



ประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

ด้วยกรุงเทพมหานครมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร เป็นหน่วยงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครมีขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อจัดสร้างหรือจัดให้มีตลาดให้เหมาะสมแก่สภาพของชุมชน ปรับปรุงตลาดที่มีอยู่แล้วให้ถูกสุขลักษณะ และทันสมัย ส่งเสริมตลาดเอกชน ส่งเสริมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์และสินค้าที่ผลิตในประเทศ จัดการและควบคุมการให้บริการเกี่ยวกับตลาด ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับตลาด ควบคุมดูแลราคาสินค้าที่จำหน่ายในตลาดให้เป็นธรรม และส่งเสริมการประกอบอาชีพ ซึ่งสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร บริหารงบประมาณและเงินทุนหมุนเวียนภายในกิจการจากรายได้ค่าเช่าและรายได้อื่นๆ เท่านั้น

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

บริหารกิจการของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร และตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่กรุงเทพมหานครกำหนด รวมทั้งเป็นไปตามมติของคณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร และมีหน้าที่กำกับ ดูแล บังคับบัญชาพนักงานของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๓.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ ในระหว่างดำรงตำแหน่ง (วาระดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๔ ปี)

๓.๑.๓ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจ

๓.๑.๔ สามารถทำงานให้แก่สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครได้เต็มเวลา

๓.๑.๕ ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

๓.๑.๖ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๑.๗ ไม่เป็นข้าราชการการเมืองหรือดำรงตำแหน่งในทางการเมือง ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๓.๑.๘ ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญาทำกับสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร หรือในกิจการที่กระทำให้แก่สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร หรือในกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและแข่งขันกับสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม

๓.๑.๙ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นบุคคลไร้ความสามารถ ไร้สติสัมปชัญญะ เสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

๓ โรคเรื้อน

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๓.๑.๑๐ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกพักราชการ พักงาน ให้ออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากงานไว้ก่อน จากหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ หรือถูกเลิกจ้างจากหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพราะกระทำผิดวินัยร้ายแรง

๓.๑.๑๒ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่

๓.๑.๑๓ ไม่เคยต้องคำพิพากษา หรือคำสั่งของศาล หรืออยู่ระหว่างการอายัดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

๓.๑.๑๔ ในกรณีที่ เป็นข้าราชการสามัญ ข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีเงินเดือนประจำ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร จะต้องลาออกจากราชการหรือหน่วยงานนั้น ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

๓.๑.๑๕ ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งใดในห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือองค์การใด ๆ ที่ดำเนินธุรกิจ ในลักษณะเดียวกันกับสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร หรือทำงาน หรือให้บริการอื่นแก่บุคคลภายนอก ซึ่งประกอบการอันมีลักษณะคล้ายธุรกิจของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครจะต้องลาออกจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๒.๑ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ด้านการเงินการธนาคาร บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง จากสถาบันการศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง

๓.๒.๒ เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญหรือมีประสบการณ์ด้านสินเชื่อ หรือด้านการจัดการทางการเงิน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

๓.๒.๓ เป็นผู้มีประสบการณ์ด้านการกำหนดนโยบาย หรือแผนงาน โครงการเศรษฐกิจ และ/หรือการบริหารจัดการองค์กร ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีคุณสมบัติอย่างน้อยอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

๑) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๘ หรือผู้อำนวยการต้นหรือเทียบเท่า

๒) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ หรือสถาบันทางวิชาการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๙

๓) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของหน่วยงานภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้จัดการ ของหน่วยงาน

๓.๒.๔ เป็นผู้มีส่วนช่วยในการบริหารองค์กร มีภาวะผู้นำ มีมนุษยสัมพันธ์ และมีความสามารถ ในการประสานและเจรจาต่าง ๆ เป็นอย่างดี สามารถกำหนดทิศทางเป้าหมายในการดำเนินงาน การกำหนดโครงการ กลยุทธ์ การบริหารจัดการด้านงบประมาณ อัตราค่าจ้าง การเงินและการบัญชี ตลอดจนมีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย ในระดับดี

๔. เงื่อนไขการจ้าง

๔.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร มีวาระอยู่ในตำแหน่งตามสัญญาจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้างแล้วอาจเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการได้อีกเพียง คราวเดียว

๔.๒ ระหว่างการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครจะมีการประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔.๓ การจ้างตามสัญญาจ้างไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมาย ว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วย เงินทดแทน

๕. อัตราค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทน

อัตราค่าจ้างของผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครเป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการ- กรุงเทพมหานครกำหนด ทั้งนี้ไม่ต่ำกว่า ๗๕,๐๐๐.- บาทต่อเดือน โดยพิจารณาคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้ที่ได้รับ การคัดเลือกเป็นสำคัญ

ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการ ของกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม

๖. การพ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

๖.๑ สัญญาจ้างสิ้นสุด (กำหนดเวลาไม่เกิน ๔ ปี) โดยไม่ต้องบอกล่วงหน้า

๖.๒ ผู้รับจ้างตาย

๖.๓ ผู้รับจ้างลาออกจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครหรือบอกเลิก สัญญาก่อนครบกำหนดอายุสัญญา โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานคณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาด กรุงเทพมหานครหรือผู้ที่ประธานมอบหมาย ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ เดือน

หากผู้รับจ้างลาออกหรือบอกเลิกสัญญาก่อนครบกำหนดอายุสัญญาโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ว่าจ้างหรือสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่าย ดังกล่าวให้แก่ผู้ว่าจ้างเท่ากับจำนวนค่าจ้างเดือนสุดท้ายที่ผู้รับจ้างได้รับอยู่คุณด้วยระยะเวลาจ้างที่ยังคงเหลืออยู่ ก่อนครบกำหนดตามสัญญาข้างต้น แต่ไม่เกินสิบเท่าของค่าจ้างเดือนสุดท้าย หรือเป็นจำนวนเงินที่คณะกรรมการ- บริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครกำหนด

๖.๔ ผู้รับจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใด ตามข้อ ๑๖ แห่งข้อบัญญัติ กรุงเทพมหานคร เรื่อง สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒

๖.๕ คณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครมีมติให้เลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้

๖.๕.๑ ผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างไม่ผ่านเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหาร- สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครกำหนด

๖.๕.๒ ผู้รับจ้างทำความเสียหายให้แก่กิจการไม่ว่ากรณีใด ๆ

๖.๕.๓ ผู้รับจ้างกระทำการอันถือได้ว่าเป็นการผิดวินัยร้ายแรง

๖.๕.๔ คณะกรรมการให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือ

หย่อนความสามารถ

๗. การรับสมัครเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ผู้สนใจสามารถขอทราบรายละเอียด รับใบสมัครได้ที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานตลาด กรุงเทพมหานคร เลขที่ ๘ อาคารโกลด์มาร์เก็ต ชั้น ๕ ถนนเทศบาลสงเคราะห์ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐ เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๑๕๘ ๐๗๔๐-๔๒ ต่อ ๒๓ หรือดาวน์โหลดใบสมัครทางเว็บไซต์ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (www.bangkok.go.th/market) หรือเว็บไซต์ของสำนักการคลัง กรุงเทพมหานคร (www.fdbma.net) หรือเว็บไซต์ของศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการคลังและการลงทุนของ กรุงเทพมหานคร (<http://www.bangkok.go.th/fiic>)

การยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครให้จัดทำเป็นหนังสือส่งถึงประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ยื่นที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานตลาด กรุงเทพมหานคร เลขที่ ๘ อาคารโกลด์มาร์เก็ต ชั้น ๕ ถนนเทศบาลสงเคราะห์ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐ วงเล็บมุมซองว่า เพื่อการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ จนถึงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ ผู้สมัครสามารถยื่นเอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครได้ ดังนี้

- มายื่นด้วยตนเอง
 - มอบหมายบุคคลอื่นมายื่นแทนต้องมีหนังสือมอบอำนาจให้กระทำการแทน พร้อมสำเนา บัตรประชาชนของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ และลงลายมือชื่อรับรองสำเนา
 - ยื่นทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ โดยจะถือเอาวันที่ไปรษณีย์ประทับตรารับเป็นสำคัญ
- การยื่นซองหลักฐานประกอบการสมัครตามที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานตลาด กรุงเทพมหานครกำหนด ให้แยกเอกสารเป็น ๒ ซอง ดังนี้

๗.๑ ซองเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ให้มีเอกสาร และหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด โดยประกอบด้วย (พร้อมรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ)

๗.๑.๑ ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว

๗.๑.๒ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา

๗.๑.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือสำเนาบัตรประจำตัว

เจ้าหน้าที่ของรัฐ

๗.๑.๔ หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติตามข้อ ๓.๒.๒ หรือข้อ ๓.๒.๓

๗.๑.๕ ใบรับรองแพทย์ ตามข้อ ๓.๑.๔ ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

๗.๒ ซองเอกสารแสดงวิสัยทัศน์

เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ ให้แสดงวิสัยทัศน์ แนวคิดในการบริหารจัดการเพื่อพัฒนากิจการ สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร โดยนำเสนอ ดังนี้

๗.๒.๑ แผนธุรกิจระยะสั้น

๗.๒.๒ แผนธุรกิจระยะกลาง

๗.๒.๓ แผนธุรกิจระยะยาว

๗.๒.๔ แผนการบริหารและการจัดการด้านการบริหารจัดการตลาดของสำนักงานตลาด

กรุงเทพมหานคร

๗.๒.๕ แผนการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจและการเงิน

๗.๒.๖ แผนการตลาดและประชาสัมพันธ์

๗.๒.๗ แผนการบริหารงานบุคคล

๗.๒.๘ แนวคิดในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานกิจการ

สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

ทั้งนี้ให้จัดพิมพ์เป็นภาษาไทย ตัวอักษรขนาด ๑๖ พอยท์ (Point) ความยาวหัวข้อละไม่เกิน ๒ หน้า กระดาษพิมพ์ขนาด A๔ และใส่ซองปิดผนึกแยกเป็น ๖ ชุด ประกอบด้วย ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด (พร้อมรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ)

๗.๓ กรณีที่เอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครตามข้อ ๗.๑ - ๗.๒ ไม่ครบถ้วน ณ วันที่ยื่นใบสมัคร คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครสงวนสิทธิที่จะไม่รับใบสมัครไว้พิจารณา

๘. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาจากเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ตามข้อ ๗.๒ ประกอบการสัมภาษณ์ผู้สมัคร โดยจะคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุดซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน โดยมีหลักเกณฑ์คะแนนการคัดเลือก ดังนี้

- ๘.๑ วิสัยทัศน์และแผนการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ๗๐ คะแนน
ตามทีระบุในข้อ ๗.๒ ประกอบด้วย
 - ๘.๑.๑ วิสัยทัศน์ในภาพรวมและแผนธุรกิจระยะสั้น ระยะกลาง ระยะยาว ๑๕ คะแนน
 - ๘.๑.๒ แผนการบริหารและการจัดการด้านการบริหารจัดการตลาด
ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ๑๕ คะแนน
 - ๘.๑.๓ แผนการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจและการเงิน ๑๐ คะแนน
 - ๘.๑.๔ แผนการตลาดและประชาสัมพันธ์ ๑๐ คะแนน
 - ๘.๑.๕ แผนการบริหารด้านบุคคล ๑๐ คะแนน
 - ๘.๑.๖ แนวคิดในการนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการบริหาร
กิจการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ๑๐ คะแนน
- ๘.๒ ความรู้ ประสบการณ์และผลงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทางการเงิน/
ธนาकार/การให้สินเชื่อ/อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๑๕ คะแนน
- ๘.๓ คุณลักษณะ (บุคลิกภาพ/การศึกษา/อบรมดูงาน) ๑๕ คะแนน

รวมคะแนน ๑๐๐ คะแนน

อนึ่ง มติคณะกรรมการสรรหาฯ ถือเป็นที่ยุติ โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกดังกล่าวไม่มีสิทธิที่จะฟ้องร้องหรือเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

๙. การพิจารณาคัดเลือก

๙.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ โดยพิจารณาจากใบสมัครและประวัติส่วนบุคคล พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามข้อ ๗.๑ และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติให้ทราบทางเว็บไซต์ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (www.bangkok.go.th/market) หรือเว็บไซต์ของสำนักการคลัง กรุงเทพมหานคร (www.fdbma.net) หรือเว็บไซต์ของศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการคลังและการลงทุนของกรุงเทพมหานคร (<http://www.bangkok.go.th/fiic>) ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ พร้อมทั้งจะมีหนังสือเชิญให้ผู้มีรายชื่อดังกล่าวทางไปรษณีย์ลงทะเบียนและหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) มาแสดงวิสัยทัศน์และสัมภาษณ์ตามวัน เวลา และสถานที่ที่แจ้งให้ทราบต่อไป ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ตามกำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์

๙.๒ ผู้เข้ารับการสัมภาษณ์จะต้องแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ โดยมีเวลาแสดงวิสัยทัศน์คนละไม่เกิน ๓๐ นาที ทั้งนี้หากผู้เข้ารับสัมภาษณ์มีความประสงค์จะนำเสนอด้วย Microsoft Power Point ต้องแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาฯ ทราบล่วงหน้าเพื่อเตรียมอุปกรณ์ และจัดทำสำเนาเอกสาร Power Point จำนวน ๕ ชุด

๙.๓ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์การให้คะแนน
ในข้อ ๘ โดยจะคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหาร
สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครพิจารณา

๙.๔ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นว่าจำนวนผู้สมัครมีจำนวนน้อยเกินไป หรือไม่มีผู้สมัคร
คนใดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร
คณะกรรมการสรรหาฯ อาจสงวนสิทธิในการขยายระยะเวลา หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ ดำเนินการรับสมัครใหม่
หรือใช้วิธีการใหม่เพิ่มเติมได้ โดยผู้สมัครจะฟ้องร้อง หรือเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯ
หรือสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครไม่ได้

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน
และผ่านหลักเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ ของประกาศฯ และมีความเหมาะสมตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ
เห็นสมควรเท่านั้น เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครพิจารณาต่อไป ผลการตัดสิน
ของคณะกรรมการสรรหาฯ ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



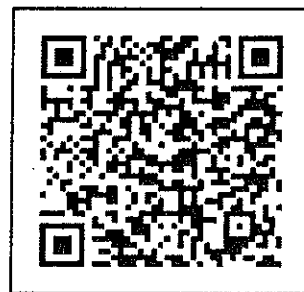
(นายธรรมรัตน์ มุกมีค่า)

ผู้อำนวยการสำนักการคลัง

ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

ดาวนโหลดใบสมัคร





ใบสมัคร
ผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร
(หน่วยงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร)

ติดรูปถ่ายสี หน้าตรง
ไม่สวมแว่นตา ไม่สวม
หมวก ขนาด ๒ นิ้ว
ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน
นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล		
ชื่อ - นามสกุล..... อายุปี.....เดือน เพศ..... เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา วัน/เดือน/ปีเกิด..... สถานที่เกิด ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน		
ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้สะดวก		
หมายเลขโทรศัพท์..... หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่..... E-mail		
บัตรประจำตัวประชาชน/ บัตรข้าราชการ/ บัตรพนักงานรัฐวิสาหกิจ เลขที่ ออกให้ ณ วันที่ออกบัตร วันที่หมดอายุ.....		
๒. รายละเอียดครอบครัว		
สถานภาพ โสด สมรส อื่น ๆ (โปรดระบุ)		
ชื่อคู่สมรส อายุ		
อาชีพ สถานที่ทำงาน		
หมายเลขโทรศัพท์..... หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่.....		
จำนวนบุตร..... คน เพศชาย คน เพศหญิง		
๓. สุขภาพปัจจุบัน (ให้แนบใบรับรองแพทย์ประกอบการพิจารณา)		
สุขภาพอนามัยสมบูรณ์แข็งแรง มีโรคประจำตัว (โปรดระบุ)		
๔. บุคคลที่สามารถติดต่อได้		
ชื่อ - สกุล	ที่อยู่	หมายเลขโทรศัพท์

๕. รายละเอียดการศึกษา			
ระดับการศึกษา	สาขาวิชา	สถาบัน / ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา

๖. การฝึกอบรม / ดูงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการดำรงตำแหน่ง

ลำดับ	หลักสูตร	สถาบัน / ประเทศ	ระยะเวลาการอบรม

๗. ประวัติการทำงาน (สามารถแนบเอกสารเพิ่มเติมได้)

ระหว่างปี พ.ศ.	สถานที่ทำงาน	ตำแหน่งสุดท้าย	ค่าจ้างเดือนสุดท้าย	หน้าที่ความรับผิดชอบ

๘. การเป็นอนุกรรมการ หรือกรรมการขององค์กรต่าง ๆ

(๑)

(๒)

(๓)

(๔)

(๕)

๙. บุคคลอ้างอิงจากหน่วยงาน

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่งงาน	หมายเลขโทรศัพท์

๑๐. ความคิดเห็นของผู้สมัคร (ถ้ามีรายละเอียดเพิ่มเติม สามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบเพิ่มเติมได้)

๑๐.๑ สาเหตุที่ท่านสนใจการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๑๐.๒ คุณสมบัติหรือประสบการณ์ของท่าน ที่ท่านคิดว่าเหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๑๐.๓ ความคิดเห็นอื่น ๆ ในการพัฒนาองค์กร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๑๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

มีสัญชาติไทย

มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปี บริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ ในระหว่างดำรงตำแหน่ง (วาระดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๔ ปี)

เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานตลาด กรุงเทพมหานคร ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจ สามารถทำงานให้แก่สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครได้เต็มเวลา

ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ไม่เป็นข้าราชการการเมืองหรือดำรงตำแหน่งในทางการเมือง ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือ เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญา กับสำนักงานตลาด หรือในกิจการที่กระทำให้แก่สำนักงานตลาด หรือในกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและแข่งขันกับสำนักงานตลาด ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นบุคคลไร้ความสามารถ วิกลจริต เสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกพักราชการ พักงาน ให้ออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากงานไว้ก่อน จากหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการพาณิชย์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ หรือถูกเลิกจ้างจากหน่วยงาน ราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือการพาณิชย์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพราะกระทำผิดวินัยร้ายแรง

ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่

ไม่เคยต้องคำพิพากษา หรือคำสั่งของศาล หรืออยู่ระหว่างการอายัดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

ในกรณีที่ เป็นข้าราชการสามัญ ข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีเงินเดือนประจำ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร จะต้องลาออกจากราชการหรือหน่วยงานนั้น ก่อนได้รับการ แต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งใดในห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือองค์การใด ๆ ที่ดำเนินธุรกิจลักษณะเดียวกับ กับสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร หรือทำงาน หรือให้บริการอื่นแก่บุคคลภายนอก ซึ่งประกอบ การ อันมีลักษณะคล้ายธุรกิจของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครจะต้องลาออกจากราชการที่ดำรงอยู่ก่อน ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

๑๒. คำรับรองของผู้สมัคร

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คำตอบและข้อความทั้งหมดที่ข้าพเจ้าให้ไว้ในใบสมัครนี้ เป็นความจริง และถูกต้องทุกประการ หากต่อมาภายหลังพบว่า ข้าพเจ้าขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่เป็นความจริงตามที่ได้รับรองไว้ ให้ถือเป็นเหตุตัดสิทธิ์หรือบอกเลิกสัญญาจ้างได้ ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในการคัดเลือกครั้งนี้ ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอยอมรับผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหา- ผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ถือเป็นที่สุด

ลายมือชื่อผู้สมัคร

(.....)

วันที่/...../.....