



คุณสมบัติการเลื่อนระดับ

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และ

ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร

## การเลื่อนระดับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

### ๑. ประเภททั่วไป

#### ๑.๑ ระดับชำนาญงาน

- ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (กรณีวุฒิปวส./อนุปริญญา ๓ ปี)
- ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปี (กรณีอนุปริญญา ๒ ปี)
- ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี (กรณีวุฒิปวช.)

#### ๑.๒ ระดับอาวุโส

- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

### ๒. ประเภทวิชาการ

#### ๒.๑ ระดับชำนาญการ

- ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (กรณีวุฒิปริญญาตรี)
- ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (กรณีวุฒิปริญญาโท)
- ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี (กรณีวุฒิปริญญาเอก)

#### ๒.๒ ระดับชำนาญการพิเศษ

- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

#### ๒.๓ ระดับเชี่ยวชาญ

- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

### ๓. ประเภทอำนวยการ

#### ๓.๑ ระดับอำนวยการต้น

- ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโสไม่น้อยกว่า ๖ ปี

#### ๓.๒ ระดับอำนวยการสูง

- ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการต้นและประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษรวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการต้นและประเภททั่วไประดับอาวุโสรวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี
- ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ
- ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษไม่น้อยกว่า ๔ ปี

## การเลื่อนระดับบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ)

๑. **ประเภทบริการ (บ)** ได้แก่ พนักงานทั่วไป พนักงานสถานที่ พนักงานสวนสาธารณะ พนักงานประจำรถ พนักงานประจำเรือ พนักงานรักษาความปลอดภัย ฯลฯ

- ระดับ บ ๒

๑) ต้องครองตำแหน่งระดับ บ ๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒) ได้คะแนนประเมินจากหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

- ระดับ บ ๒/หัวหน้า

๑) มีตำแหน่งหัวหน้าคณงานระดับ บ ๒/หัวหน้า ว่าง และมีตำแหน่งในกำกับอย่างน้อย ๑๕ ตำแหน่ง

๒) ต้องครองตำแหน่งระดับ บ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓) ได้คะแนนประเมินจากคณะกรรมการของหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๒. **ประเภทสนับสนุน (ส)** ได้แก่ พนักงานเทคนิค ครูพี่เลี้ยง นายท่า ฯลฯ

- ระดับ ส ๒

๑) ต้องครองตำแหน่งระดับ ส ๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒) ได้คะแนนประเมินจากหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓. **ประเภทสนับสนุน (ส) [ตำแหน่งพลขับ]** ได้แก่ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา นายท้ายเรือ ฯลฯ

- ระดับ ส ๒

๑) ต้องครองตำแหน่งระดับ ส ๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒) ได้คะแนนประเมินจากหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

เทียบระดับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ  
ระบบแท่งกับระบบซี

ระบบแท่ง	ระบบซี
ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ซี ๑ - ๔
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ซี ๕ - ๖
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส	ซี ๗ - ๘
ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ซี ๓ - ๕
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ซี ๖ - ๗
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	ซี ๘
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	ซี ๙
ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ	ซี ๑๐
ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ (เงินประจำตำแหน่ง ๑๕,๖๐๐ บาท)	ซี ๑๑
ประเภทอำนวยการ ระดับต้น	ซี ๘
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง	ซี ๙
ประเภทบริหาร ระดับต้น	ซี ๙
ประเภทบริหาร ระดับสูง (เงินประจำตำแหน่ง ๑๔,๕๐๐ บาท)	ซี ๑๐
ประเภทบริหาร ระดับสูง (เงินประจำตำแหน่ง ๒๑,๐๐๐ บาท)	ซี ๑๑

ระดับซี	ประเภทบริหาร	ประเภทอำนวยการ	ประเภทวิชาการ	ประเภททั่วไป
๑๑	ระดับสูง (เงินประจำตำแหน่ง ๒๑,๐๐๐ บาท)		ระดับทรงคุณวุฒิ (เงินประจำตำแหน่ง ๑๕,๖๐๐ บาท)	
๑๐	ระดับสูง (เงินประจำตำแหน่ง ๑๔,๕๐๐ บาท)		ระดับทรงคุณวุฒิ	
๙		ระดับสูง	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทักษะพิเศษ
๘		ระดับต้น	ระดับชำนาญการพิเศษ	ระดับอาวุโส
๗			ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญงาน
๖				
๕			ระดับปฏิบัติการ	ระดับปฏิบัติงาน
๔				
๓				
๒				
๑				