

ชื่อองค์กร.....สำนักงานเขตลาดกระบัง.....
 ผู้บริหารองค์กร ชื่อ - สกุล.....นายธนະสิทธิ์.....เมธพันธ์เมือง.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการเขตลาดกระบัง.....
 ผู้ประสานงานองค์กร ชื่อ-สกุล.....น.ส.ระวีวรรณ.....มาลัยวงศ์.....โทรศัพท์.....๐ ๒๓๒๖ ๙๑๔๙ ต่อ ๖๘๖๐.....
 ที่ตั้งเลขที่...๑๔๗๑/๑.....หมู่.....ถนน/ซอย.....แขวง/ตำบล.....ลาดกระบัง.....
 เขต/อำเภอ.....ลาดกระบัง.....จังหวัด.....กรุงเทพฯ.....รหัสไปรษณีย์.....๑๐๕๒๐.....
 จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด.....๙๘๔.....คน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑. ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร คิดเป็นร้อยละ.....๙๙.๖๙.....	๒	- ร้อยละ ๘๐.๐๐ ขึ้นไป ได้ ๒ คะแนน - ร้อยละ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ ได้ ๑ คะแนน - น้อยกว่าร้อยละ ๕๐.๐๐ ได้ ๐ คะแนน
ผู้บริหารและสมาชิก ตั้งแต่ร้อยละ.....๙๙.๖๙..... มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ“ความดีที่อยากทำ” จำนวน...๖..เรื่อง ๑. มีความตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ ครอบคลุม และสังคมส่วนรวม ๒. มีความสามัคคีปรองดอง และทำงานเป็นทีม ๓. ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ ๔. มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๕. มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม ๖. น้อมนำหลักธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม	๒	- ร้อยละ ๘๐.๐๐ มีการกำหนดกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓ เรื่อง ได้ ๒ คะแนน - ร้อยละ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ มีการกำหนดกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๒ เรื่อง ได้ ๑ คะแนน - น้อยกว่าร้อยละ ๕๐.๐๐ ได้ ๐ คะแนน
๓. การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	๒	- การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ ได้ ๒ คะแนน - การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบได้ ๑ คะแนน - ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานได้ ๐ คะแนน
ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ...๑๐๐...	๒	- มีผลสำเร็จตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ ขึ้นไป ได้ ๒ คะแนน - มีผลสำเร็จตั้งแต่ร้อยละ ๔๐.๐๐ - ๕๙.๙๙ ได้ ๑ คะแนน - มีผลสำเร็จน้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ได้ ๐ คะแนน
๕. การติดตามประเมินผล เพื่อทบทวน หรือปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๕.๑ การติดตามและรายงานผลสำเร็จของแผน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๕.๒ การติดตาม ประเมินผล และรายงานผลสำเร็จของแผน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	๒	- มีการประเมินรายงานผล และมีการทบทวนปรับปรุงแผนฯ ได้ ๒ คะแนน - มีการประเมินและรายงานผลได้ ๑ คะแนน - ไม่มีการติดตามประเมินผลได้ ๐ คะแนน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
<p>๖. การยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p>๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น <input type="checkbox"/> มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี</p>	๑	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล และหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรม ได้ ๒ คะแนน - มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล ได้ ๑ คะแนน - ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชู ได้ ๐ คะแนน
<p>๗. มีผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น๑๐๐....</p>	๒	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสำเร็จร้อยละ ๘๐.๐๐ ขึ้นไป ได้ ๒ คะแนน - มีผลสำเร็จร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ ได้ ๑ คะแนน - น้อยกว่าร้อยละ ๗๐.๐๐ ได้ ๐ คะแนน
<p>๘. องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมเพิ่มเติมใน ๓ มิติ (เพิ่มเติมจากเรื่องที่ทำไป แล้ว)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการเพิ่มจำนวน ๓ มิติ <input checked="" type="checkbox"/> หลักธรรมทางศาสนา <input checked="" type="checkbox"/> หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วิถีวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มีการปฏิบัติ</p>	๒	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ ได้ ๒ คะแนน - มีการจัดกิจกรรม ๒ มิติ ได้ ๑ คะแนน - มีการจัดกิจกรรมน้อยกว่า ๒ มิติ ได้ ๐ คะแนน
<p>๙. มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอด</p> <p>ขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้</p> <p><input type="checkbox"/> ทุกกิจกรรม <input type="checkbox"/> บางกิจกรรม <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีการถอดองค์ความรู้</p>	-	<ul style="list-style-type: none"> - มีการให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงานหรือเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่นฯ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง ต่อปี ได้ ๒ คะแนน - มีการให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงานหรือเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่นฯ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง ต่อปี ได้ ๒ คะแนน - ไม่ได้ให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงานหรือเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่นฯ ได้ ๐ คะแนน
รวมคะแนน	๑๕	

ลงชื่อ..... วิวัฒน์ นิลยวง
 (นางสาวระวีวรรณ นิลยวง)
 มีผลจัดการงานทั่วไปปฏิบัติกร
 ผู้จัดทำขอมูล/ผู้ประสานงาน
 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตลาดกระบัง

ลงชื่อ..... S-N
 (นายธนสิทธิ์ เมธพันธ์เมือง)
 (ผู้อำนวยการเขตลาดกระบัง)
 หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานกิจกรรมโครงการฯ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของสำนักงานเขตลาดกระบัง

๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

๒.๑ เป้าหมายโครงการฯ

จัดบรรยายให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตลาดกระบัง จำนวน ๑ ครั้ง/ปี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๐ คน ประกอบด้วย

- ข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวน ๕๐ คน
- บุคลากรกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๐ คน

๒.๒ การดำเนินกิจกรรม

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้ารับฟังการบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร และร่วมสวดมนต์ทำวัตรเช้า

๒.๓ ผลการดำเนินการ

- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๓ ดังนี้
- ข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวน ๕๐ คน
- บุคลากรกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒๔ คน

ภาพกิจกรรม



ภาพกิจกรรม

