

โครงการ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำ
ที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน
หน่วยงานรับผิดชอบ ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตดอนเมือง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานคร ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรเพื่อสร้างจิตสำนึกและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ อันก่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน ซึ่งหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครทุกแห่งพึงต้องส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรได้นำหลักการและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล ๖ ประการมาใช้ยึดถือปฏิบัติ รวมทั้งต้องจัดให้มีโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ศนคติ และปรับพฤติกรรมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในภายหน้า

สำนักงานเขตดอนเมืองได้ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน จึงได้กำหนดจัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้
- ๒.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีศักยภาพปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ และการหวังผลประโยชน์ในทางมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครให้มีทัศนคติยึดมั่นในการปฏิบัติงานราชการอย่างสุจริต ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน

๓. เป้าหมาย

ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครของสำนักงานเขตดอนเมือง

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการที่ดำเนินการตามมาตรการเร่งด่วนของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) กรุงเทพมหานคร มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ข้อ ๑.๑.๓ โครงการ/กิจกรรมอบรมหรือเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

จำนวน ๑ วัน คือวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมกำแพงเพชร ชั้น ๒ สำนักงานเขตดอนเมือง

สำเนาถูกต้อง


(นายเสริมพงศ์ ภูมิภักดีพรรณ)
เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ
ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตดอนเมือง

/ ๖. แนวทาง ...

๖. แผนการปฏิบัติการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการและทำหนังสือประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
- ๖.๒ แจกหนังสือเชิญข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตดอนเมืองเข้าร่วมโครงการ
- ๖.๓ เชิญวิทยากรที่มีความรู้มาบรรยายเนื้อหาที่เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๔ จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเผยแพร่ให้ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานทราบ
- ๖.๕ ให้ผู้เข้าร่วมโครงการทดสอบความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ ในแบบทดสอบความรู้ที่หน่วยงานจัดทำขึ้น
- ๖.๖ สรุปรายงานให้ผู้บริหารหน่วยงานทราบและรายงานผลการจัดกิจกรรมให้สำนักงาน ก.ก. ทราบ

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณของกรุงเทพมหานคร

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

- การเตรียมการเลือกตั้งในทุกระดับ (สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร) ทำให้ไม่สามารถดำเนินโครงการได้ตามกำหนด และอาจต้องเปลี่ยนแปลงวันดำเนินการ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ข้าราชการและบุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้
- ๙.๒ ข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครมีทัศนคติที่ยึดมั่นในการปฏิบัติงานราชการอย่างสุจริต ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ

(นางผาสุข จินต์คี)
หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตดอนเมือง

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาววรรณดี สานชัย)
ผู้อำนวยการเขตดอนเมือง

ตำแหน่งถูกต้อง


(นายเดวิมพงศ์ ภูมิศักดิ์พรณี)
เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ
ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตดอนเมือง



รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริต
ประพฤติมิชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



สำเนาถูกต้อง

(นายเสริมพงศ์ ภูมิภักดีพรรณ)
เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ
ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตดอนเมือง

จัดทำโดย ฝ่ายปกครอง
สำนักงานเขตดอนเมือง

คำนำ

ปัญหาการทุจริตในประเทศไทย ได้ขยายตัวอย่างรวดเร็วและต่อเนื่องส่งผลกระทบต่อประเทศไทย ต้องสูญเสียเงินงบประมาณจำนวนมหาศาลไปอยู่กับคนบางกลุ่มที่มีอำนาจ โดยที่ประชาชนของประเทศไม่ได้รับบริการสาธารณะหรือสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างที่ควรจะเป็น ต้องซื้อสินค้าราคาแพง สังคมขาดความรัก ความสามัคคี เห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ดังนั้นจึงต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเข้ามา ช่วยกันสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ ภายใต้กรอบแนวคิด คนไทยทุกคนต้องมีส่วนร่วม รับผิดชอบต่อคุณและอนาคตของประเทศไทย

การเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต จำเป็นต้องมียุทธศาสตร์ความรู้ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการ เฝ้าระวัง รู้ทันเหตุการณ์ และสามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ป้องกันการทุจริตอย่างสัมฤทธิ์ผล โดยสำนักงานเขตดอนเมือง ได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤตินิยมชอบและการ กระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤตินิยมชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ตามพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ รวมทั้งกรณีศึกษาที่สำคัญต่างๆ ซึ่งจะช่วยให้เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักกิจการบ้านเมือง ที่ดี (Good Governance) ได้

ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตดอนเมือง
มิถุนายน ๒๕๖๒

สำเนาถูกต้อง



(นายเสริมพงศ์ ภูมิภักดีพรหม)
เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ
ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตดอนเมือง

**โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ
และการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

กรุงเทพมหานคร ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรเพื่อสร้างจิตสำนึกและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ อันก่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน รวมทั้งเป็นนโยบายที่ต้องดำเนินการตามมาตรการเร่งด่วนของ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และตามแผนปฏิบัติป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) กรุงเทพมหานคร ในมิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ข้อ ๑.๑.๓ โครงการ/กิจกรรมอบรมเผยแพร่ ให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน โดยให้หน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครทุกแห่งพึงส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรได้นำหลักการและแนวทางการ ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล ๖ ประการ อันได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรมหลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า มาใช้ยึดถือปฏิบัติ รวมทั้งต้องจัดให้มีโครงการ หรือกิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างจิตสำนึกทัศนคติ และปรับพฤติกรรมที่ดีในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการในภายหน้า

สำนักงานเขตดอนเมืองตระหนักถึงความสำคัญของนโยบายกรุงเทพมหานคร จึงกำหนดจัด โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ รวมทั้งกรณีศึกษาที่สำคัญต่างๆ

๑. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑.๑ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบ และการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้

๑.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีศักยภาพปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ และการหวัง- ผลประโยชน์ในทางมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครให้มีทัศนคติ ยึดมั่นในการปฏิบัติงานราชการอย่างสุจริต ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน

๒. เป้าหมาย

ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตดอนเมือง จำนวน ๕๐ คน

๓. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

จำนวน ๑ วัน คือ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมกำแพงเพชร สำนักงานเขตดอนเมือง

๔. แผนการปฏิบัติการ

๔.๑ เสนอขออนุมัติโครงการและทำหนังสือประสานงานผู้เกี่ยวข้อง

๔.๒ เชิญวิทยากรที่มีความรู้มาบรรยายเนื้อหาที่เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและ การกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๓ จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเผยแพร่ให้ ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานทราบ

ธำเนาะอุกตอง

(นายเสริมพงศ์ ภูมิภักดีพรณ)
เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ
ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตดอนเมือง

๔.๔ ให้ผู้เข้าร่วมโครงการทดสอบความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ มาตรา ๑๐๓ ในแอปพลิเคชันที่สำนักงาน ป.ป.ช. จัดทำขึ้น หรือให้ผู้เข้าร่วมโครงการทดสอบความรู้จาก แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจกฎหมายของ ป.ป.ช. ที่หน่วยงานจัดทำขึ้น

๔.๕ สรุปรายงานผลให้ผู้บริหารหน่วยงานทราบและรายงานผลการจัดกิจกรรมให้ สำนักงาน ก.ก. ทราบ

๕. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณของกรุงเทพมหานคร

๖. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

๖.๑ ขาดความร่วมมือและการมีส่วนร่วมจากข้าราชการและบุคลากร

๖.๒ ความไม่พร้อมของเทคโนโลยีในการทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ป.ป.ช. อาทิ ความเสถียรของการเชื่อมต่อ WIFI INTERNET โทรศัพท์มือถือที่ไม่รองรับเทคโนโลยี เป็นต้น

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ข้าราชการและบุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ และการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้

๗.๒ ข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครมีทัศนคติที่ยึดมั่นในการปฏิบัติงานราชการ อย่างสุจริต ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน

.....

สำเนาถูกต้อง


(นายเสริมพงศ์ ภูมิภักดีพรรค)
เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ
ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตดอนเมือง

ข้อมูลการดำเนินการสำนักงานเขตดอนเมือง

สำนักงานเขตดอนเมือง โดยฝ่ายปกครองจัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกำแพงเพชร สำนักงานเขตดอนเมือง โดยขอความร่วมมือส่วนราชการในสังกัดสำนักงานเขตดอนเมืองส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการรวมทั้งสิ้น ๙๒ คน



สำนักงานเขตดอนเมือง จัดทำหนังสือถึงสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เพื่อขอความอนุเคราะห์วิทยากร โดยได้รับเกียรติจากนายภูมิวัฒน์ รัตนผล ผู้เชี่ยวชาญด้านการไต่สวนและกฎหมาย มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ รวมทั้งกรณีศึกษาที่สำคัญต่างๆ



เนื้อหาการบรรยายโดยนายภูมิวัฒน์ รัตนผล ผู้เชี่ยวชาญด้านการไต่สวนและกฎหมาย มีดังนี้
๑. ผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑ ห้ามเป็นคู่สัญญา หรือมีส่วนได้เสียในสัญญาเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในองค์กรธุรกิจที่เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นมีอำนาจกำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี ห้ามรับสัมปทาน หรือคงไว้ซึ่งสัมปทานจากรัฐ หรือเข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐอันเป็นการผูกขาดตัดตอน และห้ามเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้าง ในองค์กรธุรกิจที่อยู่ภายใต้การกำกับ ควบคุม ตรวจสอบ องค์กรของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่ (ปัจจุบันคณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนดเฉพาะตำแหน่งนายกรัฐมนตรี้, รัฐมนตรี)

สำเนาถูกต้อง

(นายเสริมพงษ์ ภูมิภักดีพรหม)
เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ
ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตดอนเมือง

๑.๒ การรับทรัพย์สินตามธรรมจรรยา และที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด

๑.๓ ห้ามใช้ข้อมูลภายในโดยทุจริต

๑.๔ ห้ามใช้ทรัพย์สินของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือบุคคลอื่นซึ่งไม่มีสิทธิโดยทุจริต

๑.๕ ห้ามริเริ่ม เสนอ จัดทำ หรืออนุมัติโครงการของรัฐโดยทุจริต เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง หรือบุคคลใด บุคคลหนึ่งโดยเฉพาะ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๑.๖ ห้ามใช้อำนาจหน้าที่ซึ่งตนมีอยู่ ไปมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจโดยอิสระในการใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งดำรงตำแหน่งโดยทุจริตไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม คือ การอนุมัติอนุญาต จดทะเบียน ให้สิทธิประโยชน์ อันอาจคำนวณเป็นเงินได้

๒. ผลกระทบต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒.๑ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม จากการใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ เป็นใช้ตำแหน่งหน้าที่ทำประโยชน์เพื่อรัฐและประชาชน

๒.๒ การได้รับประโยชน์ต้องเป็นไปตามกฎหมาย

๒.๓ การปฏิบัติหน้าที่ต้องเป็นทางการมิใช่เรื่องส่วนตัว

๒.๔ แยกเรื่องประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้

๒.๕ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๓. ความหมายของ Conflict of Interests

- ผลประโยชน์ทับซ้อน

- การขัดกันแห่งผลประโยชน์

- คอร์รัปชันเชิงนโยบาย

- การที่ผู้ที่ต้องตัดสินใจมีประโยชน์หลายทางซึ่งขัดกัน

- การที่บุคคลปฏิบัติหน้าที่เอาผลประโยชน์ส่วนตัวไปพัวพันในการตัดสินใจ เพื่อเอื้อ

ประโยชน์ต่อตนเอง และเป็นการเสียประโยชน์ของทางการ

- Conflict of Interests เป็นรูปแบบหนึ่งของ Corruption แต่ระดับหรือขนาด และขอบเขต ต่างกัน

- Conflict of Interests นำไปสู่ Corruption ที่รุนแรงขึ้น

- Conflict of Interests เกี่ยวกับการใช้อำนาจที่เป็นทางการ เชื่อมโยงกับกฎหมาย

ระเบียบการปฏิบัติ และส่วนที่ไม่เป็นทางการ เป็นความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลขยายไปถึงเรื่องครอบครัว ต้องพิจารณาความสัมพันธ์ เช่น คู่สมรส และคนในเครือญาติ

สำนักงานเขตดอนเมืองได้จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๘ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๐๐ - ๑๐๓ มอบให้กับผู้เข้ารับการอบรมได้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม (ปรากฏในภาคผนวก)

สำเนาถูกต้อง


(นายเสริมพงศ์ ภูมิภักดีพรรค)
เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ
ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตดอนเมือง

ภายหลังเสร็จสิ้นการบรรยาย ผู้เข้ารับการอบรมได้ทดสอบความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤตินิยมชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน จากแบบทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ ที่ฝ่ายปกครองได้จัดทำขึ้น โดยอ้างอิงแนวคำถามจากเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) มาตรา ๑๐๐ จำนวน ๑๐ ข้อ และแนวคำถามจากมาตรา ๑๐๓ จำนวน ๑๐ ข้อ รวมทั้งสิ้น ๓๐ ข้อ <http://naccwebapp.nacc.go.th/frontend/> โดยสามารถสรุปผลการทดสอบในภาพรวมได้ ดังนี้

๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการ รวมทั้งสิ้น ๙๒ คน
 - เป็นชาย ๓๘ คน เป็นหญิง ๕๔ คน
 - เป็นข้าราชการ จำนวน ๘๖ คน เป็นบุคลากรของกรุงเทพมหานคร จำนวน ๖ คน
๒. จำนวนข้อคำถามในแบบทดสอบความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ป.ป.ช. ตามมาตรา ๑๐๐ จำนวน ๑๐ ข้อ และมาตรา ๑๐๓ จำนวน ๑๐ ข้อ รวมทั้งสิ้น ๒๐ ข้อ
๓. จำนวนคะแนนจากแบบทดสอบ รวมทั้งสิ้น ๑,๙๖๐ คะแนน (มาจากจำนวนผู้เข้าอบรม ๙๒ คน x จำนวนข้อคำถาม ๒๐ ข้อ) โดยผู้เข้ารับการอบรมสามารถทำคะแนนรวมทั้งหมดได้ ๑,๖๐๗ คะแนน คิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๒ ถือว่าอยู่ในเกณฑ์ดี ซึ่งเป็นผลมาจากการบรรยายเนื้อหาที่ชัดเจน ตรงประเด็น เข้าใจง่าย และวิทยากรได้นำเสนอกรณีตัวอย่างที่หลากหลาย รวมทั้งตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี

การจัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤตินิยมชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานเขตดอนเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนสามารถดำเนินงานได้ประสบผลสำเร็จ แต่ยังมีข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครอีกจำนวนมากที่ยังไม่ได้เข้าร่วมโครงการ ซึ่งสำนักงานเขตดอนเมืองจะดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) กรุงเทพมหานคร อย่างต่อเนื่องต่อไป

.....

ดำเนินถูกต้อง



(นายเสริมพงศ์ ภูมิภักดีพรหม)
เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ
ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตดอนเมือง