



ประกาศสำนักงานเขตคันทนาว
เรื่อง นโยบาย ๕ ส ของสำนักงานเขตคันทนาว

การพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นแนวคิดในการส่งเสริมให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ ตรวจสอบและปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานของตนเอง โดยนำหลักการ ๕ ส ได้แก่ สะอาด สะดวก สะอาด สร้างมาตรฐาน สร้างนิสัย มาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนา สภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีคุณภาพและต่อเนื่อง เป็นพื้นฐานที่หน่วยงานต้องดำเนินการ “การพัฒนา สภาพแวดล้อมในการทำงาน” ของหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครตามการพัฒนาสภาพแวดล้อมใน การทำงาน โดยแบ่งการประเมินออกเป็น ๔ หมวด ดังนี้

หมวดที่ ๑ ความเป็นระเบียบเรียบร้อย การจัดระบบเอกสาร วัสดุอุปกรณ์ทุกชนิดในสถานที่ ทำงาน

หมวดที่ ๒ ความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

หมวดที่ ๓ สภาพแวดล้อมในการทำงาน (ภายใน - ภายนอก)

หมวดที่ ๔ การบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เพื่อให้การพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นไปอย่างมีคุณภาพและต่อเนื่อง รวมทั้งปรับปรุงการจัดระบบงาน โดยมุ่งเน้นความเป็นระเบียบเรียบร้อยในสถานที่ทำงาน การจัดระบบ เอกสาร วัสดุอุปกรณ์ทุกชนิดในสถานที่ทำงาน ความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน การบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงกำหนดนโยบาย ๕ ส ของ สำนักงานเขตคันทนาว ดังนี้

๑. ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดสำนักงานเขตคันทนาวถือว่า กิจกรรม ๕ ส เป็นนโยบายสำคัญ ในการนำมาใช้ปรับปรุงคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตคันทนาวให้สูง ยิ่งขึ้น

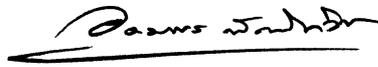
๒. ส่งเสริม และสนับสนุนให้ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดทุกคน มีความเข้าใจในกิจกรรม ๕ ส สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานซึ่งก่อให้เกิดผลอย่างจริงจัง ยั่งยืน และต่อเนื่อง ตลอดจนปลูก จิตสำนึกให้ทุกคนปฏิบัติตามกิจกรรม ๕ ส โดยถือปฏิบัติเสมือนเป็นกิจวัตรประจำวัน เพื่อพัฒนามาตรฐานใน การปฏิบัติงาน

๓. ส่งเสริม และสนับสนุนให้ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดทุกคน ยึดถือหลัก P-D-C-A (PLAN : วางแผน , DO : ปฏิบัติตามแผน , CHECK : ตรวจสอบผล , ACTION : กำหนดมาตรฐาน) เพื่อ สร้างลักษณะนิสัยที่ดีในการปฏิบัติงาน

๔. ให้ผู้บริหารทุกระดับของทุกส่วนราชการในสังกัดสำนักงานเขตคันทนาวาเป็นแกนนำสำคัญในการติดตาม กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษาแนะนำการแก้ไขปัญหาซึ่งอาจเกิดขึ้นอย่างใกล้ชิด ตลอดจนเป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินกิจกรรม ๕ ส

๕. ให้มีการติดตามผล และประเมินผลการดำเนินกิจกรรม ๕ ส อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในด้านการพัฒนาคน พัฒนางองค์กร และที่สำคัญที่สุด คือ พัฒนาคุณภาพของการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นางอุดมพร พัฒนโกวิท)
ผู้อำนวยการเขตคันทนาวา