

ฝ่ายการศึกษา
สำนักงานเขตลาดกระบัง
รับที่ ๓๕
วันที่ - ๕ ม.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๑.๒๕

**ด่วนที่สุด**

ที่ กท ๕๓๐๑/ ๖ ลว. ๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

- สำเนาถูกต้องเพื่อโปรดทราบ
- รายงานจำนวนผู้ได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัลฯ

จำแนกตามกลุ่มภารกิจงานด้านดิจิทัลของกรุงเทพมหานคร  
ตามแบบรายงานฯ ที่แนบ ส่งฝ่ายปกครองภายในวันที่

**๑๐ มกราคม ๒๕๖๖**

- ฝ่ายการศึกษาประสานแจ้งโรงเรียนในสังกัด

ดำเนินการ

*วิมลวรรณ มาลัยวงศ์*

(นางสาวระวีวรรณ มาลัยวงศ์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตลาดกระบัง

*คุณยุพิน*

*2/ค/ค*

(นายปราโมทย์ สีอุบ)  
นักวิชาการศึกษานโยบายพิเศษ  
หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตลาดกระบัง

ที่ กท ๕๓๐๑/ ๒๑ ลงวันที่ ๕ ม.ค. 2566

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียน *ในสังกัด*

- สำเนาเพื่อโปรดทราบ
- และทำเป็นคางในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
- ส่งข้อมูลให้ฝ่ายการศึกษาทราบ
- ภายในวันที่ 6 ม.ค. 2566

*2/ค/ค*

(นายปราโมทย์ สีอุบ)  
นักวิชาการศึกษานโยบายพิเศษ  
หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตลาดกระบัง



# บันทึกข้อความ

สำนักงานเขตลาดกระบัง  
 ๑๙๑๕๖  
 วันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕  
 เวลา ๑๖.๐๓

ส่วนราชการ... สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนนวัตกรรมการเรียนรู้ โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๖๖ หรือโทร. ๐๒๗๑)  
 ที่ กท ๐๔๐๑/ ๕๗๗๕ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง... การขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครภายใต้โครงการ Open Bangkok (ระยะที่ ๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ตามหนังสือสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๐๔๐๑/๓๗๘๖ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ภายใต้โครงการ Open Bangkok (ระยะที่ ๒) สถาบันฯ ได้ประสานให้ทุกหน่วยงาน ส่วนราชการแจ้งข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และอาสาสมัครกรุงเทพมหานครให้เตรียมความพร้อมเข้าสู่กระบวนการพัฒนาและเข้าเรียนผ่านระบบ e-learning ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) ตามแผนพัฒนารายบุคคล นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะดิจิทัลฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สถาบันฯ จึงขอความร่วมมือให้หน่วยงาน ส่วนราชการรายงานจำนวนผู้ได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัลฯ จำแนกตามกลุ่มภารกิจงานด้านดิจิทัลของกรุงเทพมหานคร (รายละเอียดตามแบบรายงานฯ ที่แนบ) ส่งไปยังสถาบันฯ พร้อมทั้งส่งผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่ bmadigitalgov@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ / ซึ่งสถาบันฯ จะได้สรุปผลส่งให้สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป สำหรับผลการนำความรู้ด้านทักษะดิจิทัลไปใช้ในการพัฒนางาน สถาบันฯ จะติดตามผลภายในช่วงไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑๖๖ ผู้อำนวยการเขตลาดกระบัง

เพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อโปรดทราบ

- ศึกษารายงาน... ฝ่ายปกครอง

สำนักงานเขต

*mml*

(นางสาวเบญจวรรณ ภัคดีใจ)

เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตลาดกระบัง

(นางสาวมาเรียม โพธิ์เจริญ)

ผู้อำนวยการศูนย์การเรียนรู้มหานคร รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

กลุ่มงานปกครอง

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

กลุ่มงานประชาสัมพันธ์

- ดำเนินการ (กทระวังทรง)

*mml*

(นางสาวเบญจวรรณ ภัคดีใจ)

เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตลาดกระบัง

มอญ ผ. ปครอง อ.ก.นคร

แสงแสง

(นายแสง จันทพันธ์)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการเขตลาดกระบัง

๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๕

ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตลาดกระบัง

๓๓ ม.ค. ๒๕๖๖

แบบรายงานผลการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครผ่านระบบ E-Learning ภายใต้โครงการ Open Bangkok (ระยะที่ ๒ )

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขต.....

ลำดับที่	กลุ่มภารกิจงานด้านดิจิทัล ของกรุงเทพมหานคร	ตำแหน่ง	จำนวนข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร			
			กรอบอัตราค่าจ้าง (คน)	ผู้ครองตำแหน่ง (คน)	การพัฒนาทักษะดิจิทัลตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	
					ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ช่วงที่ ๑ (ก่อนมีนาคม ๒๕๖๖) (คน)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ช่วงที่ ๒ (ตั้งแต่มีนาคม ๒๕๖๖ - ธันวาคม ๒๕๖๖) (คน)
๑	ผู้บริหารระดับสูง (Executive)					
๒	ผู้อำนวยการ (Management)	ผู้อำนวยการเขต				
		ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต				
๓	ผู้ทำงานด้านนโยบายและวิชาการ	หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มงาน หรือเทียบเท่า				
๔	ผู้ทำงานด้านบริการ (Service)	เจ้าพนักงานธุรการ				
		เจ้าพนักงานพัสดุ				
		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี				
		พนักงานปกครอง				
		พนักงานเทศกิจ				
		เจ้าพนักงานพัฒนาสังคม				
		เจ้าพนักงานการเกษตร				
		เจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาด				
		เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้				

ลำดับที่	กลุ่มภารกิจงานด้านดิจิทัล ของกรุงเทพมหานคร	ตำแหน่ง	จำนวนข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร			
			กรอบอัตราค่าจ้าง (คน)	ผู้ครองตำแหน่ง (คน)	การพัฒนาทักษะดิจิทัลตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	
					เรียน e-learning ของ IDP ช่วงที่ ๑ (จำนวนคน ๒๕๖๕-๒๕๖๖)	อยู่ระหว่างการพัฒนาเสริม คุณวุฒิการ e-learning (คน) ช่วงที่ ๒ (จำนวนคน ๒๕๖๖-๒๕๖๗)
๔ (ต่อ)	ผู้ทำงานด้านบริการ (Service)	บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำสังกัดสำนักงานเขตและสังกัดโรงเรียน ตามจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่หน่วยงานกำหนด*)	กรอบอัตราค่าจ้าง (คน)	*กลุ่มเป้าหมาย (คน)		
๕	ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Technologist)					
๖	ผู้ปฏิบัติงานอื่น (Others)	นายช่างโยธา				
		นายช่างสำรวจ				
		นายช่างเครื่องกล				
		โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขต				
		ข้าราชการครู				
		บุคลากรทางการศึกษา (ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา ศึกษาพิเศษ และให้หมายความรวมถึง ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่ ให้บริการ หรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัด กระบวนการเรียนการสอน การนิเทศ การบริหาร การศึกษา และปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษาของ กรุงเทพมหานคร)				
๗	อาสาสมัครกรุงเทพมหานคร (ถ้ามี)	จำนวนกลุ่มเป้าหมายตามที่หน่วยงานกำหนด	กรอบอัตราค่าจ้าง (คน)	*กลุ่มเป้าหมาย (คน)		
รวมจำนวน						

๑. การนำความรู้และทักษะดิจิทัลไปปรับใช้ในการพัฒนางานของหน่วยงานในภาพรวม

๒. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของกรุงเทพมหานคร

รายงานข้อมูล ณ วันที่.....

ท่านสามารถดาวน์โหลดแบบสำรวจฯ ได้ที่ <https://bit.ly/bmareport02> หรือ



ลงชื่อ .....

( )

ผู้ประสานงานการพัฒนาทักษะดิจิทัลฯ ของหน่วยงาน  
หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ.....

แบบรายงานผลการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครผ่านระบบ E-Learning ภายใต้โครงการ Open Bangkok (ระยะที่ ๒)  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขต.....

ลำดับที่	กลุ่มภารกิจงานด้านดิจิทัล ของกรุงเทพมหานคร	ตำแหน่ง	จำนวนข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร			
			กรอบอัตราจ้าง (คน)	ผู้ครองตำแหน่ง (คน)	การพัฒนาทักษะดิจิทัลตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	
					เรียน E-Learning ของ TDGA ช่วงที่ ๑ ภายในไตรมาส ๒๕๖๕ (คน)	อบรมพัฒนาตนเอง โดยวิกรม สอ.บอ.บอ (คน) ช่วงที่ ๑ ไตรมาส ๒.ค. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
๑	นักจัดการเมือง	นักทรัพยากรบุคคล				
		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน				
		นักประชาสัมพันธ์				
		นักจัดการงานทั่วไป				
		เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์				
		นิติกร				
		นักวิชาการเงินและบัญชี				
		นักวิชาการจัดเก็บรายได้				
๒	นักจัดการคุณภาพชีวิตเมือง	นักพัฒนาสังคม				
		นักวิชาการศึกษา				
๓	นักจัดการสิ่งแวดล้อมเมือง	นักวิชาการสุขาภิบาล				
		นักวิชาการเกษตร				
		นักจัดการรักษาความสะอาด				
๔	วิศวกรเมือง	วิศวกรโยธา				
		นักจัดการงานโยธา				
		สถาปนิก				

ลำดับที่	กลุ่มภารกิจงานด้านดิจิทัล ของกรุงเทพมหานคร	ตำแหน่ง	จำนวนข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร		
			กรอบอัตราจ้าง (คน)	ผู้ตรงตำแหน่ง (คน)	การพัฒนาทักษะดิจิทัลตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)
๕	นักจัดการความปลอดภัยเมือง	เจ้าพนักงานปกครอง			
		เจ้าพนักงานเทศกิจ			
รวมจำนวน					

๑. การนำความรู้และทักษะดิจิทัลไปปรับใช้ในการพัฒนางานของหน่วยงานในภาพรวม

.....

๒. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของกรุงเทพมหานคร

.....

รายงานข้อมูล ณ วันที่.....

ลงชื่อ .....

( )

ผู้ประสานงานการพัฒนาทักษะดิจิทัลฯ ของหน่วยงาน  
หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ.....

ท่านสามารถดาวน์โหลดแบบสำรวจฯ ได้ที่ <https://bit.ly/bmareport02> หรือ

