

การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

หลักการ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และกรุงเทพมหานครได้มีการประกาศการจัดทำมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง จัดตำแหน่งและจัดข้าราชการเข้าดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัตินี้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงวิธีการปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล หลายประการ ซึ่ง ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติกำหนด แนวทางการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ และต่อมา ก.ก. ได้มีมติให้ปรับปรุง และเพิ่มเติมสาระสำคัญของแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครดังกล่าว หลายครั้ง สำนักงาน ก.ก. จึงได้รวบรวมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรง ตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการที่เป็นปัจจุบัน (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครต่อไป

นิยามศัพท์

๑. ประเภทตำแหน่ง หมายถึง การแบ่งประเภทตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ออกเป็น ๔ ประเภท ได้แก่ ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและ บุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ ซึ่งกำหนดให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน มาใช้บังคับ กับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม ซึ่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๔๕ บัญญัติให้ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนมี ๔ ประเภท ได้แก่ ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป
๒. ระดับตำแหน่ง หมายถึง ระดับของตำแหน่งแต่ละประเภท เช่น ตำแหน่งประเภทวิชาการ แบ่งเป็น ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ เชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิ
๓. การเลื่อนตำแหน่ง หมายถึง การที่ข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีระดับสูง กว่าเดิมภายในประเภทตำแหน่งเดียวกัน ทั้งนี้ อาจเป็นตำแหน่งในสายงานเดิมหรือต่างสายงานก็ได้
๔. การย้าย หมายถึง การที่ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น (ตำแหน่งเลขที่อื่น) ที่อยู่ในประเภทและระดับเดิม ซึ่งอาจเป็นสายงานเดียวกัน หรือต่างสายงานก็ได้
๕. การแต่งตั้ง หมายถึง การที่ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทหนึ่ง ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งอีกประเภทหนึ่ง เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยผ่านกระบวนการสรรหาตามวิธีที่กรุงเทพมหานครกำหนด

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๑.๑ มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม ...

๑.๒ มาตรา ๕๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ฯลฯ

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกอง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก สำนักงาน ก.ก. สำนักงานเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครและสำนักงานเขต ให้ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการหรือผู้อำนวยการเขต แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงาน หรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอีกสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงาน หรือสำนักงานเขตหนึ่ง ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

๑.๓ มาตรา ๘๐ ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา หรือออกข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชกฤษฎีกา ข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดซึ่งใช้บังคับกับกรุงเทพมหานครหรือข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ไม้อาจนำพระราชกฤษฎีกา ข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วมาใช้บังคับได้ตามวรรคหนึ่ง การจะดำเนินการเป็นประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๑ มาตรา ๖๒ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ในกรณีที่มิได้มีเหตุผลและความจำเป็น ก.พ. อาจอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก็ได้

ในกรณีนี้ ก.พ. กำหนดให้ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิใดเป็น
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้หมายถึงปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง

๒.๒ มาตรา ๖๓ การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในหรือต่างกระทรวงหรือกรม แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญจากกระทรวงหรือกรมหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ข้าราชการพลเรือนสามัญในต่างประเทศสังกัดอีกกระทรวงหรือกรมหนึ่ง เป็นการชั่วคราวตามระยะเวลาที่
กำหนดให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด

การย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำ
กว่าเดิมจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น

๗๓

๓. พระราชกฤษฎีกาจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕
มาตรา ๑๓ การจ่ายเงินเดือนกรณีที่มีการเลื่อนชั้น เลื่อนระดับ หรือโอนขึ้นเงินเดือนให้จ่าย
ได้ตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่งของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อน

๔. หนังสือเวียนต่าง ๆ

- ๔.๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๕/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๓๔
- ๔.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕
- ๔.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๓๖
- ๔.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘
- ๔.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐
- ๔.๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒
- ๔.๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗
- ๔.๘ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๔๘

๕. มติ ก.ก.

- ๕.๑ ครั้งที่ ๔/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๔๗
- ๕.๒ ครั้งที่ ๖/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๗
- ๕.๓ ครั้งที่ ๓/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๔๙
- ๕.๔ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑
- ๕.๕ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒
- ๕.๖ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔
- ๕.๗ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
- ๕.๘ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕
- ๕.๙ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
- ๕.๑๐ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙
- ๕.๑๑ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐
- ๕.๑๒ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๖. กฎ ก.ก. ว่าด้วยการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๕๙

วิธีการและขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. การเลื่อน กำหนดวิธีการเลื่อนตำแหน่งประเภทต่างๆ ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป

๑.๑.๑ การเลื่อนจากระดับปฏิบัติงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่งแล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เฉพาะตัวของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๔๗ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๔๘ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ ก.ก. กำหนด

(๒) หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกที่กรุงเทพมหานครกำหนด*

๑.๑.๒ การเลื่อนจากระดับชำนาญงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส

ให้ใช้คณะกรรมการคัดเลือกของกรุงเทพมหานครตามที่ ก.ก. กำหนด^๑ และใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาโดยอนุโลม และให้กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลโดยคำนึงถึงหลักการตามมาตรา ๔๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ทั้งนี้ ในการพิจารณาคัดเลือก กรุงเทพมหานครควรกำหนดน้ำหนักของคะแนนแต่ละองค์ประกอบพร้อมองค์ประกอบย่อยที่ชัดเจน ซึ่งอาจเป็นคะแนน หรือเป็นระดับ หรืออื่นๆ ก็ได้^๒

๑.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.๒.๑ การเลื่อนจากระดับปฏิบัติการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้หลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่ง แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาซีพีเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมาของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ ก.ก. กำหนด

(๒) หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกที่กรุงเทพมหานครกำหนด*

(๓) ใช้คณะกรรมการคัดเลือกของกรุงเทพมหานครตามที่ ก.ก. กำหนด^๑ และใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ เป็นแนวทางประกอบในการพิจารณาโดยอนุโลม

๑.๒.๒ การเลื่อนจากระดับชำนาญการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่งแล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาซีพีเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมาของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ ก.ก. กำหนด

* ปัจจุบันกรุงเทพมหานครยังไม่มีข้อกำหนด

^๑ แก้ไขเพิ่มเติมตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕

^๒ แก้ไขเพิ่มเติมตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

(๒) หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกที่กรุงเทพมหานครกำหนด*

(๓) ใช้คณะกรรมการคัดเลือกของกรุงเทพมหานครตามที่ ก.ก. กำหนด^๑ และใช้

หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาโดยอนุโลม และให้กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลโดยคำนึงถึง หลักการตามมาตรา ๔๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ทั้งนี้ ในการพิจารณาคัดเลือก กรุงเทพมหานครควรกำหนดน้ำหนักของคะแนนแต่ละองค์ประกอบ พร้อมองค์ประกอบย่อยที่ชัดเจน ซึ่งอาจเป็นคะแนน หรือเป็นระดับ หรืออื่นๆ ก็ได้^๒

๑.๒.๓ การเลื่อนจากระดับชำนาญการพิเศษขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ให้ใช้ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ ก.ก.กำหนด และใช้ หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ เป็นแนวทางประกอบในการพิจารณาโดยอนุโลม

๑.๒.๔ การเลื่อนจากระดับเชี่ยวชาญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ ให้ใช้มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ ก.ก.กำหนด และใช้หลักเกณฑ์ และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ เป็นแนวทางประกอบในการพิจารณาโดยอนุโลม

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. ตรวจสอบว่ามีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง และมีคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องอื่น ๆ ตามที่หลักเกณฑ์ที่ใช้สำหรับการเลื่อน/การแต่งตั้ง กำหนดไว้หรือไม่ เช่น คุณสมบัติเพิ่มเติมเรื่องใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือกตามคุณวุฒิของบุคคล เป็นต้น

๒. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

๓. ตรวจสอบพฤติการณ์ทางวินัย

๔. หน่วยงานหรือกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี จัดทำคำสั่งตามอำนาจ การบรรจุแต่งตั้งตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔

๕. ส่งสำเนาคำสั่งให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หน่วยงานต้นสังกัด กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒. การย้าย กำหนดวิธีการย้ายในตำแหน่งประเภทต่างๆ ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป

๒.๑.๑ การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

* ปัจจุบันกรุงเทพมหานครยังไม่มีกำหนด

^๑ แก้ไขเพิ่มเติมตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕

^๒ แก้ไขเพิ่มเติมตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๒.๑.๒ การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เฉพาะตัวขอสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๔๗ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๔๙ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ ก.ก. กำหนด และหรือใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ แล้วแต่กรณี

๒.๑.๓ การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

๒.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๒.๑ การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

๒.๒.๒ การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาซีพีเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ ก.ก.กำหนด และหรือใช้หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ แล้วแต่กรณี

๒.๒.๓ การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ให้ใช้มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ ก.ก.กำหนด และใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ เป็นแนวทางประกอบในการพิจารณาโดยอนุโลม และหรือใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ แล้วแต่กรณี

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. ต้องมีตำแหน่งว่างและไม่มีบัญชีสอบ

๒. ตรวจสอบว่าผู้ย้ายมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือไม่ และ/หรือคุณสมบัติอื่น ๆ เพิ่มเติม ตามที่หลักเกณฑ์การย้ายของตำแหน่งแต่ละประเภทกำหนดไว้

๓. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก.กำหนด

๓.๑ การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นผู้ลงนามในคำสั่ง โดยพิจารณาจากเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ทางราชการ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ก. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง รวมทั้งคุณลักษณะจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น และความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

๓.๒ การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ต้องผ่านการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลตามที่ ก.ก. กำหนด ซึ่งแบ่งเป็น ๒ กรณี

๓.๒.๑ กรณีที่ต้องประเมินผลงาน ได้แก่ การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่ปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้อำนวยการสำนักแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลและผลงานจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

๓.๒.๒ กรณีที่ไม่ต้องประเมินผลงาน ได้แก่ การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมหรือต่างสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

๓.๓ การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ต้องผ่านการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนด แบ่งเป็น ๒ กรณี

๓.๓.๑ กรณีที่ต้องประเมินผลงาน ได้แก่ การย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ซึ่งไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ต้องเสนอผลงานที่เป็นข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อย่างน้อย ๑ เรื่อง เพื่อขอประเมินตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

๓.๓.๒ กรณีที่ไม่ต้องประเมินผลงาน ได้แก่ การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมหรือต่างสายงานที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

๓.๔ การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ต้องผ่านการดำเนินการตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๗ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ แบ่งเป็น ๒ กรณี

๓.๔.๑ กรณีที่ต้องประเมินผลงาน ได้แก่ การย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ซึ่งไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ต้องเสนอผลงานเพื่อขอประเมินตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

๓.๔.๒ กรณีที่ไม่ต้องประเมินผลงาน ได้แก่ การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมหรือต่างสายงานที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

๔. ตรวจสอบพฤติการณ์ทางวินัย

๕. หน่วยงานหรือกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี จัดทำคำสั่งตามอำนาจการบรรจุแต่งตั้ง มาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔

๖. ส่งสำเนาคำสั่งให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หน่วยงานต้นสังกัด กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๓. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท

๓.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

๓.๑.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

๓.๑.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่งแล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เฉพาะตัวของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๔๗ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๔๙ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ ก.ก. กำหนด

(๒) หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกที่กรุงเทพมหานครกำหนด*

๓.๑.๓ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

๓.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๓.๒.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ แบ่งเป็น ๒ กรณี

(๑) กรณีการแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๓๖ หรือหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๔๘ แล้วแต่กรณี

(๒) กรณีการแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่งแล้วแต่กรณี ดังนี้

(๒.๑) หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๕/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๓๔

(๒.๒) หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗

(๒.๓) หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกที่กรุงเทพมหานครกำหนด ซึ่งปัจจุบันกำหนดให้ใช้ตาม กฎ ก.ก. ว่าด้วยการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๕๙^๓

๓.๒.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้หลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่งแล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาซีพีเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมาของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ ก.ก.กำหนด และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒

(๒) หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกที่กรุงเทพมหานครกำหนด*

(๓) ใช้คณะกรรมการคัดเลือกของกรุงเทพมหานครตามที่ ก.ก. กำหนด^๓ และใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ เป็นแนวทางประกอบในการพิจารณาโดยอนุโลม

* ปัจจุบันกรุงเทพมหานครยังไม่มีกำหนด

^๓ แก้ไขเพิ่มเติมตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕

๓.๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่งแล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ ก.ก.กำหนด และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒

(๒) หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกที่กรุงเทพมหานครกำหนด*

(๓) ใช้คณะกรรมการคัดเลือกของกรุงเทพมหานครตามที่ ก.ก. กำหนด^๑ และใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาโดยอนุโลม และให้กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลโดยคำนึงถึงหลักการตามมาตรา ๔๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๕ ทั้งนี้ ในการพิจารณาคัดเลือก กรุงเทพมหานครควรกำหนดน้ำหนักของคะแนนแต่ละองค์ประกอบพร้อมองค์ประกอบย่อยที่ชัดเจน ซึ่งอาจเป็นคะแนน หรือเป็นระดับ หรืออื่นๆ ก็ได้

๓.๒.๔ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ให้ดำเนินการตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ ก.ก. กำหนด และใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ เป็นแนวทางประกอบในการพิจารณาโดยอนุโลม และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. ต้องมีตำแหน่งว่างและไม่มีบัญชีสอบ

๒. ตรวจสอบว่าผู้ที่แต่งตั้งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือไม่ และ/หรือมีคุณสมบัติอื่น ๆ เพิ่มเติม ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

๓. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก.กำหนด ดังนี้

๓.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ แบ่งเป็น

๓.๑.๑ กรณีการแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ต้องผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรุงเทพมหานครกำหนด ได้แก่ การสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๓๖ หรือการบรรจุกลับผู้ซึ่งโอนไปส่วนราชการอื่นแล้วโอนกลับมาตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๘

๓.๑.๒ กรณีการแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือระดับชำนาญงาน ต้องผ่านหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรุงเทพมหานครกำหนด ได้แก่ การย้าย หรือการโอนผู้ได้รับคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๕/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๓๔ หรือการคัดเลือกผู้สอบแข่งขัน

* ปัจจุบันกรุงเทพมหานครยังไม่มีกำหนด

^๑ แก้ไขเพิ่มเติมตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕

^๒ แก้ไขเพิ่มเติมตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ในตำแหน่งระดับ ๓ ได้ในตำแหน่งหนึ่งเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ในตำแหน่งอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗ หรือผ่านการคัดเลือกตามกฎ ก.ก. ว่าด้วยการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๕๙

๓.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ต้องผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ตามที่ ก.ก. กำหนด

๔. ตรวจสอบพฤติการณ์ทางวินัย

๕. หน่วยงานหรือกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณีจัดทำสิ่งตามอำนาจการบรรจุแต่งตั้ง มาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๖. ส่งสำเนาคำสั่งให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หน่วยงานต้นสังกัด กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

หมายเหตุ

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เฉพาะตัวของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๔๗ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๔๙ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ ก.ก. กำหนด

หลักเกณฑ์ดังกล่าวเป็นหลักเกณฑ์ที่ใช้สำหรับการเลื่อนระดับตำแหน่ง การย้าย และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งกำหนดวิธีการคัดเลือกแบ่งเป็น ๓ วิธี คือ คัดเลือกโดยการสอบคัดเลือกโดยการประเมินผลงาน และคัดเลือกโดยการให้ทดลองปฏิบัติงาน ซึ่ง ก.ก. มีการปรับปรุงรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

- มติ ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แก้ไขรายละเอียดเกี่ยวกับการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ เท่ากับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ ก.ก. กำหนด

หลักเกณฑ์ดังกล่าว เป็นหลักเกณฑ์ที่ใช้สำหรับการเลื่อนระดับตำแหน่ง การย้าย และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ โดยพิจารณาจาก

องค์ประกอบต่าง ๆ ทั้งในส่วนของคุณสมบัติของบุคคล คุณลักษณะของบุคคล และการเสนอผลงาน ซึ่งจะมีการประเมินผลงานโดยคณะกรรมการประเมินผลงานของแต่ละสายงาน ทั้งนี้ ก.ก. มีการปรับปรุงรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล และการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

- มติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ แก้ไขรายละเอียดเกี่ยวกับการกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

- มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ปรับปรุงบัญชีกำหนดตำแหน่งสำหรับการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลฯ

- มติ ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แก้ไขรายละเอียดเกี่ยวกับการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ เท่ากับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. การคัดเลือกโดยใช้คณะกรรมการคัดเลือกของกรุงเทพมหานครตามที่ ก.ก. กำหนด^๑ และใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาโดยอนุโลม และให้กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลโดยคำนึงถึงหลักการตามมาตรา ๔๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ทั้งนี้ ในการพิจารณาคัดเลือก กรุงเทพมหานครควรกำหนดน้ำหนักของคะแนนแต่ละองค์ประกอบพร้อมองค์ประกอบย่อยที่ชัดเจน ซึ่งอาจเป็นคะแนน หรือเป็นระดับ หรืออื่นๆ ก็ได้

หลักเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้นใช้สำหรับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งนำวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ มาใช้เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาโดยอนุโลม โดยมีคณะกรรมการคัดเลือกของกรุงเทพมหานครตามที่ ก.ก. กำหนด เป็นผู้ประเมินและพิจารณาความเหมาะสมของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยพิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน ประวัติการรับราชการ เป็นต้น ตามเกณฑ์การประเมิน ๔ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลงาน ศักยภาพ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม ตามที่กำหนดในมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ ดังนี้

ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นผู้ลงนามในคำสั่ง โดยพิจารณาจากเหตุผลและความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก และคำนึงถึงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ รวมทั้งคุณลักษณะความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นๆ โดยอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง หรือจะหารือร่วมกับผู้บังคับบัญชาของข้าราชการที่จะย้าย หรือจะดำเนินการโดยวิธีอื่นตามที่เห็นสมควรเพื่อให้การย้ายเป็นไปอย่างเหมาะสมด้วยก็ได้

๕. กฎ ก.ก. ว่าด้วยการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นหลักเกณฑ์การสอบคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครมหานครสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือระดับชำนาญงาน ผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาเพิ่มขึ้น หรือมีวุฒಿಯุติธรรม แต่ไม่ได้ดำรงตำแหน่ง และไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ประสงค์ จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยจะต้องเป็นผู้สอบผ่านการคัดเลือก ตามกฎ ก.ก. ดังกล่าว

๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๓๖ กำหนดเกี่ยวกับกรณี การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ดังนี้

- กรณีที่จะเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- กรณีที่จะเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบคัดเลือกได้
- กรณีที่จะเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ได้รับคัดเลือก

๗. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๔๘ กำหนดเกี่ยวกับการ เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

- อนุมัติให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดอาจพิจารณาเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับวุฒิปริญญาเพิ่ม ขึ้นและสอบแข่งขันได้ในส่วนราชการอื่น ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะได้รับการเลื่อนและแต่งตั้ง ถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุ เลื่อนและ แต่งตั้งก่อนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะถูกยกเลิก เมื่อเลื่อนและแต่งตั้งตามผลการสอบแข่งขันแล้วให้ยกเลิก บัญชีผู้นั้นสอบได้ ส่วนราชการจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง โดยการเลื่อนและแต่งตั้งกรณีนี้ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจ สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

๘. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๕/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๓๔ กำหนดเกี่ยวกับการย้าย หรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้รับคัดเลือก

- ย้ายหรือโอนข้าราชการ หากข้าราชการผู้นั้น ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือ ๔ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงาน ที่จะย้ายหรือรับโอน และบัญชีผู้สอบแข่งขันไม่ยกเลิก ไม่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๓ หรือ ๔ มาก่อน มีวุฒิตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยได้รับทุนรัฐบาลไทย หรือทุนรัฐบาลต่างประเทศ ทุนองค์การ ระหว่างประเทศ

๙. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗ กำหนดเกี่ยวกับการย้าย หรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับวุฒิปริญญาเพิ่มขึ้น

- ได้รับวุฒิปริญญาเพิ่มขึ้น

- ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ มาก่อน

- แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานระดับ ๓ ได้ ต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ใน สายงานที่จะย้ายหรือรับโอนและบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่ถูกยกเลิก

- อนุมัติให้ส่วนราชการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่ง เพื่อย้ายหรือโอนข้าราชการ ที่ สอบแข่งขันได้ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานระดับ ๓ ตำแหน่งอื่นโดยวิธีคัดเลือกได้ ผู้นั้นจะต้องมี คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และแต่งตั้งได้ไม่สูงกว่าระดับเดิมและไม่เกิน ระดับ ๕

๑๐. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ กำหนดเกี่ยวกับ
มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการ
ประเมินบุคคล

๑๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ กำหนดเกี่ยวกับ
การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะ และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ