

การประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ



องค์ประกอบที่ใช้คัดเลือก มีดังนี้

- คุณสมบัติของบุคคล
- คุณลักษณะของบุคคล
- รายละเอียดการเสนอผลงาน
- อื่น ๆ ตามที่หน่วยงานเห็นสมควร



พิจารณาโดยคำนึงถึง

- คุณวุฒิการศึกษา
- ประวัติการรับราชการ
- ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
- ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเข้ารับการคัดเลือก

ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน

คุณวุฒิ	ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
- ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๔ ปี)		๖ ปี	๘ ปี
- ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)		๕ ปี	๗ ปี
- ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)		๔ ปี	๖ ปี
- ปริญญาโท หรือเทียบเท่า		๔ ปี	๖ ปี
- ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า		๒ ปี	๔ ปี

(เอกสารหมายเลข ๗)

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง ข้าราชการ (ด้าน.....) (ตำแหน่งเลขที่

ดาวน์โหลดเอกสาร



หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	- ปี (วัน เดือน ปี) (.....) (วัน เดือน ปี)
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- (วัน เดือน ปี) (.....) (วัน เดือน ปี)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- ย้ายราชการ ปี เดือน (ตั้งแต่วันที่ เดือน ๒๕.....) ถึงวันที่ เดือน ๒๕.....)
๑.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการทำงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. น.ร.	- ปี เดือน - ดำรงตำแหน่ง ๕ หรือ ๔ เป็นระยะเวลา ปี เดือน วัน (ตั้งแต่วันที่ เดือน ๒๕..... ถึงวันที่ เดือน ๒๕.....) - ดำรงตำแหน่ง ปี เดือน วัน (ตั้งแต่วันที่ เดือน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ เดือน ๒๕.....)



สำนักงานการเจ้าหน้าที่
 สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
 PERSONNEL OFFICE