



ประกาศสำนักงานเขตพระโขนง
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น


สำนักงานเขตพระโขนง จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตพระโขนงให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อบรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสำนักงานเขตพระโขนงถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส โดยให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงาน เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอนตามกฎหมายกำหนดไว้
๒. ด้านความพร้อมรับผิด โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด พร้อมรับผิดชอบการตัดสินใจในการบริหารงาน
๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยมุ่งสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงาน และบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีความคุ้มค่าต่อภารกิจ รวมทั้งให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายจรัญญูศักดิ์ เขียวสด)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตพระโขนง

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการเขตพระโขนง



Announcement of Phra Khanong District Office
Declaration of intent on public administration Integrity and Transparency Policy

In accordance with the Constitution of the Kingdom of Thailand, B.E. 2560 (2017), The Official Information Act, B.E. 2540 (1997), The Royal Decree on Criteria and Procedures for Good Governance, B.E. 2546 (2003), The National Anti-Corruption Strategy Phase 3 B.E. 2560-2564 (2017-2020), and The Government Policy no.10 Promoting Administration of State the Upholds Good Governance and Prevents and Suppresses Corruption and Malfeasance in the Public Sector, these documents aim to implant values, norms, and moral conscience in mind of government officials behaving with honor and corruption-free manner, in line with the effectiveness in public administration for preventing and suppressing all corruption or illegal acts of government officials at all levels, and response to all people demands and facilitates people in order to strengthen bureaucracy credentials.

Phra Khanong District Office hereby issued the declaration of intent on public administration integrity and transparency policy, in order to set standards, guidelines, and values for public servants and personnel of the district office to uphold and conduct within the rules of law and other requirements with determination to bring government agencies to operate with transparency, integrity, fairness and free from corruption. To accomplish this declaration of intent, the official sections of Phra Khanong District Office shall uphold and proceed per the following guidelines :

1. Transparency : Phra Khanong District Office personnel shall straight forwardly conduct the disclosure of information and participation without obscuring or preventing any information, especially procurement procedures including granting opportunity for related outsiders or stakeholders to participate in the process as laws provided.
2. Accountability : strictly following the laws, rules and accountable for decision in management.
3. Corruption-free : implementation on the basis of faithful honesty and integrity without potential benefits and bribe allocated by positions.
4. Organizational culture and Morality : aiming to build trust worthy organization and continue this value by opposing to entire corruption culture, ashamed to involve in corruption and having defensive and counter corruption measure, as well as, operation in protecting conflict of interest.

/5. Moral...

5. Moral integrity in management : designing explicit working standard, equitable implementation and morality in human resource management, budget planning, work distribution, and working environment management, in order to reach mission's worthiness and effectiveness.

Hereby officially announces to all related sectors

Announced on 21 January B.E. 2563 (2020)



(Mr. Charanyook Kiosod)

Assistant Director of Phra Khanong District

Acting Director of Phra Khanong District