

~~ลับ~~

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔
วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔
ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|--------------|
| ๑. นายถาวร เสนเนียม
(รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย) | ประธาน ก.ก. |
| ๒. นายวัลลภ พริ้งพวงษ์
(รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. นางวงจันทร์ ชิวชาดาวิรุจน์
(ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกฎหมาย
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.ค.ศ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์
(อธิบดีกรมบัญชีกลาง) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์
(ปลัดกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. นางเพียงใจ วิศรุตรัตน
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. นายพิชิต ชนะกุล
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายปราโมทย์ จิรธรรม
(ผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายสีมา สีมานันท์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. นายสำราญ ดาวรายศม์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. นายสมยศ มีเทศน์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |

~~ลับ~~



ลับ

- ๓ -

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าได้มอบให้เลขาธิการนายกรัฐมนตรีช่วยติดตามความคืบหน้าร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ขณะนี้ นายกรัฐมนตรีนำร่างขึ้นทูลเกล้าทูลกระหม่อมเพื่อพระมหากษัตริย์ทรงลงพระปรมาภิไธยแล้ว คาดว่าอีกไม่นานน่าจะประกาศใช้ร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวได้

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔

มติ ก.ก. รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา เรื่องที่ ๑ การปรับปรุงหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สำนักงาน ก.ก. เสนอขออนุมัติ ก.ก.ปรับปรุงหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก.ครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๒ โดยเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ เกี่ยวกับการนำเสนอเอกสารประกอบการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติ ก.ก.ครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๒ อนุมัติหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ ๔ ประการ ได้แก่

๑.๑ หลักเกณฑ์และแนวทางการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๑.๒ การมอบอำนาจ

๑.๓ เงื่อนไขการรับโอนผู้ขอโอนมารับราชการสังกัดกรุงเทพมหานคร

๑.๔ คุณสมบัติ



ลับ

ลับ

- ๔ -

๒. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากรได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ให้กรุงเทพมหานครพิจารณาปรับปรุงระบบการย้าย รับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยมอบให้กรุงเทพมหานครดำเนินการและได้มีประเด็นข้อสังเกตในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๔ เกี่ยวกับการปรับปรุงแนวทางและวิธีการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ว่าควรชี้ให้เห็นถึงความแตกต่างที่เพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์เดิมว่ามีการเปลี่ยนแปลงหรือปรับปรุงอย่างไร สำหรับการลดระยะเวลาการดำเนินการและการกำหนดระบบการย้ายภายในของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ สำนักการแพทย์และสำนักอนามัย ควรเป็นแนวทางที่กรุงเทพมหานครถือปฏิบัติโดยนำเข้า อ.ก.ก. เพื่อทราบ

๓. สำนักงาน ก.ก. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้มีความสมบูรณ์และชัดเจนมากขึ้น โดยเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ในส่วนการนำเสนอเอกสารประกอบการรับโอนและบรรจุกลับฯ เพื่อประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ก.

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. สำนักงาน ก.ก.พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการขออนุมัติ ก.ก.ปรับปรุงหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๒ โดยเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ เกี่ยวกับการนำเสนอเอกสารประกอบการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนี้

๕. การนำเสนอเอกสารประกอบการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๕.๑ ให้หน่วยงานที่รับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญรวบรวมและตรวจสอบเอกสารตามที่สำนักงาน ก.ก. กำหนด จำนวน ๑๗ รายการ โดยให้หน่วยงานตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารทุกรายการก่อนนำเสนอกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานครและสำนักงาน ก.ก.

๕.๒ การเสนอเหตุผลความเหมาะสมและความจำเป็นในการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ใช้แนวทางตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๒๘ โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นลำดับแรกและเหตุผลคุณภาพชีวิตของผู้ขอโอนหรือบรรจุกลับเป็นลำดับถัดไป โดยให้แนบเอกสารจำนวน ๑๗ รายการดังกล่าวเพื่อประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ก.

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.



ลับ

มติ ก.ก. อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยให้แก่ข้าราชการอ้างอิงข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ข้อ ๔.๒.๓ ต้องเป็นผู้มีความประพฤติ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งและมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ แก่ไขเป็น ต้องเป็นผู้มีความประพฤติ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งและมีคุณสมบัติทั่วไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒. ข้อ ๕.๒ การเสนอเหตุผลความเหมาะสมและความจำเป็นในการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ใช้แนวทางตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ แก่ไขเป็น การเสนอเหตุผลความเหมาะสมและความจำเป็นในการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ใช้แนวทางตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร.....

เรื่องที่ ๒ ขอบปรับปรุงหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

สำนักงาน ก.ก. เสนอขอปรับปรุงหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มาตรา ๔ แห่งพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๐ บัญญัติให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับแก่ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม เว้นแต่พระราชกฤษฎีกานี้จะได้อำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ในกรณีนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับให้บรรดาอำนาจหน้าที่ของ ก.ค.ศ. และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก.

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒ /ว ๒ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๔๙ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ โดยกำหนดหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ซึ่งกรุงเทพมหานครนำมาใช้โดยอนุโลม

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ให้นำกฤษฎีกา กฎ ก.พ. กฎ ก.ค.ศ. มติคณะรัฐมนตรี มติ ก.พ. มติ ก.ค.ศ. ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งต่าง ๆ ที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนและหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้วแต่กรณี มาใช้บังคับตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ โดยอนุโลม



ลับ

- ๒๑ -


เรื่องที่ ๓ กำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้วันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่สามของเดือน เวลา ๑๐.๐๐ น. และหากเดือนใดไม่มีระเบียบวาระการประชุม ให้งดการประชุม ก.ก. ในเดือนนั้น

ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

มติ ก.ก. เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๕๐ น.


(นายสุชาติ จำปาขาว)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
เลขาธิการ ก.ก.
ผู้จดยางงานการประชุม

ลับ

หลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

กรุงเทพมหานคร เสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สืบเนื่องจาก มาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาอนุมัติรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในการนี้ให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาโดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ประกอบกับกรุงเทพมหานครได้มีมติ ก.ก. และแนวทางการปฏิบัติเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง สะดวกในการปฏิบัติงาน กรุงเทพมหานครจึงได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. หลักเกณฑ์และแนวทางการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๑.๑ การรับโอน

๑.๑.๑ กรณีการรับโอนข้าราชการให้มาดำรงตำแหน่งในสายงานขาดแคลน กรุงเทพมหานครพิจารณารับสมัครโดยเปิดกว้าง ด้วยการประชาสัมพันธ์อย่างกว้างขวาง และคำนึงถึงประโยชน์ที่กรุงเทพมหานครจะได้รับ โดยให้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ การนำเสนอผลงานโดยแนบแฟ้มสะสมงาน (Portfolio)

๑.๑.๒ กรณีการรับโอนข้าราชการให้มาดำรงตำแหน่งในสายงานทั่วไป กรุงเทพมหานครพิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการรับโอน โดยให้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ พิจารณาคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประวัติการรับราชการและประสบการณ์ในการทำงานที่ดีเด่น หรือประสบความสำเร็จในอาชีพรับราชการอย่างชัดเจน และนำเสนอเปรียบเทียบกับข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วยว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใดและอย่างไร ทั้งนี้ เพื่อให้ระบบการคัดเลือกเป็นไปด้วยความยุติธรรม และเป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานครอย่างแท้จริง ตลอดจนเพื่อมิให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครเสียโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพรับราชการ และหรือเสียขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานโดยให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาเป็นราย ๆ ไป

๑.๑.๓ ต้องเป็นตำแหน่งที่ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือก หรือมีข้าราชการกรุงเทพมหานครยื่นคำร้องขอย้ายไว้ก่อน

หมายเหตุ การย้ายหมายรวมถึงการขอย้ายเปลี่ยนประเภทข้าราชการด้วย

๑.๒ การบรรจุกลับ

๑.๒.๑ ต้องไม่อยู่ในระหว่างเปิดสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีสอบคัดเลือกในตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ขอกลับเข้ารับราชการนั้น เว้นแต่ผู้ขอกลับเข้ารับราชการนั้น เป็นผู้ออกจากราชการไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือสมัครรับเลือกตั้ง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาเทศบาล หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสไปรับราชการในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเพราะถูกยุบเลิกตำแหน่ง



๑.๒.๒ ต้องไม่มีข้าราชการกรุงเทพมหานครที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้ก่อน

๑.๒.๓ กรณีผู้ขอกลับเข้ารับราชการได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจากการปรับระดับขั้นยศในกรณีอื่น ซึ่งหลักเกณฑ์ที่ใช้สำหรับข้าราชการประเภทอื่นอำนวยความสะดวกให้มากกว่าหลักเกณฑ์ที่ใช้สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งกรุงเทพมหานครนำมาใช้โดยอนุโลมจะไม่นำสิทธิที่ได้ยื่นมาพิจารณาเว้นแต่หลักเกณฑ์ที่ใช้ดังกล่าวเป็นหลักเกณฑ์เดียวกันกับที่กรุงเทพมหานครถือปฏิบัติอยู่

๑.๒.๔ ตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการจะต้องไม่เป็นตำแหน่งที่สูงกว่าระดับ ๖ หรือ ๗ เว้นแต่

๑) ผู้ขอกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นและสมาชิกสภาเขต หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสไปรับราชการ ณ ต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเพราะถูกยุบตำแหน่ง หรือเป็นผู้ที่หน่วยงานได้พิจารณาเห็นว่าผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้น จะปฏิบัติหน้าที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการโดยเป็นมติของ อ.ก.ก.สำนัก

๒) เป็นตำแหน่งที่ ก.ก. กำหนดวุฒิให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

๒. การมอบอำนาจ

๒.๑ ให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณารับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการศาลยุติธรรม ข้าราชการตุลาการซึ่งเป็นข้าราชการฝ่ายอัยการ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ และบรรจุกลับพนักงาน หรือข้าราชการดังกล่าว รวมทั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครมาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้วิธีการคัดเลือกแทนการสอบแข่งขันไม่สูงกว่าระดับ ๖

๒.๒ ให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร พิจารณารับโอนและบรรจุกลับพนักงานหรือข้าราชการดังกล่าว มาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าระดับ ๗

๒.๓ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครรับโอนข้าราชการผู้สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือก (แทนการสอบแข่งขัน) มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๒.๔ กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนด หากประสงค์จะรับโอนหรือบรรจุกลับถ้าอำนาจการพิจารณารับโอนและบรรจุกลับมอบให้สำนักงาน ก.ก. หรือปลัดกรุงเทพมหานคร ให้เสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากรพิจารณา หากอำนาจการพิจารณารับโอนและบรรจุกลับมอบให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากรให้เสนอ ก.ก. พิจารณาเป็นราย ๆ

๓. เงื่อนไขการรับโอนผู้ขอโอนมารับราชการสังกัดกรุงเทพมหานคร

๓.๑ ต้องสละสิทธิ์การเบิกค่าเช่าบ้าน

๓.๒ ต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่นเว้นแต่ลาออกจากราชการ



๔. คุณสมบัติ

ผู้ที่ขอโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ต้องมีคุณสมบัติต่อไปนี้

๔.๑ ผู้ขอโอน

- ๔.๑.๑ มีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี ในวันยื่นคำร้องขอโอน
- ๔.๑.๒ ไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือไม่อยู่ในระหว่างถูกลงโทษทางวินัย
- ๔.๑.๓ ได้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือตรงกับตำแหน่งที่จะรับโอนไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับแต่วันที่

ยื่นคำร้อง

- ๔.๑.๔ มีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
- ๔.๑.๕ ต้องเป็นผู้มีความประพฤติ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอโอน

๔.๒ ผู้ขอบรรจุกลับ

- ๔.๒.๑ มีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี ในวันที่ขอกลับเข้ารับราชการ
- ๔.๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่ ก.ก. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี เว้นแต่ผู้ขอกลับเข้ารับราชการในสายงานขาดแคลน

๔.๒.๓ ต้องเป็นผู้มีความประพฤติ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง และมีคุณสมบัติทั่วไป ตามที่กฎหมายกำหนด

“สายงานขาดแคลน” หมายถึง สายงานที่ ก.ก. กำหนดวุฒิให้คัดเลือก เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการแทนการสอบแข่งขัน

กรณีื่นนอกเหนือจากนี้ หรือมีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ให้เสนอ ก.ก. พิจารณา

๕. การนำเสนอเอกสารประกอบการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๕.๑ ให้หน่วยงานที่รับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ รวบรวมและตรวจสอบเอกสารตามที่สำนักงาน ก.ก.กำหนด จำนวน ๑๗ รายการ โดยให้หน่วยงานตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารทุกรายการก่อนนำเสนอกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานครและสำนักงาน ก.ก. (เอกสารแนบท้าย)

๕.๒ การเสนอเหตุผลความเหมาะสมและความจำเป็นในการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ใช้แนวทางตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นลำดับแรกและเหตุผลคุณภาพชีวิตของผู้ขอโอนหรือบรรจุกลับเป็นลำดับถัดไป โดยให้แนบเอกสารจำนวน ๑๗ รายการดังกล่าวเพื่อประกอบการพิจารณาของ ข.ก.ก.



.....

เอกสารการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

คำชี้แจง ให้หน่วยงานที่ประสงค์ขอรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
จัดส่งเอกสารซึ่งได้ตรวจสอบความถูกต้องแล้วให้สำนักงาน ก.ก. ตามรายการที่ปรากฏท้ายนี้

- ๑. แบบคำร้องขอโอน พร้อมเหตุผลขอโอน และรายละเอียดของคู่สมรส เช่น ทำงานที่ใด ที่พัก
จำนวนบุตร อายุบุตร การศึกษาบุตร
- ๒. หนังสือขอโอนของข้าราชการจากหน่วยงานต้นสังกัด (ถ้ามี)
- ๓. สำเนาประวัติการรับราชการ
- ๔. เอกสารการรับเงินเดือน ๕ ปี ย้อนหลัง
- ๕. เอกสารแสดงวันลา ๕ ปี ย้อนหลัง
- ๖. สำเนาวุฒิการศึกษา
- ๗. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)
- ๘. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- ๙. สำเนาทะเบียนบ้าน
- ๑๐. สำเนาใบสำคัญการสมรส - หย่า (ถ้ามี)
- ๑๑. ใบรับรองแพทย์
- ๑๒. ใบรับรองผลการทดสอบทางจิตวิทยา
- ๑๓. ประวัติส่วนตัวและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
- ๑๔. รายงานการประชุม อ.ก.ก. สำนัก
- ๑๕. ผลการสัมภาษณ์ความเหมาะสมในการรับโอน
- ๑๖. แบบรับรองการไม่อยู่ในช่วงลาศึกษาต่อ (ถ้ามี)
- ๑๗. แบบคำร้องขอสิทธิการเบิกเงินค่าเช่าบ้านและค่าพาหนะขนย้ายครอบครัว(ถ้ามี)

กรุณาตรวจสอบเอกสารและทำเครื่องหมาย / โดยเอกสารต้องครบถ้วนทั้ง ๑๗ รายการตามที่กำหนด
จึงจะพิจารณารับคำขอโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

