



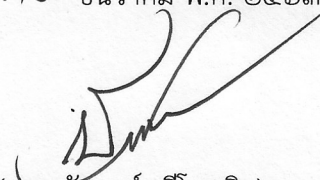
ประกาศสำนักงานเขตภาษีเจริญ
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและ
ประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักงานเขตภาษีเจริญ
พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตภาษีเจริญ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก
พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่า
มีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวจริยา บุญอรมวิทย์	นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขภจ.๑๕)	นักประชาสัมพันธ์ ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขภจ.๑๕)	ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตภาษีเจริญ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายณัฐพงษ์ มีโชคกิจ)
ผู้อำนวยการเขตภาษีเจริญ

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก

นางสาวจริยา บุญอมรวิทย์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขภจ. ๑๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขานิเทศศาสตร์) (วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๔๐)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๑๙ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๔๔ ถึงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการ ยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ๖ ปี ๒ เดือน - ดำรงตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ เป็นเวลา ๖ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๖ ปี ๒ เดือน - ดำรงตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ เป็นเวลา ๖ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ชื่อใบอนุญาต - เลขที่ -
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๗
๓. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน

นางสาวจรียา บุญอมรวิทย์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขภจ.๑๕)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ความสำเร็จในการจัดการเรื่องที่ได้รับแจ้งจากประชาชน/ผู้รับบริการ

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ - เดือนกันยายน ๒๕๖๒

ขณะดำรงตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตภาษีเจริญ



กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด



กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑. ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้รับการแก้ไขได้อย่างรวดเร็ว เป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ

๒. การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ มีขั้นตอนและวิธีการรายงานและติดตามผลการแก้ไขปัญหาที่ชัดเจน ทำให้เกิดความเป็นเอกภาพและประสิทธิภาพ

๓. ผู้บริหารของกรุงเทพมหานคร สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร และหน่วยงานว่ามีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลมากน้อยเพียงใด

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ ผ่านทางเพจเฟซบุ๊ก สำนักงานเขตภาษีเจริญ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ ผ่านทางเพจเฟซบุ๊ก สำนักงานเขตภาษีเจริญ สามารถแก้ไขและสนองตอบต่อปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ ผ่านทางเพจเฟซบุ๊ก

๓. เพื่อให้การบริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์มีขั้นตอน วิธีปฏิบัติ และฝ่ายที่รับผิดชอบที่ชัดเจน และลดความซ้ำซ้อนในการร้องเรียนของประชาชนในช่องทางต่าง ๆ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้เกิดเอกภาพและประสิทธิภาพในการรับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนมีความรวดเร็ว คล่องตัว และมีประสิทธิภาพ

๒. ปัญหาเรื่องร้องเรียนจะได้รับการตอบสนอง เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่ของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ดูแลเพจ

๓. ลดปัญหาการร้องเรียนซ้ำซ้อนในช่องทางการร้องเรียนอื่น ๆ

๔. ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของกรุงเทพมหานคร เนื่องจากหน่วยงานให้ความสำคัญกับปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ไม่ละเลย หรือเพิกเฉย