



ประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

ด้วยกรุงเทพมหานครมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร เป็นหน่วยงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครมีขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อจัดสร้างหรือจัดให้มีตลาดให้เหมาะสมแก่สภาพของชุมชน ปรับปรุงตลาดที่มีอยู่แล้วให้ถูกสุขลักษณะ และทันสมัย ส่งเสริมตลาดเอกชน ส่งเสริมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์และสินค้าที่ผลิตในประเทศ จัดการและควบคุมการให้บริการเกี่ยวกับตลาด ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับตลาด ควบคุมดูแลราคาสินค้าที่จำหน่ายในตลาดให้เป็นธรรม และส่งเสริมการประกอบอาชีพ ซึ่งสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร บริหารงบประมาณและเงินทุนหมุนเวียนภายในกิจการจากรายได้ค่าเช่าและรายได้อื่นๆ เท่านั้น

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

บริหารกิจการของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร และตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่กรุงเทพมหานครกำหนด รวมทั้งเป็นไปตามมติของคณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร และมีหน้าที่กำกับ ดูแล บังคับบัญชาพนักงานของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๓.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ ในระหว่างดำรงตำแหน่ง (วาระดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๔ ปี)

๓.๑.๓ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจ

๓.๑.๔ สามารถทำงานให้แก่สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครได้เต็มเวลา

๓.๑.๕ ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

๓.๑.๖ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๑.๗ ไม่เป็นข้าราชการการเมืองหรือดำรงตำแหน่งในทางการเมือง ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๓.๑.๘ ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญาเกี่ยวกับสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร หรือในกิจการที่กระทำให้แก่สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร หรือในกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและแข่งขันกับสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม

๓.๑.๙ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นบุคคลไร้ความสามารถ วิกลจริต เสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

(ก) โรคเรื้อน...

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๓.๑.๑๐ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกพักราชการ พักงาน ให้ออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากงานไว้ก่อน จากหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ หรือถูกเลิกจ้างจากหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพราะกระทำผิดวินัยร้ายแรง

๓.๑.๑๒ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่

๓.๑.๑๓ ไม่เคยต้องคำพิพากษา หรือคำสั่งของศาล หรืออยู่ระหว่างการอายัดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

๓.๑.๑๔ ในกรณีที่เป็นการเข้าราชการสามัญ ข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีเงินเดือนประจำ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร จะต้องลาออกจากราชการหรือหน่วยงานนั้น ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

๓.๑.๑๕ ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งใดในห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือองค์การใด ๆ ที่ดำเนินธุรกิจ ในลักษณะเดียวกันกับสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร หรือทำงาน หรือให้บริการอื่นแก่บุคคลภายนอก ซึ่งประกอบกิจการอันมีลักษณะคล้ายธุรกิจของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครจะต้องลาออกจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๒.๑ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ด้านการเงินการธนาคาร บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง จากสถาบันการศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง

๓.๒.๒ เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญหรือมีประสบการณ์ด้านสินเชื่อ หรือด้านการจัดการทางการเงิน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

๓.๒.๓ เป็นผู้มีความรู้ ประสบการณ์ด้านการกำหนดนโยบาย หรือแผนงาน โครงการเศรษฐกิจ และ/หรือการบริหารจัดการองค์กร ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีคุณสมบัติอย่างน้อยอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

๑) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๘ หรือผู้อำนวยการต้นหรือเทียบเท่า

๒) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ หรือสถาบันทางวิชาการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๙

๓) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของหน่วยงานภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้จัดการ ของหน่วยงาน

๓.๒.๔ เป็นผู้มี ...

๓.๒.๔ เป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการบริหารองค์กร มีภาวะผู้นำ มีมนุษยสัมพันธ์ และมีความสามารถ ในการประสานและเจรจาต่าง ๆ เป็นอย่างดี สามารถกำหนดทิศทางเป้าหมายในการดำเนินงาน การกำหนดโครงการ กลยุทธ์ การบริหารจัดการด้านงบประมาณ อัตราค่าจ้าง การเงินและการบัญชี ตลอดจนมีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย ในระดับดี

๔. เงื่อนไขการจ้าง

๔.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร มีวาระอยู่ในตำแหน่งตามสัญญาจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้างแล้วอาจเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการได้อีกเพียง คราวเดียว

๔.๒ ระหว่างการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครจะมีการประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔.๓ การจ้างตามสัญญาจ้างไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมาย ว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วย เงินทดแทน

๕. อัตราค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทน

อัตราค่าจ้างของผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครเป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการ- กรุงเทพมหานครกำหนด ทั้งนี้ไม่ต่ำกว่า ๗๕,๐๐๐.- บาทต่อเดือน โดยพิจารณาคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้ที่ได้รับ การคัดเลือกเป็นสำคัญ

ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการ ของกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม

๖. การพ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

๖.๑ สัญญาจ้างสิ้นสุด (กำหนดเวลา ๔ ปี) โดยไม่ต้องบอกล่วงหน้า

๖.๒ ผู้รับจ้างตาย

๖.๓ ผู้รับจ้างลาออกจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครหรือบอกเลิก สัญญาก่อนครบกำหนดอายุสัญญา โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานคณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาด กรุงเทพมหานครหรือผู้ที่ประธานมอบหมาย ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ เดือน

หากผู้รับจ้างลาออกหรือบอกเลิกสัญญาก่อนครบกำหนดอายุสัญญาโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ว่าจ้างหรือสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่าย ดังกล่าวให้แก่ผู้ว่าจ้างเท่ากับจำนวนค่าจ้างเดือนสุดท้ายที่ผู้รับจ้างได้รับอยู่คุณด้วยระยะเวลาจ้างที่ยังคงเหลืออยู่ ก่อนครบกำหนดตามสัญญาข้างต้น แต่ไม่เกินสิบเท่าของค่าจ้างเดือนสุดท้าย หรือเป็นจำนวนเงินที่คณะกรรมการ- บริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครกำหนด

๖.๔ ผู้รับจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใด ตามข้อ ๑๖ แห่งข้อบัญญัติ กรุงเทพมหานคร เรื่อง สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒

๖.๕ คณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครมีมติให้เลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้

๖.๕.๑ ผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างไม่ผ่านเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหาร- สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครกำหนด

๖.๕.๒ ผู้รับจ้างทำความเสียหายให้แก่กิจการไม่ว่ากรณีใด ๆ

๖.๕.๓ ผู้รับจ้างกระทำการอันถือได้ว่าเป็นการฉ้อฉลวินัยร้ายแรง

๖.๕.๔ คณะกรรมการให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือ หย่อนความสามารถ

๗. การรับสมัคร...

๗. การรับสมัครเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

ผู้สนใจสามารถขอทราบรายละเอียด รับใบสมัครได้ที่ฝ่ายการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง สำนักงานการคลัง ชั้น ๒ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร (เสาชิงช้า) เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๒๒๔ ๘๕๐๘ หรือเบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๒๒๑ ๒๑๔๑-๖๙ ต่อ ๑๖๖๗ หรือดาวน์โหลดใบสมัคร ทางเว็บไซต์ของสำนักงานการคลัง กรุงเทพมหานคร (www.fdbma.net) หรือเว็บไซต์ของศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการคลังและการลงทุนของ กรุงเทพมหานคร (http://www.bangkok.go.th/fiic) หรือเว็บไซต์ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (www.bangkok.go.th/market)

การยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครให้จัดทำเป็นหนังสือส่งถึงประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ยื่นที่ฝ่ายการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง สำนักงานการคลัง ชั้น ๒ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร (เสาชิงช้า) เลขที่ ๑๗๓ ถนนดินสอ แขวงเสาชิงช้า เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐ วงเล็บมุมของว่า เพื่อการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานตลาด กรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จนถึงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ ผู้สมัครสามารถยื่นเอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครได้ ดังนี้

- มายื่นด้วยตนเอง

- มอบหมายบุคคลอื่นมายื่นแทนต้องมีหนังสือมอบอำนาจให้กระทำการแทน พร้อมสำเนา บัตรประชาชนของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ และลงลายมือชื่อรับรองสำเนา

- ยื่นทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ โดยจะถือเอาวันที่ไปรษณีย์ประทับตรารับเป็นสำคัญ

การยื่นซองหลักฐานประกอบการสมัครตามที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานตลาด กรุงเทพมหานครกำหนด ให้แยกเอกสารเป็น ๒ ซอง ดังนี้

๗.๑ ซองเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ให้มีเอกสาร และหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด โดยประกอบด้วย (พร้อมรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ)

๗.๑.๑ ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว

๗.๑.๒ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา

๗.๑.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือสำเนาบัตรประจำตัว

เจ้าหน้าที่ของรัฐ

๗.๑.๔ หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติตามข้อ ๓.๒.๒ หรือข้อ ๓.๒.๓

๗.๑.๕ ใบรับรองแพทย์ ตามข้อ ๓.๑.๙ ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

๗.๒ ซองเอกสารแสดงวิสัยทัศน์

เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ ให้แสดงวิสัยทัศน์ แนวคิดในการบริหารจัดการเพื่อพัฒนากิจการ สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร โดยนำเสนอ ดังนี้

๗.๒.๑ แผนธุรกิจระยะสั้น

๗.๒.๒ แผนธุรกิจระยะกลาง

๗.๒.๓ แผนธุรกิจระยะยาว

๗.๒.๔ แผนการบริหารและการจัดการด้านการบริหารจัดการตลาดของสำนักงานตลาด

กรุงเทพมหานคร

๗.๒.๕ แผนการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจและการเงิน

๗.๒.๖ แผนการตลาดและประชาสัมพันธ์

๗.๒.๗ แผนการบริหารงานบุคคล

๗.๒.๘ แนวคิดในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานกิจการ

สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ให้จัดพิมพ์เป็นภาษาไทย ตัวอักษรขนาด ๑๖ พอยต์ (Point) ความยาวหัวข้อละไม่เกิน ๒ หน้า กระดาษพิมพ์ขนาด A๔ และใส่ซองปิดผนึกแยกเป็น ๖ ชุด ประกอบด้วย ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด (พร้อมรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ)

๗.๓ กรณีที่เอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครตามข้อ ๗.๑ – ๗.๒ ไม่ครบถ้วน ณ วันที่ยื่นใบสมัคร คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครสงวนสิทธิที่จะไม่รับใบสมัครไว้พิจารณา

๘. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาจากเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ตามข้อ ๗.๒ ประกอบการสัมภาษณ์ผู้สมัคร โดยจะคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุดซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน โดยมีหลักเกณฑ์คะแนนการคัดเลือก ดังนี้

๘.๑ วิสัยทัศน์และแผนการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร	๗๐ คะแนน
ตามที่ระบุในข้อ ๗.๒ ประกอบด้วย	
๘.๑.๑ วิสัยทัศน์ในภาพรวมและแผนธุรกิจระยะสั้น ระยะกลาง ระยะยาว	๑๕ คะแนน
๘.๑.๒ แผนการบริหารและการจัดการด้านการบริหารจัดการตลาด	
ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร	๑๕ คะแนน
๘.๑.๓ แผนการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจและการเงิน	๑๐ คะแนน
๘.๑.๔ แผนการตลาดและประชาสัมพันธ์	๑๐ คะแนน
๘.๑.๕ แผนการบริหารด้านบุคคล	๑๐ คะแนน
๘.๑.๖ แนวคิดในการนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการบริหาร	
กิจการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร	๑๐ คะแนน
๘.๒ ความรู้ ประสบการณ์และผลงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทางการเงิน/ ธนาคาร/การให้สินเชื่อ/อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑๕ คะแนน
๘.๓ คุณลักษณะ (บุคลิกภาพ/การศึกษา/อบรมดูงาน)	๑๕ คะแนน

รวมคะแนน ๑๐๐ คะแนน

อนึ่ง มติคณะกรรมการสรรหาฯ ถือเป็นที่ยุติ โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกดังกล่าวไม่มีสิทธิที่จะฟ้องร้องหรือเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

๙. การพิจารณาคัดเลือก

๙.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ โดยพิจารณาจากใบสมัครและประวัติส่วนบุคคล พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามข้อ ๗.๑ และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติให้ทราบทางเว็บไซต์ของสำนักการคลัง กรุงเทพมหานคร (www.fdbma.net) หรือเว็บไซต์ของศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการคลังและการลงทุนของกรุงเทพมหานคร (<http://www.bangkok.go.th/fiic>) หรือเว็บไซต์ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (www.bangkok.go.th/market) ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ พร้อมทั้งจะมีหนังสือเชิญให้ผู้มีรายชื่อดังกล่าวทางไปรษณีย์ลงทะเบียนและหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) มาแสดงวิสัยทัศน์และสัมภาษณ์ตามวัน เวลา และสถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ตามกำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์

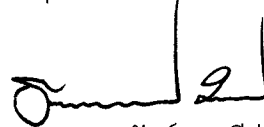
๙.๒ ผู้เข้ารับการสัมภาษณ์จะต้องแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ โดยมีเวลาแสดงวิสัยทัศน์คนละไม่เกิน ๓๐ นาที ทั้งนี้หากผู้เข้ารับสัมภาษณ์มีความประสงค์จะนำเสนอด้วย Microsoft Power Point ต้องแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาฯ ทราบล่วงหน้าเพื่อเตรียมอุปกรณ์ และจัดทำสำเนาเอกสาร Power Point จำนวน ๕ ชุด

๙.๓ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์การให้คะแนนในข้อ ๘ โดยจะคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครพิจารณา

๙.๔ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นว่าจำนวนผู้สมัครมีจำนวนน้อยเกินไป หรือไม่มีผู้สมัครคนใดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร คณะกรรมการสรรหาฯ อาจสงวนสิทธิในการขยายระยะเวลา หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ ดำเนินการรับสมัครใหม่ หรือใช้วิธีการใหม่เพิ่มเติมได้ โดยผู้สมัครจะฟ้องร้อง หรือเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯ หรือสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครไม่ได้

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านหลักเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ ของประกาศฯ และมีความเหมาะสมตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควรเท่านั้น เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครพิจารณาต่อไป ผลการตัดสินใจของคณะกรรมการสรรหาฯ ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายธรรมรัตน์ มุกมีค่า)

ผู้อำนวยการสำนักการคลัง

ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

ดาวนโหลดใบสมัคร

