



สำนักงาน ก.ก.

Office of the Bangkok Metropolitan
Administration Civil Service Commission

การดำเนินการทางวินัย ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

โดย

กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก.



๑. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ พรบ. ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

➔ มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เฉพาะหมวด ๓ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔

➔ แต่กรุงเทพมหานครมิได้มีบทบัญญัติเรื่องวินัยและการดำเนินการทางวินัยเป็นการเฉพาะ

มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน มาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ...
โดยอนุโลม



๑. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

→ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔

๑.๓ กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี



๒. วินัยและการดำเนินการทางวินัย

๒.๑ วินัย

- ประเภทวินัยข้าราชการ (พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑)

๑) วินัยอย่างไม่ร้ายแรง

- ข้อปฏิบัติ (ม. ๘๒)
- ข้อห้าม (ม. ๘๓)

ไม่ปฏิบัติตาม -----> ผิดวินัย (ม. ๘๔)

๒) วินัยอย่างร้ายแรง (ม. ๘๕)



สำนักงาน ก.ก.

Office of the Bangkok Metropolitan
Administration Civil Service Commission

๒. วินัยและการดำเนินการทางวินัย

๒.๒ การดำเนินการทางวินัย (กฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖)

๒.๒.๑ เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัย --- ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นรายงาน
> ตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชา
ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ (ม.๙๐+ข้อ ๒)



๒. วินัยและการดำเนินการทางวินัย

๒.๒ การดำเนินการทางวินัย (กฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖)

๒.๒.๓ การสอบสวน

หลัก ----> สอบสวน

ข้อยกเว้น ----> ความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง

- ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ข้อ ๖๔)

- ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๖๕)

ผล ----> **ไม่ต้องสอบสวนหรืองดการสอบสวนก็ได้**



สำนักงาน ก.ก.

Office of the Bangkok Metropolitan
Administration Civil Service Commission

๒. วินัยและการดำเนินการทางวินัย

๒.๒ การดำเนินการทางวินัย (กฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖)

๒.๒.๔ การตั้งคณะกรรมการสอบสวน

(๑) วินัยอย่างไม่มีร้ายแรง

ตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือไม่ก็ได้ (ข้อ ๘)

● กรณีตั้งคณะกรรมการสอบสวน

องค์ประกอบของคณะกรรมการสอบสวน (ข้อ ๑๒ ประกอบ ข้อ ๑๘)

๑) ประธาน

๒) กรรมการอย่างน้อย ๒ คน โดยกรรมการ ๑ คน เป็นเลขานุการ



สำนักงาน ก.ก.

Office of the Bangkok Metropolitan
Administration Civil Service Commission

๒. วินัยและการดำเนินการทางวินัย

๒.๒ การดำเนินการทางวินัย (กฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖)

๒.๒.๔ การตั้งคณะกรรมการสอบสวน

(๒) วินัยอย่างร้ายแรง ---> ตั้งคณะกรรมการสอบสวน

●ผู้มีอำนาจในการตั้ง ---> ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ(ข้อ ๑๕)

●องค์ประกอบของคณะกรรมการสอบสวน (ข้อ ๑๘)

๑) ประธาน

๒) กรรมการอย่างน้อย ๒ คน โดยกรรมการ ๑ คน เป็นเลขานุการ

กรรมการสอบสวนอย่างน้อย ๑ คน ต้องเป็นนิติกร หรือผู้ได้รับปริญญาทางกฎหมาย หรือผู้ได้รับ
การฝึกอบรมตามหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย หรือผู้มีประสบการณ์ด้านการดำเนินการทาง
วินัย



๒. วินัยและการดำเนินการทางวินัย

๒.๒ การดำเนินการทางวินัย (กฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖)

๒.๒.๕ การแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา

(๑) วินัยอย่างไม่ร้ายแรง

---> แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (ข้อ ๑๐)

(๒) วินัยอย่างร้ายแรง

---> แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (ข้อ ๔๐)

---> แบบ ดว.๕

***** ต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงแก้ข้อ**

กล่าวหา



๒. วินัยและการดำเนินการทางวินัย

๒.๒ การดำเนินการทางวินัย (กฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖)

๒.๒.๖ อำนาจในการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ

(๑) วินัยอย่างไม่มีร้ายแรง (ข้อ ๑๑)

- ไม่ได้กระทำผิดวินัย ---> สั่งยุติเรื่อง ---> ทำเป็นคำสั่ง (ข้อ ๖๖)
- กระทำผิดวินัย
 - > สั่งลงโทษภาคทัณฑ์
 - > ตัดเงินเดือน (ร้อยละ ๒, ร้อยละ ๔ เป็นเวลา ๑ด. ๒ด. ๓)
 - > ลดเงินเดือน (ร้อยละ ๒, ร้อยละ ๔)
- การสั่งลงโทษ ---> ทำเป็นคำสั่ง + แจ้งสิทธิอุทธรณ์และระยะเวลาอุทธรณ์ (ข้อ ๖๙)

***** กรณีที่จะต้องสั่งลงโทษตัดเงินเดือนและลดเงินเดือนก่อนกฎนี้ใช้บังคับ ให้ลงโทษตามกฎหมายนี้ (ข้อ ๙๗ วรรคสอง)**



๒. วินัยและการดำเนินการทางวินัย

๒.๒ การดำเนินการทางวินัย (กฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖)

๒.๒.๖ อำนาจในการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ

(๑) วินัยอย่างไม่มีร้ายแรง (ข้อ ๑๑)

- กระทำผิดเล็กน้อย + มีเหตุงดโทษ ---> ทำทัณฑ์บน
---> ว่ากล่าวตักเตือน
---> ทำเป็นคำสั่งงดโทษ (ข้อ ๗๑)
- กระทำผิดวินัยร้ายแรง ---> ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงต่อไป



สำนักงาน ก.ก.

Office of the Bangkok Metropolitan
Administration Civil Service Commission

๒. วินัยและการดำเนินการทางวินัย

๒.๒ การดำเนินการทางวินัย (กฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖)

๒.๒.๖ อำนาจในการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ

(๒) วินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๕๖)

- คณะกรรมการฯ เห็นว่าไม่ได้กระทำผิดวินัย/กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง

ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเห็นด้วย ---> พิจารณาดำเนินการตามหน้าที่ต่อไป

ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุไม่เห็นด้วย ---> ส่งเรื่องให้ ก.ก. พิจารณา

(ม. ๕๘ พรบ.กทม.)



๒. วินัยและการดำเนินการทางวินัย

๒.๒ การดำเนินการทางวินัย (กฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖)

๒.๒.๖ อำนาจในการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ

(๒) วินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๕๖)

- คณะกรรมการฯ เห็นว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรง

ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วย ---> ส่งเรื่องให้ ก.ก. พิจารณา

(ม. ๕๘ พรบ.กทม.)

- คณะกรรมการฯ เห็นว่าผลการสอบสวนไม่แน่ชัดพอที่จะลงโทษ

ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเห็นด้วย ---> ดำเนินการตามมาตรา ๑๑๐ (๖) หรือ (๗)

ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุไม่เห็นด้วย ---> ดำเนินการต่อไป



๒. วินัยและการดำเนินการทางวินัย

๒.๒ การดำเนินการทางวินัย (กฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖)

๒.๒.๗ โทษสำหรับกรณีกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง (มาตรา ๙๗ ประกอบข้อ ๖๘)

● ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งลงโทษ ---> ปลดออก

---> ไล่ออก

การสั่งลงโทษ ---> ทำเป็นคำสั่ง + แจ้งสิทธิอุทธรณ์และ
ระยะเวลาอุทธรณ์ (ข้อ ๖๙)

มีเหตุผลหย่อนโทษนำมาประกอบการลดโทษได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษต่ำกว่าปลดออก



๒. วินัยและการดำเนินการทางวินัย

๒.๓ การเสนอสำนวนการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง และ
การรายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๒.๓.๑ การรายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

- ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุรายงาน ---> ก.ก. พิจารณา (ม.๕๙ พรบ.กทม.)

๒.๓.๒ การเสนอสำนวนการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง

- ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุส่งสำนวน ---> ก.ก. พิจารณา (ม.๕๘ พรบ.กทม.)

รูปแบบ (หนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๖/๒๒๕ ลว. ๒๕ ม.ค.๕๕) พร้อมไฟล์บันทึก

ข้อมูล



สำนักงาน ก.ก.

Office of the Bangkok Metropolitan
Administration Civil Service Commission

๒. วินัยและการดำเนินการทางวินัย

๒.๓ การดำเนินการตามมติ ก.ก.

ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ---> สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.ก.



สำนักงาน ก.ก.

**Office of the Bangkok Metropolitan
Administration Civil Service Commission**

ขอบพระคุณทุกท่าน