

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานเขตลาดกระบัง.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง:สำนักงานเขตลาดกระบัง ๑๔๗๑/๑ ถนนลาดกระบัง แขวงลาดกระบัง เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร.....
ชื่อผู้ประสานงาน:นางสาวระวีวรรณ มวลัยวงศ์..... สังกัด:.....ฝ่ายปกครอง.....
โทรศัพท์:๐๒-๓๒๖-๙๑๔๙ ต่อ ๖๘๖๐..... โทรสาร:๐-๒๓๒๖-๘๐๖๕.....
อีเมล:ladkrabang๒district@gmail.com..... Line ID: -.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานเขตลาดกระบัง	๙๙๔ คน	๑. กลุ่มเป้าหมาย - ส่วนราชการและบุคลากร ในหน่วยงาน จำนวน ๙๙๔ คน ๒. ภาคีเครือข่าย - สถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๒๐ คน	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ..๒๕๖๖..

รวม๙..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ..๒๕๖๖.. รวมทุกโครงการ

จำนวน บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน บาท

การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ..๒๕๖๖..

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๒๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๑๕๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๖	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๒๐๐	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	-	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- ๑. ส่งเสริมบุคลากรของสำนักงานเขตลาดกระบังให้มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ยึดมั่นคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และมาตรฐานทางจริยธรรม
- ๒. ส่งเสริมบุคลากรของสำนักงานเขตลาดกระบังในการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมอันดีงามไปประยุกต์ใช้ในชีวิต ทำให้คุณภาพชีวิตดีขึ้น มีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น
- ๓. มีระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล
- ๔. ส่งเสริมให้องค์กรเป็นแหล่งมบเพาะความดี เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากภาคส่วนในการสร้างเสริมความดี

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการ</p> <p>ชื่อโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑. กิจกรรมเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร</p>	เพื่อเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร	ฝ่ายปกครอง	ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตลาดกระบังได้รับทราบประมวลจริยธรรมจำนวน ๑ ช่องทาง	ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตลาดกระบังรับทราบและสามารถนำประมวลจริยธรรมไปสู่อการปฏิบัติได้	ไม่ใช้งบประมาณ	←—————→			
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยใช้หลักธรรมทางศาสนา</p> <p>ชื่อโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑. กิจกรรมทำบุญกุศลร่วมงานบุญตามประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทย</p>	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมโดยใช้หลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย	ทุกฝ่าย	ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง/ปี	บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมจริยธรรม ศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทยได้รับการทำบุญบำรุงให้เกิดความยั่งยืน	ไม่ใช้งบประมาณ	←—————→			
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมและการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต</p> <p>ชื่อโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑. กิจกรรมทอดผ้าป่าขยะรีไซเคิล "ขยะสร้างบุญ"</p>	เพื่อให้บุคลากรและประชาชนในพื้นที่ได้คัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง	ฝ่ายรักษาความสะอาด	บุคลากรของสำนักงานเขตลาดกระบังและประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง	๑. บุคลากรและประชาชนในพื้นที่ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ร่วมกัน ๒. บุคลากรและประชาชนในพื้นที่ตระหนักรู้และให้ความสำคัญในการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทางเพิ่มมูลค่าให้ขยะและนำขยะไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ๓. บุคลากรและประชาชนในพื้นที่เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้วยหลักความพอเพียงพอประมาณ และสามารถนำหลักความพอเพียง พอประมาณตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้จนเป็นวิถีชีวิตได้	ไม่ใช้งบประมาณ	←—————→			
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>ชื่อโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑. กิจกรรมการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p>	เพื่อส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานต้นแบบภายใน/ภายนอก	ทุกฝ่าย	จำนวนบุคลากรและหน่วยงานได้รับการ	บุคลากรและหน่วยงาน ภายใน/ภายนอกองค์กรมีขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจใน	ไม่ใช้งบประมาณ	←—————→			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
	องค์กรที่มีคุณธรรม จริยธรรมหรือ ทำความคิดจน แบบอย่างที่ดีให้แก่ องค์กร/ส่วนรวม		คัดเลือก ประเภทละ ๑ คน	การประพฤติปฏิบัติตน เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร และสังคม					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐาน เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้าง บุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม ชื่อโครงการ/กิจกรรม ๒. โครงการศูนย์บริหารราชการฉับไวใส สะอาด	เพื่อสนับสนุนการ ให้บริการแก่ ประชาชน ผู้รับบริการอย่าง ฉับไวใสสะอาดตาม จรรยาบรรณของ การเป็นข้าราชการ และบุคลากรที่ดี	ฝ่ายปกครอง	๑. สำนักงานเขต นำแนวทางการ ให้บริการแก่ ประชาชนด้วย ความเสมอภาค รวดเร็วมาใช้ ๒. บุคลากรของ หน่วยงาน ให้บริการแก่ ประชาชนตาม จรรยาบรรณ ของการเป็น ข้าราชการและ บุคลากรที่ดี	๑. ประชาชนได้รับ บริการที่รวดเร็ว ๒. ข้าราชการหรือ บุคลากรมีความ ภาคภูมิใจในการ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง มีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณของการ ปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช่ งบประมาณ	←————→			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐาน เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้าง บุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม ชื่อโครงการ/กิจกรรม ๓. กิจกรรมอาสาพระราชทาน “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ”	๑. เพื่อปลูกฝังและ สร้างจิตสำนึกที่ดี และรู้คุณค่าของ การแบ่งปันการ ช่วยเหลือผู้อื่น ปฏิบัติกิจกรรมที่ เป็นประโยชน์ต่อ สังคมส่วนรวม รู้หน้าที่ของตนเอง และเสียสละ ประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม ๒. สร้างความ สามัคคีร่วมมือ ร่วมใจระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและ ประชาชนในพื้นที่	ฝ่ายปกครอง	๕ ครั้ง/ปี	๑. บุคลากรในสังกัดมี จิตสำนึกที่ดี รู้จัก แบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่น และรู้จักการเสียสละ ๒. เกิดความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและ ประชาชนในพื้นที่	ไม่ใช่ งบประมาณ	←————→			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งใน การบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ให้เป็นเอกภาพทั้งองค์กร กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพใน สังคมด้วยระบบคุณธรรม ชื่อโครงการ/กิจกรรม ๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของสำนักงานเขตลาดกระบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมให้เป็นรูปธรรม	เพื่อให้หน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมที่ สอดคล้องกับ แผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	ฝ่ายปกครอง	มีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงาน เขตลาดกระบัง	สำนักงานเขต. ลาดกระบังรายงานผล การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	←————→			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งใน การบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ให้เป็นเอกภาพทั้งองค์กร กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพใน สังคมด้วยระบบคุณธรรม ชื่อโครงการ/กิจกรรม ๒. กิจกรรมการประกาศนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ	เพื่อแสดง เจตนารมณ์ของ	ฝ่ายปกครอง	มีประกาศนโยบาย จำนวน ๒ ฉบับ	หน่วยงานมี ภาพลักษณ์เป็นองค์กร	ไม่ใช่ งบประมาณ	←————→			

