

ผลการดำเนินการองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

สำนักงานเขตลาดกระบัง

สำนักงานเขตลาดกระบัง โดยผู้บริหารเขตลาดกระบังและสมาชิกในองค์กรได้แสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนสำนักงานเขตลาดกระบังให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

การประเมินระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ 1 - 3)

ข้อ 1 องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมฯ

- สำนักงานเขตลาดกระบังมีการประกาศเจตนารมณ์ และข้อตกลงร่วมกัน โดยมีการประชาสัมพันธ์แจ้งให้สมาชิกในองค์กรรับทราบ และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ โดยผู้บริหารเขต ผู้บริหารสถานศึกษา และสมาชิกในองค์กรร้อยละ 100 รับทราบประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ 2 องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

- สำนักงานเขตลาดกระบังได้กำหนดเป้าหมายคุณธรรมดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้ :

- 1) การรักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่
- 2) ใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- 3) ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่
- 4) มีวินัยในการแยกขยะในสถานที่ทำงาน
- 5) ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

ความดีที่อยากทำ :

- 1) ยึดมั่นและแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- 2) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- 3) สร้างจิตสำนึกในการมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
- 4) น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม
- 5) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นจริงและถูกต้องให้แก่ประชาชน

ข้อ 3 องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ฯ

- สำนักงานเขตลาดกระบังได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเขตลาดกระบัง เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยได้มอบหมายให้ส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดร่วมรับผิดชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

การประเมินระดับที่ 2...

การประเมินระดับที่ 2 องค์กรคุณธรรม (ข้อ 1 - 6)

ข้อ 4 องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ฯ

- สำนักงานเขตลาดกระบังได้ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่ระบุในแผนการดำเนินงานจำนวน 18 โครงการ โดยทุกส่วนราชการที่รับผิดชอบได้ร่วมกันดำเนินการจนสำเร็จตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 100 และปัจจุบันยังดำเนินการโครงการ/กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ข้อ 5 องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียนฯ

- สำนักงานเขตลาดกระบังมีการติดตามประเมินผลและรายงานผลโครงการ/ กิจกรรมในการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ และมีการพิจารณาแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้มีผลสำเร็จเพิ่มขึ้น

ข้อ 6 องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ฯ

- สำนักงานเขตลาดกระบังมีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

1. ประเภทบุคคลภายในหรือภายนอกองค์กร จำนวน 4 ราย ดังนี้
 - 1.1 นายณฤตล พรหมชาติ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายทะเบียน
 - 1.2 นายมงคล หลิมประเสริฐ ตำแหน่งพนักงานกวาด บ 2/หัวหน้า สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ
 - 1.3 นางซุมแพ ดีบุตสี ตำแหน่งพนักงานกวาด บ 2 สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ
 - 1.4 นายไพโรจน์ โบราณ ตำแหน่งพนักงานสวนสาธารณะ บ 2 สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ

๒. ประเภทหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร จำนวน ๑ ราย ได้แก่

สำนักงานการนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง

โดยมีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางออนไลน์ของสำนักงานเขตลาดกระบัง

การประเมินระดับที่ 3...

การประเมินระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ 1 - 9)

ข้อ 7 องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้นฯ

- สำนักงานเขตลาดกระบังสามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมได้ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด ดังนี้

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
1. กิจกรรมทำนุบำรุงศาสนาตามประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทย	- จำนวนกิจกรรมไม่น้อยกว่า 3 ครั้งต่อปี	- มีกิจกรรม จำนวน 8 ครั้ง เพิ่มมากขึ้นจากเป้าหมาย จำนวน 5 ครั้ง
2. กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	- จำนวนกิจกรรมไม่น้อยกว่า 2 ครั้งต่อปี	- มีกิจกรรม จำนวน 6 ครั้ง เพิ่มมากขึ้นจากเป้าหมาย จำนวน 4 ครั้ง
3. โครงการส่งเสริมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยจากแหล่งกำเนิด (Waste Buy Delivery)	- จำนวนกิจกรรมไม่น้อยกว่า 5 ครั้งต่อปี	- มีกิจกรรม จำนวน 23 ครั้ง เพิ่มมากขึ้นจากเป้าหมาย จำนวน 18 ครั้ง
4. โครงการ “บ้านนี้ไม่เหลื่อม”	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 50 แห่ง	- มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 94 แห่ง เพิ่มมากขึ้นจากเป้าหมาย จำนวน 44 แห่ง
5. กิจกรรมทอดผ้าป่าขยะรีไซเคิล	- จำนวนกิจกรรมไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง/ปี	- มีกิจกรรม จำนวน 2 ครั้ง ได้ตามเป้าหมาย
6. กิจกรรมปลูกต้นไม้เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลก	- จำนวนกิจกรรมไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	- มีกิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง ได้ตามเป้าหมาย
7. กิจกรรมเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร	- เผยแพร่ฯ ไม่น้อยกว่า 1 ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ฯ จำนวน 1 ช่องทาง ได้ตามเป้าหมาย
8. โครงการ BKK Food Bank	- ไม่น้อยกว่า 5 ครั้ง/ปี	- มีกิจกรรม จำนวน 7 ครั้ง เพิ่มมากขึ้นจากเป้าหมาย จำนวน 2 ครั้ง
9. กิจกรรมการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- จำนวนบุคลากรและหน่วยงานได้รับการคัดเลือกประเภทละไม่น้อยกว่า 1 ราย	- มีบุคลากรได้รับการยกย่องฯ จำนวน 4 ราย และหน่วยงานได้รับการยกย่องฯ จำนวน 1 หน่วยงาน ได้ตามเป้าหมาย
10. กิจกรรมอาสาพระราชทาน “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ”	- จำนวนไม่น้อยกว่า 9 ครั้ง/ปี	- มีการจัดกิจกรรม จำนวน 10 ครั้ง ซึ่งเพิ่มขึ้นจากเป้าหมาย จำนวน 1 ครั้ง
11. กิจกรรมประกาศนโยบายการไม่เลือกปฏิบัติทางเพศ และการป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	- มีประกาศนโยบายฯ จำนวน 1 ฉบับ	- มีประกาศนโยบายฯ จำนวน 1 ฉบับ ได้ตามเป้าหมาย
12. กิจกรรมการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเขตลาดกระบัง	- มีคณะทำงานผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน 30 คน	- มีคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะทำงานฯ จำนวน 45 คน และมีการประชุมคณะทำงานฯ จำนวน 2 ครั้ง
13. กิจกรรมจัดทำมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเขตลาดกระบัง	- ค่าระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	- ค่าระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ 97.38
14. กิจกรรมการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	- มีประกาศนโยบายจำนวน 1 ฉบับ	- มีประกาศนโยบายฯ จำนวน 1 ฉบับ ได้ตามเป้าหมาย
15. กิจกรรมการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- มีประกาศนโยบายจำนวน 1 ฉบับ	- มีประกาศนโยบายฯ จำนวน 1 ฉบับ ได้ตามเป้าหมาย

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
16. กิจกรรมให้ความรู้ด้านการจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 30 คน	- มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน 37 คน เพิ่มมากขึ้นจากเป้าหมาย จำนวน 7 คน
17. กิจกรรมการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเขตลาดกระบัง	- จำนวนส่วนราชการที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 1 แผน - มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ จำนวน 1 ฉบับ
18. กิจกรรมให้ความรู้เรื่องชุมชนคุณธรรมแก่ผู้นำชุมชน	- ชุมชนในพื้นที่เขต จำนวน 66 ชุมชน	- มีการให้ความรู้เรื่องชุมชนคุณธรรมแก่ผู้นำชุมชน ในที่ประชุมคณะกรรมการชุมชน ประจำเดือนกรกฎาคม 2568

ซึ่งสำนักงานเขตลาดกระบังมีผลสำเร็จของการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน และได้จัดให้มีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น มีความตระหนักที่จะดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดแต่อย่างไรก็ตามสำนักงานเขตลาดกระบังจะยังคงดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

ข้อ 8 องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมฯ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

- สำนักงานเขตลาดกระบังได้รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมฯ โดยจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และได้จัดทำสื่อในรูปแบบ PowerPoint

9. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

- สำนักงานเขตลาดกระบังได้เผยแพร่เอกสารพร้อมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อในรูปแบบ PowerPoint ที่ได้จัดทำไว้ภายในองค์กร และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ และ Facebook ของสำนักงานเขต