



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายปกครอง โทร.๗๑๐๖

ที่ กท.๘๑๐๑/..... วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง โปรดให้ความเห็นชอบในแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าฝ่ายปกครอง

ด้วยสำนักงานเขตสะพานสูงได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กำหนด ฝ่ายปกครองจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลการดำเนินการตามแผนฯ O๒๘ ซึ่งมีความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทรองรับยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง แนวนโยบายของการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสำนักงานเขต ผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมาของสำนักงานเขต รวมถึงบรรจุโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ในการให้ความรู้เกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไว้ในแผนฯ ด้วย และรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ เพื่อนำเรียนผู้อำนวยการเขตสะพานสูง พิจารณาให้ความเห็นชอบในการดำเนินการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และนำเรียนผู้อำนวยการเขตเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลการดำเนินการตามแผนฯ ที่แนบ

(นางสาวธัญญชนก กัลปพงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตสะพานสูง

เรียน ผู้อำนวยการเขตสะพานสูง

- เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา
 เพื่อโปรดลงนาม
 อื่น ๆ

คำสั่ง

- ทราบ
 ลงนามแล้ว
 เห็นชอบ
 อื่น ๆ

ลงชื่อ (นางสาวณนภัทร์ เสนาพงศ์)

เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตสะพานสูง

(นางสาวศิริพร รัตนคันทร)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตสะพานสูง

ลงชื่อ.....

(นางสาวเสาวลักษณ์ วยะนันท์)
 ผู้อำนวยการเขตสะพานสูง

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประพฤติมชอบ

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตสะพานสูง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินการ
๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	<p>๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๑.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น</p> <p>๑.๓ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน</p>	<p>๑. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. กิจกรรมอบรมหรือเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ที่ทับซ้อน</p> <p>๓. การส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑. โครงการส่งเสริมการบริหารเงินออมครอบครัวและแก้ไขปัญหานี้สิน</p> <p>๑. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตสะพานสูง</p> <p>๒. โครงการโรงเรียนคุณธรรม</p>	<p>๑. มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔ ทราบ</p> <p>๒. ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครของสำนักงานเขตสะพานสูง ไม่มีข้อร้องเรียนหรือกระทำผิดที่ขัดต่อประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๑. มีการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง คือ เว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ของส่วนราชการนั้น ๆ และหนังสือเวียนแจ้ง</p> <p>๒. ส่วนราชการในหน่วยงานมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓. ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการทำทุจริตประพฤติมชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ที่ทับซ้อน ร้อยละ ๘๐</p> <p>๑. ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าอบรมผ่านการทดสอบความรู้ธรรมาภิบาล ร้อยละ ๙๐</p> <p>๒. ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในการทำงาน</p> <p>๓. ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานร่วมต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑. เด็ก เยาวชนและประชาชนในชุมชนพื้นที่เขตสะพานสูง ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการวางแผนการเงินการบริหารเงินของตนเองและครอบครัว</p> <p>๑. เด็กและเยาวชน ในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตสะพานสูง ได้รับการฝึกอบรม จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้และเกิดความตระหนัก สามารถแยกแยะ ถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข</p> <p>๒. เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๓. เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ</p> <p>๑. เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๒. เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ</p>

<p>๒. การบริหาร- ราชการด้วย ความโปร่งใส</p>	<p>๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส</p> <p>๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน</p> <p>๑. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของ สำนักงานเขตสะพานสูง</p> <p>๑. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของสำนักงาน เขตสะพานสูง</p>	<p>๑. ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตฉบับ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ</p> <p>๒. มีจำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง</p> <p>๓. การบริหารราชการของสำนักงานเขตสะพานสูง มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของ ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานได้</p> <p>๔. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๑. สำนักงานเขตสะพานสูง มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมินในปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป (ได้คะแนนร้อยละ ๘๘)</p> <p>๒. หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)</p> <p>๑. หน่วยงานมีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติราชการแทน</p> <p>๒. ประชาชนผู้มารับบริการของสำนักงานเขต สะพานสูง มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๓. จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่อง ทุจริตลดลง</p>
<p>๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของ ภาคประชาชน</p>	<p>๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การ รับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน</p> <p>๓.๓ ส่งเสริมการ มีส่วนร่วมของภาคประชาชน และ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต</p>	<p>๑. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ของหน่วยงาน</p> <p>๑. กิจกรรมสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์</p> <p>๑. กิจกรรมสร้างเครือข่าย ภาคประชาชนในชุมชนพื้นที่ เขต ในการเฝ้าระวังทุจริต</p>	<p>๑. หน่วยงานได้รับทราบปัญหาและความต้องการ ที่แท้จริงของประชาชนในชุมชน</p> <p>๒. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน สามารถนำไปปฏิบัติและแก้ปัญหาให้ประชาชน ในชุมชนพื้นที่เขตได้ตรงความต้องการ</p> <p>๓. สามารถลดข้อร้องเรียนต่าง ๆ ได้</p> <p>๔. ความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๑. หน่วยงานมีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง</p> <p>๒. ประชาชนพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของสำนักงานเขตสะพานสูง</p> <p>๑. มีภาคประชาชนเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง ป้องกัน และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>๒. ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตเพิ่มมากขึ้น</p>
<p>๔. การยกระดับ กลไกการตรวจ- สอบการดำเนิน- งานขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น</p>	<p>๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบ ภายใน การควบคุมภายในและ การบริหารความเสี่ยง</p>	<p>๑. มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p>	<p>๑. หน่วยงานมีรายงานการประเมินความเสี่ยง ของกระบวนการต่าง ๆ ในภาครวมของหน่วยงาน จำนวน ๑ ชุด</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ช่องทาง</p> <p>๓. หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต/คดีการ ทุจริตประทุพถุติมิชอบของหน่วยงาน</p>

	<p>๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น</p> <p>๔.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>-</p> <p>๑. มาตรการจัดการในกรณีพบเรื่อง หรือได้รับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. มาตรการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>-</p> <p>๑. หน่วยงานมีมาตรการการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตอย่างชัดเจน</p> <p>๒. เรื่องร้องเรียนจากประชาชนหรือบุคลากรในหน่วยงานได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็ว</p> <p>๑. หน่วยงานมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๑ คน</p> <p>๒. เรื่องร้องเรียนจากประชาชนได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็ว ได้รับความพึงพอใจจากผู้มาใช้บริการ</p>
--	--	---	---

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตสะพานสูง พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การ แล้วเสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้	
1	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานเขตสะพานสูง"	1	0.00	0.00			☑		
2	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	1	0.00	0.00			☑		
3	โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	1	20,000.00	0.00			☑		
4	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสำนักงานเขตสะพานสูง	1	0.00	0.00			☑		
5	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเขตสะพานสูง	1	0.00	0.00			☑		
6	โครงการโรงเรียนคุณธรรม	1	0.00	0.00			☑		
7	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของสำนักงานเขตสะพานสูง	2	0.00	0.00			☑		
8	มาตรการแสดงเจตนาภรณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารสำนักงานเขตสะพานสูงด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00	0.00			☑		
9	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00	0.00			☑		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตสะพานสูง พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การ แล้วเสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้	
10	มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของสำนักงานเขตสะพานสูง	3	0.00	0.00			☑		
11	โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตของสำนักงานเขตสะพานสูง	3	0.00	0.00			☑		
12	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตสะพานสูง	3	0.00	0.00			☑		
13	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานเขตสะพานสูง	4	0.00	0.00			☑		
14	มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของสำนักงานเขตสะพานสูง	4	0.00	0.00			☑		
15	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของสำนักงานเขตสะพานสูง	4	0.00	0.00			☑		

** ข้อมูล ณ วันที่ 26 พฤษภาคม 2566

ชื่อ - สกุล ผู้รายงาน ธัญญชนก กัลปพงศ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ปัญหา อุปสรรค

1. การปลูกจิตสำนึกของคนเป็นเรื่องละเอียดอ่อนต้องใช้กระบวนการให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งต้องอาศัยระยะเวลา 2. ภาคประชาชนขาดยังขาดความเข้าใจในบทบาทการตรวจสอบ โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นของภาครัฐ 3.การทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระของการปฏิบัติงานประจำประกอบด้วยภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานที่มีอยู่รอบด้าน แต่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีน้อย จึงทำให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ 4. ยังขาดงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ

-

สรุปผลการขับเคลื่อนแผนฯ

- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน 15 โครงการ
- รอการรายงาน 0 โครงการ
- อยู่ระหว่างดำเนินการ 0 โครงการ
- ดำเนินการแล้วเสร็จ 15 โครงการ
- ไม่สามารถดำเนินการได้ 0 โครงการ
- เบิกจ่ายงบประมาณ 0.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.00
- มีการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ ระดับ มาก ร้อยละ 100.00