



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการ (ฝ่ายกรงเจ้าหน้าที โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๘๘๒๔ หรือโทร. ๒๗๑๑ โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๘๘๒๔)

ที่ กท. ๐๗๐๑/ ๑๔๔๔

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักอนามัย กลุ่มกรุงเทพมหานคร กรุงเทพมหานคร กรุงเทพมหานครตะวันออก กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานเลขานุการ สำนักอนามัย ขอส่งสำเนาประกาศกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศสำนักอนามัย ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล จำนวน ๒ ราย สรุปข้อมูลของผู้ขอรับคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) และเอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากบุคคลใดประสงค์ทักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักอนามัย ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

(นางสายน้ำผึ้ง ศรีนางแย้ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งเลขานุการสำนักอนามัย



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นางสาวณัฐธิดา เอื้อกิจขจร	นายแพทย์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๓)๒) หัวหน้ากลุ่มงาน	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ ครอบครัว) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๓)๒) หัวหน้ากลุ่มงาน	กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑๓ โมตรีนวนิช สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิ.ค. ๒๕๖๓

(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาว ณัฐธิดา เอื้อกิจจจร

เพื่อขอประเมินบุคคลในตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว)

(ตำแหน่งเลขที่ สปส.(13)2 หัวหน้ากลุ่มงาน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณสมบัติการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>- แพทยศาสตรบัณฑิต</p> <p>- วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว</p> <p>- สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารสาธารณสุข)</p> <p>- อายุราชการ 12 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2550 - 15 มกราคม 2563)</p> <p>- 7 ปี 8 เดือน (ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 18 เมษายน 2555 - 15 มกราคม 2563)</p> <p>- 12 ปี 8 เดือน (ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2550 - 15 มกราคม 2563)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ใบอนุญาตที่ 33765 วันออกใบอนุญาต 1 เมษายน 2549</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 98</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวณัฐธิดา เอื้อกิจจร

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(13)2)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน อัตราความชุกวัยโรคปอดในผู้รับบริการถ่ายภาพรังสีทรวงอกโดยรถ่ายภาพรังสีเคลื่อนที่ (ระบบดิจิทัล) เขตสัมพันธวงศ์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2561

ขณะดำรงตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงาน สังกัดกลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข 13 ไมตรีวานิช สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ เป็นประโยชน์ที่ได้รับ)

ผู้รับบริการถ่ายภาพรังสีทรวงอกโดยรถ่ายภาพรังสีเคลื่อนที่ (ระบบดิจิทัล) เขตสัมพันธวงศ์ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2561 มีจำนวน 1,677 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงและอายุน้อยกว่า 60 พบผู้ป่วยวัณโรคจำนวน 11 คน ผู้ป่วยส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอัตราความชุกผู้ป่วยวัณโรคเฉลี่ย 651.86 ต่อประชากรแสนคน ปีพ.ศ. 2560 มีผู้รับบริการมากที่สุด จำนวน 635 คนและมีอัตราความชุกผู้ป่วยวัณโรคสูงสุด คือ 787.40 ต่อประชากรแสนคน

ผู้ป่วยวัณโรคในช่วงปีงบประมาณพ.ศ. 2559 - 2561 มีจำนวน 11 คน พบว่าเป็นเพศชาย 8 คน (ร้อยละ 72.7) ส่วนใหญ่ อายุต่ำกว่า 60 ปี 8 คน (ร้อยละ 72.7) อายุเฉลี่ย 53.45 ปี (SD 11.54 ปี โดยอายุมากที่สุด 73 ปี และอายุน้อยที่สุด 39 ปี) เป็นผู้พักอาศัยในเขตสัมพันธวงศ์ 4 คน (ร้อยละ 36.3)

ผู้ป่วยวัณโรคเป็นผู้ไม่มีโรคประจำตัว 8 คน (ร้อยละ 72.7) และผู้มีโรคประจำตัว 3 คน (ร้อยละ 27.3) คือโรคเบาหวาน โดยมีอายุมากกว่า 60 ปีและไม่มีอาการสงสัยวัณโรค

ผู้ป่วยวัณโรคไม่มีอาการสงสัยวัณโรค 8 คน (ร้อยละ 72.7) และในผู้มีอาการสงสัยวัณโรค 3 คน (ร้อยละ 27.3) เป็นผู้ไม่มีโรคประจำตัวและส่วนใหญ่มีอาการคือ ไอเรื้อรังมากกว่า 2 สัปดาห์ 2 คน

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แนวทางการค้นหาผู้ป่วยวัณโรคปอดในผู้รับบริการถ่ายภาพรังสีทรวงอกโดยรถ่ายภาพรังสีเคลื่อนที่ (ระบบดิจิทัล) ศูนย์บริการสาธารณสุข 13 ไมตรีวานิช

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

จัดทำแนวทางการค้นหาผู้ป่วยวัณโรคปอดด้วยการถ่ายภาพรังสีทรวงอกโดยรถ่ายภาพรังสีเคลื่อนที่ (ระบบดิจิทัล) ของศูนย์บริการสาธารณสุข 13 ไมตรีวานิช

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. จำนวนประชาชนได้รับการคัดกรองหาโรควัณโรคปอดเพิ่มขึ้น
2. ผู้มีผลภาพถ่ายรังสีทรวงอกผิดปกติสงสัยวัณโรคปอดหรือป่วยเป็นวัณโรคปอดได้รับการดูแลรักษา หรือส่งปรึกษา
ต่อเพื่อการวินิจฉัย รักษา และฟื้นฟูสุขภาพ
3. ทราบอัตราความชุกผู้ป่วยวัณโรคปอดในผู้รับบริการถ่ายภาพรังสีทรวงอก และนำเสนอผู้บริหารเพื่อพัฒนา
การดำเนินงานควบคุมและป้องกันโรควัณโรค



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานคร/หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นายณัฐพงศ์ ดาวลับเมฆ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนอ.๓๙๔)	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนอ.๓๙๔)	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงาน เลขานุการ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชวนนท์ ศิรินาค)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายณัฐพงศ์ ดาวลับเมฆ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนอ.๓๙)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)</p> <p>- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๗ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่ ๑๗ ก.ย. ๒๕๕๕ - ๒ มี.ค. ๒๕๖๓)</p> <p>- ๔ ปี ๒ เดือน (ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการตั้งแต่วันที่ ๘ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๒ มี.ค. ๒๕๖๓)</p> <p>- ๔ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่ ๘ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๒ มี.ค. ๒๕๖๓)</p> <p>- ไม่มี</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๗</p>
<p>๓. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายณัฐพงศ์ ดาวลับเมฆ

ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนอ.๓๙)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักอนามัย ในรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ขณะดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการ สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

สามารถบรรลุเป้าหมายการดำเนินการ ดังนี้

๑. สามารถจัดทำข้อมูลสำหรับการประชุมเพื่อพิจารณาโอนเงินเดือนได้ตามกำหนด

๒. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ประเภทวิชาการ

ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ สังกัดกองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์

สำนักงานสุขภาพสิ่งแวดล้อม สำนักงานสัตวแพทย์สาธารณสุข กองเภสัชกรรม ศูนย์บริการ

สาธารณสุขกลุ่มกรุงเทพกลาง จำนวน ๑๒ แห่ง ได้แก่ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ , ๒ , ๔ , ๖ , ๙ ,

๑๑ , ๑๓ , ๑๕ , ๒๐ , ๒๕ , ๓๘ และ ๕๒ สำนักอนามัย ได้รับการโอนเงินเดือน โดยมีผลตามคำสั่ง

โอนเงินเดือน ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ คำสั่งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับ

ค่าตอบแทนพิเศษ และบัญชีรายชื่อข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ไม่ได้รับการโอนเงินเดือน

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ เรื่อง การจัดทำฐานข้อมูลในการปฏิบัติงาน การโอนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สังกัดสำนักอนามัย

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักอนามัย

๒. เพื่อช่วยลดขั้นตอน ลดเวลาการทำงาน ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักอนามัย

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนมีฐานข้อมูลไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เพื่อประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักอนามัย

-๒-

๒. นักทรัพยากรบุคคล สังกัดฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักอนามัย และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ
เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักอนามัย สามารถนำฐานข้อมูลไปใช้ในการ
การปฏิบัติงาน ทำให้ลดขั้นตอน ลดเวลาการทำงาน เกิดความสะดวกรวดเร็วในการปฏิบัติงาน
มากยิ่งขึ้น
๓. นักทรัพยากรบุคคล สังกัดฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักอนามัย สามารถนำฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน
ณ วันที่ ๑ ตุลาคมของปี ไปใช้ในการจัดทำบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
(จ.๑๘) ได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์