

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ปี ๒๕๖๔
สำนักงานเขตห้วยขวาง

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน..... สำนักงานเขตห้วยขวาง.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๒ ถนนประชาอุทิศ แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวสมลักษณ์ จันทร์สนธิ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตห้วยขวาง โทร. ๐ ๒๒๗๗ ๙๑๐๐ - ๓ ต่อ ๗๔๕๖ - ๗๔๕๗.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและ ภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานเขตห้วยขวาง		ส่วนราชการและบุคลากร ในหน่วยงาน	-
๑. ฝ่ายปกครอง	๒๔		
๒. ฝ่ายทะเบียน	๑๕		
๓. ฝ่ายโยธา	๖๘		
๔. ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและ สุขาภิบาล	๑๔		
๕. ฝ่ายรายได้	๑๒		
๖. ฝ่ายรักษาความสะอาด และสวนสาธารณะ	๕๓๓		
๗. ฝ่ายการศึกษา	๑๑		
๘. ฝ่ายการคลัง	๑๔		
๙. ฝ่ายเทศกิจ	๔๕		
๑๐. ฝ่ายพัฒนาชุมชนและ สวัสดิการสังคม	๑๓		
โรงเรียนในสังกัด สำนักงานเขตห้วยขวาง			
๑๑. โรงเรียน ประชากราษฎร์บำเพ็ญ	๑๐๘		
๑๒. โรงเรียนพระราม ๙ กาญจนนภิเษก	๕๘		
๑๓. โรงเรียน วัดใหม่ช่องลม	๑๗		
รวม	๙๓๒		

สถานภาพด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเขตห้วยขวาง

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. องค์กร/หน่วยงาน มีภารกิจมาก หลากหลาย ทั้งงานเชิงนโยบายและงานประจำ
๒. ปริมาณของบุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน และการหมุนเวียนงานภายในหน่วยงานยังไม่เหมาะสม
๓. ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และการบังคับใช้มีอยู่จำกัด

จุดแข็ง (Strengths)

๑. สำนักงานเขตห้วยขวาง มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายที่ชัดเจนภายใต้จริยธรรมองค์กร
๒. ผู้บริหารสำนักงานเขตห้วยขวาง ให้ความสำคัญ และสนับสนุนการทำงาน รวมถึงเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัด
๓. หน่วยงานมีกรอบการดำเนินการที่ชัดเจนปฏิบัติหน้าที่ภายใต้จริยธรรมองค์กร

โอกาส (Opportunities)

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ถือเป็นต้นแบบความสำเร็จ เพื่อการเรียนรู้และเป็นแนวทางการปรับปรุงและนำมาประยุกต์เป็นแนวทางการดำเนินการขององค์กร
๒. การให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของรัฐบาล (ตามหลักธรรมาภิบาล) เป็นโอกาสขององค์กรในการขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
๓. ประเทศไทยมีการกำหนดเรื่องการดำเนินการของภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส หลักธรรมาภิบาล จริยธรรม ไว้ในกฎหมายหลายฉบับ รวมทั้งในปัจจุบันได้มีร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของประเทศโดยตรง

ข้อจำกัด (Threats)

๑. งบประมาณที่ได้รับแต่ละปีไม่เพียงพอกับภารกิจที่มีมากขึ้น
๒. การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง/ผู้บริหาร ทำให้การจัดการตามนโยบาย แผนงานที่วางไว้ไม่มีความต่อเนื่อง
๓. โลกยุคโลกาภิวัตน์ มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากขึ้น ทำให้หน่วยงานต้องปรับให้ทันต่อเหตุการณ์เปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

วิสัยทัศน์

“เขตห้วยขวางส่งเสริมคุณธรรม ดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น และปรองดองสมานฉันท์”

พันธกิจ

- สำนักงานเขตห้วยขวางเป็นหน่วยงานหลักของกรุงเทพมหานครที่มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้
- ๑) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม โดยประยุกต์ใช้ตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และรักษาวัฒนธรรมท้องถิ่นไว้อย่างยั่งยืน
 - ๒) พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล
 - ๓) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนตระหนักและมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างความสมานฉันท์อย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

เขตห้วยขวางเป็นสังคมแห่งคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักคำสอนทางศาสนา มาปฏิบัติ รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น และอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ในสำนักงานเขตห้วยขวาง

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับในสำนักงานเขตห้วยขวาง มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรม ของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงามมาใช้ในการดำรงชีวิต

กลยุทธ์

วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม

ตัวชี้วัด

- ๑) กิจกรรมการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี
 - การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น
- ๒) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๓) โครงการศูนย์ประสานงานธนาคารสมองของกรุงเทพมหานคร
- ๔) โครงการการจัดงานวันสำคัญอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย
- ๕) โครงการรู้ใช้ รู้เก็บ คนกรุงเทพฯ ชีวิตมั่นคง
- ๖) โครงการสนับสนุนการสอนในศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์
- ๗) โครงการเกษตรปลอดสารพิษ

แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเขตห้วยขวาง

การส่งเสริมเสริมสร้าง ยกย่องเชิดชูและเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรทุกระดับในสำนักงานเขตห้วยขวาง ตามหลักทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

เป้าประสงค์

เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์

สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม

ตัวชี้วัด

- ๑) โครงการการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม
- ๒) กิจกรรมการจัดทำมุมความรู้ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๓) กิจกรรมการจัดประชุม ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการ/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเขตห้วยขวาง

- ๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) และนโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๒) พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) จัดให้มีระบบบริหารจัดการส่งเสริมความรู้คุณธรรม จริยธรรมตามหลักทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่น

หน่วยงาน.....สำนักงานเขตห้วยขวาง..... งบประมาณ รวม...๓๔๓,๙๐๐.....บาท

โครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมรวม.....๑๒.....โครงการ/กิจกรรม

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

● หน่วยงาน/ส่วนราชการทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑๐.....ฝ่าย และโรงเรียน จำนวน.....๓..... โรงเรียน
รวมผู้ที่รับการอบรม จำนวน.....๙๓๒.....คน

● หน่วยงาน/ส่วนราชการทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑๐.....ฝ่าย และโรงเรียน จำนวน.....๓..... โรงเรียน
รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๙๓๒.....คน


ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในปี ๒๕๖๔


- ๑) พัฒนาข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตห้วยขวาง ให้มีคุณธรรมจริยธรรม โดยประยุกต์ใช้ตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและรักษาวัฒนธรรมท้องถิ่นไว้อย่างยั่งยืน
- ๒) มีระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล
- ๓) ทุกภาคส่วนตระหนักและมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างความสมานฉันท์อย่างยั่งยืน

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔					
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสำนักงานเขตห้วยขวาง ๑.๑ กลยุทธ์ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม ๑.๒ โครงการ/กิจกรรม ๑) กิจกรรมการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี - การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ๒) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย ๓) โครงการศูนย์ประสานงานธนาคารสมองของกรุงเทพมหานคร ๔) โครงการจัดงานวันสำคัญอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย ๕) โครงการรู้ใช้ รู้เก็บคนกรุงเทพฯ ชีววัฒนังค ๖) โครงการสนับสนุนการสอนในศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์ ๗) โครงการเกษตรปลอดสารพิษ ๒) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่น ๓) โครงการศูนย์ประสานงานธนาคารสมองของกรุงเทพมหานคร ๔) โครงการจัดงานวันสำคัญอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย ๕) โครงการรู้ใช้ รู้เก็บคนกรุงเทพฯ ชีววัฒนังค ๖) โครงการสนับสนุนการสอนในศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์ ๗) โครงการเกษตรปลอดสารพิษ	ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับในสำนักงานเขตห้วยขวาง มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนาตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตีงามมาใช้ในการดำรงชีวิต	๑) กิจกรรมการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี - การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น	สำนักงานเขตห้วยขวาง		✓	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓		
						✓	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓	
				๒) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่น	สำนักงานเขตห้วยขวาง	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
				๓) โครงการศูนย์ประสานงานธนาคารสมองของกรุงเทพมหานคร	สำนักงานเขตห้วยขวาง		✓	๑๐,๐๐๐	✓		✓	✓
				๔) โครงการจัดงานวันสำคัญอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย	สำนักงานเขตห้วยขวาง		✓	๘๒,๕๐๐	✓		✓	✓
				๕) โครงการรู้ใช้ รู้เก็บคนกรุงเทพฯ ชีววัฒนังค	สำนักงานเขตห้วยขวาง		✓	๒๐,๐๐๐	✓		✓	✓
				๖) โครงการสนับสนุนการสอนในศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์	โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตห้วยขวาง		✓	๒๒๖,๔๐๐	✓		✓	✓
				๗) โครงการเกษตรปลอดสารพิษ	โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตห้วยขวาง		✓	๕,๐๐๐	✓		✓	✓

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔			
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ๒.๑ กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม ๒.๒ โครงการ/กิจกรรม ๑) โครงการการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ๒) กิจกรรมการจัดทำมุมความรู้ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่น ๓) กิจกรรมการจัดประชุม ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการ	เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	๑) โครงการการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม	สำนักงานเขตห้วยขวาง	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	✓			
		๒) กิจกรรมการจัดทำมุมความรู้ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่น	สำนักงานเขตห้วยขวาง		✓	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
		๓) กิจกรรมการจัดประชุม ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการ	สำนักงานเขตห้วยขวาง		✓	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓


 ลงชื่อ.....
 (นางสาวสมลักษณ์ จันทรสนธิ)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตห้วยขวาง
 ผู้จัดทำข้อมูล/ผู้ประสานงาน


 ลงชื่อ.....
 (นายอนุชิต พิพิธกุล)
 ผู้อำนวยการเขตห้วยขวาง
 หัวหน้าหน่วยงาน