

รายงานผลการจัดกิจกรรม ตามนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

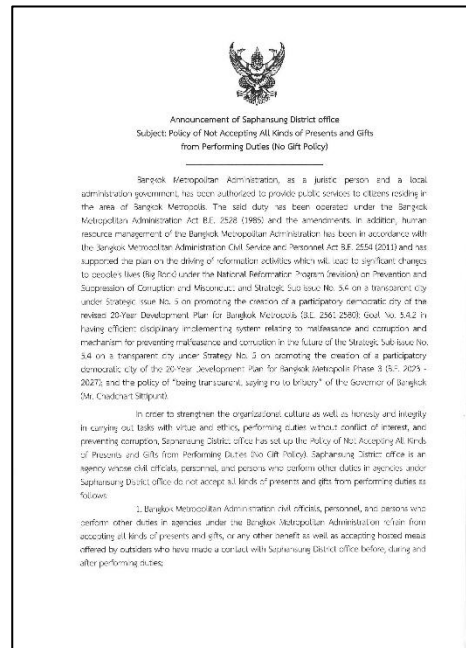
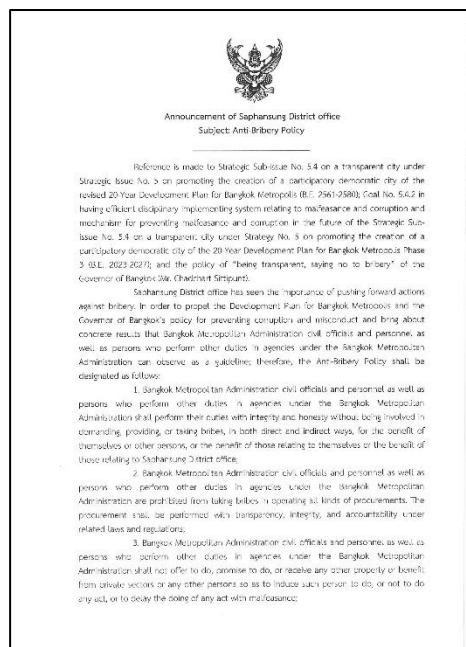
สำนักงานเขตสะพานสูง

ข้อมูล ณ วันที่ 13 กรกฎาคม 2569

สำนักงานเขตสะพานสูง ได้ดำเนินการแสดงเจตจำนงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อสร้างจิตสำนึก และวัฒนธรรมให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตสะพานสูง ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ และการต่อต้านการรับสินบน เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตสะพานสูง มีทัศนคติ ค่านิยมสุจริต ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง สามารถตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยความสำนึกและตระหนัก พร้อมรับผิดชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนด้วยความถูกต้องตามกฎหมายอย่างครบถ้วน และเคร่งครัด พร้อมทั้งมีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส รวมทั้งเสริมสร้างองค์กร ในการรณรงค์การต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ

นายนายพงศธร ชื่นไพศาลศิลป์ ผู้อำนวยการเขตสะพานสูง ประกาศสำนักงานเขตสะพานสูง เรื่องนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติร่วมกัน โดยมุ่งที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินการตามภารกิจ ด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส โดยสื่อสารนโยบายดังกล่าวให้ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดทราบ โดยการเวียนแจ้งเอกสาร ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตสะพานสูง จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook ของสำนักงานเขตสะพานสูง อีกทั้งยังเน้นย้ำ กำชับในการประชุมผู้บริหารเขตสะพานสูงอีกด้วย

สำนักงานเขตสะพานสูงได้ทำการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ และจัดทำ Infographic ประชาสัมพันธ์นโยบายฯ



ANTI-BRIBERY

"จดให้ จดรับ"

จดให้ และ จดรับ สืบบน
จากการปฏิบัติหน้าที่

ต่อต้านการทุจริต
และสร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

สำนักงานเขตสะพานสูง
SAHAN SONG DISTRICT OFFICE

สำนักงานเขตสะพานสูง
Saphan Song District

NO GIFT POLICY

"จดให้ จดรับ"

จดรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด
หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

จดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด
หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ แก่บุคคลภายนอก

ต้องไม่แสวงหา
เพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด

ใช้วิธีการอวยพร แสดงความยินดี
ในโอกาสต่าง ๆ แทนการให้สิ่งของ

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

สำนักงานเขตสะพานสูง
SAHAN SONG DISTRICT OFFICE

สำนักงานเขตสะพานสูง
Saphan Song District

ต่อต้านการรับสินบน

ในทุกกรณี เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดี

บุคลากรทุกคนของสำนักงานเขตสะพานสูง

"จดให้ และ จดรับสินบน ทุกชนิด"

จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม
และค่านิยมสุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล

สำนักงานเขตสะพานสูง
SAHAN SONG DISTRICT OFFICE

หมดยุคให้ของขวัญ

สร้างวัฒนธรรม "No Gift Policy"

บุคลากรทุกคนของสำนักงานเขตสะพานสูง

"จดรับ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด"

จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม
และค่านิยมสุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล

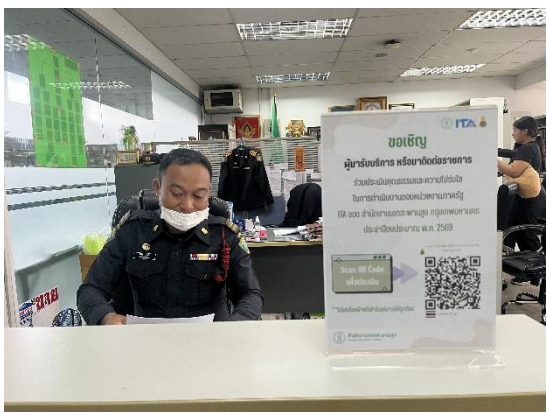
สำนักงานเขตสะพานสูง
SAHAN SONG DISTRICT OFFICE

ปลูกจิตสำนึกสุจริต

นายพงษ์ธร ชื่นไพศาลศิลป์ ผู้อำนวยการเขตสะพานสูง ได้ประชุมชี้แจง ให้ข้าราชการภายในเขตสะพานสูง และได้เสนอแนะแนวทางการปฏิบัติงานที่โปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ พร้อมกันนี้มีการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ถึงการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ (ในวันที่ 25 พฤษภาคม 2569)



ประชาสัมพันธ์สู่การปฏิบัติ



การติดตามผลการดำเนินงาน

นายพงษ์ธร ชื่นไพศาลศิลป์ ผู้อำนวยการเขตสะพานสูง เป็นประธานในที่ประชุมผู้บริหารฯ ที่จัดเป็นประจำทุกเดือน เพื่อติดตามการทำงานของแต่ละฝ่ายในสำนักงานเขตสะพานสูง และเน้นย้ำกับผู้บริหารของสำนักงานเขตถึง การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่เรียกรับผลประโยชน์ “โปร่งใสไม่ส่วย” พร้อมนี้ผู้บริหารสำนักงานเขตสะพานสูง ได้ให้ความสำคัญสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางฯ พร้อมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการต่อต้านการทุจริต และข้าราชการและลูกจ้างทุกคน เพื่อเน้นย้ำถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ตามจุดมุ่งหมายของผู้บริหาร คือ “โปร่งใสไม่ส่วย”





