

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-เม.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการ ชื่อโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑. กิจกรรมเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร</p>	ฝ่ายปกครอง	ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตลาดกระบังได้รับทราบประมวลจริยธรรมจำนวน ๑ ช่องทาง	ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตลาดกระบังได้รับทราบและสามารถนำประมวลจริยธรรมไปสู่การปฏิบัติได้	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ฝ่ายปกครองได้ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร ให้ ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตลาดกระบังได้รับทราบและนำประมวลจริยธรรมมา ไปสู่การปฏิบัติผ่านทางเว็บไซต์จำนวน ๑ ช่องทาง
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยใช้หลักธรรมทางศาสนา ชื่อโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑. กิจกรรมทำนุบำรุงศาสนาร่วมงานบุญตามประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทย</p>	ทุกฝ่าย	ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง/ปี	บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมจริยธรรม ศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทยได้รับการทำนุบำรุงให้เกิดความยั่งยืน	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	บุคลากรของสำนักงานเขตลาดกระบังได้เข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศาสนาร่วมงานบุญตามประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทย จำนวน ๘ ครั้ง
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมและการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ชื่อโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑. กิจกรรมทอดผ้าป่าขยะรีไซเคิล “ขยะสร้างบุญ”</p>	ฝ่ายรักษาความสะอาด	บุคลากรของสำนักงานเขตลาดกระบังและประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง	<p>๑. บุคลากรและประชาชนในพื้นที่ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาร่วมกัน</p> <p>๒. บุคลากรและประชาชนในพื้นที่ตระหนักรู้และให้ความสำคัญในการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง เพิ่มมูลค่าให้ขยะ และนำขยะไปใช้ให้เกิดประโยชน์</p> <p>๓. บุคลากรและประชาชนในพื้นที่เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้วยหลักความพอเพียง พอประมาณ และสามารถนำหลักความพอเพียงพอประมาณตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้จนเป็นวิถีชีวิตได้</p>	ไม่ใช้งบประมาณ				↔	บุคลากรของสำนักงานเขตลาดกระบังและประชาชนได้เข้าร่วมกิจกรรมฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-เม.ย.)	ไตรมาส ๓ (พ.ค.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วาระระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม ชื่อโครงการ/กิจกรรม ๑. กิจกรรมการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ทุกฝ่าย	จำนวนบุคลากรและหน่วยงานได้รับการคัดเลือกประเภทละ ๑ คน	บุคลากรและหน่วยงานภายใน/ภายนอกองค์กรมีขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรและสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ			← →	- สำนักงานเขตลาดกระบัง ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ และประชุมพิจารณาคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานผู้ทำความดีที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - จัดทำประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมฯ และประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์และสื่อออนไลน์	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วาระระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม ชื่อโครงการ/กิจกรรม ๒. โครงการศูนย์บริหารราชการอันไวใสสะอาด	ฝ่ายปกครอง	๑. สำนักงานเขตนำแนวทางการให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเสมอภาค รวดเร็วมาใช้ ๒. บุคลากรของหน่วยงานให้บริการแก่ประชาชนตามจรรยาบรรณของการเป็นข้าราชการและบุคลากรที่ดี	๑. ประชาชนได้รับการที่รวดเร็ว ๒. ข้าราชการหรือบุคลากรมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณของการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	← →			ข้าราชการและบุคลากรให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ด้วยความรวดเร็ว มีความเท่าเทียมกัน ตามแนวทางการให้บริการและจรรยาบรรณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วาระระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม ชื่อโครงการ/กิจกรรม ๓. กิจกรรมอาสาพระราชทาน “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ”	ฝ่ายปกครอง	๕ ครั้ง/ปี	๑. บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกที่ดี รู้จักแบ่งปันช่วยเหลือผู้อื่นและรู้จักการเสียสละ ๒. เกิดความสามัคคีร่วมมือร่วมใจระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนในพื้นที่	ไม่ใช้งบประมาณ	← →			สำนักงานเขตลาดกระบังได้จัดกิจกรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๓ ครั้ง โดยมีบุคลากรของสำนักงานเขตลาดกระบัง หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพทั้งองค์กร กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมด้วยระบบคุณธรรม ชื่อโครงการ/กิจกรรม ๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเขตลาดกระบังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นรูปธรรม	ฝ่ายปกครอง	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเขตลาดกระบัง	สำนักงานเขตลาดกระบังรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	← →			๑) มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเขตลาดกระบัง จำนวน ๑ แผน ๒) มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ	

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพทั้งองค์กร</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมด้วยระบบคุณธรรม</p> <p>ชื่อโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๒. กิจกรรมการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	ฝ่ายปกครอง	มีประกาศนโยบายจำนวน ๒ ฉบับ	หน่วยงานมีภาพลักษณ์เป็นองค์กรคุณธรรมบุคลากรในสังกัดตระหนักและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งป้องกันการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ			← →		<p>๑) มีประกาศนโยบายของสำนักงานเขตลาดกระบัง จำนวน ๒ ฉบับ</p> <p>๒) บุคลากรในสังกัดตระหนักและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งป้องกันการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบมากขึ้น</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายในทุกภาคส่วน</p> <p>ชื่อโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑. โครงการให้ความรู้เรื่องชุมชนคุณธรรมแก่ผู้นำชุมชนในที่ประชุมคณะกรรมการชุมชนประจำเดือนของสำนักงานเขต</p>	ฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ	ร้อยละของชุมชนคุณธรรมในระดับต่าง ๆ ที่เพิ่มขึ้น	<p>๑. ชุมชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเป็นชุมชนคุณธรรมร่วมกัน</p> <p>๒. ชุมชนมีโครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อนการเป็นชุมชนคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๓. ชุมชนมีการติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและดำรงให้เกิดความยั่งยืน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ			← →		ผู้นำชุมชนในพื้นที่เขตลาดกระบังได้รับความรู้เรื่องการเป็นชุมชนคุณธรรม มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเป็นชุมชนคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม
รวม									

ลงชื่อ นางสาวระวีวรรณ มาลัยวงศ์
 (นางสาวระวีวรรณ มาลัยวงศ์)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตลาดกระบัง

ลงชื่อ (นายชัชชญา ขำจันทร์)
 (นายชัชชญา ขำจันทร์)
 ผู้อำนวยการเขตลาดกระบัง
 หัวหน้าหน่วยงาน