

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเขตบางแค กรุงเทพมหานคร

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

บทนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเขตบางแค กรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามกรอบแนวทางตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

การส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครเป็นผู้ดำรงตนภายใต้หลักคุณธรรม ย่อมก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลต่อภาพลักษณ์ หน่วยงานผู้ให้บริการประชาชนที่ดี การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเขตบางแค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเป็นรูปธรรม มีความต่อเนื่อง สามารถประเมินผลได้ชัดเจน อันจะเป็นแนวทาง ให้ข้าราชการและบุคลากรในองค์กร ประพฤติปฏิบัติตน บนรากฐานของความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

ดังนั้นจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเขตบางแค กรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ดังปรากฏในแผนนี้

การประเมินสถานภาพด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

จุดแข็ง (Strengths)

๑. สำนักงานเขตบางแค มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายที่ชัดเจนภายใต้จริยธรรมองค์กร
๒. ผู้บริหารสำนักงานเขตบางแค ให้ความสำคัญและสนับสนุนการทำงาน รวมถึงเป็นตัวอย่งที่ดีต่อบุคลากรในสังกัด
๓. หน่วยงานมีกรอบการดำเนินการที่ชัดเจนปฏิบัติหน้าที่ภายใต้จริยธรรมองค์กร

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. องค์กร/หน่วยงาน มีภารกิจมาก หลากหลาย ทั้งงานเชิงนโยบายและงานประจำ
๒. ปริมาณของบุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน และการหมุนเวียนงานภายในหน่วยงานยังไม่เหมาะสม
๓. ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และการบังคับใช้มีอยู่จำกัด

โอกาส (Opportunities)

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ถือเป็นต้นแบบความสำเร็จ เพื่อการเรียนรู้และเป็นแนวทางการปรับปรุงและนำมาประยุกต์เป็นแนวทางการดำเนินการขององค์กร
๒. การให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบของรัฐบาล (ตามหลักธรรมาภิบาล) เป็นโอกาสขององค์กรในการขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
๓. ประเทศไทยมีการกำหนดเรื่องการดำเนินการของภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส หลักคุณธรรม จริยธรรม ไว้ในกฎหมายหลายฉบับ รวมทั้งในปัจจุบันได้มีร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ข้อจำกัด (Threats)

๑. การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง/ผู้บริหาร ทำให้การจัดการตามนโยบาย แผนงานที่วางไว้ไม่มีความต่อเนื่อง
๒. การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันเป็นไปอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากขึ้น ทำให้หน่วยงานต้องปรับให้ทันต่อเหตุการณ์เปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

เป้าหมาย

ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเขตบางแค มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

วิสัยทัศน์

องค์กรแห่งความสุข บุคลากรยึดมั่นคุณธรรม มีจิตสาธารณะ

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเขตบางแค มีคุณธรรมและจริยธรรม
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเขตบางแค มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม ก่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ มีความเสียสละ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเขตบางแค พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทยด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
 เป้าประสงค์ ๑. เพื่อวางรากฐานแนวทางในการพัฒนาคุณธรรมให้สังคมทุกภาคส่วนด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
 กลยุทธ์ที่ ๑. วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงาน/กลุ่มเป้าหมายขององค์กร
 ๒. วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมในการเสริมสร้างคุณธรรม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ฝ่าย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
				เป้าหมาย	งบฯ	เป้าหมาย	งบฯ
๑. วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงาน/กลุ่มเป้าหมายขององค์กร	โครงการจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรสำนักงานเขตบางแค ที่เข้าร่วมกิจกรรม - จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมจิตอาสา	- ปกครอง	- ร้อยละ ๖๐ - ไม่น้อยกว่า ๙ ครั้ง	-	- ร้อยละ ๖๐ - ไม่น้อยกว่า ๙ ครั้ง	-
๒. วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมในการเสริมสร้างคุณธรรม	โครงการร่วมใจทำบุญส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรสำนักงานเขตบางแค ที่เข้าร่วมกิจกรรม - จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมทำบุญ	- ปกครอง	- ร้อยละ ๖๐ - ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	-	- ร้อยละ ๖๐ - ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	-

(ลงชื่อ).....
 (นายสมพร รัตตทราย)
 เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางแค

(ลงชื่อ).....
 (นางดวงเพ็ญ ชื่นคำ)
 ผู้อำนวยการเขตบางแค

ชื่อโครงการ โครงการร่วมใจทำบุญส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
 หน่วยงาน ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางแค
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ให้นำหน่วยงานนำแผนไปปฏิบัติ โดยการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานคร ซึ่งแผนแม่บทดังกล่าวต้องการส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครเป็นผู้ดำรงตนภายใต้หลักคุณธรรม ซึ่งจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลต่อภาพลักษณ์หน่วยงานผู้ให้บริการประชาชนที่ดี เนื่องจากสำนักงานเขตเป็นหน่วยงานที่ให้บริการประชาชนในด้านต่างๆ

การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กรเป็นเรื่องสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากภารกิจของสำนักงานเขตส่วนใหญ่เป็นหน่วยงานที่ให้บริการประชาชน บุคลากรมีทั้งภารกิจหน้าที่จากการทำงานและภารกิจหน้าที่จากการดำเนินชีวิตทางครอบครัวซึ่งมีความเคร่งเครียดและวุ่นวายทำให้เกิดภาวะเครียดทางจิตและอารมณ์ การได้มีโอกาสพัฒนาจิตใจจึงเป็นอีกหนทางหนึ่งที่จะทำให้ภาวะเครียดและอารมณ์ผ่อนคลายดีขึ้นทำให้สามารถปฏิบัติงานและดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข

สำนักงานเขตบางแคได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและกำกับความประพฤติให้ตั้งมั่นอยู่ในความถูกต้อง ดึงงาม มีศีลธรรม ดำรงชีวิตด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและรับผิดชอบ จึงได้จัดทำโครงการทำบุญตักบาตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นแก่บุคลากรสำนักงานเขตบางแค
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานเขตบางแค ได้มีโอกาสร่วมกันทำบุญเพื่อความเป็นสิริมงคลและเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ มีความเสียสละ
- ๒.๓ เพื่อเผยแพร่และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมด้านพระพุทธศาสนา

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานเขตบางแค

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการสนับสนุนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
 สถานที่ดำเนินการ : อาคารสำนักงานเขตบางแคหรือวัดในพื้นที่เขตบางแค

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๖.๑ ขออนุมัติโครงการ	←→											
๖.๒ ประสานทุกฝ่ายร่วมกิจกรรม		←→										
๖.๓ กิจกรรมทำบุญ			←									→

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
บุคลากรสำนักงานเขตบางแค อาจติดภารกิจการปฏิบัติงาน ในช่วงเวลาทำกิจกรรม	๒	๑	ต่ำ	ทำหนังสือแจ้งทุกฝ่ายเข้าร่วม กิจกรรมหรือแบ่งจำนวนคนในฝ่าย ร่วมกิจกรรม

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรสำนักงานเขตบางแค มีคุณธรรมและจริยธรรม

๙.๒ บุคลากรสำนักงานเขตบางแค ได้มีโอกาสร่วมกันทำบุญเพื่อความเป็นสิริมงคลและ เสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ มีความเสียสละ

๙.๓ ได้เผยแพร่และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมด้านพระพุทธศาสนา

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการ ใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของจำนวนบุคลากรสำนักงานเขต บางแค ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๖๐	ระดับผลผลิต (Output)	ประเมินจาก กรอบอัตรากำลัง และการปฏิบัติ หน้าที่จริง	ตุลาคม ๒๕๖๒
จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมทำบุญ	อย่างน้อย ๓ ครั้งต่อปี	ระดับผลผลิต (Output)	นับจำนวน กิจกรรมที่จัดต่อปี	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๐.๒ การประเมินผลโครงการ

ฝ่ายปกครองรายงานผลสรุปผลการจัดโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
 (นายสมพร นีทาททราย)
 เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางแค

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
 (นางพวงเพ็ญ ชื่นคำ)
 ผู้อำนวยการเขตบางแค

ชื่อโครงการ โครงการจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม
 หน่วยงาน ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางแค
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ให้นำหน่วยงาน นำแผนไปปฏิบัติ โดยการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานคร ซึ่งแผนแม่บทดังกล่าวต้องการส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครเป็นผู้ดำรงตนภายใต้หลักคุณธรรม ซึ่งจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลต่อภาพลักษณ์หน่วยงานผู้ให้บริการประชาชนที่ดี เนื่องจากสำนักงานเขตเป็นหน่วยงานที่ให้บริการประชาชนในด้านต่างๆ

สำนักงานเขตบางแคได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะของบุคลากรสำนักงานเขตบางแค เพื่อสร้างจิตสำนึก รู้จักการเป็นผู้ให้ การเป็นผู้เสียสละและมีจิตสาธารณะต่อสังคม พร้อมก่อให้เกิดความสามัคคี ความผูกพัน และใช้ชีวิตอยู่ในสังคมส่วนรวมอย่างมีความสุข จึงได้จัดทำโครงการโครงการจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อมขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรสำนักงานเขตบางแค ในการบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคมและประเทศชาติ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานเขตบางแค มีจิตสาธารณะและใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานเขตบางแค

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการสนับสนุนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

สถานที่ดำเนินการ : อาคารสำนักงานเขตบางแคหรือพื้นที่ต่างๆ ในเขตบางแค

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๖.๑ ขออนุมัติโครงการ	←→												
๖.๒ ประสานทุกฝ่ายร่วมกิจกรรม		←→											
๖.๓ กิจกรรมจิตอาสา			←	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
ข้าราชการและบุคลากร สำนักงานเขตบางแค อาจติด ภารกิจการปฏิบัติงานใน ช่วงเวลาทำกิจกรรม	๒	๑	ต่ำ	ทำหนังสือแจ้งทุกฝ่ายเข้าร่วม กิจกรรมหรือแบ่งจำนวนคนในฝ่าย ร่วมกิจกรรม

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรสำนักงานเขตบางแค มีจิตสำนึกในการบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ

๙.๒ บุคลากรสำนักงานเขตบางแค มีจิตสาธารณะและใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการ ใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของจำนวนบุคลากรสำนักงาน เขตบางแค ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๖๐	ระดับผลผลิต (Output)	ประเมินจาก กรอบอัตรากำลัง และการปฏิบัติ หน้าที่จริง	ตุลาคม ๒๕๖๒
จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมจิตอาสา	อย่างน้อย ๙ ครั้ง ต่อปี	ระดับผลผลิต (Output)	นับจำนวน กิจกรรมที่จัดต่อปี	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๐.๒ การประเมินผลโครงการ

ฝ่ายปกครองรายงานผลสรุปผลการจัดโครงการ

ลงชื่อ.....
(นายสมพร ชาติทราย)
เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางแค

ลงชื่อ.....
(นางพรมเพ็ญ จินดา)
ผู้อำนวยการเขตบางแค