



ประกาศสำนักงานเขตลาดพร้าว
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานเขตลาดพร้าว จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตลาดพร้าว ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

สำนักงานเขตลาดพร้าว ดำเนินการวางแผนกำลังคนตามหลักเกณฑ์ที่กรุงเทพมหานครกำหนดและเลือกสรรคนที่ดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจสำนักงานเขตลาดพร้าว เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๑ จัดทำสรุพอัตรากำลังคนครองตำแหน่ง การโยกย้าย ประจำปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสม เพื่อให้หน่วยงานสามารถจัดการบริการได้อย่างคุ้มค่าและมีคุณภาพ

๑.๒ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่สำนักงานเขตดำเนินการได้ ตามแนวทางที่กรุงเทพมหานครกำหนด เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงการสูญเสียกำลังคนในรูปแบบต่าง ๆ

๑.๓ จัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๒. ด้านการพัฒนา

สำนักงานเขตลาดพร้าว ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานครเตรียมความพร้อมของข้าราชการ เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ทิศนคติ และคุณลักษณะที่ดี เหมาะสมแก่การเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๒.๑ ดำเนินการตามการกำหนดสมรรถนะหลักของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ทั้ง ๕ ข้อ คือ

๑) คุณธรรมและจริยธรรม

๒) การบริการที่ดี

๓) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๔) ทำงานเป็นทีม

๕) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ

เพื่อให้บุคลากรของกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีสมรรถนะ และคุณธรรมสูง สามารถจัดการบริการตามภารกิจของกรุงเทพมหานครได้ตามความต้องการของประชาชน

๒.๒ ดำเนินการส่งเสริมฝึกอบรมและพัฒนาบุคคลตามแผนการพัฒนาบุคคลของกรุงเทพมหานคร โดยเน้นกระบวนการเรียนรู้ในรูปแบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง การบริหารจัดการความรู้ การสร้างเส้นทางการพัฒนาในสายอาชีพ การพัฒนานอกสายงานและพัฒนาด้วยตนเอง

๓. ด้านการรักษาไว้

สำนักงานเขตลาดพร้าว ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการทำงานของบุคลากร ให้มีชีวิตและการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๑ จัดสวัสดิการต่าง ๆ และสิทธิประโยชน์ที่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

๓.๒ จัดให้มีกิจกรรมและสวัสดิการเสริม งานลานกีฬา เครื่องออกกำลังกาย เพื่อเสริมสร้างสุขภาพร่างกายแก่บุคคลในสำนักงานเขตลาดพร้าว

๓.๓ ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๓.๔ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศระบบงานทรัพยากรบุคคลข้าราชการกรุงเทพมหานคร (MIS๒)

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานเขตลาดพร้าว โดยทุกฝ่ายต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒

๔.๒ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดตามหลักเกณฑ์ที่กรุงเทพมหานคร กำหนดไว้


๔.๓ ให้บุคลากรในสำนักงานเขตลาดพร้าวทุกคนปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเสริมสร้างค่านิยมร่วมมุ่งสู่วัฒนธรรมองค์กรที่ดี พัฒนา และส่งเสริมคุณภาพการให้บริการที่ดี (Service Mind) ให้สมกับปรัชญาการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติและศักดิ์ศรี

๔.๔ ส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้สามารถทำงานได้ ทำงานดี มีผลงานโดดเด่น พัฒนาผู้อื่นได้ พร้อมเป็นผู้นำตามหลักธรรมาภิบาล โดยการใช้เทคโนโลยี และสารสนเทศ บูรณาการในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เหมาะสมแก่บุคคลที่มีสมรรถนะในศตวรรษที่ ๒๑

ทั้งนี้ ให้นักรทรัพยากรบุคคล ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตลาดพร้าว รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวให้ผู้อำนวยการเขตลาดพร้าวทราบ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ก.ค. ๒๕๖๓



(นางสุภาพร ศรีศาสนวงศ์)

ผู้อำนวยการเขตลาดพร้าว