

## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ของสำนักงานเขตสวนหลวง

วัฒนธรรมองค์กร เป็นการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ที่ทรงประสิทธิภาพ ที่จะต้องให้บุคลากร รับรู้ และทำความเข้าใจถึงเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และกระบวนการ ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรของ สำนักงานเขตสวนหลวง ยึดถือและมุ่งมั่นในการปรับเปลี่ยน การปฏิบัติราชการในความรับผิดชอบของตน ให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมสำนักงานเขตสวนหลวง รวมทั้งผู้บังคับบัญชาทุกคน ให้มีความสำคัญกับ การดำเนินงานในเรื่องนี้ สำนักงานเขตสวนหลวงจึงได้แบ่งวัฒนธรรมองค์กร ไว้ดังนี้

๑. การมีเหตุผล ใฝ่การหาความรู้
๒. คิดถึงส่วนรวมเป็นหลัก ตรงต่อเวลา เคารพผู้ใหญ่ นอบน้อมถ่อมตน ช่วยเหลือสังคมและ ส่วนรวม
๓. ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับศักยภาพท้องถิ่น มีการสร้างสรรค์ในระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่
๔. เคารพกฎ ระเบียบ กฎหมาย มีระเบียบวินัย รับผิดชอบ อุดหนุน
๕. มีแผนการทำงานชัดเจน มุ่งพัฒนาท้องถิ่น