



ประกาศสำนักงานเขตห้วยขวาง  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักงานเขตห้วยขวางพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการ ประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตห้วยขวางได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือกพร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ผ่านการ คัดเลือก ดังต่อไปนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล     | ตำแหน่งปัจจุบัน<br>(ตำแหน่งเลขที่)                               | ตำแหน่งที่ได้รับ<br>การคัดเลือก<br>(ตำแหน่งเลขที่)             | ส่วนราชการ/หน่วยงาน               |
|----------|-----------------|--|--|-----------------------------------|
| ๑        | นางชลิตา กิงการ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้<br>ปฏิบัติการ<br>(ตำแหน่งเลขที่ ขหข. ๗๑) | นักวิชาการจัดเก็บรายได้<br>ชำนาญการ<br>(ตำแหน่งเลขที่ ขหข. ๗๑) | ฝ่ายรายได้<br>สำนักงานเขตห้วยขวาง |

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอนุชิต พิพิฑกุล)  
ผู้อำนวยการเขตห้วยขวาง

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวชลิตา กิ่งภาร

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขทข. ๗๑)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก  | ข้อมูล   |
|---|--|
| <p>๔. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> | <p>- บริหารธุรกิจบัณฑิต<br/>สาขาการบริหารธุรกิจ (๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๘)</p> <p>- อายุราชการ...๗...ปี...๗...เดือน<br/>(ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓)</p> <p>- ...๖...ปี...๗...เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการเป็นระยะเวลา...๔...ปี...เดือน...๑...วัน<br/>(ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการเป็นระยะเวลา...๒...ปี...๗...เดือน...๕...วัน<br/>(ตั้งแต่วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓)</p> <p>- ...๖...ปี...๗...เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการเงินและบัญชีเป็นระยะเวลา...๔...ปี...เดือน...๑...วัน<br/>(ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการจัดเก็บรายได้เป็นระยะเวลา...๒...ปี...๗...เดือน...๕...วัน<br/>(ตั้งแต่วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓)</p> <p>- ไม่มี</p> |
| <p>๕. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ -</p> <p>๖. อื่น ๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p> <p>.....</p>  | <p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๙</p>   |

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางชลิตา กิ่งการ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขพข. ๗๑)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การสำรวจภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ผลกระทบที่เกิดจากการสำรวจและแนวทางการแก้ไข  
ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือน กรกฎาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๒  
ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตห้วยขวาง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน กรกฎาคม ๒๕๖๒ - พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตห้วยขวาง

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

๑. ทราบจำนวนผู้มีหน้าที่เสียภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างที่เป็นคอนโดมิเนียมที่แน่นอน

๒. ทราบแนวทางการดำเนินการและขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ทำให้ประหยัดเวลา

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ขั้นตอนและวิธีปฏิบัติของพนักงานสำรวจ พนักงานประเมิน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. จัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างให้ได้ตามเป้าหมายที่หน่วยงานกำหนด

๒. กำหนดขั้นตอนและวิธีปฏิบัติที่พนักงานสำรวจ พนักงานประเมินใช้ในการประเมินภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง

๓. เพื่อให้พนักงานสำรวจ พนักงานประเมินมีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กรุงเทพมหานครได้รับรายได้ค่าภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างตามเป้าหมายที่กำหนด

๒. สามารถกำหนดขั้นตอนและวิธีการสำรวจ วิธีการประเมิน ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓. พนักงานสำรวจ พนักงานประเมินสามารถนำความรู้และให้แนะนำผู้รับประเมินได้อย่างถูกต้อง