

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑
ณ ห้องนพรัตน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|----------------|
| ๑. นายเกรียงยศ สุดลาภา
(รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้แทนกรุงเทพมหานคร ทำหน้าที่แทนประธาน ก.ก.) | รองประธาน ก.ก. |
| ๒. นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม
(รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. นางนันทนา ธรรมสโรช
(ที่ปรึกษาการพัฒนาระบบราชการ
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.ร.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์
(เลขาธิการ ก.ค.ศ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. นายสุภัทร จำปาทอง
(เลขาธิการ กกอ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. นายภัทรุตม์ ทรรทรานนท์
(ปลัดกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. นายพิชญา นาควัชระ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายเฉลิมพล โชตินุชิต
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายยรรยง สุขเกษม
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายอำนาจ วงษ์สุบรรณ
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุณี เวชประสิทธิ์
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. นายชนิดิ เกาะกลาง
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |



๑๔. นางเบญจวรรณ ...

ลับ

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑ มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาอนุมัติรับโอนข้าราชการทหาร ราย ร.ท. รัชพงศ์ ชำนาญกุล มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สวก. ๔๓) กลุ่มงานวิศวกรรมทาง ส่วนวิศวกรรมทาง ๒ สำนักงานวิศวกรรมทาง สำนักงานการโยธา

๒. ให้สำนักงาน ก.ก. นำมติที่ประชุมไปดำเนินการโดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติรับโอนข้าราชการทหาร ราย ร.ท. รัชพงศ์ ชำนาญกุล มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สวก. ๔๓) กลุ่มงานวิศวกรรมทาง ส่วนวิศวกรรมทาง ๒ สำนักงานวิศวกรรมทาง สำนักงานการโยธา

๒.ให้นำมติที่ประชุมไปดำเนินการโดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เรื่องที่ ๓.๒ ขออนุมัติแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓.๙ การสอบแข่งขันเพื่อวัดภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้อนุมัติหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร-สามัญ ในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ข้อ ๓.๙ การสอบแข่งขันเพื่อวัดภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เป็นการประเมินจิตวิทยา และทัศนคติสำหรับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการทดสอบ หรือการประเมิน หรือการสัมภาษณ์ ด้วยวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม โดยต้องระบุวิธีการสอบไว้ในประกาศรับสมัครสอบ

๒. การประเมินหรือการวัดทัศนคติเป็นการวัดถึงความรู้สึกของบุคคลอันเนื่องมาจากการเรียนรู้ หรือประสบการณ์ต่อสิ่งต่าง ๆ ที่ค่อนข้างถาวรในระยะหนึ่ง แต่อาจเปลี่ยนแปลงได้ ซึ่งทัศนคติไม่สามารถสังเกตหรือวัดได้โดยตรง ดังนั้น การวัดทัศนคติจึงเป็นการวัดทางอ้อมจากแนวโน้มที่บุคคลจะแสดงออก หรือประพฤติปฏิบัติอย่างมีระเบียบแบบแผนคงที่ ทั้งนี้ ในการสร้างเครื่องมือวัดต้องมีการกำหนดคำนิยามของทัศนคติสำหรับการปฏิบัติราชการไว้ให้ชัดเจน เพื่อใช้เป็นกรอบในการสร้างเครื่องมือวัดที่สามารถคัดสรรคนที่มีทัศนคติพึงประสงค์ตรงตามบริบทของกรุงเทพมหานคร ซึ่งปัจจุบันยังไม่ได้กำหนดไว้



๓. แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๘) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “บุคลากรของกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีสมรรถนะ และคุณธรรมสูง สามารถจัดบริการตามภารกิจของมหานครได้ตามความคาดหวังของประชาชน”

๔. แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดเป้าประสงค์และมาตรการในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ข้อ ๓ การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและระบบราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และสนับสนุนการบริหารราชการกรุงเทพมหานคร โดยให้ “เพิ่มศักยภาพและพัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร โดยมุ่งเน้นความสอดคล้องเชื่อมโยงกับสมรรถนะ...”

๕. สำนักงาน ก.ก. ได้มีการจัดทำสมรรถนะหลักของข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยสังเคราะห์จากนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และแนวทางการปฏิรูปของกรุงเทพมหานคร รวมถึงจากการสำรวจความคิดเห็นข้าราชการระดับผู้บริหาร ข้าราชการทั่วไป และจากประชาชน จึงได้กำหนดสมรรถนะหลักข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้แก่ คุณธรรมและจริยธรรม การบริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การทำงานเป็นทีม และการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ โดยผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ให้ความเห็นชอบกำหนดสมรรถนะหลักของข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้ว เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๒/๖๙๐ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐

๖. สำนักงาน ก.ก. ได้สร้างแบบทดสอบวัดคุณลักษณะตามหลักสมรรถนะ โดยได้เริ่มนำมาใช้ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งก่อนการสัมภาษณ์ (โดยวิธีสอบข้อเขียน) ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตั้งแต่ปี ๒๕๕๕ เป็นต้นมา ซึ่งแบบทดสอบดังกล่าวได้ผ่านการวิพากษ์และปรับปรุงแก้ไขข้อสอบ โดยมีผู้เชี่ยวชาญเป็นผู้ให้คำปรึกษาและชี้แนะ มีการวิเคราะห์คุณภาพของแบบทดสอบและปรับปรุงแบบทดสอบอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อให้ได้แบบทดสอบที่มีความเชื่อมั่น (Reliability) และความเที่ยงตรง (Validity) ในการนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการสรรหาบุคคลเข้าสู่องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเครื่องมือดังกล่าวสามารถคัดสรรคนดี คนเก่งที่มีสมรรถนะตามที่กรุงเทพมหานครต้องการได้

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ทำหน้าที่เป็นกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง มีความรู้ ความเข้าใจ และคุ้นเคยกับสมรรถนะหลักตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้ว แต่เรื่องทัศนคติยังไม่มีการศึกษาและกำหนดนิยาม ตลอดจนตัวชี้วัดทัศนคติสำหรับการปฏิบัติราชการอย่างชัดเจน ดังนั้น เพื่อให้การประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๘) และแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ที่ต้องการให้บุคลากรของกรุงเทพมหานครเป็นผู้ที่มีสมรรถนะ ประกอบกับกรุงเทพมหานครได้มีการกำหนดสมรรถนะหลักของข้าราชการกรุงเทพมหานคร และมีเครื่องมือที่ใช้สำหรับวัดคุณลักษณะในเรื่องดังกล่าวอยู่แล้ว และเพื่อให้การประเมินมีความยืดหยุ่นและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น จึงเห็นควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒๔ เป็นดังนี้



“๓.๙ การสอบแข่งขันเพื่อวัดภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เป็นการประเมินทางจิตวิทยาเกี่ยวกับทัศนคติสำหรับการปฏิบัติราชการ สมรรถนะ และหรือความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ และพฤติกรรมของผู้สอบแข่งขัน โดยวิธีการทดสอบ หรือการประเมิน หรือการสัมภาษณ์ ด้วยวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม โดยต้องระบุวิธีการสอบไว้ในประกาศรับสมัครสอบ”

จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไป

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก. และให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไป

มติที่ประชุม อนุมัติให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครนครสามัญ ในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓.๙ การสอบแข่งขันเพื่อวัดภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

“๓.๙ การสอบแข่งขันเพื่อวัดภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เป็นการประเมินทางจิตวิทยาเกี่ยวกับทัศนคติสำหรับการปฏิบัติราชการ สมรรถนะ และหรือความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ และพฤติกรรมของผู้สอบแข่งขัน โดยวิธีการทดสอบ หรือการประเมิน หรือการสัมภาษณ์ ด้วยวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม โดยต้องระบุวิธีการไว้ในประกาศรับสมัครสอบ”

เรื่องที่ ๓.๓ การปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

เรื่องที่ ๓.๓.๑ การปรับปรุงโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

กรุงเทพมหานครเสนอขอปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน การกำหนดอำนาจหน้าที่ และการกำหนดกรอบอัตรากำลังของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๒๐ ตำแหน่ง (ลดลง จำนวน ๑ ตำแหน่ง) ดังนี้

- ผู้อำนวยการสูง (ผู้อำนวยการสถาบัน)	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	จำนวน	๒๐	ตำแหน่ง
- ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวน	๒๕	ตำแหน่ง
- ส่วนบริหารจัดการการฝึกอบรม	จำนวน	๔๐	ตำแหน่ง
- ส่วนนวัตกรรมการเรียนรู้	จำนวน	๒๑	ตำแหน่ง
- ศูนย์ฝึกอบรม	จำนวน	๑๓	ตำแหน่ง



โดยมีข้อเสนอแนะที่สำคัญเพื่อพัฒนารูปแบบการสรรหาเชิงรุก ดังนี้

๑. ควรจัดกิจกรรมลักษณะนี้อย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มเครือข่ายกับสถานศึกษาที่อยู่ในพื้นที่ของสถานีนี้อันดับเพลิงและกู้ภัย

๒. ควรมีการศึกษาความเป็นไปได้ในการทำความตกลงร่วมกัน (MOU) ระหว่างกรุงเทพมหานครกับสถาบันการศึกษาเพื่อผลิตนักเรียนให้ตรงกับความต้องการของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และกำหนดรูปแบบการสรรหาและคัดเลือกที่เหมาะสมในการคัดเลือกบุคคลภายนอกเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครในตำแหน่งพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เนื่องจากปัจจุบันมีบางสถานศึกษา เช่น วิทยาลัยสารพัดช่างนครหลวงได้ทำความตกลงร่วมกันกับหน่วยงานทหารเปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพประเภทวิชาพาณิชยกรรม สาขาวิชาการจัดการด้านความปลอดภัยให้กับทหารเกณฑ์ ซึ่งกลุ่มเป้าหมายดังกล่าวมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงานและตรงกับความต้องการของกรุงเทพมหานคร

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

การประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๑

เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.



(นายสมภาคย์ สุขอนันต์)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

กรรมการและเลขานุการ

ผู้จดยางานการประชุม

**หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ**

ตามที่มาตรา ๑๔ (๙) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้บัญญัติให้ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการขึ้นบัญชี รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบและการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

ก.ก. จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เพื่อให้สำนักงาน ก.ก. ในฐานะผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสอบแข่งขันตามมาตรา ๒๙ (๗) ใช้เป็นมาตรฐานในการดำเนินการสอบแข่งขันดังนี้

๑. ให้มีคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันชั้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นประธาน และกรรมการอื่นที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. แต่งตั้งจำนวนไม่น้อยกว่า ๔ คน ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ใช้วิธีสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และสอบแข่งขันเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และเพื่อวัดภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒. การสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยจะจัดแยกสอบตามระดับการศึกษาที่ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ ผู้มีสิทธิสมัครสอบจะต้องมีคุณวุฒิหรือสำเร็จการศึกษาในระดับการศึกษาที่กำหนดในครั้งที่เปิดสอบนั้น หรือเป็นผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ก. กำหนดว่า กำลังจะสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรในระดับการศึกษาที่กำหนดก็ได้

๒.๒ ผู้สมัครสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปจะต้องรับรองตนเองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาหรือเป็นผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ก. กำหนดว่า กำลังจะสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรในระดับการศึกษาที่กำหนด แล้วแต่กรณี และต้องรับรองตนเองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๒.๓ การสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) เป็นการสอบข้อเขียนหรือสอบโดยวิธีอื่นในทำนองเดียวกันในวิชา ดังต่อไปนี้

๒.๓.๑ วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน) เป็นการสอบเพื่อวัดความสามารถ ได้แก่

(๑) ด้านการคิดคำนวณ โดยทดสอบความสามารถในการประยุกต์ใช้ความคิดรวบยอดทางคณิตศาสตร์เบื้องต้น การวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ของจำนวนหรือปริมาณ การแก้ปัญหาเชิงปริมาณ และการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณต่าง ๆ

(๒) ด้านเหตุผล โดยทดสอบความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงของคำ ข้อความ หรือรูปภาพ การคิดวิเคราะห์ การหาข้อยุติ หรือข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ สัญลักษณ์ สถานการณ์ หรือแบบจำลองต่าง ๆ



(๓) ด้านภาษา โดยทดสอบความสามารถในการอ่าน และการทำความเข้าใจ กับบทความ หรือข้อความที่กำหนดให้แล้วตอบคำถามที่ตามมาในแต่ละบทความ หรือข้อความ การสรุปความ ดีความ และการใช้ภาษา การเลือกใช้คำ หรือกลุ่มคำ การเขียนประโยคได้ถูกต้องตามหลักภาษา และการเรียง ข้อความ

๒.๓.๒ วิชาภาษาอังกฤษ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) เป็นการสอบเพื่อวัด ความสามารถด้านการพูด เขียน อ่าน และฟังภาษาอังกฤษ และความเข้าใจในสาระสำคัญของข้อความในระดับ เบื้องต้น

๒.๔ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบผ่านการสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ตามข้อ ๒.๓ นั้น ผู้สอบผ่านจะต้องสอบในวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือตามที่ ก.ก. กำหนด และในวิชาภาษาอังกฤษ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ หรือตามที่ ก.ก. กำหนด ของแต่ละระดับ การศึกษา จึงจะถือว่าเป็นผู้สอบผ่านการสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการ วัดผล

ผู้เข้าสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปที่มีหลักฐานรับรองผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ที่ยังไม่หมดอายุการรับรองผลการทดสอบจาก TOEFL (ไม่รวม TOEFL ITP) TOEIC IELTS CU TEP หรือ TU GET ตามเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนดในตารางแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ หรือผลการทดสอบจากสถาบันอื่นตามที่ ก.พ.รับรอง หรือตามที่ ก.ก.กำหนด ให้ถือเสมือนว่าเป็นผู้สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษ ตามข้อ ๒.๓.๒ ในการสอบเพื่อวัดภาค ความรู้ความสามารถทั่วไปในครั้งนั้น

๒.๕ ให้ผู้สมัครสอบจ่ายค่าธรรมเนียมสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ในอัตรา ครั้งละ ๒๐๐ บาท สำหรับการสอบแข่งขันโดยใช้ชุดข้อสอบ และกระดาษคำตอบ หรือ ๓๐๐ บาท ในการจัด สอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ค่าธรรมเนียมสอบเมื่อจ่ายแล้วจะไม่คืนในทุกกรณี

๒.๖ ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการ ดำเนินการเกี่ยวกับการสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒.๗ ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันกำหนดระเบียบเกี่ยวกับการสอบ จัดทำประกาศรับสมัครสอบ วางแผนดำเนินการสอบ และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวกับการสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขนี้

๒.๘ ประกาศรับสมัครสอบให้มีรายละเอียด ดังนี้

- (๑) ระดับการศึกษาที่เปิดสอบ
- (๒) ผู้มีสิทธิสมัครสอบตามข้อ ๒.๑ และ ๒.๒
- (๓) คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครสอบ และคุณสมบัติอื่น (ถ้ามี)
- (๔) กำหนดการและวิธีการรับสมัครสอบ รวมทั้งกำหนดระยะเวลา รับสมัครสอบ ซึ่งต้องไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ
- (๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ
- (๖) หลักสูตร วิธีการสอบ และเกณฑ์การตัดสิน
- (๗) เงื่อนไขหรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบ

๒.๙ ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันประกาศรับสมัครสอบตามข้อ ๒.๘ โดยให้ปิดประกาศไว้ใน ที่เปิดเผยและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของกรุงเทพมหานคร เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ก. ก่อนวันรับสมัครสอบไม่น้อย กว่า ๕ วันทำการ และเผยแพร่ทางสื่ออื่น ๆ ตามความเหมาะสม



ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันอาจขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบได้ต่อไปอีกตามที่เห็นสมควรแต่ต้องไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ทั้งนี้ จะต้องประกาศการขยายเวลาการรับสมัครสอบดังกล่าว ก่อนวันปิดรับสมัครสอบครั้งนั้น และต้องเผยแพร่โดยปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของกรุงเทพมหานคร เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ก. และเผยแพร่ทางสื่ออื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๒.๑๐ ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๒.๑๑ ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ตามข้อ ๒.๔ และออกหนังสือรับรองผลการสอบให้แก่ผู้สอบผ่านการวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ตามระดับการศึกษาที่จัดสอบให้แก่ผู้สอบผ่าน เพื่อนำไปใช้ในการสอบแข่งขันและการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของสำนักงาน ก.ก. ตามหลักเกณฑ์ฯ นี้ โดยหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปสามารถใช้ได้ตลอดไป เว้นแต่ ก.ก. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น และผู้สอบผ่านการวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปในระดับอุดมศึกษาที่สูงกว่าสามารถนำไปใช้ในการสอบแข่งขันในระดับอุดมศึกษาที่ต่ำกว่าได้

ทั้งนี้ ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันอาจดำเนินการจัดสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และหรือนำหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. มาใช้

๓. การสอบแข่งขันเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และเพื่อวัดภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยจัดให้มีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่งว่าง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันจะกำหนดให้รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และเพื่อวัดภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง เฉพาะผู้สำเร็จการศึกษาแล้ว และมีคุณสมบัติอย่างใดตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับการสอบแข่งขันในครั้งนั้น

๓.๒ ผู้สมัครสอบแข่งขันเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และเพื่อวัดภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งจะต้องเป็นผู้สอบผ่านการสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และเป็นผู้ได้รับหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของกรุงเทพมหานคร หรือเป็นผู้ได้รับหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ.

๓.๓ ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และเพื่อวัดภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓.๔ ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันกำหนดระเบียบเกี่ยวกับการสอบ กำหนดหลักสูตร และวิธีการสอบ จัดทำประกาศรับสมัครสอบ วางแผนดำเนินการสอบ และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ ทั้งนี้ ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันจะกำหนดให้ผู้สมัครสอบแข่งขันเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้เฉพาะผู้สอบผ่านการสอบแข่งขันเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในตามข้อ ๓.๑๐ สอบแข่งขันเพื่อวัดภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อไปก็ได้

๓.๕ ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันให้มีรายละเอียด ดังนี้

- (๑) ชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ
- (๒) จำนวนตำแหน่งว่างในวันประกาศรับสมัครสอบ
- (๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง



- (๔) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครสอบ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- (๕) กำหนดการและวิธีการรับสมัครสอบ รวมทั้งกำหนดระยะเวลารับสมัครสอบ ซึ่งต้องไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ
- (๖) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ
- (๗) หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การประกาศบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
- (๘) เงื่อนไข หรือข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครสอบควรทราบ เช่น กรุงเทพมหานคร จะไม่รับโอนผู้สอบแข่งขันได้ และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครตามระยะเวลาที่กรุงเทพมหานครกำหนด เป็นต้น
- (๙) กำหนดวัน เวลา ที่ผู้สมัครสอบต้องนำหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัด ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไปของกรุงเทพมหานคร หรือเป็นผู้ได้รับหนังสือ รับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. มายื่นตามที่กำหนด

๓.๖ ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันประกาศรับสมัครสอบแข่งขันตามข้อ ๓.๕ โดยให้ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของกรุงเทพมหานคร เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ก. ก่อนวันรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ และเผยแพร่ทางสื่ออื่น ๆ ตามความเหมาะสม

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันอาจขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบได้ต่อไปอีกตามที่เห็นสมควรแต่ต้องไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ทั้งนี้ จะต้องประกาศการขยายเวลาการรับสมัครสอบดังกล่าว ก่อนวันปิดรับสมัครสอบครั้งนั้น และต้องเผยแพร่โดยปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของกรุงเทพมหานคร เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ก. และเผยแพร่ทางสื่ออื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๓.๗ ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๓.๘ การสอบแข่งขันเพื่อวัดภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยวิธีการสอบข้อเขียน การสอบปฏิบัติ หรือสอบโดยวิธีอื่น ทั้งนี้ จะใช้วิธีการสอบหนึ่งวิธี หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง โดยต้องระบุวิธีการสอบไว้ในประกาศรับสมัครสอบให้ชัดเจนด้วย

๓.๙ การสอบแข่งขันเพื่อวัดภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เป็นการประเมินทางจิตวิทยาเกี่ยวกับทัศนคติสำหรับการปฏิบัติราชการ สมรรถนะ และหรือความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบแข่งขัน โดยวิธีการทดสอบ หรือการประเมิน หรือการสัมภาษณ์ ด้วยวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม โดยต้องระบุวิธีการไว้ในประกาศรับสมัครสอบ

๓.๑๐ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบผ่านการสอบแข่งขันเพื่อวัดภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ตามข้อ ๓.๘ และเพื่อวัดภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามข้อ ๓.๙ จะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผล

๓.๑๑ ให้ผู้สมัครสอบจ่ายค่าธรรมเนียมสอบเพื่อวัดภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และเพื่อวัดภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง อัตราตำแหน่งละ ๔๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมสอบเมื่อจ่ายแล้วจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ



ในกรณีที่ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันจัดให้มีการสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปในคราวเดียวกับการสอบแข่งขันเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และเพื่อวัดภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ผู้สมัครสอบที่ต้องสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยเสียค่าธรรมเนียมสอบอัตราตำแหน่งละ ๕๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมสอบเมื่อจ่ายแล้วจะไม่คืนในทุกกรณี

๓.๑๒ ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันประกาศผลการสอบแข่งขัน และขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามข้อ ๓.๑๐

๔. ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นสำนักงาน ก.ก. อาจดำเนินการจัดสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไป จัดสอบแข่งขันเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และเพื่อวัดภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งไปในการสอบคราวเดียวกัน โดยต้องประกาศรับสมัครสอบพร้อมกัน และรับสมัครสอบได้เฉพาะผู้สำเร็จการศึกษาแล้วเท่านั้น ทั้งนี้ ประกาศรับสมัครสอบให้มีรายละเอียดตามข้อ ๒.๘ และ ๓.๕

การดำเนินการสอบโดยใช้หลักสูตร วิธีการสอบ และเกณฑ์การตัดสินในการสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปตามข้อ ๒.๓ และ ๒.๔ ให้ผู้ที่ได้รับหนังสือรับรองตามข้อ ๒.๑๑ ที่ตรงกับระดับการศึกษาที่สำนักงาน ก.ก. จัดสอบ ได้รับยกเว้นไม่ต้องสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปในครั้งนี้อีก

ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และออกหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปให้แก่ผู้สอบผ่าน

๕. ในกรณีที่คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเห็นว่า ในการสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไป หรือการสอบแข่งขันเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง หรือเพื่อวัดภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ครั้งใดมีการทุจริต หรือมีพฤติการณ์หรือข้อเท็จจริงที่สื่อให้เห็นว่ามีการทุจริต หรือมีพฤติการณ์ใดที่อาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบ ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันรายงานให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันพิจารณาว่าสมควรจะยกเลิกการสอบในครั้งนั้นทั้งหมด หรือยกเลิกการสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไป หรือการสอบแข่งขันเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง หรือเพื่อวัดภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันอาจยกเลิกการสอบแข่งขันครั้งนั้นทั้งหมดแล้วจัดให้มีการสอบใหม่ หรือยกเลิกการสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไป หรือการสอบแข่งขันเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง หรือเพื่อวัดภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง แล้วจัดให้มีการสอบใหม่ก็ได้ ในกรณีที่คณะกรรมการผู้ดำเนินการสอบแข่งขันวินิจฉัยว่าผู้เข้าสอบผู้ใดมีพฤติการณ์ตามวรรคหนึ่ง ผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป

๖. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และการดำเนินการเกี่ยวกับบัญชีดังกล่าว ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

๖.๑ ให้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เฉพาะผู้ที่สอบผ่านการสอบแข่งขันเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และเพื่อวัดภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้ยื่นหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของกรุงเทพมหานคร หรือของสำนักงาน ก.พ. ตามระดับการศึกษาที่กำหนดแล้ว

๖.๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้เรียงตามลำดับคะแนนรวมของผู้สอบผ่านการสอบแข่งขันเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และเพื่อวัดภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งจากมากไปน้อย ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า แต่ถ้าคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งยังเท่ากันอีก ให้เรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบแข่งขันจากน้อยไปมาก

๖.๓ ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขันได้โดยขึ้นประกาศไว้ในที่เปิดเผย และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของกรุงเทพมหานคร เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ก. และเผยแพร่ทางสื่ออื่น ๆ ตามความเหมาะสม



๖.๔ ประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้มีรายละเอียด ดังนี้

- (๑) บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งต้องมีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับที่ที่สอบแข่งขันได้
- (๒) ระยะเวลาและเงื่อนไขที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นี้มีผลใช้บังคับ
- (๓) เงื่อนไขหรือข้อความอื่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ควรทราบ

๖.๕ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามข้อ ๖.๔ ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศ แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันในตำแหน่งเดียวกันกับที่ประกาศรับสมัครในครั้งก่อนนั้นอีก และได้ประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ผู้ใดให้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุไปแล้วก่อนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะมีอายุเกิน ๒ ปี หรือก่อนมีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ แล้วแต่กรณี ก็ให้การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนนั้นยังคงมีผลใช้ต่อไป แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีอายุครบ ๒ ปี หรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๖.๖ กรณีที่หน่วยงานมีตำแหน่งว่างในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งต้องการบุคคลที่มีวุฒิการศึกษาอย่างเดียวกัน และมีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่เหมือนหรือใกล้เคียงกันกับตำแหน่งที่ได้มีการสอบแข่งขันและขึ้นบัญชีไว้ ก.ก. อาจพิจารณาให้มีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นได้ โดยให้สำนักงาน ก.ก. เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งตามวิธีการที่ ก.ก. กำหนด ตามเอกสารแนบท้ายหลักเกณฑ์ฯ โดยให้เรียกเป็นจำนวน ๓ เท่าของตำแหน่งว่าง แต่ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน โดยเรียกตั้งแต่ลำดับแรกของผู้ที่ยังไม่ได้รับการบรรจุไปตามลำดับต่อกันไปเรื่อย ๆ โดยไม่ซ้ำกัน และเมื่อเรียกจนถึงคนสุดท้ายในบัญชีแล้ว แต่บัญชียังไม่ยกเลิกให้ย้อนกลับมาเริ่มเรียกตั้งแต่ลำดับแรกของผู้ที่ยังไม่ได้รับการบรรจุอีก ในกรณีที่ผู้สอบแข่งขันได้เหลืออยู่ในบัญชีน้อยกว่า ๑๐ คน ให้เรียกตามจำนวนที่เหลืออยู่ในบัญชีได้

๖.๗ ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

- (๑) ผู้นั้นได้สละสิทธิที่จะเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการ ภายในเวลาที่หน่วยงานหรือส่วนราชการกำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) แจ้งให้ทราบ กำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับฝาก หรือมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับฝาก
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้
- (๔) ผู้นั้นประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยการโอน แต่กรุงเทพมหานครไม่รับโอน และได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้าแล้วว่าจะไม่รับโอน ผู้นั้นจึงไม่ประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง
- (๕) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกบัญชีในการสอบครั้งเดียวกัน



๖.๘ ผู้ใดถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้บัญชีใดไปแล้ว ถ้าบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก และ ก.ก. พิจารณาเห็นว่าผู้นั้นมีหลักฐานว่ามีเหตุผลอันสมควรมิได้หลีกเลี่ยงหรือเลือกโอกาสที่จะบรรจุ จะอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมเป็นลำดับแรกที่จะบรรจุในครั้งต่อไปตามเดิมก็ได้ สำหรับผู้ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เนื่องจากไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อออกจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหาย และประสงค์จะเข้ารับราชการในตำแหน่งที่สอบได้และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นยังไม่ยกเลิก ให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมเป็นลำดับแรกที่จะบรรจุในครั้งต่อไป

๗. การดำเนินการต่างไปจากหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้เสนอ ก.ก. พิจารณา

หมายเหตุ ก.ก. อนุมัติหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และอนุมัติให้แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓.๘ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑

