแกรมเสริมสร้างศักยภาพพัฒนาการ 5 ด้านไปใช้ทำให้เด็กปฐมวัยที่สงสัยพัฒนาการล่าช้ามีพัฒนาการดีขึ้น

ผลสำเร็จของงานเชิงคุณภาพ สามารถตอบสนองนโยบายของกองสร้างเสริมสุขภาพ กลุ่มงานสุขภาพจิต สำนักอนามัย ที่มุ่งเน้นค้นหาปัญหาพัฒนาการเด็กปฐมวัยโดยการคัดกรองพัฒนาการเด็กปฐมวัยเชิงรุก และเมื่อพบปัญหาเด็กปฐมวัยที่สงสัยพัฒนาการล่าช้า เด็กจะได้รับการกระตุ้นพัฒนาการ 5 ด้านผ่านกิจกรรมนันทนาการ เพื่อให้เด็กที่สงสัยพัฒนาการล่าช้าได้รับการกระตุ้นพัฒนาการอย่างรวดเร็ว และกลับมามีพัฒนาการสมวัย ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกจากนี้ยังทำให้ลดระยะเวลาในการกระตุ้นพัฒนาการ ลดภาระงานในการปฏิบัติงาน และลดปัญหาการกลาดเคลื่อนบุคลากรทางด้านสาธารณสุข

### 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาโปรแกรมการเตรียมความพร้อมของผู้ดูแล ต่อการลดความเครียดในการดูแลเด็ก

ปฐมวัยที่พัฒนาการล่าช้าในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เขตบางบอน

## วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ เพื่อเปรียบเทียบความเครียดในการดูแลของผู้ดูแลเด็กพัฒนาการล่าช้าก่อนและหลังได้รับโปรแกรมการเตรียมความพร้อมของผู้ดูแล

เป้าหมาย ผู้ดูแลเด็กปฐมวัยในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เขตบางบอนที่สงสัยพัฒนาการล่าช้า ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ดูแลเด็กปฐมวัยที่พัฒนาการล่าช้าเกิดการยอมรับในตัวเด็กที่มีพัฒนาการล่าช้าด้านร่างกาย
2. ผู้ดูแลเด็กปฐมวัยที่พัฒนาการล่าช้าได้แนวทางในการดูแลเด็กที่มีพัฒนาการล่าช้าด้านร่างกาย
3. ผู้ดูแลเด็กปฐมวัยที่พัฒนาการล่าช้าได้แนวทางในการตอบสนองต่ออารมณ์และพฤติกรรมของเด็กพัฒนาการล่าช้าได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งให้การช่วยเหลืออย่างถูกต้อง
4. ผู้ดูแลเด็กปฐมวัยที่พัฒนาการล่าช้าได้แนวทางในการเผชิญกับความเครียดได้อย่างเหมาะสม

คำรับรองการดำเนินการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

( เฉพาะกรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน )

ชื่อผลงาน เรื่อง ผลของโปรแกรมเสริมสร้างศักยภาพพัฒนาการ 5 ด้านเด็กปฐมวัยในโรงเรียน

สังกัดกรุงเทพมหานคร เขตบางบอน

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบ ของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการ ดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
1. นางสาวปัทมาธิษัฏ กิรติภัสร์วัฒนา	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. คัดกรองพัฒนาการเด็กปฐมวัยใน โรงเรียนสังกัด กรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ความรับผิดชอบ</li> <li>2. ศึกษาข้อมูลสถิติเด็กปฐมวัยที่สงสัยพัฒนาการล่าช้า</li> <li>3. เขียน โครงร่างวิจัยและขออนุมัติการทำวิจัยจาก ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข 65 รักษาสุขภาพบางบอน และผู้อำนวยการสถานศึกษา</li> <li>4. เขียน โปรแกรมกระตุ้นพัฒนาการผ่านกิจกรรมกลุ่มโดยใช้แนวคิดทฤษฎีด้านพัฒนาการเด็ก และปรับแก้โดยผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน</li> <li>5. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนรับผิดชอบงานอนามัยโรงเรียน</li> <li>6. นำ โปรแกรมที่ได้ไปทดลองใช้กับกลุ่มที่คัดเลือก</li> <li>7. ประเมินผลและปรับปรุงโปรแกรม</li> <li>8. นำ ไปใช้จริงกับกลุ่มทดลอง</li> <li>9. ประเมินผลพัฒนาการซ้ำ</li> <li>10. รวบรวมผลที่ได้นำไปวิเคราะห์ข้อมูล และสรุป ผลการวิจัย</li> </ol>	90
2. นางสาวพรเพ็ชร โชคเสน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ร่วมประชุมเพื่อวางแผนในการทำกิจกรรมกลุ่ม</li> <li>2. ร่วมสังเกตและจดบันทึกขณะทำกิจกรรมกลุ่ม</li> <li>3. ร่วมสรุปและประเมินผลการกระตุ้นพัฒนาการ</li> </ol>	10

ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและลักษณะงานที่รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้องตรงความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... .....ผู้ขอรับการประเมิน

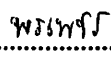
(นางสาวปิติชลิษฐ์ กิริติภัสร์วัฒนา)

(ตำแหน่ง) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ(ด้านการพยาบาล)

กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 65 รักษาสุข บางบอน สำนักอนามัย

(วันที่)..... ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๓.....

(ลงชื่อ)..... .....ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางสาวพรเพชร โชคเสน)

(ตำแหน่ง)พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ(ด้านการพยาบาล)

กลุ่มงานการพยาบาลและบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 65 รักษาสุข บางบอน สำนักอนามัย

(วันที่)..... ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๓.....