

ชื่อโครงการ โครงการราชการใส่สะอาด  
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตดอนเมือง  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายที่สำคัญและถือเป็นภาระแห่งชาติ ที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม การทุจริตคอร์รัปชั่น ยังเป็นปัญหาในทุกรัฐดับ ทุกหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และเป็นปัญหาสำคัญที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศ ทั้งความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ระบบอุปััต्तิ กรรมการติดสินบนให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและผลประโยชน์ทับซ้อน

สำนักงานเขตดอนเมืองเป็นหน่วยงานหนึ่งของกรุงเทพมหานคร ที่ต้องให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานเขตดอนเมือง เป็นกลไกสำคัญในการปฏิบัติงาน ควรจะได้รับการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างคุณธรรม ใน การป้องกันการทุจริตและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งในด้านความรู้ ทักษะ ทศนคติ คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกของข้าราชการที่ยึดถือการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ เพื่อองค์กรและประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล สามารถสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนบุคคล ตลอดจนดำเนินชีวิตประจำวันอย่างมีคุณธรรมโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ จึงได้จัดทำโครงการราชการใส่สะอาดขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานเขตดอนเมือง ได้รับทราบหลักการและแนวทางการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น ลดการกระทำผิดวินัยของบุคลากร

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานเขตดอนเมือง ได้เพิ่มพูนทศนคติและค่านิยมที่ดีงาม พฤติกรรมที่ถูกต้องและเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ นำไปสู่การเป็นราชการ ใส่สะอาด

๒.๓ เพื่อพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและบุคลากรสำนักงานเขตดอนเมือง และได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านจริยธรรมและคุณธรรมร่วมกัน เป็นการสร้างกัลยาณมิตรทางจริยธรรมเพิ่มขึ้น

### ๓. เป้าหมายโครงการ

๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางการร้องเรียนหากพบข้าราชการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่ข้าราชการ บุคลากรสำนักงานเขตดอนเมือง และประชาชนทั่วไปที่มาใช้บริการสำนักงานเขต

๒. จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องข้าราชการใส่สะอาด แก่ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานเขตดอนเมือง

### ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน มิถุนายน ถึง กันยายน ๒๕๖๗

### ๕. การดำเนินการ

๕.๑ ขออนุมัติโครงการ

๕.๒ จัดกิจกรรม ดังนี้

สำเนาดูก่อน

(นายเสริมพงษ์ ภูมิภักดีพรวง)  
เจ้าหน้าที่งานปกครองปฏิบัติการ  
ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตดอนเมือง

/กิจกรรม...

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนหากพบข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือทุจริต

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมให้ความรู้เรื่องข้าราชการใส่สะอาดให้แก่ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานเขตตอนเมือง

๔.๓ สรุปผลการดำเนินการและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

## ๖. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) กรุงเทพมหานคร

### ๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตตอนเมือง เกิดการพัฒนาจิตใจ มีค่านิยม ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีงาม เหมาะสม สามารถนำหลักจริยธรรมและคุณธรรมไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิต ก่อให้เกิดผลดีต่อการรองตน ครอบครัว และการรองงานต่อไป

### ๙. การประเมินผล

ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตตอนเมืองเป็นผู้ติดตามและประเมินผลการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนป้องกันการทุจริต ๔ ปี ( พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ )

ลงชื่อ.....  
(นางสาวภาณุ์ แกล้วรัตน์)...ผู้เสนอโครงการ  
เจ้าหน้าที่งานปกครองชั้นนำขุนกร  
ที่มีภาระในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ทางบังคับ  
ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเมื่อ

ลงชื่อ.....  
(นายสุริพ อาวีประภากิริมี)...ผู้อนุมัติโครงการ  
ผู้อำนวยการเขตตอนเมือง

สำเนาถูกต้อง

(นายเสกอมหาดี สุกิจสมสุกุล)  
เจ้าหน้าที่งานปกครองปฎิบัติการ  
ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตตอนเมือง

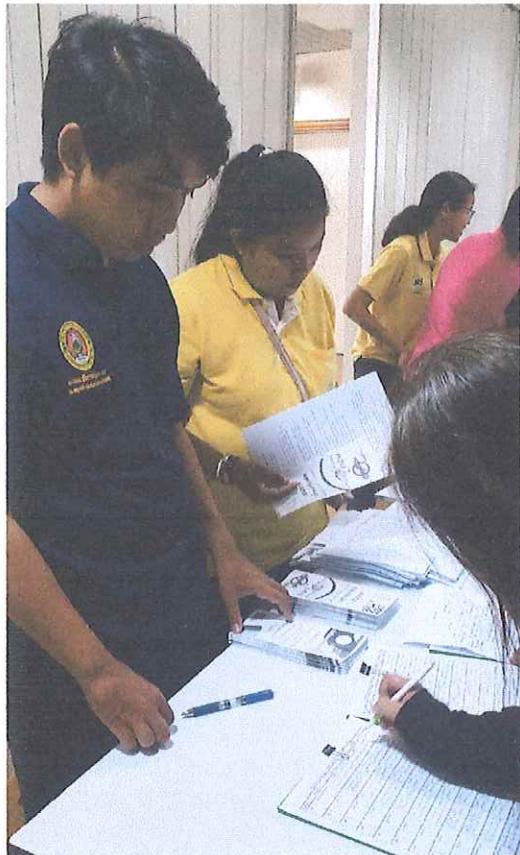
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางการร้องเรียนหากพบข้าราชการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๒



สำเนาถูกต้อง

(นายเสรินพงศ์ ภูมิภักดีพรวาร)  
เจ้าหน้าที่ปลดล็อกของปฎิบัติการ  
ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตดอนเมือง

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางการร้องเรียนหากพบข้าราชการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๗



สำเนาถูกต้อง<sup>\*\*\*</sup>  
(นายเสริมพงศ์ ภูมิภักดีพรวณ)  
เจ้าหน้าที่ปกครองปฎิบัติการ  
ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตฯ บางนา

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมให้ความรู้เรื่องข้าราชการใส่สะอัดแก่ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานเขตดอนเมือง  
ประจำปี ๒๕๖๗



สำเนาถูกต้อง

(นายเสริมพงษ์ ภูมิภักดีพรวน)  
เจ้าหน้าที่งานปกรองปฏิบัติการ  
ฝ่ายปกรอง สำนักงานเขตดอนเมือง

# การรักษาวินัยข้าราชการ

## ๑. วินัยข้าราชการพลเรือน

หมายถึง ระเบียบแบบแผนความประพฤติที่บัญญัติไว้ให้ ข้าราชการปฏิบัติและห้ามมิให้ข้าราชการปฏิบัติ เพื่อ ข้าราชการใช้ควบคุมตนเอง ผู้บังคับบัญชาใช้ ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ข้าราชการมี ความประพฤติดี ละเว้น ความประพฤติมิชอบ

## ๒. จุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัยข้าราชการ

- ๒.๑ เพื่อให้ราชการดำเนินไปด้วยดีมีประสิทธิภาพ
- ๒.๒ เพื่อความเจริญ ความสงบเรียบร้อยของ ประเทศไทย
- ๒.๓ เพื่อความ公正สุกของประชาชน
- ๒.๔ เพื่อภาพพจน์ชื่อเสียงที่ดีของทางราชการ

## ๓. การรักษาวินัย

หมายถึง การที่ข้าราชการพลเรือนปฏิบัติตามวินัย ที่กำหนดไว้ และหมายความรวมถึงการที่ผู้บังคับบัญชาจะต้อง ส่งเสริมและดูแลร่มดระวัง ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวินัย และ ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่กระทำผิดวินัย ด้วย

### ๓.๑ การรักษาวินัยโดยตัวข้าราชการ

- เรียนรู้และเข้าใจวินัย
- สำนึกราหูที่จะต้องรักษาวินัย
- ตระหนักในความสำคัญของวินัย
- ปฏิบัติตามวินัย

### ๓.๒ การรักษาวินัยโดยผู้บังคับบัญชา

- เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชา มีวินัย
- ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการที่ทำผิดวินัย
- ควบคุมดูแลให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอยู่ในวินัย
- ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาที่กระทำการที่ทำผิดวินัย

### ๓.๓ การรักษาวินัยโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคล

- กำหนดนโยบายในการรักษาวินัยข้าราชการ
- ออกระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวกับการรักษาวินัย
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการมีวินัย
- กำชับและวางแผนมาตรการการลงโทษ

### ๓.๔ การรักษาวินัยโดยผู้เกี่ยวข้อง

- ผู้มาขอรับบริการจากทางราชการจะต้อง ไม่สนับสนุนให้ข้าราชการกระทำการที่ทำผิดวินัยด้วยการ ให้ผลประโยชน์ใดๆโดยมิชอบ
- ประชาชนและสื่อมวลชนต้องช่วยสอดส่องดูแล ข้าราชการมิให้กระทำการที่ทำผิดวินัย เมื่อพบเห็น ควรแจ้ง ผู้บังคับบัญชา

(นายเสริมพงศ์ ภูมิภักดีพรวณ)  
เจ้าพนักงานปลัดกระทรวงปฎิบัติการ  
ฝ่ายปลัดกรอง สำนักงานคณะกรรมการ

## ๔. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัย

### ๔.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

มาตรา ๘๗ ให้ผู้บังคับบัญชาเมื่อน้ำที่เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเมื่อวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำการใดๆ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๘๙ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด กระทำการใดๆ จึงต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุ อันควรด้วยตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๗ การดำเนินการทางวินัย

### ๔.๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การกำชับให้ผู้บังคับบัญชา.rักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา

กำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิหน้าที่ในการรักษาวินัย ของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามมาตรา ๘๗ และให้ถือว่า การที่ การรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชาจะส่วน รับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเมื่อวินัย และมิได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาและ มิได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำการใดๆ ซึ่ง ผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดทางวินัยด้วย

สำเนาถูกต้อง<sup>✓</sup>  
(นายเสริมพงษ์ ภูมิภักดีพรวน)  
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล  
ฝ่ายบุคคล สำนักงานเขตฯ แม่ข่าย

แบบประเมินผล  
ความพึงพอใจต่อการสร้างข้าราชการใส่สะอาดของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตอนที่ ๑ ข้อมูลของผู้ตอบแบบประเมิน

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ใน  หรือเติมคำลงในช่องว่าง ให้ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

- |          |  |   |  |  |
|----------|--|---|--|--|
| ๑. เพศ   | <input type="checkbox"/> ชาย           | <input type="checkbox"/> หญิง               |  |  |
| ๒. อายุ  | <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า ๒๕ ปี | <input type="checkbox"/> ๒๕ - ๓๕ ปี         | <input type="checkbox"/> ๓๖ - ๔๕ ปี    | <input type="checkbox"/> มากกว่า ๔๕ ปี |
| ๓. อาชีพ | <input type="checkbox"/> ข้าราชการ     | <input type="checkbox"/> ค้าขาย             | <input type="checkbox"/> ธุรกิจส่วนตัว | <input type="checkbox"/> รับจ้าง       |
|          | <input type="checkbox"/> เกษตรกร       | <input type="checkbox"/> อื่นๆ (ระบุ) ..... |  |  |

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการสร้างข้าราชการใส่สะอาดของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ทัศนคติของผู้ตอบแบบประเมิน	ระดับความพึงพอใจ		
	พึงพอใจมาก	พึงพอใจ	ไม่พึงพอใจ
๑. การปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง			
๒. มีขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่รวดเร็ว			
๓. เจ้าหน้าที่มีความซื่อเจนและโปร่งใสในการปฏิบัติงาน			
๔. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยสุจริตและเสมอภาคเท่าเทียมกัน			
๕. มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลทางด้านข้าราชการใส่สะอาดให้ประชาชนทราบอย่างต่อเนื่อง			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ

**สำเนาถูกต้อง**  
  
(นายเสรีพงศ์ กูมกุ้ม)  
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน  
ฝ่ายบัญชีและการเงิน สำนักงานเขตคลองเตย

# แนวทางป้องกันพฤติกรรม ที่อาจเป็นภัยต่อประเทศไทยในระยะยาว



## สร้างความโปร่งใสในการบริการ

ลดขั้นตอน



E-Mail : donmueangdistrictoffice@gmail.com  
Facebook : DonMueangDistrictOffice  
Line : @udd5194c

ประกาศขั้นตอนและค่าธรรมเนียม  
การให้บริการ

มีผู้มีการติดต่อราชการ

สำนักงานเขตดอนเมือง

DonMueangDistrictOffice

ก้าวสู่ความรับผิดชอบ  
ต่อตัว

# พูดเห็น เจหนาที่ทุจริต

แผนปฏิบัติการสร้างราชการโปร่งใส

