

หมวด ๓
วินัยและการรักษาวินัย

ข้อ ๑๘ ลูกจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย
จักต้องได้รับโทษตามที่กำหนดไว้ในข้อบัญญัตินี้

ข้อ ๑๙ วินัยของลูกจ้าง มีดังนี้

(๑) ลูกจ้างต้องสนับสนุนการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๒) ลูกจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ
ซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจ
หน้าที่ราชการของตน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหา
ประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
โดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการ
ทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๓) ลูกจ้างต้องสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล
และต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของ
ทางราชการ และมติคณะรัฐมนตรีให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้า
แก่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่และระมัดระวังรักษา
ประโยชน์ของทางราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการหรือ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ
ของทางราชการ หรือมติคณะรัฐมนตรี อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่
ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๔) ลูกจ้างต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะ
สนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นอันตราย
ต่อประเทศชาติ และต้องป้องกันอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่
ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

(๕) ลูกจ้างต้องรักษาความลับของทางราชการ
การเปิดเผยความลับของทางราชการอันเป็น
เหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่าง
ร้ายแรง

(๖) ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามคำสั่งของ
ผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย
และระเบียบของทางราชการ ห้ามขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง
การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง
ของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย
และระเบียบของทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ
อย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๗) ลูกจ้างต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการ
กระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชา
เหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษ
ชั่วคราว

(๘) ลูกจ้างต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องบอก ถือว่าเป็นการ
รายงานเท็จด้วย

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาอันเป็นเหตุ
ให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่าง
ร้ายแรง

(๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและ
แบบธรรมเนียมของทางราชการ

(๑๐) ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่
ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอัน
สมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงหรือละทิ้ง
หน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน
โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความ
จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัย
อย่างร้ายแรง

(๑๑) ลูกจ้างต้องสุภาพเรียบร้อย ไม่แสดง
ความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา รักษาความสามัคคี
ระหว่างลูกจ้าง และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่ราชการ

(๑๒) ลูกจ้างต้องสุภาพเรียบร้อย ต้อนรับ
ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่
ประชาชนผู้มาติดต่อในราชการอันเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดย
ไม่ชักช้า ห้ามดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงราษฎร
การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหง
ราษฎร เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑๓) ลูกจ้างต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้
ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม
หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

(๑๔) ลูกจ้างต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ
หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึง
กันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

(๑๕) ลูกจ้างต้องไม่เป็นการกรรมการพรรค
การเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๑๖) ลูกจ้างต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่า เป็นผู้ประพฤติชั่ว เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพของ มีเงินมาจนไม่สามารถครองสติได้ หมกมุ่นในการพนัน กระทำ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใดซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือ ให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้ กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำหรือยอม ให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่าง ร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๑ โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าจ้าง
- (๓) ลดขั้นค่าจ้าง
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

.....
***พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔***

มาตรา ๗๘ ผู้ใดเป็นลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
อยู่ในวันก่อนที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นลูกจ้าง
กรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้

ในระหว่างที่ยังมิได้กำหนดมาตรฐานการ
บริหารทรัพยากรบุคคลหรือออกข้อบังคับหรือตราข้อบัญญัติ
กรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๖๘ ให้นำข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร
ว่าด้วยลูกจ้างซึ่งใช้บังคับอยู่เดิมมาใช้บังคับไปพลางก่อน

ความหมาย

วินัยลูกจ้าง คือ กฎหมาย ระเบียบ
แบบแผน ข้อบังคับ ที่กำหนดไว้เพื่อใช้ควบคุมความ
ประพฤติของลูกจ้าง



วินัยของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕



คณะทำงานการจัดการความรู้ในหน่วยงาน
ฝ่ายวินัย โทร.๐ ๒๒๒๔ ๒๙๗๙