

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของ.....สำนักงานเขตลาดกระบัง.....**  
**(กระทรวง/จังหวัด/กรุงเทพมหานคร/หน่วยราชการอิสระ)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง: สำนักงานเขตลาดกระบัง ๑๔๗๑/๑ ถนนลาดกระบัง แขวงลาดกระบัง เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร  
 ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวระวีวรรณ มาลัยวงศ์ สังกัด: ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตลาดกระบัง  
 โทรศัพท์: ๐ ๒๓๒๖ ๙๑๔๙ ต่อ ๖๘๖๐ โทรสาร: ๐ ๒๓๒๖ ๘๐๖๕  
 อีเมล: Ladrkrabang๒district@gmail.com Line ID: -

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย ที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานเขตลาดกระบัง	๙๒๐	๑. กลุ่มเป้าหมาย - ข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานเขต ลาดกระบัง จำนวน ๙๒๐ คน	-
		๒. ภาคีเครือข่าย - สถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๘๑๐ คน	
รวม	๙๒๐	๑,๗๓๐	

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ** รวม.....๙.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ
  - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ
  - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ
  - แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ
  - แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๔.....โครงการ
  - แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....-.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก** รวม .....๗.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ
  - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ
  - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๔.....โครงการ
  - แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ** รวม .....๒.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ
  - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ
  - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....-.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

**รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร  (๑) กิจกรรมทำบุญทำกุศลตาม ประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทย	- จำนวน กิจกรรมไม่น้อย กว่า ๓ ครั้ง/ปี	ข้าราชการ บุคลากรใน สังกัด และ ประชาชน ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกฝ่าย	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์.	- จำนวนกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี	ข้าราชการบุคลากรในสังกัด และประชาชนในพื้นที่ที่มีความตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ การปลูกฝังจิตสำนึกความรักชาติ ความภูมิใจในความเป็นไทย การแสดงออกถึงความจงรักภักดี และการธำรงรักษาไว้ซึ่งเอกลักษณ์ของชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่าย	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิฤตภัยอุบัติใหม่  (๑) โครงการส่งเสริมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยจากแหล่งกำเนิด (Waste Buy Delivery)  (๒) โครงการ “บ้านนี้ไม่เหมวม”  (๓) กิจกรรมทอดผ้าป่าขยะรีไซเคิล  (๔) กิจกรรมปลูกต้นไม้เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลก	- จำนวนกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี  - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๕๐ แห่ง  - จำนวนกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี  - จำนวนกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี	ข้าราชการบุคลากรในสังกัด และประชาชนในพื้นที่ตระหนักให้ความสำคัญในการคัดแยกขยะ เพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ  - ข้าราชการบุคลากรในสังกัด และภาคเอกชนมีส่วนร่วมและมีแนวคิดในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ความสวยงาม และส่งผลต่อการรักษาสมดุลของธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายรักษาความสะอาดฯ  ฝ่ายรักษาความสะอาดฯ  ฝ่ายรักษาความสะอาดฯ  ฝ่ายรักษาความสะอาดฯ	✓  ✓  ✓  ✓	✓  ✓  ✓  ✓	✓  ✓  ✓  ✓	✓  ✓  ✓  ✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี  (๑) กิจกรรมเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร	เผยแพร่ไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง	ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดรับทราบและนำไปประมวลจริยธรรมฯ ไปถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายปกครอง	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการ BKK Food Bank	ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี	ข้าราชการ บุคลากรในสังกัด และประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการทำความดี ด้วยการบริจาคอาหารแห้งหรือสิ่งของจำเป็นให้แก่ประชาชนกลุ่มเปราะบาง ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียง ผู้มีรายได้น้อย ช่วยลดปัญหาความเหลื่อมล้ำและสร้างสังคมที่ยั่งยืน	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีดความสามารถของชุมชน อ่างทอง จังหวัดคุณธรรม  (๑) กิจกรรมการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้  (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม .....	จำนวนบุคลากรและหน่วยงานได้รับการคัดเลือกประเภทละไม่น้อยกว่า ๑ ราย	บุคลากรและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร มีขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมขององค์กรและสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายปกครอง	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน อ่างทอง จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม  (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง  (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง  (๑) กิจกรรมอาสาพระราชนิเวศน์ "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ"	จำนวนไม่น้อยกว่า ๙ ครั้ง/ปี	๑. บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกที่ดี รู้จักแบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่น และรู้จักการเสียสละ ๒. เกิดความสามัคคีร่วมมือร่วมใจระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในพื้นที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายปกครองและทุกฝ่าย	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมประกาศนโยบายการไม่เลือกปฏิบัติทางเพศ และการป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ประกาศนโยบายจำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติต่อกัน และปฏิบัติต่อประชาชนและผู้รับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของบุคคลทุกเพศ	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายปกครองและทุกฝ่าย	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเขตลาดกระบัง	คณะทำงานผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน ๓๐ คน	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายปกครองและทุกฝ่าย		✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง								
	(๑) กิจกรรมจัดทำมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเขตลาดกระบัง	- ค่าระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	- ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดเกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและวัฒนธรรมองค์กรไปในทางที่ดีขึ้น ลดลงของปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานที่เพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายปกครองและทุกฝ่าย	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	- มีประกาศนโยบายจำนวน ๑ ฉบับ	- บุคลากรในสังกัดเห็นความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสปลอดการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายปกครองและทุกฝ่าย		✓		



แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม .....							
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน  (๑) กิจกรรมการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเขตลาดกระบัง  (๒) กิจกรรมให้ความรู้เรื่องชุมชนคุณธรรมแก่ผู้นำชุมชน	จำนวนส่วนราชการที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สำนักงานเขตลาดกระบังมีผลการดำเนินการในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่าย	✓			
		ชุมชนในพื้นที่เขต จำนวน ๖๖ ชุมชน	ชุมชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเป็นชุมชนคุณธรรมร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ				✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

#### ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	- คน	- คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในระดับส่งเสริมคุณธรรมระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	- แห่ง	- แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๖ แห่ง ๒๕๐ คน	๖ แห่ง ๒๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	- แห่ง	- แห่ง
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	- แห่ง - คน	- แห่ง - คน

#### ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ส่งเสริมบุคลากรของสำนักงานเขตลาดกระบังให้มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ยึดมั่นคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และมาตรฐานทางจริยธรรม
- ส่งเสริมบุคลากรของสำนักงานเขตลาดกระบังในการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมอันดีงามไปประยุกต์ใช้ในชีวิต ทำให้คุณภาพชีวิตดีขึ้น มีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น
- มีระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล
- ส่งเสริมให้องค์กรเป็นแหล่งบ่มเพาะความดี เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการสร้างเสริมความดี