



## ประกาศฝ่ายเทศกิจ

### เรื่อง มาตรการป้องกัน และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามที่สำนักงานเขตวังทองหลางได้กำหนดนโยบายในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้ส่วนราชการ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งกำหนดพันธกิจ คือ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล” นั้น

ฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขตวังทองหลางจึงกำหนดมาตรการป้องกัน และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการและบุคลากรนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คือหลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการบริหารงานหรือปฏิบัติราชการในทุกระดับอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม และเฝ้าระวังเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติตน และปฏิบัติงานที่ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซื่อสัตย์สุจริต และกำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน และมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. จัดระบบการบริหารงานบุคคลหรือการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องตามระบบคุณธรรม ตลอดจนหลักเกณฑ์ กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔. การดำเนินการเกี่ยวกับการเงินการคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง และการพัสดุให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด และต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง บรรดาที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๕. ข้าราชการและบุคลากรไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่เกี่ยวข้องกับ ฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขตวังทองหลาง และต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบทราบ รวมทั้งให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๖. ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและบุคลากรของกรุงเทพมหานครถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครและข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัด และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตนออกจากตำแหน่งหน้าที่โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ดังนี้

๖.๑.ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะป็นญาติ พี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีพระคุณ/บุญคุณส่วนตัว มาประกอบในการใช้ดุลยพินิจเพื่อให้คุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นๆ

๖.๒.ไม่ใช้เวลา งบประมาณ ทรัพย์สิน และบุคลากรของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง

๖.๓.ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่ ให้เป็นไปเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับ ตนเองหรือพวกพ้อง ไม่ว่าจะทำให้เกิดความเสียหายต่อราชการหรือไม่ก็ตาม

๗.ข้าราชการและบุคลากรต้องดำเนินการด้วยความระมัดระวัง และไม่ให้เกิดความเสี่ยงต่อ การทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะในเรื่องต่อไปนี้

๗.๑.การให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องต้อง เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้

๗.๒.การรับทรัพย์สิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดที่อาจนำไปสู่การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

๘.ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองข้าราชการและบุคลากรของฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขต วังทองกลางหรือบุคคลอื่นใดซึ่งแจ้งเบาะแสหรือหลักฐานการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขต วังทองกลาง ตามมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ความร่วมมือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต

๙.กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการดำเนินงานให้มีความชัดเจน โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้ และพัฒนานวัตกรรมเพื่อประยุกต์ใช้ในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.สนับสนุนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกองค์กร และร่วมเป็นภาคี กับองค์กรต่างๆ เพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดให้มีระบบจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน รวมทั้งปลูกจิตสำนึกของข้าราชการและบุคลากรในเรื่องการไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการและบุคลากรของฝ่ายเทคนิคทุกระดับ ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและ แนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวโดยทั่วกัน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสรุฒิ ลั่นสุชีพ)

เจ้าพนักงานเทคนิคชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตวังทองกลาง