



ประกาศสำนักงานเขตบึงกุ่ม
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคล

ด้วยสำนักงานเขตบึงกุ่ม จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคล เพื่อปฏิบัติงานในสังกัดฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบึงกุ่ม ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน ๕ อัตรา คุณสมบัติประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ประสบการณ์ในการทำงานต่ำกว่า ๒ ปี อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๐,๑๙๐ บาท จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคล ดังนี้

๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานรักษาความปลอดภัย ปฏิบัติงานดูแล ตรวจสอบความเรียบร้อย รักษาความปลอดภัยของอาคาร สถานที่สำนักงานเขตบึงกุ่ม ทรัพย์สินของทางราชการ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ การจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคล เป็นการจ้างบุคคลธรรมดาโดยมุ่งผลสำเร็จของงานที่ว่าจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนดเป็นสำคัญตามสัญญาจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคลเท่านั้น หน่วยงานหรือส่วนราชการไม่มีอำนาจควบคุมบัญชาหรือสั่งการในการทำงานนอกเหนือจากสัญญาจ้าง แต่มีอำนาจตรวจตรางานและสั่งให้ปรับปรุงแก้ไขเมื่องานผิดพลาดบกพร่อง และผู้รับจ้างไม่ต้องอยู่ภายใต้ระเบียบข้อบังคับที่ลูกจ้างทั่วไปต้องถือปฏิบัติ เช่น การลาหยุดตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการหรือลูกจ้างของทางราชการแต่การปฏิบัติงานอาจใช้วิธีบันทึกเวลามาทำงานว่ามาทำงานตามที่ตกลงไว้ก็ได้

๑.๓ ผู้รับจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคลมีฐานะเป็นผู้รับจ้างทำของ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่ถือเป็นบุคลากรของรัฐที่จะมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์สวัสดิการที่พึงได้รับจากทางราชการเช่นเดียวกับข้าราชการ ลูกจ้าง หรือบุคลากรอื่นของกรุงเทพมหานครได้รับ เป็นเพียงผู้รับจ้างทำของจึงไม่มีนิติสัมพันธ์กับรัฐในฐานะนายจ้างกับลูกจ้างตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หน่วยงานหรือส่วนราชการผู้ว่าจ้างจึงไม่อยู่ในบังคับที่จะต้องนำส่งเงินสมทบในส่วนของผู้ว่าจ้างเข้ากองทุนประกันสังคม แต่หากผู้รับจ้างประสงค์จะได้รับประโยชน์ของผู้ประกันตนก็สามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนได้ตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

๒.๑.๓ เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความ

บริสุทธิ์ใจ

๒.๒ ลักษณะ...

๒.๒ ลักษณะต้องห้าม

๒.๒.๑ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรค ดังต่อไปนี้

(๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและ

เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครกำหนด

๒.๒.๒ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๒.๓ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๒.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๒.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๒.๒.๖ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัย จากส่วนราชการรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยเป็นผู้ถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตาม ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยเป็นผู้ถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตาม ข้อบังคับ กรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๒.๙ ไม่เคยเป็นผู้กระทำการทุจริตในการเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐ

๒.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๓.๑ คุณวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

๒.๓.๒ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

ผู้สมัครคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศนี้ ครบถ้วนภายในวันปิดรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกตั้งแต่นั้น

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกให้ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ฝ่ายปกครอง ชั้น ๒ สำนักงานเขตบึงกุ่ม ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔/ภาคเช้า ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาค บ่าย ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) โดยไม่มีค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร ผู้สมัครคัดเลือก ต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) โดยต้องตรวจวัดอุณหภูมิ และ สวมหน้ากากอนามัย ตลอดการสมัคร /

๔. หลักฐานและเอกสารที่ต้องใช้ในการสมัคร

- ๔.๑ ใบสมัครพร้อมรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ และถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (จนถึงวันรับสมัคร) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป
- ๔.๒ บัตรประจำตัวประชาชน และทะเบียนบ้าน พร้อมสำเนาอย่างละ ๑ ฉบับ
- ๔.๓ หลักฐานการศึกษาจากสถานศึกษา พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ
- ๔.๔ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) ซึ่งออกให้เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๕ หลักฐานทางทหาร ได้แก่ ใบสำคัญ (แบบ สด.๙) หรือสมุดประจำตัวทหารกองหนุน (แบบ สด.๘) หรือสำเนาทะเบียนทหารกองประจำการ (แบบ สด. ๔๓) พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๖ ไปรษณียบัตรเจ้าหน้าที่ตนเอง (เขียนชื่อ ที่อยู่ สถานที่ติดต่อได้สะดวก พร้อมหมายเลข โทรศัพท์) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๗ หลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ได้แก่ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญ การสมรส สูติบัตร ฯลฯ พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ
- ๔.๘ เอกสารสำเนาทุกฉบับต้องรับรองสำเนาถูกต้อง

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิและกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือก รวมทั้ง วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ ป้ายปิดประกาศ บริเวณหน้าห้องฝ่ายปกครอง (ชั้น ๒) สำนักงานเขตบึงกุ่ม

๖. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

ภาคความรู้ทั่วไป ทดสอบความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ การประเมินบุคคลจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ความรู้ ความสามารถ ท่วงที วาจา และอุปนิสัย อารมณ์ ทักษะคิดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน และบุคลิกภาพอย่างอื่น

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ


๘. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ ในกรณีมีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าสำหรับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก /

๙. การจ้างปฏิบัติงาน

ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ในประกาศฉบับนี้ที่ผ่านการคัดเลือก จะได้รับการจ้างโดยวิธีจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคลเข้าปฏิบัติหน้าที่โดยเรียงตามลำดับที่ของประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และตามจำนวนอัตราว่าง ระยะเวลาการจ้าง ๒ เดือน (๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) /

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายเนืองทรงส์ แก้วศรี)
ผู้อำนวยการเขตบึงกุ่ม