

9. กิจกรรมการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

9.1 เป้าหมาย

จำนวนบุคลากรและหน่วยงานได้รับการคัดเลือกประเภทละไม่น้อยกว่า 1 ราย

9.2 ผลการดำเนินการ

มีบุคลากรได้รับการยกย่องฯ จำนวน 4 ราย และหน่วยงานที่ได้รับการยกย่อง จำนวน 1 ราย โดยสำนักงานเขตได้ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรโดยการเวียนแจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทราบ และได้ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ และเฟซบุ๊กของสำนักงานเขตลาดกระบัง





ประกาศสำนักงานเขตลาดกระบัง

เรื่อง ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม
หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานเขตลาดกระบัง ได้จัดทำกิจกรรมการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่
มีความวิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ มีความยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย ยึดมั่นในการทำมาค้าดี มีจิตอาสา และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสร้างขวัญ
กำลังใจ ปลุกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดี
มากยิ่งขึ้น

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มี
คุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

**๑. ประเภทบุคคลภายในหรือภายนอกองค์กร ผู้มีความวิริยะ อุตสาหะ ซื่อสัตย์สุจริต
มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น ได้แก่**

- ๑.๑ นายณฤตล พรหมชาติ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ
สังกัดฝ่ายทะเบียน
- ๑.๒ นายมงคล หลิมประเสริฐ ตำแหน่งพนักงานกวาด บ ๒/หัวหน้า
สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ
- ๑.๓ นางชุมแพ ดีบุตสี ตำแหน่งพนักงานกวาด บ ๒
สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ
- ๑.๔ นายไพโรจน์ โบราณ ตำแหน่งพนักงานสวนสาธารณะ บ ๒
สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ

**๒. ประเภทหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ผู้ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม
มีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสาธารณะดีเด่น ได้แก่**

สำนักงานนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง

ทั้งนี้ ขอให้ผู้ได้รับการคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงานภายในหรือภายนอก
องค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่สังคม และรักษาไว้ซึ่งความดี
ปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางคุณธรรมจริยธรรมสืบไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายธราพงษ์ เพ็ชรคง)

ผู้อำนวยการเขตลาดกระบัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตลาดกระบัง โทร. ๖๘๖๐

ที่ กท ๕๓๐๑/๑๒๗๑

วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี
จนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

ตามที่สำนักงานเขตลาดกระบัง ได้จัดทำกิจกรรมการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีความวิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ยึดมั่นในการทำความดี มีจิตอาสา และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้วนั้น

ฝ่ายปกครองจึงขอเรียนแจ้งประกาศสำนักงานเขตลาดกระบัง เรื่อง ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเรียนแจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

นางสาวกานต์วี จันทบรรจง;
เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตลาดกระบัง

รายงานการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เมื่อวันอังคารที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมฉลองกรุง สำนักงานเขตลาดกระบัง

ผู้มาประชุม

๑. นายธราพงษ์	เพ็ชรคง	ผู้อำนวยการเขตลาดกระบัง
๒. นายแสวง	จันทพันธ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตลาดกระบัง
๓. นายบุญยืน	คุณเจริญ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตลาดกระบัง
๔. นายฐิติวัฒน์	มหาวงศ์สถิต	หัวหน้าฝ่ายปกครอง
๕. นางสาวบังอร	กลิ่นจันทร์กลิ่น	หัวหน้าฝ่ายทะเบียน
๖. นายชมชนก	ป จันทไทย	หัวหน้าฝ่ายโยธา
๗. นางสาวธรีศนา	อำนวยการสุข	หัวหน้าฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ
๘. นางสาวณัฐชยา	ชูเนตร	หัวหน้าฝ่ายรายได้
๙. นางอามิระ	สิงสาหัส	หัวหน้าฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ
๑๐. นางพนิตา	ทุมพงษ์	หัวหน้าฝ่ายการศึกษา
๑๑. นางสาวนงลักษณ์	มันสกุล	หัวหน้าฝ่ายการคลัง
๑๒. นายไกรภพ	ศักดิ์ถาวร	หัวหน้าฝ่ายเทศกิจ
๑๓. นายปรกาการ	โคมแก้ว	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
๑๔. นางสาวระวีวรรณ	มาลัยวงศ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ฝ่ายปกครอง

เริ่มประชุมเวลา

๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามคำสั่งสำนักงานเขตลาดกระบัง ที่ ๓๗๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำ
ความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการเขตลาดกระบัง	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตลาดกระบัง	รองประธานกรรมการ
๓. หัวหน้าฝ่ายทะเบียน	กรรมการ
๔. หัวหน้าฝ่ายโยธา	กรรมการ
๕. หัวหน้าฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ	กรรมการ
๖. หัวหน้าฝ่ายรายได้	กรรมการ
๗. หัวหน้าฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ	กรรมการ
๘. หัวหน้าฝ่ายการศึกษา	กรรมการ
๙. หัวหน้าฝ่ายการคลัง	กรรมการ
๑๐. หัวหน้าฝ่ายเทศกิจ	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๒. หัวหน้าฝ่ายปกครอง	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. น.ส.ระวีวรรณ มาลัยวงศ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ฝ่ายปกครอง	

โดยให้...

โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์และพิจารณาคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีความวิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ยึดมั่นในการทำ ความดี มีจิตอาสา และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

มติที่ประชุม	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุม
มติที่ประชุม	ไม่มีเนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑) คุณสมบัติของบุคลากรและหน่วยงานภายในองค์กรหรือภายนอกองค์กร

๑.๑ คุณสมบัติของบุคคลภายในหรือภายนอกองค์กร

๑.๑.๑ คุณสมบัติของบุคคลภายในองค์กร

- เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ หรือเป็นลูกจ้างกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ-หรือลูกจ้างชั่วคราว) ของสำนักงานเขตลาดกระบัง
- มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดกรุงเทพมหานครติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีก่อนที่มีการคัดเลือก
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- ไม่เคยเป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- มีความประพฤติปฏิบัติตนด้วยความวิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นที่ประจักษ์
- เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ มีจิตอาสา เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย

๑.๑.๒ คุณสมบัติของบุคคลภายนอกองค์กร

- เป็นบุคคลที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่เขตลาดกระบัง
- ไม่เคยเป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- มีความประพฤติปฏิบัติตนด้วยความวิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นที่ประจักษ์

- มีจิตอาสา เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย

๑.๒ คุณสมบัติหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร

๑.๒.๑ คุณสมบัติของหน่วยงานภายในองค์กร

- เป็นหน่วยงานในระดับฝ่าย / โรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตลาดกระบัง
- ให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ เท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติประชาชน มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย
- ทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กรและส่วนรวม

๑.๒.๒ คุณสมบัติของหน่วยงานภายนอกองค์กร

- เป็นหน่วยงานที่มีสถานที่ตั้งในพื้นที่เขตลาดกระบัง
- หน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย
- ทำคุณประโยชน์ช่วยเหลือสังคมโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน หรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสำนักงานเขตลาดกระบัง

๒) ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้แต่ละส่วนราชการ พิจารณาคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓) การมอบรางวัล

ผู้ที่ได้รับรางวัลคัดเลือกเป็นบุคคลและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากสำนักงานเขตลาดกระบัง

มติที่ประชุม **รับทราบ**

๓.๒ การพิจารณาคัดเลือกคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มีบุคคลและหน่วยงานภายในองค์กรและภายนอกองค์กรที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาฯ และมีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๑. ประเภทบุคคลภายในหรือภายนอกองค์กร จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑.๑ นายณฤตล พรหมชาติ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายทะเบียน

๑.๒ นายมงคล หลิมประเสริฐ ตำแหน่งพนักงานกวาด บ ๒/หัวหน้า สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ

๑.๓ นางชุมแพ ดีบุตสี ตำแหน่งพนักงานกวาด บ ๒
สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ

๑.๔ นายไพโรจน์ โบราณ ตำแหน่งพนักงานสวนสาธารณะ บ ๒
สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ

ซึ่งบุคลากรทั้ง ๔ รายเป็นผู้มีความขยันหมั่นเพียร มีความรับผิดชอบ ตั้งใจ
ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ อุทิศเวลาให้กับราชการ มีมนุษย
สัมพันธ์ดี ประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบที่กำหนด มีความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความ
ร่วมมือแก่ทางราชการเป็นอย่างดี

๒. ประเภทหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร

สำนักงานการนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง

- เป็นหน่วยงานผู้ทำคุณประโยชน์เพื่อส่วนรวม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิต
สาธารณะ โดยให้ความร่วมมือกับสำนักงานเขตลาดกระบังในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ
ของกรุงเทพมหานครเป็นอย่างดี

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติผลการคัดเลือก ดังนี้

๑. ประเภทบุคคลภายในหรือภายนอกองค์กร ผู้มีความวิริยะ อุตสาหะ ซื่อสัตย์สุจริต
มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น ให้แก่บุคลากรทั้ง ๔ ราย ได้แก่

๑.๑ นายณฤตล พรหมชาติ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ
สังกัดฝ่ายทะเบียน

๑.๒ นายมงคล หลิมประเสริฐ ตำแหน่งพนักงานกวาด บ ๒/หัวหน้า
สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ

๑.๓ นางชุมแพ ดีบุตสี ตำแหน่งพนักงานกวาด บ ๒
สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ

๑.๔ นายไพโรจน์ โบราณ ตำแหน่งพนักงานสวนสาธารณะ บ ๒
สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ

๒. ประเภทหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ผู้ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม มีคุณธรรม
จริยธรรม และมีจิตสาธารณะดีเด่น ได้แก่

สำนักงานนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง

เลิกประชุมเวลา

๑๑.๐๐ น.

ผู้จดยางงานการประชุม



(นางสาวระวีวรรณ มาลัยวงศ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตลาดกระบัง



ประกาศสำนักงานเขตลาดกระบัง

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานเขตลาดกระบังได้จัดกิจกรรมการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีความวิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ยึดมั่นในการทำความดี มีจิตอาสา และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคลากรและหน่วยงานภายในองค์กรหรือภายนอกองค์กร

๑.๑ คุณสมบัติของบุคคลภายในหรือภายนอกองค์กร

๑.๑.๑ คุณสมบัติของบุคคลภายในองค์กร

- เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ หรือเป็นลูกจ้างกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราว) ของสำนักงานเขตลาดกระบัง
- มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดกรุงเทพมหานครติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีก่อนที่มีการคัดเลือก
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- ไม่เคยเป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- มีความประพฤติปฏิบัติตนด้วยความวิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ประจักษ์
- เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ มีจิตอาสา เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย

๑.๑.๒ คุณสมบัติของบุคคลภายนอกองค์กร

- เป็นบุคคลที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่เขตลาดกระบัง
- ไม่เคยเป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- มีความประพฤติ...

- มีความประพฤติปฏิบัติตนด้วยความวิริยะอุตสาหะ กล่าวหาญ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นที่ประจักษ์

- มีจิตอาสา เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย

๑.๒ คุณสมบัติหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร

๑.๒.๑ คุณสมบัติของหน่วยงานภายในองค์กร

- เป็นหน่วยงานในระดับฝ่าย / โรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตลาดกระบัง

- ให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ เท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

- มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย

- ทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กรและส่วนรวม

๑.๒.๒ คุณสมบัติของหน่วยงานภายนอกองค์กร

- เป็นหน่วยงานที่มีสถานที่ตั้งในพื้นที่เขตลาดกระบัง

- หน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย

- ทำคุณประโยชน์ช่วยเหลือสังคมโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน หรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสำนักงานเขตลาดกระบัง

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้แต่ละส่วนราชการ พิจารณาคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. การมอบรางวัล

ผู้ที่ได้รับรางวัลคัดเลือกเป็นบุคคลและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากสำนักงานเขตลาดกระบัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธราพงษ์ เพ็ชรคง)

ผู้อำนวยการเขตลาดกระบัง



คำสั่งสำนักงานเขตลาดกระบัง

ที่ ๓๗๕/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานเขตลาดกระบังได้จัดกิจกรรมการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีความวิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ยึดมั่นในการทำความดี มีจิตอาสา และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการเขตลาดกระบัง | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตลาดกระบัง | รองประธานกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายทะเบียน | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายโยธา | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายรายได้ | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายการศึกษา | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้าฝ่ายการคลัง | กรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้าฝ่ายเทศกิจ | กรรมการ |
| ๑๑. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๑๒. หัวหน้าฝ่ายปกครอง | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวระวีวรรณ มาลัยวงศ์
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ฝ่ายปกครอง | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการ...

โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์และพิจารณาคัดเลือกบุคลากรและ หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีความวิริยะอุตสาหะ กล่าวหาญ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ดำรงตนตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ยึดมั่นในการทำความดี มีจิตอาสา และเสียสละเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธราพงษ์ เพ็ชรคง)

ผู้อำนวยการเขตลาดกระบัง

ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ภายในหรือภายนอกองค์กร
ที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตลาดกระบัง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันมุ่งเน้นความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม มีการแก่งแย่งแข่งขันในทุก
รูปแบบเพื่อบรรลุผลตามความประสงค์ โดยอาจทำให้ขาดการคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรมและอาจส่งผล
กระทบต่อคุณธรรม จริยธรรมในจิตสำนึกของผู้คนจนทำให้เกิดปัญหาขึ้นอย่างมากมาในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็น
เรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็น การสร้างรากฐาน
อันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะการส่งเสริมและสนับสนุนให้ดำรงชีวิตตามแนว
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย หลักคุณธรรมจริยธรรม วิริยะ
อุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี

สำนักงานเขตลาดกระบังจึงได้จัดกิจกรรมการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ภายใน
หรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมมือกันในการสร้างสรรค์สังคมที่สงบสุข มีคุณธรรม
จริยธรรม เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ตลอดจนเป็นการสร้างแบบอย่างที่ดีแก่สังคม อันเป็นการส่งเสริม
ค่านิยมสร้างสรรค์ และเป็นการปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม อันเนื่องมาจาก
แนวคิดที่ว่า ความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และคุณธรรมเป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความสงบสุข
ร่วมเย็นร่วมกัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกย่องบุคลากรและหน่วยงานต้นแบบภายใน/ภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมจริยธรรม
หรือทำความดีจนแบบอย่างที่ดีให้แก่องค์กร/ส่วนรวม

๒.๒ เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจ ให้แก่บุคลากรและหน่วยงาน ภายใน/ภายนอกองค์กร
มีแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรและสังคม ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและ
กระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมาย

ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานผู้ทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรมภายใน
องค์กรและภายนอกองค์กร ปีละ ๑ ครั้ง แบ่งเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|------------------|
| ๓.๑ บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร | จำนวน ๑ คน |
| ๓.๒ หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร | จำนวน ๑ หน่วยงาน |

๔. ระยะเวลา...

๔. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการระหว่างเดือนมิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตลาดกระบัง

๕. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคล/หน่วยงานผู้ทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กรและภายนอกองค์กร									↔			
๒. ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคล/หน่วยงานผู้ทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กรและภายนอกองค์กร										↔		
๓. ประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานผู้ทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กรและภายนอกองค์กร											↔	

๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

๗. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตลาดกระบัง

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคคลหรือหน่วยงานภายในองค์กรผู้ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติมีความภาคภูมิใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรหรือหน่วยงานในองค์กร

๘.๒ บุคคลหรือหน่วยงานภายนอกองค์กรผู้ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติมีความภาคภูมิใจ มีขวัญกำลังใจในการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม เป็นการปลูกจิตสำนึกในการกระทำความดี เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและมีจิตสาธารณะ


๘.๓ สำนักงานเขตลาดกระบังมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและส่งเสริมบุคคลและหน่วยงานภายในองค์กรและภายนอกองค์กรในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานผู้ทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอกิจกรรม

(นายฐิตติวัฒน์ มหาวงศ์สถิต)

เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตลาดกระบัง

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติกิจกรรม

(นายธราพงษ์ เพ็ชรคง)

ผู้อำนวยการเขตลาดกระบัง