

ลับ

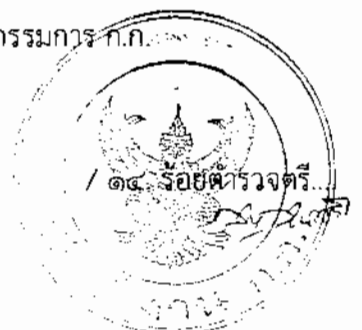
รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕

วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕
ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|----------------|
| ๑. ม.ร.ว.สุขุมพันธุ์ บริพัตร
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | ประธาน ก.ก. |
| ๒. นางมาลินี สุขเวชชวรกิจ
(รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | รองประธาน ก.ก. |
| ๓. นายวัลลภ พริ้งพวงษ์
(รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. นางสุพรรณิ ไพรัชเวทย์
(รองเลขาธิการ ก.พ.ร.
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.ร.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. นางศิริพร กิจเกื้อกูล
(เลขาธิการ ก.ค.ศ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. นายอภิชาติ จิระวุฒิ
(เลขาธิการ กกอ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. นายเจริญรัตน์ ชูติกาอุจน์
(ปลัดกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายพีระพงษ์ สายเชื้อ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายอรรถพร สุวัธนเดชา
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายเมธีธันช ปะเสระกั้ง
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. นางจิราพร ปทุมเทวาภิบาล
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. นางสุณี พนาสกุลการ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. นายชนิด เกาะกลาง
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |

ลับ



ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา เรื่องที่ ๑ ปรับปรุงการมอบหมายอำนาจหน้าที่ อ.ก.ก.วิสามันท์เกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ

สำนักงาน ก.ก. เสนอขอให้ ก.ก. ปรับปรุงการมอบหมายอำนาจหน้าที่ อ.ก.ก.วิสามันท์เกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ แต่งตั้ง อ.ก.ก. วิสามันท์เกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ทำการแทน ก.ก. ในการตรวจสอบการดำเนินการทางวินัย

(๒) ทำหน้าที่ในการกลั่นกรองและให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงและการออกจากราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร การพิจารณาออกกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และหรือเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ การวินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมายและทางปฏิบัติเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ตลอดจนการกำหนดแนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการรักษาวินัย และรักษาจรรยาข้าราชการ

(๓) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการเฉพาะกิจ เพื่อทำหน้าที่ช่วย อ.ก.ก.วิสามันท์

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ก. มอบหมาย

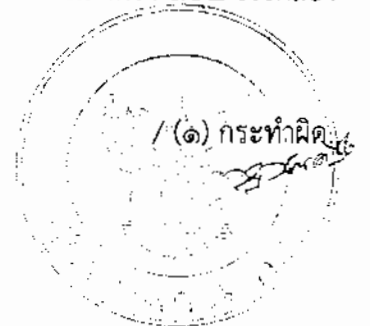
๑.๒ คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครได้มีข้อสังเกตในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ ในประเด็นการมอบหมายอำนาจหน้าที่ในข้อ ๒ โดยเห็นว่าการกลั่นกรองและให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในการพิจารณาความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๓๙) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ว่าด้วยความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง เป็นกรณีไม่มีความยุ่งยาก สมควรมอบหมายให้อ.ก.ก. วิสามันท์เกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ทำการแทน ทั้งนี้โดยมีเงื่อนไขว่าผลการพิจารณาของ อ.ก.ก. วิสามันท์เกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ต้องเป็นเอกฉันท์ หากผลการพิจารณาไม่เป็นเอกฉันท์ให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาต่อไป

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๓๙) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ว่าด้วยความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง

..... ฯลฯ.....

ข้อ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีดังต่อไปนี้ ถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ซึ่งผู้บังคับบัญชาจะดำเนินการทางวินัย ตามมาตรา ๑๐๔ วรรคสอง หรือมาตรา ๑๐๙ โดยไม่สอบสวนหรืองดการสอบสวนก็ได้



เรื่องที่ ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง

กรุงเทพมหานครเสนอขอกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานคร จากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๔๑ การจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ให้คำนึงถึงระบบคุณธรรม ดังนี้

(๒) การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรและลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

มาตรา ๔๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครมี ๓ ประเภท คือ

- (๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
- (๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
- (๓) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

มาตรา ๕๖ การแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่งอาจกระทำได้หากผู้นั้นสมัครใจและหน่วยงานต้นสังกัดเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ หรือ มาตรา ๕๔ แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

๒. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๔

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

สำนักงาน ก.ก.พิจารณาแล้วเห็นว่า พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๖ ได้บัญญัติให้การแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่งอาจกระทำได้หากผู้นั้นสมัครใจและหน่วยงานต้นสังกัดเห็นชอบ และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก.กำหนด ประกอบกับมาตรา ๔๑ (๒) การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรและลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สอดคล้องกับเจตนารมณ์ตามมาตรา ๔๑ (๒) โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๖ สำนักงาน ก.ก. จึงเห็นควรเสนอ ก.ก.พิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.

๑. หลักเกณฑ์ฯ ที่เสนอ ข้อ ๓ ควรตัดข้อความ “หรือมีข้าราชการกรุงเทพมหานครยื่นคำร้องขอ ย้ายไว้ก่อน” ทั้งนี้ เพื่อความเสมอภาคเป็นธรรม สามารถคัดสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และคุณลักษณะที่ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๔ เรื่องคุณสมบัติที่จะแต่งตั้ง ควรให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ที่ได้รับการแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณารายละเอียด และข้อ ๕ สุขภาพร่างกายและจิตใจ ควรเขียนให้ชัดเจนว่า ต้องผ่านการตรวจสุขภาพร่างกายและตรวจสุขภาพจิตด้วย

๒. ในส่วนของวิธีการ ข้อ ๓ ควรให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการ และกำหนด องค์ประกอบของคณะกรรมการให้ชัดเจน

อ.ก.ก.วิสามันท์เกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบร่างหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานคร จากข้าราชการ ประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง โดยให้ปรับปรุงตามประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก. และนำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาต่อไป

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็น ข้าราชการอีกประเภทหนึ่งที่น่าเสนอในครั้งนี้ ใช้สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา เนื่องจากปัจจุบันมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครออกนอกระบบแล้ว มีกฎหมายเฉพาะของตนเอง

๒. หลักเกณฑ์ และวิธีการฯ “ข้อ ๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด หรือตำแหน่งใด วิทยฐานะใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมและต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูง ของตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ หรือตำแหน่งวิทยฐานะที่แต่งตั้ง” ควรปรับข้อความไม่ให้เกิดความ ได้เปรียบหรือเสียเปรียบในเรื่องอัตราเงินเดือน เนื่องจากข้าราชการแต่ละประเภทใช้บัญชีเงินเดือนต่างกัน

มติ.ก.ก. อนุมัติหลักเกณฑ์ และวิธีการ แต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่ง ไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง โดยให้ปรับปรุงตามประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.



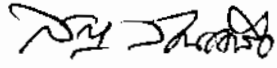
เรื่องที่ ๒ กำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ ให้กำหนดให้วันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่สามของเดือน เวลา ๑๐.๐๐ น. และหากเดือนใดไม่มีระเบียบวาระการประชุม ให้งดการประชุม ก.ก. ในเดือนนั้น

ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

มติ ก.ก. รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๔๕ น.


(นายสุรศักดิ์ สอนเคลือ)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ ก.ก.
ผู้จดยางานการประชุม

หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่ง
ไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง

โดยที่มาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติให้การแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่งอาจจะทำได้หากผู้นั้นสมัครใจและหน่วยงานต้นสังกัดเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ก.ก. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. เป็นการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง
๒. เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ผู้นั้นสมัครใจและหน่วยงานต้นสังกัดเห็นชอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และความเป็นธรรมแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
๓. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งต้องเป็นตำแหน่งว่าง และไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้
๔. ผู้สมัครใจต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้
 - ๔.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ ก.ก. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมาตรฐานตำแหน่ง
 - ๔.๒ ต้องมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นตามที่ ก.ก. กำหนด โดยให้นำเสนอหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถดังกล่าว ได้แก่ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และข้อเสนอการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง
 - ๔.๓ มีความประพฤติเหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
 - ๔.๔ ผู้สมัครใจต้องผ่านการตรวจสุขภาพร่างกาย และตรวจสุขภาพจิตว่าไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
๕. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด หรือตำแหน่งใด วิทยฐานะใดและการจะให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าใด ให้ใช้วิธีการเทียบระยะเวลาการเป็นข้าราชการในประเภทนั้นๆ ในตำแหน่งและระดับที่เคยดำรงอยู่เดิม เท่ากับการเป็นข้าราชการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งใหม่ ดังนี้
 - กรณีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ใช้วิธีการเทียบการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครเท่ากับกรณิดำรงตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
 - กรณีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครให้ใช้วิธีการเทียบการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครเท่ากับกรณิดำรงตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร



วิธีการ

๑. ให้ผู้สมัครใจยื่นคำขอตามแบบที่สำนักงาน ก.ก. กำหนด ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
๒. ให้ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงานของผู้สมัครใจ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอไปยังหน่วยงานที่ทำหน้าที่พิจารณาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ดังนี้
 - ๒.๑ กรณีการแต่งตั้งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานครดำเนินการ
 - ๒.๒ กรณีการแต่งตั้งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้สำนักการศึกษาดำเนินการ
๓. ให้หน่วยงานตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณีเสนอปลัดกรุงเทพมหานครแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย บุคคลที่ปลัดกรุงเทพมหานครเห็นสมควรแต่งตั้งเป็นประธาน ผู้แทนหน่วยงานที่มีผู้ประสงค์ขอแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่ง ผู้แทนสำนักงาน ก.ก. ผู้แทนสำนักการศึกษา ผู้แทนกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นกรรมการ และหน่วยงานที่รับผิดชอบตามข้อ ๒ เป็นเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ
๔. ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบตามข้อ ๒ ดำเนินการพิจารณาเสนอข้อมูล เหตุผล ความจำเป็นและประโยชน์ที่หน่วยงานและกรุงเทพมหานครจะได้รับ โดยจัดทำเอกสารตามที่สำนักงาน ก.ก. กำหนด พร้อมความเห็นในการขอเปลี่ยนแปลงประเภทข้าราชการให้ชัดเจน และเสนอต่อคณะกรรมการตามข้อ ๓ เพื่อพิจารณากลับรองคุณสมบัติและประโยชน์ที่หน่วยงานและกรุงเทพมหานครจะได้รับ และนำเสนอผู้มีอำนาจตามข้อ ๔ พิจารณาต่อไป
๕. การพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการ ดังนี้
 - ๕.๑ กรณีการแต่งตั้งไปเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ พิจารณาอนุมัติ สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่เกินระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการไม่เกินระดับชำนาญการ
 - ๕.๒ กรณีการแต่งตั้งไปเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพิจารณาอนุมัติสำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะไม่สูงกว่าวิทยฐานะชำนาญการ และในการนี้ให้ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทำการแทน ก.ก. ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ด้วย
๖. เมื่อได้รับการอนุมัติแล้วให้ผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๕๖ วรรค ๒ ดำเนินการแต่งตั้งและส่งสำเนาคำสั่งจำนวน ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.ก. และกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
๗. กรณีการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง โดยผลการสอบแข่งขัน ผลการสอบคัดเลือก ผลการคัดเลือกของกรุงเทพมหานคร ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๖ วรรค ๒ ออกคำสั่งแต่งตั้งและส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ก. และกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร โดยไม่ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว
๘. กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดนี้ ให้เสนอ ก.ก. พิจารณาเป็นรายๆ ไป



แบบคำร้องขอแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็น
ข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เรื่อง ขอแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย รูปถ่าย จำนวน ๑ รูป

สำเนา ก.พ. ๗ จำนวน.....ฉบับ

สำเนาคุณวุฒิ จำนวน.....ฉบับ

ใบประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)

ด้วย ข้าพเจ้า.....อายุ.....ปี

คุณวุฒิ.....สำเร็จจาก.....ข้าพเจ้าเริ่มรับราชการปี พ.ศ.

ในตำแหน่ง.....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

ประเภท/วิทยฐานะ.....ระดับ.....กอง/โรงเรียน.....

สังกัด.....รับเงินเดือน.....บาท

มีความประสงค์ขอแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง

ในตำแหน่ง.....ประเภท/วิทยฐานะ.....ระดับ.....

สังกัด.....เนื่องจาก (เหตุผล)

สถานที่ที่ติดต่อได้สะดวก.....โทรศัพท์.....

อนึ่ง หากการแต่งตั้งข้าพเจ้าจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่งนี้

ข้าพเจ้าจะต้องเปลี่ยนประเภท หรือ ลดระดับ หรือ ลดเงินเดือน ข้าพเจ้าก็ไม่ขัดข้องและตกลงยินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไขทุก
ประการ และข้าพเจ้าขอรับรองว่ารายละเอียดคำขอดังกล่าวนี้เป็นความจริงทุกประการ

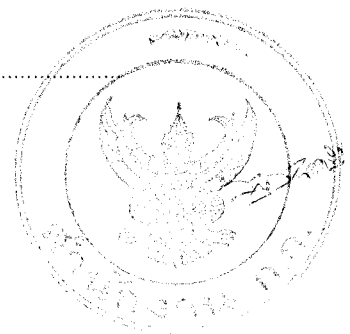
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลายเซ็น)

(ลงชื่อ)

ลับ



เอกสารประกอบการขอแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่ง
ไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง

คำชี้แจง ให้หน่วยงานที่ประสงค์ขอแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็น
ข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง จัดส่งเอกสารซึ่งได้ตรวจสอบความถูกต้องแล้วให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการ
ตามรายการที่ปรากฏท้ายนี้

๑. แบบคำร้องขอแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการ
อีกประเภทหนึ่ง
๒. หนังสือที่ได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงานในการขอแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจาก
ข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง พร้อมเหตุผล ความจำเป็น และประโยชน์
ที่หน่วยงานและกรุงเทพมหานครจะได้รับจากการแต่งตั้ง ฯ
๓. สำเนาประวัติการรับราชการ
๔. สำเนาวุฒิการศึกษา
๕. ใบประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)
๖. ประวัติส่วนตัวและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
๗. รายละเอียดความรู้ ความสามารถ ทักษะ ที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

กรุณาตรวจสอบเอกสารและทำเครื่องหมาย / โดยเอกสารต้องครบถ้วนทั้ง ๗ รายการ (กรณีมี
ใบประกอบวิชาชีพ) หรือ ๖ รายการ ตามที่กำหนดจึงจะพิจารณารับคำขอแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานคร
จากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง

