



ประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

ด้วยกรุงเทพมหานครมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร เป็นหน่วยงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครมีขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อจัดสร้างหรือจัดให้มีตลาดให้เหมาะสมแก่สภาพของชุมชน ปรับปรุงตลาดที่มีอยู่แล้วให้ถูกสุขลักษณะ และทันสมัย ส่งเสริมตลาดเอกชน ส่งเสริมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์และสินค้าที่ผลิตในประเทศ จัดการและควบคุมการให้บริการเกี่ยวกับตลาด ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับตลาด ควบคุมดูแลราคาสินค้าที่จำหน่ายในตลาดให้เป็นธรรม และส่งเสริมการประกอบอาชีพ ซึ่งสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร บริหารงบประมาณและเงินทุนหมุนเวียนภายในกิจการจากรายได้ค่าเช่าและรายได้อื่นๆ เท่านั้น

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

บริหารกิจการของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร และตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่กรุงเทพมหานครกำหนด รวมทั้งเป็นไปตามมติของคณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร และมีหน้าที่กำกับ ดูแล บังคับบัญชาพนักงานของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๓.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ ในระหว่างดำรงตำแหน่ง (วาระดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๔ ปี)

๓.๑.๓ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจ

๓.๑.๔ สามารถทำงานให้แก่สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครได้เต็มเวลา

๓.๑.๕ ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

๓.๑.๖ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๑.๗ ไม่เป็นข้าราชการการเมืองหรือดำรงตำแหน่งในทางการเมือง ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๓.๑.๘ ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญาเกี่ยวกับสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร หรือในกิจการที่กระทำให้แก่สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร หรือในกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและแข่งขันกับสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม

๓.๑.๙ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นบุคคลไร้ความสามารถ วิกลจริต เสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

(ก) โรคเรื้อน...

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๓.๑.๑๐ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกพักราชการ พักงาน ให้ออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากงานไว้ก่อน จากหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ หรือถูกเลิกจ้างจากหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพราะกระทำผิดวินัยร้ายแรง

๓.๑.๑๒ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่

๓.๑.๑๓ ไม่เคยต้องคำพิพากษา หรือคำสั่งของศาล หรืออยู่ระหว่างการอายัดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

๓.๑.๑๔ ในกรณีที่เป็นการสมัครรับราชการเป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีเงินเดือนประจำ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร จะต้องลาออกจากราชการหรือหน่วยงานนั้น ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

๓.๑.๑๕ ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งใดในห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือองค์กรใด ๆ ที่ดำเนินธุรกิจ ในลักษณะเดียวกันกับสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร หรือทำงาน หรือให้บริการอื่นแก่บุคคลภายนอก ซึ่งประกอบกรอันมีลักษณะคล้ายธุรกิจของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครจะต้องลาออกจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๒.๑ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ด้านการเงินการธนาคาร บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง จากสถาบันการศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง

๓.๒.๒ เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญหรือมีประสบการณ์ด้านสินเชื่อ หรือด้านการจัดการทางการเงิน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

๓.๒.๓ เป็นผู้มีความรู้ด้านการกำหนดนโยบาย หรือแผนงาน โครงการเศรษฐกิจ และ/หรือการบริหารจัดการองค์กร ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีคุณสมบัติอย่างน้อยอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

๑) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๘ หรือผู้อำนวยการต้นหรือเทียบเท่า

๒) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ หรือสถาบันทางวิชาการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๘

๓) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของหน่วยงานภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้จัดการ ของหน่วยงาน

๓.๒.๔ เป็นผู้วิสัยทัศน์ในการบริหารองค์กร มีภาวะผู้นำ มีมนุษยสัมพันธ์ และมีความสามารถในการประสานและเจรจาต่าง ๆ เป็นอย่างดี สามารถกำหนดทิศทางเป้าหมายในการดำเนินงาน การกำหนดโครงการกลยุทธ์ การบริหารจัดการด้านงบประมาณ อัตราค่าจ้าง การเงินและการบัญชี ตลอดจนมีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายในระดับดี

๔. เงื่อนไขการจ้าง

๔.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร มีวาระอยู่ในตำแหน่งตามสัญญาจ้าง ไม่เกิน ๕ ปี เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้างแล้วอาจเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการได้อีกเพียงคราวเดียว

๔.๒ ระหว่างการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔.๓ การจ้างตามสัญญาจ้างไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๕. อัตราค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทน

อัตราค่าจ้างของผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครเป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด ทั้งนี้ไม่ต่ำกว่า ๗๕,๐๐๐.- บาทต่อเดือน โดยพิจารณาคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสำคัญ

ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการของกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม

๖. การพ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

๖.๑ สัญญาจ้างสิ้นสุด (กำหนดเวลาไม่เกิน ๕ ปี) โดยไม่ต้องบอกล่วงหน้า

๖.๒ ผู้รับจ้างตาย

๖.๓ ผู้รับจ้างลาออกจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครหรือบอกเลิกสัญญาก่อนครบกำหนดอายุสัญญา โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานคณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครหรือผู้ที่ประธานมอบหมาย ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ เดือน

หากผู้รับจ้างลาออกหรือบอกเลิกสัญญาก่อนครบกำหนดอายุสัญญาโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ว่าจ้างหรือสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่ผู้ว่าจ้างเท่ากับจำนวนค่าจ้างเดือนสุดท้ายที่ผู้รับจ้างได้รับอยู่ด้วยระยะเวลาจ้างที่ยังคงเหลืออยู่ก่อนครบกำหนดตามสัญญาข้างต้น แต่ไม่เกินสิบเท่าของค่าจ้างเดือนสุดท้าย หรือเป็นจำนวนเงินที่คณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครกำหนด

๖.๔ ผู้รับจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใด ตามข้อ ๑๖ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒

๖.๕ คณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครมีมติให้เลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใดดังต่อไปนี้

๖.๕.๑ ผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างไม่ผ่านเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครกำหนด

๖.๕.๒ ผู้รับจ้างทำความเสียหายให้แก่กิจการไม่ว่ากรณีใด ๆ

๖.๕.๓ ผู้รับจ้างกระทำการอันถือได้ว่าเป็นการผิดวินัยร้ายแรง

๖.๕.๔ คณะกรรมการให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

๗. การรับสมัครเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ผู้สนใจสามารถขอทราบรายละเอียด รับใบสมัครได้ที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานตลาด กรุงเทพมหานคร เลขที่ ๘ อาคารโกลด์มาร์เก็ต ชั้น ๕ ถนนเทศบาลสงเคราะห์ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐ เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๑๕๕ ๐๗๔๐-๔๒ ต่อ ๒๓ หรือดาวน์โหลดใบสมัครทางเว็บไซต์ของ สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (www.bangkok.go.th/market) หรือเว็บไซต์ของสำนักงานการคลัง กรุงเทพมหานคร (www.fdbma.net) หรือเว็บไซต์ของศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการคลังและการลงทุนของ กรุงเทพมหานคร (<http://www.bangkok.go.th/fiic>)

การยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครให้จัดทำเป็นหนังสือส่งถึงประธาน คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ยื่นที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานตลาด กรุงเทพมหานคร เลขที่ ๘ อาคารโกลด์มาร์เก็ต ชั้น ๕ ถนนเทศบาลสงเคราะห์ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐ วงเล็บมุมซองว่า เพื่อการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ จนถึงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ ผู้สมัครสามารถยื่นเอกสาร หลักฐานประกอบการรับสมัครได้ ดังนี้

- มายื่นด้วยตนเอง
 - มอบหมายบุคคลอื่นมายื่นแทนต้องมีหนังสือมอบอำนาจให้กระทำการแทน พร้อมสำเนา บัตรประชาชนของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ และลงลายมือชื่อรับรองสำเนา
 - ยื่นทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ โดยจะถือเอาวันที่ไปรษณีย์ประทับตรารับเป็นสำคัญ
- การยื่นของหลักฐานประกอบการสมัครตามที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานตลาด กรุงเทพมหานครกำหนด ให้แยกเอกสารเป็น ๒ ซอง ดังนี้

๗.๑ ซองเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ให้มีเอกสาร และหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด โดยประกอบด้วย (พร้อมรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ)

๗.๑.๑ ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว

๗.๑.๒ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา

๗.๑.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือสำเนาบัตรประจำตัว

เจ้าหน้าที่ของรัฐ

๗.๑.๔ หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติตามข้อ ๓.๒.๒ หรือข้อ ๓.๒.๓

๗.๑.๕ ใบรับรองแพทย์ ตามข้อ ๓.๑.๕ ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

๗.๒ ซองเอกสารแสดงวิสัยทัศน์

เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ ให้แสดงวิสัยทัศน์ แนวคิดในการบริหารจัดการเพื่อพัฒนากิจการ สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร โดยนำเสนอ ดังนี้

๗.๒.๑ แผนธุรกิจระยะสั้น

๗.๒.๒ แผนธุรกิจระยะกลาง

๗.๒.๓ แผนธุรกิจระยะยาว

๗.๒.๔ แผนการบริหารและการจัดการด้านการบริหารจัดการตลาดของสำนักงานตลาด

กรุงเทพมหานคร

๗.๒.๕ แผนการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจและการเงิน

๗.๒.๖ แผนการตลาดและประชาสัมพันธ์

๗.๒.๗ แผนการบริหารงานบุคคล

๗.๒.๘ แนวคิดในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานกิจการ

สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

ทั้งนี้ให้จัดพิมพ์เป็นภาษาไทย ตัวอักษรขนาด ๑๖ พอยท์ (Point) ความยาวหัวข้อละไม่เกิน ๒ หน้า กระดาษพิมพ์ขนาด A๔ และใส่ซองปิดผนึกแยกเป็น ๖ ชุด ประกอบด้วย ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด (พร้อมรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ)

๗.๓ กรณีที่เอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครตามข้อ ๗.๑ - ๗.๒ ไม่ครบถ้วน ณ วันที่ยื่นใบสมัคร คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครสงวนสิทธิ์ที่จะไม่รับใบสมัครไว้พิจารณา

๘. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาจากเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ตามข้อ ๗.๒ ประกอบการสัมภาษณ์ผู้สมัคร โดยจะคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุดซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน โดยมีหลักเกณฑ์คะแนนการคัดเลือก ดังนี้

๘.๑ วิสัยทัศน์และแผนการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร	๗๐ คะแนน
ตามที่ระบุในข้อ ๗.๒ ประกอบด้วย	
๘.๑.๑ วิสัยทัศน์ในภาพรวมและแผนธุรกิจระยะสั้น ระยะกลาง ระยะยาว	๑๕ คะแนน
๘.๑.๒ แผนการบริหารและการจัดการด้านการบริหารจัดการตลาด	
ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร	๑๕ คะแนน
๘.๑.๓ แผนการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจและการเงิน	๑๐ คะแนน
๘.๑.๔ แผนการตลาดและประชาสัมพันธ์	๑๐ คะแนน
๘.๑.๕ แผนการบริหารด้านบุคคล	๑๐ คะแนน
๘.๑.๖ แนวคิดในการนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการบริหาร	
กิจการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร	๑๐ คะแนน
๘.๒ ความรู้ ประสบการณ์และผลงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทางการเงิน/ ธนาคาร/การให้สินเชื่อ/อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑๕ คะแนน
๘.๓ คุณลักษณะ (บุคลิกภาพ/การศึกษา/อบรมดูงาน)	๑๕ คะแนน

รวมคะแนน ๑๐๐ คะแนน

อนึ่ง มติคณะกรรมการสรรหาฯ ถือเป็นที่ยึด โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกดังกล่าวไม่มีสิทธิ์ที่จะฟ้องร้องหรือเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

๙. การพิจารณาคัดเลือก

๙.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ โดยพิจารณาจากใบสมัครและประวัติส่วนบุคคล พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามข้อ ๗.๑ และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติให้ทราบทางเว็บไซต์ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (www.bangkok.go.th/market) หรือเว็บไซต์ของสำนักการคลัง กรุงเทพมหานคร (www.fdbma.net) หรือเว็บไซต์ของศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการคลังและการลงทุนของกรุงเทพมหานคร (<http://www.bangkok.go.th/fiic>) ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ พร้อมทั้งจะมีหนังสือเชิญให้ผู้มีรายชื่อดังกล่าวทางไปรษณีย์ลงทะเบียนและหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) มาแสดงวิสัยทัศน์และสัมภาษณ์ตามวัน เวลา และสถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ตามกำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์

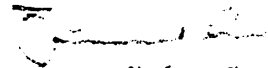
๙.๒ ผู้เข้ารับการสัมภาษณ์จะต้องแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ โดยมีเวลาแสดงวิสัยทัศน์คนละไม่เกิน ๓๐ นาที ทั้งนี้หากผู้เข้ารับสัมภาษณ์มีความประสงค์จะนำเสนอด้วย Microsoft Power Point ต้องแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาฯ ทราบล่วงหน้าเพื่อเตรียมอุปกรณ์ และจัดทำสำเนาเอกสาร Power Point จำนวน ๕ ชุด

๙.๓ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์การให้คะแนน
ในข้อ ๘ โดยจะคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหาร
สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครพิจารณา

๙.๔ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นว่าจำนวนผู้สมัครมีจำนวนน้อยเกินไป หรือไม่มีผู้สมัคร
คนใดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร
คณะกรรมการสรรหาฯ อาจสงวนสิทธิในการขยายระยะเวลา หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ ดำเนินการรับสมัครใหม่
หรือใช้วิธีการใหม่เพิ่มเติมได้ โดยผู้สมัครจะฟ้องร้อง หรือเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯ
หรือสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครไม่ได้

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน
และผ่านหลักเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ ของประกาศฯ และมีความเหมาะสมตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ
เห็นสมควรเท่านั้น เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครพิจารณาต่อไป ผลการตัดสิน
ของคณะกรรมการสรรหาฯ ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายธรรมรัตน์ มุกมีค่า)

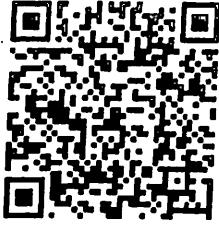
ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง

ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

ดาวนัโหลตไบสมัคร





ใบสมัคร
ผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร
(หน่วยงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร)

ติดรูปถ่ายสี หน้าตรง
ไม่สวมแว่นตา ไม่สวม
หมวก ขนาด ๒ นิ้ว
ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน
นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... อายุปี.....เดือน เพศ.....
เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา วัน/เดือน/ปีเกิด.....
สถานที่เกิด
ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้สะดวก

หมายเลขโทรศัพท์..... หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่.....
E-mail

บัตรประจำตัวประชาชน/ บัตรข้าราชการ/ บัตรพนักงานรัฐวิสาหกิจ
เลขที่ ออกให้ ณ
วันที่ออกบัตร วันที่หมดอายุ.....

๒. รายละเอียดครอบครัว

สถานภาพ โสด สมรส อื่น ๆ (โปรดระบุ)

ชื่อคู่สมรส อายุ

อาชีพ สถานที่ทำงาน

หมายเลขโทรศัพท์..... หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่.....

จำนวนบุตร..... คน เพศชาย คน เพศหญิง

๓. สุขภาพปัจจุบัน (ให้แนบใบรับรองแพทย์ประกอบการพิจารณา)

สุขภาพอนามัยสมบูรณ์แข็งแรง
มีโรคประจำตัว (โปรดระบุ)

๔. บุคคลที่สามารถติดต่อได้

ชื่อ - สกุล	ที่อยู่	หมายเลขโทรศัพท์

๕. รายละเอียดการศึกษา

ระดับการศึกษา	สาขาวิชา	สถาบัน / ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา

๖. การฝึกอบรม / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการดำรงตำแหน่ง

ลำดับ	หลักสูตร	สถาบัน / ประเทศ	ระยะเวลาการอบรม

๗. ประวัติการทำงาน (สามารถแนบเอกสารเพิ่มเติมได้)

ระหว่างปี พ.ศ.	สถานที่ทำงาน	ตำแหน่งสุดท้าย	ค่าจ้างเดือนสุดท้าย	หน้าที่ความรับผิดชอบ

๘. การเป็นอนุกรรมการ หรือกรรมการขององค์กรต่าง ๆ

- (๑)
- (๒)
- (๓)
- (๔)
- (๕)

๙. บุคคลอ้างอิงจากหน่วยงาน

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่งงาน	หมายเลขโทรศัพท์

๑๐. ความคิดเห็นของผู้สมัคร (ถ้ามีรายละเอียดเพิ่มเติม สามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบเพิ่มเติมได้)

๑๐.๑ สาเหตุที่ท่านสนใจการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๑๐.๒ คุณสมบัติหรือประสบการณ์ของท่าน ที่ท่านคิดว่าเหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๑๐.๓ ความคิดเห็นอื่น ๆ ในการพัฒนาองค์กร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๑๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

มีสัญชาติไทย

มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปี บริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ ในระหว่างดำรงตำแหน่ง (วาระดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๔ ปี)

เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานตลาด กรุงเทพมหานคร ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจ

สามารถทำงานให้แก่สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครได้เต็มเวลา

ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ไม่เป็นข้าราชการการเมืองหรือดำรงตำแหน่งในทางการเมือง ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญา กับสำนักงานตลาด หรือในกิจการที่กระทำให้แก่สำนักงานตลาด หรือในกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและแข่งขันกับสำนักงานตลาด ทั้งนี้ ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม

ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นบุคคลไร้ความสามารถ วิกลจริต เสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกพักราชการ พักงาน ให้ออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากงานไว้ก่อน จากหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการพาณิชย์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ หรือถูกเลิกจ้างจากหน่วยงาน ราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือการพาณิชย์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพราะกระทำผิดวินัยร้ายแรง

ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่

ไม่เคยต้องคำพิพากษา หรือคำสั่งของศาล หรืออยู่ระหว่างการอายัดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

ในกรณีที่เป็นข้าราชการสามัญ ข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีเงินเดือนประจำ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร จะต้องลาออกจากราชการหรือหน่วยงานนั้น ก่อนได้รับการ แต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งใดในห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือองค์การใด ๆ ที่ดำเนินธุรกิจลักษณะเดียวกัน กับสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร หรือทำงาน หรือให้บริการอื่นแก่บุคคลภายนอก ซึ่งประกอบกร อันมีลักษณะคล้ายธุรกิจของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครจะต้องลาออกจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่ก่อน ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

๑๒. คำรับรองของผู้สมัคร

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คำตอบและข้อความทั้งหมดที่ข้าพเจ้าให้ไว้ในใบสมัครนี้ เป็นความจริง และถูกต้องทุกประการ หากต่อมาภายหลังพบว่า ข้าพเจ้าขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่เป็นความจริงตามที่รับรองไว้ ให้ถือเป็นเหตุตัดสิทธิ์หรือบอกเลิกสัญญาจ้างได้ ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในการคัดเลือกครั้งนี้ ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอยอมรับผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหา-ผู้อำนวยกาณ์สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ถือเป็นที่สุด

ลายมือชื่อผู้สมัคร

(.....)

วันที่/...../.....